学习贯彻党的二十届五中全会精神

正风肃纪是全面从严治党的有力举措

黄相怀

党的二十届五中全会是在基本实现社会主义现代化的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会深刻总结了新时代全面从严治党取得的伟大成就，对新征程上持之以恒推进全面从严治党的战略任务和重大举措作出部署安排。全会审议通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》（以下简称《决定》）要求“驰而不息正风肃纪”，强调“正风肃纪是全面从严治党的有力举措”，充分体现了我们党对加强作风建设和纪律建设的高度重视和深切考量。

新时代正风肃纪取得显著成效

在新时代全面从严治党伟大实践中，以习近平同志为核心的党中央着眼管党治党面临的新情况新问题，把正风肃纪反腐贯通起来，以全面从严治党的实际成效取信于民。习近平总书记强调，“我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和独特优势”“党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡”“我们党作为一个在中国长期执政的马克思主义政党，对作风问题任何时候都不能掉以轻心”。党的十八大以来，出台中央八项规定及其实施细则，向全党全社会传递全面从严治党的强烈信号；开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，持续纠治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”问题；把纪律建设纳入党的建设总体布局，用严明的纪律管全党治全党；等等。纵深推进正风肃纪反腐是新时代全面从严治党伟大实践的重要组成部分，为管党治党营造了浓厚氛围、提供了有力保障。

《决定》对于新时代正风肃纪取得的显著成效给予高度评价，指出“刹住了一些长期没有刹住的歪风”“中央八项规定铁律生威，纠‘四风’树新风步步深入，党风政风和社会风气焕然一新”。事实充分表明，正是因为从严正风肃纪，广大党员、干部党的意识、党员意识、先锋队意识得到了极大增强，在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党成为各级党组织和广大党员的自觉行动，党的凝聚力和战斗力大幅提高。同时，这对于社会风气也起到引领带动作用，向全社会注入更多正能量，存在已久并不时泛滥的拜金主义、享乐主义、利己主义等现象得到了有力遏制。通过强有力的正风肃纪，我们党深刻回答了新时代一个政党以什么样的作风和形象要求自己、以什么样的作风和形象引领社会风尚的问题。无论在什么时候和什么情况下，这都是事关党自身建设和治国理政的重大问题。

驰而不息正风肃纪的重要意义

巩固新时代作风和纪律建设的成效，需要驰而不息正风肃纪。作风问题、纪律问题的形成并非一朝一夕，对其的纠治也不可能一蹴而就。习近平总书记深刻指出，“作风问题具有顽固性和反复性，抓一抓有好转，松一松就反弹”。作风问题、纪律问题还具有多样性、变异性，会不断变换面貌、翻新花样，“指尖上的形式主义”“吃公函”“吃空函”等现象的出现即为明证。正是基于对作风问题、纪律问题特点和规律的深刻认识，《决定》明确提出，“必须坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，深化运用从抓作风入手推进全面从严治党经验，不断改进作风，用严明的纪律管党治党，以良好形象凝心聚力”。

应对新征程上的重大挑战，需要驰而不息正风肃纪。《决定》提出，“党团结带领人民维护国家主权、安全、发展利益任务更加艰巨”“党团结带领人民推动改革发展、维护社会和谐稳定任务更加艰巨”“党保持先进性和纯洁性任务更加艰巨”。新情况新问题对党在新形势下的执政能力、领导水平、队伍素质、拒腐防变带来重大挑战。从世情看，世界百年未有之大变局加速演进，外部环境不确定难预料因素增多，对广大党员、干部以更加积极主动、更富昂扬斗志的精神面貌抗压力、应变局，提出了更高要求。从国情看，社会生产生活方式和组织形式更加多样，各种思想和价值观念交织碰撞，对广大党员、干部以自身过硬的作风和纪律凝聚人心、引领群众，提出了更高要求。从党情看，党的队伍发生结构性变化，改革开放后出生的党员、干部比例越来越高，对我们党如何使广大党员、干部传承优良作风、保持革命者本色、抵御各种外部因素侵扰，提出了更高要求。当前，少数党员、干部在作风方面仍然存在突出问题，如群众感情淡薄、斗争精神不足、不担当不作为、不守纪律规矩等。可以说，能不能应对好新情况新问题带来的挑战，作风和纪律是我们党必须要过的重要关口，也是外界评判我们党能否有效应对这些挑战的重要标准。

> 正风肃纪是全面从严治党的有力举措。必须坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，深化运用从抓作风入手推进全面从严治党经验，不断改进作风，用严明的纪律管党治党，以良好形象凝心聚力。
>
> ——《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》

我们党强力反腐，纠“四风”树新风，是为了赢得党心民心。2025年国家统计局调查显示，95.5%的受访群众对中央八项规定精神贯彻落实成效表示肯定。无论作风建设还是纪律建设，都要站在关乎党的兴衰存亡、巩固党的执政地位、实现党的执政使命的政治高度，保持永远在路上的坚韧和执着，释放越往后越严的信号，防止出现消极应付和疲劳厌战的情况，自觉抵制“小节论”“特殊论”等错误论调，常抓不懈、久久为功，直至正心诚意、知行合一，使良好的作风和严整的纪律成为广大党员、干部的习惯和自觉。

把各项举措抓严抓实抓具体

《决定》从“走好新时代党的群众路线”“锲而不舍落实中央八项规定精神”“推进作风建设常态化长效化”“强化从严执纪”“综合发挥纪律教育约束、保障激励作用”五个方面，对驰而不息正风肃纪作出部署。贯彻落实这些部署，关键是要把握要点要义，做到方向明、思路清、办法实，切实把各项要求转化为实实在在的工作成绩。

明确针对性。《决定》明确提出持之以恒推进全面从严治党遵循的原则，其中很重要的一条就是“坚持问题导向”，强调“把解决党内突出问题作为着力点，不回避矛盾，不讳疾忌医，在纠偏治乱、激浊扬清中提高工作水平”。这就要求我们在贯彻落实各项举措时着力提高针对性。例如，关于“走好新时代党的群众路线”的相关内容，包括“防止高高在上、脱离群众”“善于依靠群众力量做好工作、化解矛盾”“提高党员、干部做网上群众工作的本领”等，都是紧密结合新形势下群众工作中发现的问题而提出的，必须联系实际，找准问题靶点所在，有针对性地发力。

强化操作性。各地各部门贯彻落实《决定》精神，应当结合本地实际找准可操作、可落地的路径。例如，“精简会议、文件、报送材料，落实‘短实新’要求，改进会风文风”，道理人人都明白，真正落到实处还需辅之以可执行、能评价的机制和办法。又如，对于坚持纠“四风”树新风并举，还需明确树什么样的新风、如何树新风、如何褒扬新风等，才能更好达到“并举”的目的。

把握辩证性。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上深刻指出，“全面从严治党体系应是一个内涵丰富、功能完备、科学规范、运行高效的动态系统”。健全这个体系，需要更加突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维管党治党建设党。通读《决定》可以发现，治理的理念、系统的观念特别是辩证的思维体现得非常明显。在贯彻落实关于驰而不息正风肃纪的安排部署中把握辩证思维，就要着重处理好严与宽、刚与柔等关系。例如，强化从严执纪，既要“对违纪问题发现一起查处一起，绝不姑息迁就”，又要“坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，防止小毛病演化成大问题”。又如，综合发挥纪律教育约束、保障激励作用，必须“坚持严肃纪律和关心爱护相统一，推动党员、干部在遵规守纪中改革创新、干事创业”。

作风建设、纪律建设事关党的形象和威信、事关全社会的精神风貌，必须认真贯彻落实好《决定》有关举措，弘扬新风正气，营造良好政治生态，凝聚民心民力，充分激发全党全社会干事创业的精气神，为经济社会发展注入源源不断的动力。

【作者系中央党校（国家行政学院）研究室副主任、西藏自治区中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员】

在产业协同发展中优化收入分配

曹东勃

新一轮科技革命和产业变革加速演进，对我国产业结构和要素配置产生深刻影响。在这一过程中，传统产业和新兴产业领域收入差距呈逐步拉大之势，对缩小收入差距提出新挑战。当前，我国正加快发展新质生产力，通过技术扩散、产业协同、就业创造，为经济社会高质量发展注入了强劲动力。同时，如何让不同产业领域的劳动者共享发展成果，实现效率和公平的动态平衡，扎实推进全体人民共同富裕，也成为必须积极主动解答好的重大课题。

习近平总书记指出，“每个时代总有属于它自己的问题，只要科学地认识、准确地把握、正确地解决这些问题，就能够把我们的社会不断推向前进”。传统产业和新兴产业领域收入差距拉大，是发展新质生产力过程中出现的一种阶段性现象。正确认识这种收入差距，首先要坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的立场观点方法，科学把握新质生产力发展过程中的机遇与挑战。

必须看到，发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，也是大势所趋，有助于提升经济社会发展整体效能。习近平总书记深刻指出，“因地制宜发展新质生产力，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化产业体系，努力创造更多高质量就业岗位”。传统产业、新兴产业、未来产业不是割裂对立的，而是相互依存、相互促进的。可以说，传统产业是形成新质生产力的基础，新兴产业是培育新质生产力的主阵地，未来产业则是发展新质生产力的关键突破口。事实上，我国培育发展新质生产力已经产生了显著的正外部性。数字技术、人工智能向传统制造业渗透，推动传统产业实现智能化、绿色化转型；新兴产业的快速发展，创造了大量高质量就业岗位，并通过产业链供应链带动了上下游企业的技术升级和效益提升；未来产业的前瞻布局，为长远发展积蓄了势能，也为劳动者开辟了新的职业空间。今年以来，我国经济呈现动能向新、结构向优的发展态势。国家统计局数据显示，10月份，高端制造和智能制造增势较好，数字产品制造业增加值同比增长18.4%，工业机器人、集成电路产量增速都在20%以上，智能化服务供给增加，不少传统行业通过大规模设备更新和技术改造升级提升含“新”量，铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业增加值同比增长9.2%。新动能快速成长，对经济增长的贡献稳步提升，有力助推了经济高质量发展。

同时也要认识到，新质生产力的发展壮大对劳动力市场带来一定影响。随着新兴产业快速发展，市场对高技能人才的需求呈指数级增长，而对传统产业中的部分低技能、重复性劳动岗位需求下降。过去，技术进步带来的就业替代效应往往在产业内部通过技能升级得到相对充分的消化；如今，新兴产业与传统产业之间的知识结构差异更大，劳动力的跨产业流动面临更多障碍。新质生产力代表着更先进的技术、更高的劳动生产率，其从业者获得更高报酬符合价值规律。但我们也需要深入思考：在发展新质生产力的过程中如何助力构建就业友好型发展方式？怎样防止传统产业和新兴产业领域收入差距持续扩大？

收入差距是发展中的问题，要在发展中解决。优化收入分配，不是要放慢发展新质生产力的脚步，那将违背历史前进的规律与逻辑；也不是对传统产业进行简单的输血式扶持，那只能治标不能治本。正确的路径是通过进一步全面深化改革，加快构建与新质生产力相适应的新型生产关系，让先进生产力的辐射力顺畅传导到传统领域，让传统产业的劳动者能够在产业升级中找到新的位置，最终使不同产业的劳动者都能在新质生产力发展过程中各得其所、尽展所长，获得应有回报。

系统观念是具有基础性的思想和工作方法。破解传统产业和新兴产业领域收入差距拉大问题，需坚持系统观念、进行统筹谋划。收入分配问题不是孤立存在的，而与要素配置、产业政策、就业结构、教育培训、社会保障等密切相关，需从生产力布局、产业结构调整、人力资本提升、推进治理现代化等维度综合施策。尤其要看到，传统产业、新兴产业、未来产业不是非此即彼的零和关系，而是彼此赋能的共生关系。只有统筹好产业布局，在协同发展中优化收入分配，才能兼顾效率与公平。

基于上述分析，应对传统产业和新兴产业领域收入差距拉大的新挑战，需把握以下几个着力点。

第一，以“三个多得”体现劳动价值分配导向。党的二十大报告强调“鼓励勤劳致富”，“十五五”规划纲要提出“健全各类要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬的初次分配机制，促进多劳者多得、技高者多得、创新者多得”。“三个多得”是一个有机整体，“多劳者多得”可让最广大劳动者凭借辛勤付出获得体面收入；“技高者多得”可让传统产业劳动者通过技能提升分享技术进步红利；“创新者多得”既让新兴产业和未来产业的探索者获得应有的风险回报，也让一线技师的“微创新”得到认可。三者相互支撑，体现了对不同类型劳动者的尊重和激励。

第二，以要素市场化改革畅通流动渠道。收入差距固化的一个深层原因是要素流动不畅。要加快推进要素市场化配置改革，破除阻碍人才、技术、数据等要素在产业间流动的体制机制障碍。建立健全统一规范的技术交易市场和数据要素市场，推动新型要素与传统要素深度融合。鼓励数字平台企业与传统制造企业深度合作，让新兴领域的创新资源溢出到传统领域。

第三，以产业协同布局实现相得益彰。经济大省内部各区域发展基础较好，产业特色鲜明，具备协作配套和优势互补的良好条件。要通过产业有序转移、园区合作共建、产业链纵向延伸，让新兴产业的辐射力覆盖更广阔空间。通过推动传统产业数字化、智能化改造使其焕发新机，让从业者在原地就能实现技能升级和收入增长。注重发挥新兴产业对就业的带动作用，创造更多高质量的就业岗位。着眼长远超前布局建设未来产业，在人才培养、技术储备方面提前谋划，为未来产业劳动者创造新的发展空间。要认识到，产业协同需更多通过产业链供应链的深度耦合，实现技术、人才、数据等要素的共享共用，进而让不同产业的劳动者都能在价值链中找到自己的位置，获得与其贡献相匹配的回报。

第四，以有效治理保障共同富裕。在新质生产力发展过程中，部分传统产业劳动者可能面临转型阵痛。要建立健全就业监测预警机制，及时掌握产业变革对就业的影响。完善收入分配调节机制，加大税收、社保、转移支付等调节力度并提高精准性，增加低收入群体收入，合理调节过高收入，取缔非法收入。健全兜底保障机制，完善就业与失业保险、最低生活保障联动机制，保障劳动者的基本生活。构建终身职业技能培训体系，帮助劳动者适应产业变革。健全劳动关系协商协调机制，保障劳动者合法权益。稳步推进基本公共服务均等化，让不同产业、不同区域的劳动者都能享有大体均等的教育、医疗、养老等公共服务。

传统产业与新兴产业收入差距拉大，是一个需要关注的新情况，也是一个需要研究的真问题。因地制宜发展新质生产力是一项长期任务、系统工程，需科学谋划、统筹兼顾，既要有冲劲也要有韧劲，既要有速度也要有温度，既要追求效率也要维护公平。只有统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育，在持续提高居民收入的同时优化收入分配，才能让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

（作者系上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特聘研究员、上海财经大学马克思主义学院教授）

加强党性锻炼

付小红

增强党性是全面从严治党的根本性任务。党的二十届五中全会通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》（以下简称《决定》）对增强共产党人的党性作出专章部署，提出“加强党性鉴别”。把握党性鉴别的依据和重点、作用和方法，对持之以恒推进全面从严治党具有重要意义。

党性虽不易鉴别，但并非无从把握。唯物辩证法认为，本质总要通过现象表现出来。毛泽东同志指出，“社会实践及其效果是检验主观愿望或动机的标准”。党性存之于心、见之于行，只要透过现象看本质，听其言并观其行，就能作出判断。加之党章对党员义务、领导干部的基本条件有明确规定，有现实表现可察，有衡量标准可依，因此党性能够由组织作出鉴别。党性修养不会随着党龄增加、职务升迁而自然提高，不能凭资历推定、凭印象判断，有鉴别才有压力和动力。违规违纪违法的党员、干部无不缺乏应有的党性修养，把党性鉴别清楚，管党治党才能从根本上抓起、在源头上严起。

鉴别党性要抓住重点。《决定》明确提出“重点了解和评议党员、干部的境界格局和忠诚度廉洁度”。对党忠诚是共产党人首要的政治品质，对党不忠诚就半点党性也没有。鉴别忠诚度，不能只看口头表态、纸面承诺，更要看党员、干部是否坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，是否不折不扣贯彻落实党中央决策部署，是否对组织老实坦诚、表里如一。清正廉洁是党员、干部的基本操守，考察廉洁度主要看党员、干部能否秉公用权、依法用权、廉洁用权，经得起权力、金钱、美色的考验。

党性显于大事、藏于小节、明于众议。鉴别党性，一是大事上看。疾风识劲草，烈火见真金。关键时刻的表现，是平时党性修养的集中反映。习近平总书记指出，“各级党组织要在克难关、战风险、迎挑战的实践中锤炼、考验、识别干部”。革命战争年代，冲锋号一响能不能冲上去是最直接的检验；和平建设时期，急难险重任务和重大风浪考验是检验党性的主要考场。党章规定党员要“为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲”。从抗震救灾、防汛抢险到脱贫攻坚，广大党员、干部冲锋在前，做到了平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。同时，也有少数党员、干部斗争精神不足，不担当不作为，畏缩不前、推诿塞责，暴露出党性上的差距。鉴别党性要注重考察党员、干部在应对挑战时是敢于斗争、主动作为，还是畏难避事、消极观望；面对考验时能否守住底线，在大是大非面前是否立场坚定；面对困难时是迎难而上，还是碰到难题就低头；解决矛盾时是直面问题、一抓到底，还是遇到矛盾就绕道，甚至新官不理旧账。人在事上练，党性也在事上见。年轻干部相对缺乏重大斗争考验，更要放到急难险重任务中去识别。

二是小节中察。习近平总书记指出，小事小节是一面镜子，小事小节中有党性、有原则、有人格。党性体现在日常工作的一言一行中。鉴别党性要看党员、干部是否真抓实干、务求实效，是否把群众的急难愁盼放在心上。要注重从一贯表现评价干部，改变不提拔不考核、不换届不考核的做法，到现场看、从具体事上看，加强对干部日常工作和平时表现的了解。个人言行反映真实思想，党章要求“言行一致”，鉴别党性要看党员、干部会上会下、人前人后是否一致，对会上高调表态、私下另搞一套的尤须警惕。社会交往反映操守，古人讲，“观其交游，则其贤不肖可察也”。注重了解干部生活圈、社交圈，就是要把8小时内外贯通起来，看私底下、无人时、细微处能否守住原则和界限。家庭美德是干部之德的应有内容。习近平总书记告诫：“从近年来查处的腐败案件看，家风败坏往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。”家族式腐败、身边人腐败，多由治家不严、对亲属失管失教而起。鉴别党性要看领导、干部是否把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家，把对党忠诚融入家庭家教家风建设，严格教育管理亲属和身边工作人员。

三是众议里辨。从上级视角看其贯彻决策部署是否坚决，从同级视角看其是否顾全大局、团结共事，从下级视角看其是否公道正派、以身作则，从群众视角看其是否真心为民、办事公道。有的人在领导面前阿谀奉承，在下属和群众面前却盛气凌人，只听一方评价看不出来，需要多方印证，其中群众口碑分量尤重。干部业绩在实践，干部声名在民间。党章明确党员要“接受党内外群众的监督”。一个干部好不好，群众有公论，实践有比较。多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，选出的干部才能组织放心、群众满意、干部服气。把群众口碑作为了解党性的重要渠道，就是把人民满意作为衡量党性的重要尺度。当然，听取评价不能简单以票取人。对坚持原则、敢抓敢管的干部往往评价不一，要全面、历史、辩证地看，注重一贯表现，去伪存真。

全面从严治党关键在从严治吏，党性鉴别的价值在于运用。习近平总书记指出：“选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”切实发挥党性鉴别的作用和效能，把党性鉴别结果用好，有利于端正用人导向、净化政治生态、从严管理监督干部。一方面，在干部选拔任用和评优评先中要用好鉴别结果。选人用人必须把好政治关、廉洁关，政治品德不过关的就要一票否决，防止“带病提拔”“带病上岗”，把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来，决不让“两面人”、私字当头的人蒙混过关。评优评先同样首先看党性，让品德端正者受褒奖。另一方面，在干部管理监督中要用好鉴别结果。好干部是选出来的，更是管出来的。要推动鉴别工作常态长效开展：对党性坚强的干部，及时撑腰鼓劲；对党性修养不足的干部，有针对性地补短板、强弱项；对有苗头性、倾向性问题的干部，抓早抓小、及时批评教育。推进全面从严治党，重在真管真严，要在精准施治。加强鉴别、善用结果，才能形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，推动全面从严治党不断向纵深发展。

（作者系福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员、中共厦门市委党校马克思主义理论和政治学教研部教授）

本版编辑 裴 文 美 编 高 妍
来稿邮箱 jjrbll@sina.com