土特产探路记·冬藏

□ 本报记者 王新伟 吴秉泽

贵州绥阳 种下山银花铺开富民路

时至花期，贵州省遵义市绥阳县的喀斯特群山间花香四溢，漫山遍野的山银花缀满枝头。山间田垄里，花农挎着竹篮穿梭花间，娴熟采摘含苞待放的花蕾，一派繁忙的丰收景象。

绥阳独特的喀斯特地貌和温润的气候条件，为山银花生长提供了良好条件。“目前全县山银花种植面积达24万亩，覆盖15个乡镇（街道），年产鲜花2万余吨，产业综合产值突破8.95亿元。”绥阳县农业农村局副局长蒋贵龙告诉记者。

近年来，绥阳县立足山地资源优势，将山银花确立为特色农业主导产业，坚持“强二产、促一产、带三产”发展思路，以生态为基底、以科技为驱动、以链条为支撑、以富民为目标，推动山银花产业标准化种植、精细化加工、品牌化发展、全链条融合，让山间药花成为带动群众增收的“致富花”。



图① 贵州省遵义市绥阳县小关乡山银花乡村旅游节现场，当地群众欢庆丰收。 黄 云摄（中经视觉）



图② 绽放的山银花。 娄云霄摄（中经视觉）

截至目前

绥阳全县山银花种植面积达 24万亩

年产鲜花 2万余吨

产业综合产值突破 8.95亿元

科技破局 稳产优产

绥阳县人民政府副县长钱小波告诉记者，绥阳山银花种植历史悠久，产业根基深厚。自2004年起，当地通过长期驯化选育、试种推广，种植大户带头规模化栽培，正式开启产业化发展之路。经过多年发展，截至2026年，绥阳县已建成5000亩以上连片基地2个、500亩以上基地29个、100亩以上基地115个，万亩核心产区7处，规模化、片区化、集约化种植格局全面形成。

产业壮大之初，短板瓶颈随之凸显。山银花采收窗口期极短，花开即药效衰减，保鲜加工难度大。过去工艺粗放，鲜花极易发黑变质、品质参差不齐，花农常常辛苦一季、损耗过半。同时，早期坡地种植零散、病虫害多发、产量波动大，产业发展长期陷入困境。

为彻底扭转产业粗放发展局面，绥阳全方位推进科技赋能与标准化升级。全县在各主产乡镇布局建设标准化初加工厂、智能烘干车间，配套保鲜冷库、分拣仓储设施，实现鲜花采摘、杀青、烘干、分级、仓储一体化闭环处理，彻底告别自然晾晒模式，从源头锁住品质、降低损耗。

绥阳深化校地合作，联动贵州大学、贵州中医药大学、省市农科院组建专家团队，以小关乡核心产区为试验示范基地，持续开展种质资源保护、优良品种选育、绿色防控、科学施肥等技术攻关，用科研成果支撑产业提质增效。同时，当地同步搭建县、乡、村三级农技服务体系，派驻农技干部、科技特派员下沉到田间地头，指导农户规范修剪、科学管护、适时采收，推动标准化种植技术全域普及。

“这些年，我们一方面完善基地配套设施，指导群众规范种植、升级管护；另一方面改进加工技术、打造本土品牌，让山银花质量更优、销路更广。”绥阳县农业农村局发展规划股负责人梁飞说。

全链加工 多元增值

在实现稳产优产后，绥阳持续延伸产业链、提升价值链。采摘下的每一朵山银花，都会第一时间进入标准化加工车间，通过保鲜处理、精细分拣、萃取提纯、精深加工等一系列流程，完成从田间初级药材到多元化商品的迭代，彻底激活山野花草的经济价值。

依托国家农村产业融合发展示范园平台优势，一批中药材精深加工企业相继落地集聚，构建起完整的加工产业矩阵。“山银花全身都是宝，鲜花、干花、花叶都能统一回收利用，现在本地深加工企业越来越多，我们再也不用愁销路。”绥阳县洋川街道桑木村种植户胡雨华笑着说，依托山银花全链条产业优势，他的种植规模逐年扩大，还带动全村发展山银花种植1000余亩。

目前，绥阳已集聚山银花加工企业20家、初加工车间68间，培育省级农业产业化龙头企业1家、市级龙头企业5家，构建起“初加工全覆盖、深加工精赋能”的加工体系，实现山银花就地加工、就地增值，有效解决农户产销难题。

企业立足道地原料优势，深耕多元赛道、丰富产品体系。在苗老藤生产车间，公司董事长严光华手指着生产线说：“以山银花为核心原料的牙膏、洗护产品持续下线，30余款系列产品畅销全国，已成功对接中东海外市场，实现黔货出山、扬帆出海。”金蕾农业聚焦花茶细分领域，制定严苛选品标准，经12道精细工序制作的山银花茶，市场热度持续攀升。

如今，绥阳山银花已成功开发出花茶、牙膏、漱口水、银花露、含片、糖果、养生酒等50余种系列产品，培育“绥花”“苗老藤”“黔阳”等本土特色品牌25个，斩获各类专利60余项，让山银花在不同车间里“开”出更多可能。

产业提质的同时，绥阳同步发力拓宽市场，通过线上电商平台、线下农特产品展销会、中药材博览会等多元渠道，搭建全域销售网络，让绥阳山银花系列产品走出贵州、走向全国。

农旅融合 创收富民

产业扎根乡土，富民是最终底色。目前，全县培育山银花家庭农场56个、专业合作社55个，带动种植户8800余户、惠及群众3.5万余人，常年提供务工岗位5.8万个，成为群众就近就业、稳定增收的支柱产业。

从零散农户到规模基地，从外出务工到家门口就业，山银花产业让群众稳稳受益。土地流转有租金、基地务工有薪金、自主种植有收益、集体经济有分红，多元增收模式落地见效。县农科院创新推广“山银花+大豆”“山银花+红薯”立体套种模式，高矮互补、错峰种养，一亩山地实现双份收益。2026年，全县推广套种大豆1万亩、套种红薯3000亩，实现生态保护与效益增收双向共赢。

农旅融合更让富民产业锦上添花。依托百里连片银花景观资源，绥阳打造百里银花长廊、采摘体验基地、中医药科普示范点，常态化举办山银花乡村旅游节，构建“赏花、采摘、品茶、康养、研学”一体化乡村消费场景。花季来临，八方游客慕名而来，带火沿线民宿、餐饮、土特产销售。

“以前种花赚的是辛苦钱，现在产业发展起来了，不光花蕾能卖钱，花叶都有了销路。”小关乡种植户李兴模感慨地说，今年20亩药园采收山银花4000多斤，增收1万多元，后续花叶采收还能再添一笔收入，日子越过越踏实。

绥阳山银花产业的发展，是黔北喀斯特山区立足资源禀赋、深耕特色产业、推动生态价值转化的生动样板。下一步，绥阳将持续深耕中药材优势产业，抓实种源保护、标准种植、精深加工、品牌培育、产学研融合全链条建设，不断补链条、提品质、树品牌、拓市场，让山野银花香飘更远，持续为县域经济高质量发展注入源源不断的产业动能。

点评

深耕小产业也有大作为

包滢晖

小小山银花，是绥阳立足山地优势、做强特色农业的生动缩影。绥阳不贪大、只求精，立足本土道地资源，深耕一朵花、做强一条链、富裕一方人，走出了一条生态优先、科技赋能、三产融合、富民惠民的山地特色农业高质量发展之路。

产业兴旺，根基在品质，出路在创新。过去山银花“种得散、加工粗、价值低”，如今通过科技破局、标准立产，从野生散生到规模连片，从靠天收成到科学管护，从粗放晾晒到智能加工，彻底扭转产业低端发展局面，以过硬品质擦亮地理标志品牌，让道地药材真正走出大山、走向市场。

强农富民，关键在链条，核心在融合。绥阳跳出“只卖原料”的传统思维，纵向延伸精深加工链条，横向拓展农旅融合业态，长短结合、种养互补、农旅联动，最大限度挖掘山地资源价值，让生态优势持续转化为产业优势、经济优势。

一花繁盛，带动百业兴旺。山区发展不必照搬平原模式，只要立足资源禀赋、坚持精耕细作、持续延链增值，小小的特色产业，也能成长为支撑县域发展、带动群众共富的大产业。绥阳的实践，为贵州山地特色农业提质增效、乡村产业提档升级提供了可复制、可推广的鲜活经验。

科技区域谈

加速科技成果转化

马维维

近日，黑龙江省举办科技总师经验交流沙龙专场活动，推动企业与高校院所面对面对接，促进企业出题、科研解题。自2025年以来，黑龙江省科技厅选派1132名科技总师驻企服务。这些科研人员深入生产一线，帮助企业破解技术难题，架起了科技创新与产业发展之间的快车道。

推动科技创新与产业创新深度融合，关键在于让科研成果更好满足产业发展需求。近年来，各地持续完善产学研合作机制，引导创新资源向产业一线集聚。黑龙江省连续两年转化重大科技成果2379项，新增经济效益438.43亿元，展现了科技成果转化的积极成效。科技总师制度为促进产学研融合提供了新的思路，通过人才下沉推动创新资源与企业需求精准对接，让更多科研成果走出实验室、走向生产线。

科技总师一头连着高校院所，一头连着企业生产，在促进创新供需对接中发挥着重要作用。一方面，部分企业面临技术瓶颈，却缺乏专业科研力量，难以找到有效解决方案；另一方面，一些高校院所拥有科研成果，却因不了解市场需求而难以转化应用。科技总师深入企业，既能发挥专业优势解决生产难题，也能及时了解企业需求，将其转化为科研课题。企业获得技术支持，科研找到攻关方向，产学研合作由单纯的成果对接向共同研发、协同创新延伸，有助于提高创新资源配置效率，加快科技成果转化。

人才派下去只是第一步。当前，部分校（院）企合作仍存在供需匹配不够精准、合作关系不够稳定等问题。一些技术难题涉及多个专业领域，单靠科研人员个人力量难以解决；部分科研成果从技术验证到实际应用，还需要持续投入资金、设备和人力。与此同时，科研人员在企业服务期间的工作考核、成果归属和激励保障等问题，也影响着参与积极性。

进一步发挥科技总师作用，需要在精准对接和持续合作上下功夫。企业最清楚生产经营中的难点，技术攻关不妨更多从实际问题出发，形成明确的需求清单，让科研人员有的放矢。高校院所则可依托学科优势和科研团队，将企业遇到的共性技术问题纳入科研攻关，避免驻企服务成为单打独斗。对于具有应用前景的成果，企业也需加强资金和场景投入，推动技术从试验验证走向规模化应用。

制度保障同样不可缺位。科研人员深入企业，意味着工作内容、科研评价和成果转化方式都可能发生变化。高校院所在职称评聘、绩效考核等方面，既要重视学术成果，也要合理体现解决企业技术难题、推动成果转化的实际贡献。科技主管部门则可进一步完善成果转化和激励保障机制，为科技总师履职创造良好外部环境。



11月24日，位于河南省洛阳市的鑫丰塑业有限公司洁净车间内，工人在赶制新能源材料包装基布订单。近年来，当地新型包装产业持续发展壮大，已成为全国重要的基布生产基地之一。 张光辉摄（中经视觉）

大连高校联企拓岗促就业

本报记者 温济聪

日前，大连民族大学召开就业推进会，邀请政府部门、行业企业及校友代表共同探讨人才培养与就业需求；辽宁省2026年“百校千企”医药行业类高校毕业生专场招聘会暨大连医科大学2027届毕业生秋季校园双选会，推动医药类人才与用人单位精准对接；大连东软信息学院举办秋季校园双选会，岗位覆盖人工智能、大健康等领域……连日来，大连各高校抢抓秋冬招聘关键期，通过优化人才培养、深化校企合作、完善就业服务等举措，促进毕业生高质量充分就业。

“学校开设的人工智能、数字经济等课程，对我们求职帮助很大。”东北财经大学数智学院数据科学与数理统计专业研三学生李晶晶，已收到多家单位的录用通知。在她看来，学校顺应数智化发展趋势调整课程设置，让自己掌握了更多符合岗位需求的知识和技能。

东北财经大学招生就业处处长隋晶告诉记者，面对人工智能给财经行业带来的深刻变革，学校坚持“有保有压、增优调劣”：一方面调减就业适配度不足专业，另一方面布局大数据管理与应用、金融科技、数字经济、人工智能等10个新兴专业，大力推进交叉复合型人才培养。在此基础上，学校先后推出“市场营销+经济统计学”“国际经济与贸易+应用统计学”“国际经济与贸易+财务管理”“保险学+数据科学”4个双学士学位项目，开设智能财务、财经大数据分析等13个微专业，为学生提供个性化、模块化的交叉学习选择，让单一专业背景的学生补齐数字、法律、统计等能力短板。

通过“冠名班”、定点推荐，定向输送实习就业学生，也是高校推进高质量就业的方式之一。大连民族大学招生就业处处长邹雷告诉记者，该校“冠名班”瞄准产业链。机电工程学院、物理与材料学院对接先进装备制造、人工智能等产业领域，与企业开展订单式人才培养。“我们通过‘冠名班’、定点推荐等方式，推动人才培养与企业岗位需求精准衔接。”邹雷说，“订单式培养项目每年向企业输送人才超过30人。”

“我们很看重学生动手实践的能力以及持之以恒的耐力。大连民族大学培养的学生肯钻研、上手快，有较高的实践动手能力，工作上普遍较为踏实肯干。我们已经连续多年在该校招聘。”大连创新零部件制造公司人力资源部经理卢政洲说。

培养与需求相衔接，招聘与岗位也要精准匹配。为此，大连高校持续开展访企拓岗，把就业岗位送到学生身边。“大连海事大学建立校院两级联动访企拓岗机制，校领导带队走访海事系统及航运企业，加强与地方人才部门交流合作，开展地市组团招聘会，持续稳固校地校企长效合作根基。”大连海事大学校友事务与学生就业处副处长于洋说。

精准推送、常态更新，搭建高效就业信息通道同样重要。大连大学附属中山医院副院长张殿龙告诉记者，针对医学生忙于临床轮转、信息获取不及时、招聘资讯不对称的突出问题，该院建立常态化就业信息发布机制。辅导员定期筛选、推送省内外公立医院、规培基地、基层医疗机构的招聘信息。对于就业信息进行逐条筛选、严格把关，为学生提供精准、安全、有效的岗位资源。同时，对不同岗位进行分类标注、定向推送，让不同求职意向的学生精准匹配岗位。

大连市人社局数据显示，截至11月中旬，大连举办了全市春、夏、秋季人才招聘大会，组织各类专场招聘活动936场、直播带岗539场，集中推送优质岗位，高效搭建供需对接平台，累计服务用人单位3.2万家次，发布岗位41.4万个次，全力支持各类劳动者特别是青年群体来连留连就业。

本版编辑 李润泽 美 编 高 妍