粮食大事

“大”不是衡量高端农机唯一标尺

农机动力不断攀升，是否就意味着农机更强、更高端？大马力不是衡量高端化的唯一标尺。国产大型农机可靠性还有待提升，同时要与农艺、地块和经营规模相适配。

大型高端农机国产化已从理想走进现实。刚刚落幕的2026中国国际农业机械展览会上，200马力以上的农机比比皆是，1000马力无级变速拖拉机、1600马力混合动力拖拉机刷新全球纪录。但展会热闹过后更要冷静思考：农机动力不断攀升，是否就意味着农机更强、更高端？答案显然并非如此，大马力不是衡量高端化的唯一标尺。

诚然，国产农机动力持续突破高点的价值不容忽视。大马力高端智能农机是农业现代化的强力引擎，关系粮食安全和产业链安全。长期以来，进口农机售价高、配件贵且供应周期不可控，农忙时“坏了等不起”。国产大型整机制造虽有突破，但变速箱、高压共轨系统、高性能传感器等关键零部件仍依赖进口，利润微薄，供应链存在断链风险。高端农机买不来、等不来、要不来，只能自己攻下来。近年来，在相关政策支持下，农机企业不断向技术纵深挺进，200马力至340马力级动力换挡、无级变速拖拉机以及采棉机、青饲料收获机等大型高端农机实现进口替代，1600马力混动拖拉机以“换道超车”方式绕开传统柴油机与动力换挡技术壁垒，1000马力液压机械无级变速拖拉机则直接攻入无级变速这一“技术皇冠”领域。

本届展会显示，大型高端农机产业链自主可控水平提升。多家头部企业把零部件国产化水平作为核心宣传点。中国一拖展出的东方红LW3204无级变速拖拉机，宣称零部件100%自主可控。潍柴雷沃展出的混动无级变速系列拖拉机，强调“核心技术自研、核心部件自制”。中农博鼎展出的全球首款1000马力级液压机械无级变速拖拉机，宣称核心零部件自研率、国产化率均达100%。这表明国产大农机正从整机国产化向全产业链自主可控迈进。变速箱、发动机、液压系统等关键零部件国产化水平提升，不仅大幅降低大型高端农机购置成本，提升产业链供应链韧性，也为国产农机出海竞争奠定基础。

从当前形势看，国产大型农机可靠性还有待提升。农机的先进性不能只看技术层级高低，更要看在抢农时的高强度连续作业中，能不能扛得住、修得快、不误事。大型农机投资大、回报周期长，如果可靠性不足，到了田间地头频繁“趴窝”，对用户而言就是累赘。国产大农机的一次展会亮相，或者一个示范农场验证成功，不等于批量一致性和长期可靠性过关，只有在跨区域、跨季节的大规模实际作业中得到充分验证，才能真正具备说服力。据了解，本届展会展出的部分具有突破性的大马力农机，仍处于小范围试用或田间验证阶段，距离“用户敢买、买了敢用、用了不后悔”还有很长一段路要走。

国产大型农机再好，也终究要与农艺、地块和经营规模相适配。大马力农机在河南、河北、山东等平原地区有充分施展空间，超大马力机型在东北、新疆的规模化农场有用武之地。但在占全国耕地近三分之一的丘陵山区，更需要轻简、灵活、适应性强的中小型机具。因此，农机行业既要重视大马力农机研发生产，也不能忽视丘陵山区农业机械研发生产。针对丘陵山区“无机可用、有机难用”的痛点，本届展会专门设置了丘陵山区机械化展区，集中展示折腰转向拖拉机、履带式拖拉机、丘陵山区油麦兼用联合播种机等一批小型化、轻量化、智能化先进装备，为丘陵山区特色农业提质增效和农民增收提供有力装备支撑。

冷思考不是要唱衰国产大农机，恰恰因为这些超大马力机型承载了国产农机向上突围的期望，所以才更需以高标准审视。展会表明，我国虽能造出大马力农机，但从“能造”到“造得好”、从“展台惊艳”到“田间信赖”，还需要无数次的工艺打磨、田间验证和口碑积累。农机企业要有足够耐心，造出农民敢用、愿意复购、算得过来账的大型高端农机。





朱慧卿作(新华社发)

漫评

□ 时 锋

划清用地边界

大棚遍地、设施种养兴起，设施农业拓宽了农户家门口的增收路子，成为乡村就近就业、稳收致富的重要抓手，但在发展过程中也伴随选址无序、超规占地、私搭乱建“大棚房”等乱象。

设施农业用地实行正面清单管理，从选址、规模、备案、登记到监管立明规矩，各环节明确可建范围、建设标准和用途规则，厘清农业设施与非农建设的边界。清单明标尺，监管扎篱笆，既给合规农业发展留出合理空间，防止“一刀切”束缚产业活力，又堵住随意改变土地用途的监管漏洞，牢牢守住耕地红线。

规范不是设限，而是为发展护航。要用好正面清单，精准引导产业有序布局，让设施农业在法治轨道上稳步健康发展，带动农户持续增产增收，为农业现代化和乡村全面振兴筑牢坚实土地根基。

扫码观看内容

近日，中共中央、国务院印发《关于发展新质生产力的意见》，提出“加快人工智能等数智技术创新，突破基础理论和核心技术，强化算力、算法、数据等高效供给”。数据要素是人工智能创新的重要基础。健全数据权益保障机制，促进数据资源合规流通与高效利用，有助于激发人工智能创新活力、培育发展新质生产力。

当前，人工智能发展处于技术研发与规模化应用协同推进的阶段，数据供给呈现两个特点：一是模型训练对数据质量的要求不断提高，专业化、场景化数据集日益重要；二是数据采集、加工和使用涉及个人、企业、平台等多元主体，权利配置与利益分配影响数据供给。完善权益保障机制，有助于明确使用边界、降低流通成本、稳定收益预期，释放数据要素价值。清晰的授权规则既能保障数据提供者权益，也有利于稳定优质数据供给。

近年来，我国高质量数据集建设持续推进。国家数据局遴选发布104个高质量数据集典型案例，覆盖工业制造、医疗卫生等领域。不过，我国人工智能数据权益保障机制仍有进一步完善的空间。例如，个人信息、企业数据、平台数据及训练语料涉及不同权利规则，数据持有、使用和再开发的边界有待明确。又如，数据价值由采集、清洗、标注、训练等环节共同创造，但贡献认定、授权许可和收益分配机制尚不健全。多模态模型的发展也对数据来源追溯、版权管理和权益救济提出了更高要求，等等。因此，亟须健全数据权益保障机制，畅通数据要素流通渠道，释放人工智能创新潜能。

明晰数据权利边界，促进高质量数据有序流通。分类完善个人信息、企业数据和公共数据的权利配置与保护规则，细化训练数据来源审查、授权使用和合规管理要求，增强规则明确性与可操作性，降低数据开发利用中的不确定性。支持重点行业探索标准化授权协议和数据使用清单，明确可用数据范围及相应责任。

健全权益分配机制，增强多元主体的数据供给动力。完善数据价值评估、贡献认定、授权许可和收益分配制度，鼓励企业、科研机构、媒体及内容创作者依法参与高质量数据集建设，使数据贡献者获得合理回报。结合行业特点探索灵活的合作与分配模式，促进数据供需双方长期合作，支持高质量数据资源持续积累和迭代更新。

强化数据权益保护，促进数据资源安全高效利用。将个人信息保护、数据安全和知识产权保护贯穿人工智能研发与应用全过程，推广隐私计算、可信数据空间等技术，探索“可用不可见”“可控可计量”的数据共享模式，提升数据利用的安全防护与风险管控能力。加强数据流通公共服务平台建设，为企业提供合规指导、技术支持和供需对接，降低数据获取与利用成本，促进高质量数据资源高效配置和开发利用。

李鹏翔

本版编辑 梁剑箫 刘 莉 来稿邮箱 mzjjgc@163.com

国网租赁以高质量党建引领保障高质量发展



国网租赁党员在国网湖南电力变电站开展租赁物租后检查

2016年10月，全国国有企业党的建设工作会议召开。国家电网有限公司（以下简称“国家电网公司”）党组深入贯彻党中央决策部署，作出国网国际融资租赁有限公司（以下简称“国网租赁”）改制决策，国网租赁成为国家电网公司全资子公司；同年12月，国网租赁成立党组织，开启党建引领、蓬勃发展的新征程。2026年9月，国网租赁党委召开座谈会，系统总结10年来党建引领的工作成效和经验做法。10年间，国网租赁坚持党的领导、加强党的建设，走出一条独具特色的转型发展之路，用实绩印证了党的建设是国有企业高质量发展的根本保障和核心动能。

坚持旗帜领航 把牢正确政治方向

始终坚持党的领导，严格落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”等要求，制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单、“三重一大”决策实施办法等制度，厘清党委与其他治理主体权责边界，把党的领导融入企业治理全过程。持续淬炼政治忠诚，健全“四个以学”长效机制，深化学习关于党的建设、金融工作、能源电力“双碳”等方面重要论述，赴井冈山、延安等地集中培训，切实以思想伟力凝心铸魂。坚决贯彻决策部署，深化“五个一”工作机制。党的二十大召开后，国网租赁第一时间制定包含7个方面28项重点任务、89条具体措施的落实清单，围绕金融“五篇大文章”构建4大类、15项、72个子类别标准，为推动业务精准聚焦主业提供实施路径。

坚持久久为功 夯实基层党建根基

着力强化基本组织、基本队伍、基本制度建设，严格落实国家电网公司各项党



国网租赁共产党员服务队队员赴国网电力空间技术有限公司开展防汛防台风安全隐患排查工作，保障能源基础设施安全运行

建制度。制定《党支部考核评价办法》等措施，建立月度学习资料发送、重点工作提示等机制，派员列席指导基层党支部组织生活会、“三会一课”，加强对基层党组织的指导帮带，党支部数量增至23个、党员比例提升至59%，推动基层党建从“有没有”向“好不好”“优不优”转变。全力推动党建与业务深度融合，将党建价值贡献纳入绩效考核，鼓励支部联合金融同业机构、电网系统各单位、市场客户开展党建联建活动，搭建交流协作桥梁，以党建赋能业务发展，百亿级业务机构增至14个，其中4家机构业务规模突破150亿元。抓好共育共管，针对多种用工形式并存、项目党团员作用凸显的实际，印发《“一主四同六行动”党建特色实践方案》，构建“一主定方向、四同亮特色、六行动抓落实”的党建工作体系，相关成果获第三届国有企业深化改革实践一等奖、国家电网公司2025年度优秀管理创新推广成果奖。



国网租赁共产党员服务队队员赴黑龙江尚志抽水蓄能电站，开展迎峰度夏电力保供专项服务与租后检查

坚持聚才赋能 锻造过硬骨干队伍

认真落实新时代好干部标准，突出政治标准抓好班子建设，持续优化干部年龄、专业结构，超过90%的三级领导人员具有系统内多岗位经历，其中近60%处在36岁至45岁“当打之年”。拓宽引才渠道，建立高校毕业生招聘、国家电网公司金融单位首个博士后工作站等入口；建立“优才强企”储备库，实施新员工“第一个五年”培养工程、员工职业素养提升计划；开发“租赁微课”，率先在融资租赁行业建立专业资格评定体系，员工持证比例由24%提升至66%。完善市场化机制，强化正向激励，建立健全“六个领先”“月度之星”等专项奖励机制，500余人次获国家电网公司、天津市、国网英大国际控股集团等表彰；深入实施“八能”机制，相关经验获国有企业深化改革实践成果特等奖。

坚持围绕中心 推动业务登高跨越

秉持党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力的理念，加快形成党建深度融入经营发展的价值创造体系。强化战略牵引，明确“一个目标、两个重点、四个升级、六个领先”发展思路，开拓市场、挖潜增效。深化业财融合，深度融入电网融资预算、综合计划等重要环节，转型以来累计为电网建设投入资金超3000亿元，已成为国家电网公司司库体系重要支撑力量。坚决服务大局，疫情期间仅用24小时提供10亿元融资，保障主业单位重大任务有序推进；电力保供关键期，一个月内完成28个发供电企业项目评审、投放资金超49亿元。深耕清洁能源，落地国家能源集团江苏海上风电、内蒙古华电腾格里新能源基地等一批标志性项目；创新推出智利CGE跨境直接租赁、“数字人民币+绿色债券”等新产品新模式，近30个项目获评融资租赁行业优秀案例。

坚持全面从严 落实管党治党责任

把全面从严治党贯穿经营发展全过程。严格落实“两个责任”，2021年国网租赁成立党委、纪委，班子成员认真履行“一岗双责”，实现基层“一把手”约谈全覆盖。坚持正风肃纪，扎实开展问题线索核查，实事求是运用“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，开展“四不两直”督导检查和问题整改“回头看”，引导干部职工严守纪律底线。守牢风险防控底线，严把项目审核关口，转型以来审核投放1500余个项目，无一发生风险，连续5年获监管最高评级A级。

十年征程，是经历更是洗礼；宏图伟业，是激励更是使命。下一步，国网租赁党委将坚决贯彻党中央决策部署，认真落实国家电网公司党组工作安排，以更高标准、更严要求、更实举措抓好党的建设各项工作，加快建成具有能源电力特色的融资租赁领军企业，以高质量融资租赁服务助力能源电力行业高质量发展。

（数据来源：国网国际融资租赁有限公司）



国网租赁共产党员服务队队员赴国家电投内蒙古公司察哈尔600万千瓦陆上风电大基地项目现场，开展已并网项目风机安全稳定运行现场检查工作

·广告