东西协作30年

始终区域谈

□ 本报记者 丁振乾

浙川协作从送出去到引进来

日前，首趟搭载“背包式”外挂机组冷藏集装箱的“甬凉号”乡村振兴班列，由四川省凉山州西昌市开往浙江省杭州市，凉山鲜果在汽笛声中开启跨越山河之旅。2000余公里，是四川与浙江的山海距离；30年，是浙川协作的时间跨度。

劳务协作是浙川一体的重要方式。30年来，浙川劳务协作模式从早年“包车送人”的体力型输出，逐步升级为“品牌化培训、订单式输送、全方位保障”的技能型协作，以人力双向流动架起了两地共赢发展的民生桥梁。

劳务牵线架桥梁

每年“金九银十”的招聘旺季，都是四川省宜宾市屏山县就业驿站工作人员最忙碌的时段。“2020年以来，我们坚持每周开展两场就业招聘直播，向当地及周边群众提供直播带岗、政策宣讲等公益性服务。”屏山县就业驿站工作人员杨罗梦告诉记者，当地打造的“屏山就业”线上服务平台自开通以来，开展直播带岗373场，制作短视频1285个，累计浏览量达2000余万人次，成为山区群众对接沿海岗位的“数字桥梁”。

乌蒙山深处的屏山县，是宜宾市劳务输出重点区域，也是浙川东西部劳务协作的典型区域。自2017年与浙江省嘉兴市海盐县开启结对协作以来，屏山县先后同嘉兴港区、秀洲区建立帮扶关系，累计向外输送2.5万余名农村劳动力和脱贫人口，帮助上千户脱贫家庭实现就业增收。

协作之初，“输出难、稳岗难”曾是摆在两地面前的共同难题。“多数村民不愿走出大山，出去了也会因技能不匹配留不住。”屏山县就业创业促进中心副主任李江介绍，为破解这一困局，屏山县与海盐县建立政策互通、体系共建、服务联动三步协同工作机制，推动浙江用工需求与四川人力供给精准对接。同时，屏山县还创新实施“蓝鹰工程”职业技能培训，围绕浙江企业岗位需求定制开展岗前培训，大幅提升外出务工人员的岗位适配度。



四川宜宾市屏山县重点打造“屏山就业”线上服务平台，为群众对接沿海岗位搭建“数字桥梁”。（资料图片）

四川广元市苍溪县学习浙江电商运营经验，苍溪好物借助电商直播走出去。（资料图片）

劳务协作的成效，最终写在群众的生活变化里。屏山县龙华镇村民高代岗曾因缺少工作技能致贫，生活水平常年徘徊在温饱线边缘。依托浙川劳务协作平台，当地就业部门为他送去技能培训、岗位对接、稳岗补贴等一揽子帮扶，将其输送到浙江嘉兴纺织厂就业。“今年春节我们到嘉兴慰问留守农民工时，高代岗告诉我他已经在浙江买房定居了。”李江说，东西部协作搭建的不仅是就业平台，更是改变命运的阶梯。

30年来，东西部协作推动四川省劳务输出逐步迈向有组织、有培训、有服务、有保障的系统化发展新阶段。2025年，四川省转移输出农村劳动力2601.8万人，有247.5万名脱贫劳动力通过外出务工实现就业，全年实现劳务收入7612.04亿元，培育起“龙泉车工”“绵州巧姐妹”“岳池输变电工”等60个“川字号”特色劳务品牌。

产业共建拓岗位

四川是人口大省、劳务输出大省。随着浙川协作向纵深推进，一批产业项目在巴蜀大地落地生根，曾经远赴沿海的务工者正逐步实现家门口就业，“东南飞”的孔雀开始归家“筑巢”。

坐落于屏山经开区的浙川产业协作示范园，见证着两地产业协作的蝶变之路。2017年产业协作协议签订以来，屏山县立足自身产业基础，借助浙川协作东风，将纺织产业确立为主导方向，先后吸引宜宾天之华纺织科技有限公司、宜宾禾城纺织科技有限公司、四川豪尔泰服饰有限公司等一批上下游企业落户，实现“从一根纱”到“一匹布”再到“一件衣”的全产业链贯通。

东西部产业协作，不是东部落后产能的西迁，而是先进技术、管理经验的“组团西行”。宜宾天之华纺织科技有限公司的数字化纺纱车间内，涡流纺设备高速运转，细如发丝的纱线以每分钟550米的速度产出，整个车间却鲜见操作人员。“自2019年投产以来，公司把最先进的纺纱设备、最成熟的管理经验带到了屏山。”宜宾天之华纺织科技有限公司厂长杨维君介绍，公司不仅带动当地纺织产业转型升级，更为当地创造900余个就业岗位。

与天之华相隔不远的四川豪尔泰服饰有限公司，是补齐园区产业链的关键一环。“自2021年投产以来，公司经营效益逐年提升，年均盈利增速保持在20%以上。”豪尔泰服饰董事刘畅说，公司在东西部协作框架下将部分产业由深圳总部转移至屏山县，并在当地政府有力支持下成功扎根屏山。

纺织产业的突破，是浙川产业共建的一个缩影。放眼全川，协作之花遍地绽放：广元市苍溪县与杭州市余杭区共建杭广东西部协作数字产业园，主动吸纳学习浙江电商运营经验与模式，2025年全县电商网络交易总额突破5.46亿元。达州市宣汉县学习浙江舟山文旅运营经验，打造巴山大峡谷、月亮坪康养等文旅项目，连续4年跻身“中国旅游百强县”，实现了从脱贫县到旅游强县的华丽转身。巴中市平昌县牵手浙江永康市共建农机公司，针对川东北丘陵山地定制生产小型智能农机，产品畅销海内外……

30年间，带着先进技术、技能、管理经验的浙江人才不辞辛苦、奔赴巴蜀，四川的资源、市场、人力优势充分释放，产业骨架持续壮实，区域辐射力不断增强。

观念互通谋长远

30年来，浙江的发展经验、治理模式与创新思维，与四川的资源禀赋、发展场景深度融合，不仅改变了产业面貌，更重塑了发展观念，为四川长远发展激活了内生动力。

人始终是区域发展的核心，人的素质与观念又从根本上影响区域的发展质量。东西部协作开展以来，屏山县群众不仅得以实现家门口就业创收，自外地奔赴而来的管理人员也将实干精神、创业意识带入巴蜀腹地。“我们在招聘时会传递多劳多得的就业观，让群众在劳作中实现增收，更实现自我价值。”刘畅介绍。

多年协作不仅改变了群众的精神面貌，也为干部队伍带来了思想启发。“通过多年的互学互鉴、观念互通，我们在推动园区产业发展中锚定圈链思维。”屏山经开区党工委专职副书记周德奎介绍，屏山经开区通过接续开展“宜企暖心、解难纾困、护航发展”专项行动，持续优化园区营商环境、不断做强产业链条，推动产业结构从单一迈向以纺织、绿色载能新材料及农产品精深加工为主导的多元化产业结构。

先进理念的落地，正以产业的形态惠及更多群众。广元市苍溪县笋子沟村的直播室内，54岁的果农刘小荟正跟着村干部学习直播话术。“学会了直播技术，就能把自家的柑橘卖到全国各地。”刘小荟说。得益于浙川协作，苍溪县在2023年建成杭广东西部协作数字产业园，推动当地实现了从“不知直播为何物”到“一村一主播”的跨越。截至目前，苍溪县已成功培育主播473名，孵化直播团队85个，开展直播带货2000余场，直接助农增收超千万元。

东西部协作，既要利当下，更要谋长远。广元市朝天区金堆初级中学，崭新的教学楼、齐全的教学器材让孩子们的学习环境焕然一新。系列变化的背后，是杭州滨江区的持续帮扶。自2021年开展结对帮扶以来，滨江区聚焦西部山区教育需求，先后投入4470万元用于改善中小学办学条件、提升高中教育办学质量，实施高寒山区学校供暖、运动场改扩建、教学楼新建、热水供应等项目。滨江区与朝天区还开展“教科研交流计划”“人才交流计划”“职教帮扶计划”等专项扶持计划，推动两地师生深度交往。“东西部协作不仅是资源输送，更是理念、机制、情感的深度融合。”朝天区教育和科学技术局副局长杨梅说，教育帮扶为当地长远发展筑牢人才支撑和智力根基。

三十载山海同心，三十载砥砺前行。步入常态化精准帮扶新阶段，跨越山海的深厚情谊，必将在更深层次的产业互补、人员互动、技术互学、观念互通、作风互鉴中持续升华，为促进共同富裕书写新的篇章。

跨越2000公里山海、历经30载接续耕耘的浙川协作，已跳出资金援建、项目落地的传统帮扶思路，在人力资源双向流动的实践中，实现了东西部协作从“单向输血”向“双向赋能”的转变。浙川劳务协作的成果充分表明，劳动力流动绝非简单的就业增收民生举措，更是重构区域生产力布局、培育欠发达地区内生发展动能的关键抓手。

回望起点，早年浙川劳务协作，是“包车送人”式的单向劳动力输出。彼时的协作重在解决农村劳动力就业难题，把西部富余人力送到东部产业岗位，实现短期增收。这种模式在特定阶段发挥了重要作用，但劳动力远距离外流，也留下“孔雀东南飞”的现实困境。大量青壮年劳动力外出，本土乡村人才空心化，区域发展只能依靠外部“输血”，难以形成可持续的内生力量。

30年间，协作逻辑发生根本性变化。劳务协作不再是简单的人口输出，而是升级为品牌化培训、订单式输送、全链条保障的技能培育体系。一方面，“川字号”劳务品牌不断成长，蓝鹰工程、直播带岗等创新机制，把普通农民锻造为掌握专业技能的产业工人，让外出务工人员从简单体力劳动者转变为技能型劳动者，实现“输出一人、致富一户”；另一方面，随着浙川产业共建持续落地，产业园、产业链在巴蜀大地生根，昔日远赴沿海的务工者选择回乡筑巢，劳动力从单向外流，转向“外出务工增本领、返乡创业建家乡”的双向循环。一去一回之间，流动的不只是劳动力，还有创新思维、市场意识、技术经验。人因产业而留，产业因人而兴，形成产业与人力互促共进的良性循环，这正是东西部协作由“输血帮扶”走向“造血振兴”的核心标志。

更深一层看，协作最高阶的成果，不只在厂房、园区，更在观念互通带来的思想变革。人是生产力中最活跃的要素，人的观念更新，才是区域长远发展最持久的动力。企业管理者带来多劳多得的现代就业观念，挂职干部带来产业链思维、市场化运营方法；乡村群众在参与产业发展中，开阔视野、转变认知；教育帮扶持续夯实人才根基，为乡村全面振兴培育长期后备力量。这种思想层面的浸润，看不见、难量化，却如春风化雨，为地方发展留下一支带不走的本土人才队伍。

当然，以人力流动驱动区域协同，同样要坚持可持续发展的理念。劳务品牌培育、本土技能人才储备、产业链韧性建设，都非一日之功。劳动力回流不等于永久扎根，产业项目落地不等于产业自然兴旺。如果仅仅依靠外部引入项目，本土人才培育跟不上、产业链配套不完善，短期的就业红利就难以持续。常态化协作新阶段，要持续夯实技能培训、公共服务、产业链配套，把阶段性的人口回流转化为稳定的人才蓄水池，避免协作红利昙花一现。

先富地区带动后富地区，不只是资金、项目的跨区域调配，更要搭建人员互动、技能互学、观念互通的通道，让劳动力在山海之间自由流动、成长增值。从“送人出去打工”到“引产业回家留人”，再到思想观念深度交融，浙川实践证明，只有抓住“人”这个根本，跨越山海的协作才能持续释放生产力，在区域协调发展、推进共同富裕的征程上不断书写新的篇章。

（作者系四川省中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员）

张莉

天津武清——

不仅“好就业” 更能“就好业”

本报记者 周琳

今年以来，一系列关于“好工作”的暖心行动在天津市武清区铺开。“今年年初，我正为找工作发愁。转机出现在天津天狮学院的就业驿站——那里不像中介企业，更像‘陪跑团’。老师先给我做了职业测评，又帮我完善简历、开展模拟面试。”天津天狮学院2026年应届毕业生田壮志说。

在随后驿站组织的专场校园招聘会上，老师几乎“贴身”服务，主动帮田壮志筛选对口企业，带着他去企业展位前“自我推销”。如今，田壮志已成功签约武清区的一家科技公司，薪资和岗位都很不错。

这样的就业驿站服务在天津武清并非个例。今年毕业季，武清区集中开展“就业公共服务进校园百日行动”，涵盖政策、招聘、培训、指导、帮扶、创业6项服务，全方位打包送进校园。就业部门工作人员分批次组织企业到高校开展校招活动，天津天狮学院等武清高校设立的就业驿站，成为毕业生走出校门前的“第一座桥”。

在企业端，着急用工的经营主体因为有了好政策，往年常见的“人手不够”等难题正在加快缓解。作为天津市的经济大区和制造大区，武清的企业常常面临“订单来了，工人不够”这一幸福的烦恼。如何让企业招得到人、留得住人，直接关系企业成长的后劲和区域经济发展的成色。

法拉达汽车散热器（天津）有限公司人事经理刘小惠说：“前段时间，公司产能扩张，普工和技能人才都缺，急得我嘴角起泡。但武清区人社部门的反应比企业还快，线上直播带岗一场接一场，主播带着镜头进车间，让求职者眼见为实；线下，跨省劳务协作把招工直通车开到外省县城。更贴心的是‘订单式’培训，定向培养技工，实现入学即入职、毕业即上岗的无缝衔接。”

武清区公共就业（人才）服务中心主任龚喜华说，除了每季度开展一次企业用工需求调查外，该区人社局对用工100人以上的重点企业全部配备服务专员，随时帮助企业解决用工问题。针对电商、物流等行业的季节性用工波动，该区创新推出“共享用工”机制，让员工在不同企业间“峰谷互补”，既稳住了工人收入，又帮企业降低了用工成本。



2026年全国城市联合招聘高校毕业生专场（武清站）活动现场。 白志超摄（中经视觉）

灵活就业和新就业形态因其自主性强、门槛较低、形式多元等特点，已成为就业增收的重要渠道。武清区以零工市场建设为突破口，探索灵活就业服务新模式，用零工“小市场”激活就业“大民生”。

过去，零工们蹲在路边“碰运气”是常态。如今，随着武清杨村街道振华桥零工市场的功能不断完善，打零工一族也有了更规律的就业感觉。叉车工王冕说：“过去风吹日晒，信息还不准，白跑一趟是常事。现在好了，在天津市武清区充分（智慧）就业服务平台小程序上登记叉车证和空闲时间，系统自动匹配附近物流园的夜班岗，按小时计费，工资日结，一周能上四五天班。家里有事还能调班。”

这背后，是“政府主导+第三方市场化运营”的新模式。线下，武清区引入劳务机构驻场拓岗，把零散用工需求归集起来统一调度，按搬家、装修、家政等工种分类建档、打上技能标签；线上，充分利用天津市武清区充分（智慧）就业服务平台小程序将岗位细分为九大类86小项，4个500人求职微信群实时推送信息，并定期主动走进建筑、物流、家政等用工大户对接资源，按需开设小型专场招聘会。需求一来，可以直接按标签“精准找人”，把零散的马路市场升级为可追踪、可规范、可规模的用工服务体系。截至目前，这套模式已促成对接14万人次，为零工市场从“散”到“聚”提供了实操样本。

“就业服务没有终点，只有新的起点。”龚喜华介绍，下一步，武清将继续坚持以就业优先战略为引领，以强化就业优先政策为抓手，让更多人不仅“好就业”，更能“就好业”，让就业这一“稳稳的幸福”成为武清民生底色最温暖的注脚。



11月9日，江苏省张家港港务集团煤炭码头和堆场上，电煤转运作业繁忙。强冷空气来袭，码头开通电煤绿色通道，全力保障电厂发电和企业用煤需求。 施柏荣摄（中经视觉）

本版编辑 周颖一 美 编 夏 祎