点金

数字人民币发工资的变与不变

姚进

近日，扬州、宁波、通州等多地江苏财经大学等多所浙江高职院校相继发布通知，在编人员工资将通过数字人民币钱包发放。消息一出迅速冲上热搜，引发诸多关注和讨论：工资进了数字钱包，钱会不会变样？是不是以后不能用银行卡了？

通俗来讲，数字人民币就是人民币本身，纸钞是纸做的，数字人民币是加密数字串做的。数字人民币由中国人民银行发行，和实物人民币等价，具有法偿性，任何单位和个人不得拒收。很多人容易把它和微信、支付宝混为一谈，其实，微信和支付宝是“搬运钱的工具”，绑定银行卡才能把银行里的存款搬出来花；数字人民币则是钱本身，不需要经过第三方平台中转。

数字人民币钱包还可计息。从2026年1月1日起，六大行对实名钱包余额按活期存款利率计付利息，计结息规则与活期存款一致。计息意味着数字人民币已从单纯的“数字现金”转变为具有完整功能的“数字存款货币”，拥有了价值尺度、价值储藏和跨境支付三大核心职能。这将显著提升用户使用数字人民币的意愿，进一步拓展其应用场景。

不少人关心：工资发到数字人民币钱包，日常用钱会不会束手束脚？答案是不会。钱包里的资金可以实时转回原有银行卡，还贷、理财、取现、打印流水证明，原来的金融习惯不受影响；针对退休、外籍等暂时不便开通钱包的人员，上述学校还设置了过渡方案，保障薪酬按时足额发放。简单来说，这是给大家多了一条资金通道，并不是取代银行卡，更不是淘汰原有熟悉的支付方式。

事实上，在这轮高校通知之前，数字人民币发工资已经在多地落地。2023年5月，江苏常熟对在编公务员、事业人员实行工资全额数字人民币发放；同年7月，广东梅州落地全省首个数字人民币统发工资场景。此次选择高校作为试点场景，也不是偶然。高校属于财政预算单位，财务流程规范、人员集中，比较适合测试财政资金直达的新模式。对单位财务来说，数字人民币发薪链条短、流向可追溯，便于资金监管，守住专款专用的底线，降低资金流转风险。对教职工而言，除了到账更快，它还有不少“隐藏优势”：弱网、无网环境下也能离线支付，实名钱包资金享受存款保险保障，余额还可以计付活期利息，安全性、稳定性都有坚实支撑。

放眼长远，数字人民币的价值，远不止发工资这一件事，它背后是我国数字金融基础设施的持续建设。在财政直达资金监管、农民工工资专户、预付资金监管等场景，数字人民币的智能合约技术还能发挥定向管控作用，筑牢资金安全防线，守好普通人的“钱袋子”。

科技向前，金融向善。从之前的消费红包、补贴发放，到如今每月稳定发放的工资薪酬，意味着数字人民币从零星小额场景，走进老百姓更看重、更长久的民生场景，落地实践又往前跨了一步。数字人民币没有改变人民币的信用底色，只是给钱多了一种数字化的流通形态。期待在不断打磨配套服务、优化用户体验之后，数字人民币能更好服务民生；让大家手里的钱，在数字化时代，可以流转得更安心、使用得更省心。

本版编辑 曾金华 美 编 吴 迪

财金纵横

优化绿色金融产品工具箱

□ 本报记者 王宝会

中国人民银行近日发布的2026年三季度金融机构贷款投向统计报告显示，绿色贷款增长较为平稳。2026年三季度末，本外币绿色贷款余额49.22万亿元，同比增长13.0%，前三季度增加4.41万亿元。近年来，金融管理部门持续引导金融资源流向清洁能源、节能环保、绿色制造和循环经济，形成“金融支持创新—创新提升效率—效率降低碳排放”的正循环，对培育新产业、新模式、新动能发挥了重要作用。

探路碳金融

中共中央、国务院近日印发的《关于发展新质生产力的意见》（以下简称《意见》）提出，推动金融机构提供多样化绿色金融产品。碳金融是绿色金融的重要组成部分。为加快实现碳达峰与碳中和目标，推动绿色低碳发展取得新进展，金融机构围绕碳市场探索碳金融之路，即围绕碳排放权、碳减排量、碳配额等碳资产开展投融资和风险管理活动，其核心是把碳减排收益和碳排放成本转化为可计量、可交易、可融资的金融价值。

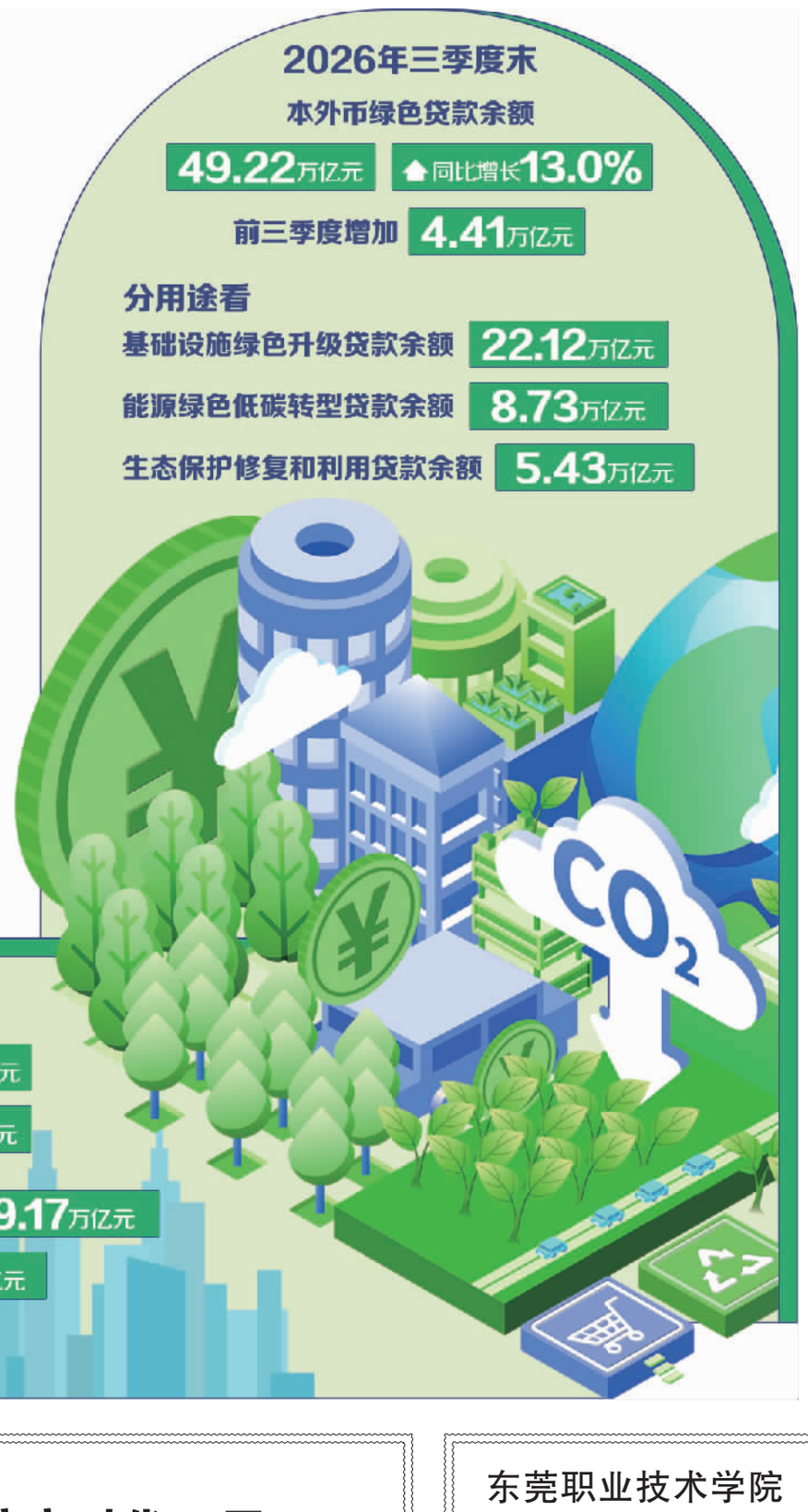
天府立言金融研究院院长曾刚表示，碳金融以价格信号把环境外部成本内部化：排放成本上升，减排收益增加，企业便会主动节能、使用清洁能源和开展技术改造。同时，它可将社会资金导向低碳项目，缓解转型初期投入大、回收周期长的难题，并为企业管理碳价波动风险提供工具。

碳市场是碳金融创新的载体。《意见》提出，以全国碳市场为主体完善碳定价机制，扩大全国碳排放权交易市场覆盖范围，优化碳排放配额分配方案，加快温室气体自愿减排交易市场建设，完善全国统一绿证市场。

苏商银行特约研究员薛洪言表示，碳金融与碳市场互为支撑，碳市场提供制度基础与价格信号，碳金融提供流动性与融资放大。只有配额能确权、能交易、能定价，碳资产才具备金融属性。盘活碳资产要分三层推进，一是完善配额分配与清缴，扩大钢铁、水泥、铝冶炼覆盖，以做大资产池；二是建立统一碳数据核算与登记体系解决确权信任；三是丰富碳金融工具，推动碳质押融资规范化并研究碳期货。碳市场扩围与国家核证自愿减排量重启已为碳资产盘活打开空间，制度完善程度直接决定碳金融能走多远。

银行机构依托碳市场，积极完善金融服务。国家金融监督管理总局、中国人民银行印发的《银行业保险业绿色金融高质量发展实施方案》提出，鼓励有条件的银行保险机构充分运用企业碳账户、个人碳账户等涉碳数据，主动拓展与碳账户相关的绿色金融服务场景。薛洪言表示，银行通过企业碳账户与个人碳账户，把碳市场外部激励转化为可触达客户的金融产品，与碳市场形成双向连接。企业碳账户归集用能、排放与绿电数据，为银行识别低碳主体、核定碳质押额度提供依据。个人碳账户把绿色出行等行为转化为积分或利率优惠，扩大碳市场参与边界。

目前碳金融仍处于探索阶段，兴业碳金融研究院常务副院长钱立华认为，碳金融要实现规模化发展，先要明确碳资产的法律属性、登记和转让规则、质押效力、违约处置程序以及相关金融业务的监管要求。此外，还要持续完善碳市场机制，夯实碳金融发展的资产与价格基础；完善碳资产估值和风险管理体系，提升银行开展业务的可行性，推动碳金融夯实基础、稳步创新。



绿色债券提速

今年三季度，我国境内市场绿色债券发行规模创新高。万得数据显示，截至2026年三季度末，中国境内市场贴标绿色债券累计发行规模约6.17万亿元，存量规模2.71万亿元，存量规模在同类型全市场债券中占比3.2%。

薛洪言认为，我国绿色债券是募集资金专项用于规定绿色项目，并承诺用途与环境影响可核查的债券工具，依托项目支持目录界定投向，覆盖节能环保、清洁能源等领域。绿色债券品种包括绿色金融债、绿色债务融资工具、绿色公司债等，其中绿色金融债由政策性银行与大型商业银行主导，是市场扩容主力。

从市场表现看，我国绿色债券已有相当规模，绿色债券扩容不仅要增加发行量，更要优化主体和期限结构，并拓展细分应用场景，推动资金更好地支持能源转型、绿色基础设施建设。

此外，绿色债券在细分领域也有所创新。中国人民大学重阳金融研究院副研究员刘锦涛表示，随着融资需求从清洁能源延伸到生态系统保护，蓝色债券和生物多样性债券成为绿色债券的重要细分探索。蓝色债券面向海洋生态保护和海洋经济可持续发展，生物多样性债券重点支持栖息地保护、生态修复和可持续林业等。伴随生态文明建设、自然相关信息披露和转型融资需求上升，产品创新空间正在扩大。

刘锦涛建议，为更多绿色项目提供融资，首先要推动长期限绿色债券、分期发行与项目建设运营周期衔接，减少短债长投；其次要通过市场化增信、信用风险缓释和适度政策支持，降低符合条件的民营企业进入债券市场的门槛，但不能以绿色名义弱化偿债审查；最后要把存续期募集资金披露与可核查的环境绩效相衔接，让投资者同时看清财务回报和减排效果。说到底，绿色债券的竞争力应来自项目质量，而非标签溢价，这也意味着下一阶段必须同步强化风险管理。

健全风险管理

绿色项目常具有投资周期长、技术迭代快、政策依赖度较高等特点，将面临物理风险和转型风险。健全风险管理，防止环境风险向信用风险、市场风险传导，保障绿色金融可持续发展，有助于维护金融体系稳定和绿色转型公信力。

曾刚认为，绿色金融产品创新将面临包括绿色项目识别失准、环境效益夸大导致的“洗绿”风险；极端天气造成抵押物、供应链和项目运营受损的物理风险；以及碳数据失真、模型不成熟和专业人才短缺等操作风险。

为健全风险管理，大中小银行要结合自身定位，主动前置防范金融风险，让绿色资金不仅投得准，更能管得住、见实效。首先，大型商业银行要发挥服务实体经济绿色转型的主力军作用。建设银行福建晋江分行围绕信泰（福建）科技有限公司采购低碳原材料的需求，将企业ESG（环境、社会和公司治理）表现与贷款审批挂钩。企业转型成效越显著，融资成本越低，综合融资成本降幅超30%。不只看报表，更看未来，将ESG评价纳入风险管理全流程，为贷款绿色属性识别提供辅助参考。

其次，在绿色金融尤其是生物多样性金融实践中，中小银行普遍面临着绿色识别难、价值转化难等风险堵点。多地中小金融机构加快运用数字化技术，针对林业生态资源，搭建起覆盖“数据采集—风险识别—量化评估”全流程的数字化工作平台，将自然风险管理嵌入信贷全流程，风险管控能力显著提升。“中小银行深入挖掘地方不同行业、企业绿色信贷需求，创新搭建应用场景、探索绿色金融服务模式、建立风险预警机制，有效带动区域产业降碳增效。银行通过加大资源循环类贷款投放力度，持续为区域循环经济发展注入动能。”浙江农商联合银行辖内路桥农商银行副行长吕祖辉表示。

薛洪言表示，大型商业银行与地方法人银行在风险管理上应各有侧重。大型商业银行须建立统一绿色分类、环境风险模型与压力测试体系，把气候风险嵌入授信审批，借助跨区域优势优化区域协调，避免集中授信和盲目扩张造成授信集中与产能过剩。地方法人银行应立足经营半径精准识别本地绿色需求，不盲目跨区扩张，重点防控单一产业或客户的环境与信用风险叠加。两类机构都要强化信披与贷后跟踪，中小银行加强同业协作弥补专业短板，使扩张落在风控可承受范围。

随着我国绿色信贷规模持续扩大，从金融监管角度看，还要持续深化监管机制。曾刚建议，监管部门应统一绿色和转型金融标准，完善项目认定、统计和信息披露规则；将环境、气候和转型风险逐步纳入审慎监管、风险评级和压力测试；加强对绿色资金用途、环境效益及“洗绿”行为的穿透式检查；推动碳数据、环保处罚、能耗等信息共享，并建立激励与约束并重的监管机制，充分压降绿色金融衍生的风险。

江西工业工程职业技术学院机械工程学院

深耕“五带五匠”育人模式 培育时代工匠

在江西工业工程职业技术学院机械工程学院一次实训课验收环节，一名学生提交加工零件，党员实训教师用卡尺测量后，未做评价，直接将零件退回。学生疑惑，询问误差数值，自认仅存0.005毫米的细微偏差，无伤大雅。教师并未直接批评，而是复测零件后严肃告知：零件加工的细微误差，看似微不足道，但若投入使用，极大概率会率先磨损断裂，影响设备整体运行和生产安全。

教师深入浅出的教诲，让全体学生深刻领会了精工之道、匠心之要。自此，该班级学生在提交实训作业时再无“约等于”的模糊，自觉严守精准标准表述。

这堂看似普通的实训验收课，是学院育人理念落地的生动缩影，被纳入学院“五带五匠”育人工作法典型案例，成为学院育人模式提质转型的重要起点。

从“带头”到“带动”

党员要发挥带头作用。机械工程学院紧扣工匠培育目标积极探索，将党员“带头”要求细化为五项举措：带头学，铸匠魂；带头研，赋匠能；带头教，厚匠德；带头创，践匠行；带头行，成匠才。“带头”重在党员自己做好，“带动”是重在引导大家共进，学院着力追求的正是以党员示范带动全员成长。

“五带五匠”落到“匠”上

带头学，铸匠魂。党员教师围坐一起，读的是机床说明书、工艺卡、国家标准。一份说明书，读出了党课味道。

带头研，赋匠能。课堂搬进龙头企业生产一线，学生带着真问题下去，带着方案回来。3年来，立项省部级课题21项、授权专利23项，学生获国家技能竞赛奖15项、省级142项。

带头教，厚匠德。党员导师制把工程知识、质量意识、工匠精神融入学生的职业习惯之中。建成省级课程思政示范课2门，培育江西省黄炎培职业教育优秀教师1名、“赣鄱俊才”1名。

带头创，践匠行。建成省级大师工作室1个、学生创客空间4个。毕业设计真题真做，12项成果获专利或转化。

带头行，成匠才。学院党员志愿服务队常年开展科普进社区、维修小家电等志愿服务，年均培训2000余人次。

数字之外 选择变了

学院毕业生服务国家重点领域比例提升到65%。党支部连续3年获校“先进基层党组织”，2026年教师党支部入选“全省党建工作样板支部”培育创建单位。

比数字更重要的是，学生的选择变了。过去想的是“回老家”“去沿海”，现在更多人愿意留在江西、留在制造业一线。

党建“嵌”进去 育人“看得见”

“五带五匠”育人模式推动党建深度融入育人全过程，关键不是“加”，而是“嵌”——把党建工作体系嵌进专业教学各环节。学、研、教、创、行五件事，每件都对准学生真实需求，党员“带头”落在了实处。机械工程学院将党员育人贡献写入清单，把教学成效物化为专利、工艺改良课程、竞赛奖项等“匠品”，让“软任务”变成可追踪、可记录、可考核的具体事项。

五个“带头”，说到底就是党员先上。在机械工程学院，它抓实了五件具体的事：读一份说明书、带一个真问题、较一次真、做一件真东西、做一次复盘。育人的道理并不复杂，难的是把简单道理一件一件落到实处。（刘建永 宋 藜）

·广告

东莞职业技术学院

聚力智造强产业 融通产教育新人

制造业是立国之本、强国之基。东莞职业技术学院智能制造装备技术专业群紧扣国家“新双高”部署，依托东莞松山湖（科学城）市域产教联合体与先进制造装备行业产教融合共同体“两翼”平台，联动知名链主企业，创新构建“两翼互融、四维联动”产教适应性模型，推动产业链、岗位群、专业群、课程群协同贯通，为高职专业群对接区域先进制造业提供了可复制推广的实践经验。

图谱引领、数字赋能：让教学供给跑赢产业迭代。产业技术一日千里，人才培养更怕“课本落后产线”。专业群联合龙头企业精准绘制产业链、岗位群、专业群、课程群“四张图谱”，建设专业群数字大模型，汇聚产业调研与教学运行数据，形成“产业调研—数据归集—图谱更新—教学改革—质量评价”闭环改进链条，推动人才培养供给与产业需求同频共振。

标准共建、交付式教学：把真实产线搬进实训现场。产教融合，难在“真融”；课程改革，贵在“真战”。专业群联合企业工程师以“虚拟教研室”共建教学标准，将发那科柔性制造、锂电产线联调、大科学装置精密核心构件加工等高难度岗位技能解构重组，构建“三层五类”模块化课程体系与“三阶递进”实践教学体系。

基地不只是“实训场”，更是“生产端”。高价值、高精度订单进入技能大师工作室，由技能大师带领骨干学生完成复杂零件设计、五轴精密加工与三坐标检测，按企业标准交付；常规精度三轴小批量订单嵌入4周至6周时间的生产性实训环节，由学生完成加工、企业验收、合格后交付。

育训互认、多元班型：为不同企业定制专属人才通道。专业群将“育训一体”理念写入人才培养方案，落实学分银行制度，打通学历教育与企业非学历培训学分互换，让学习成果“可积累、可认定、可转换”。基于此，专业群分层分类设计班型：优秀学生进技能大师工作室，走精工深造之路；针对有特殊技能需求的学生，校企共建工作室定制培养；针对有通用技能需求的学生，联合行业协会开设订单班；紧扣规上企业专门人才需求，单独组班培养；同步建设自动化学徒制班、中高企现场工程师班，试点班级规模占在校生22%，多层次、开放式、贯通式成长通道已然成型。

帮扶西部、服务社会：从服务一城到辐射一片。真正的“双高”，不只高在条件，更高在贡献。专业群创新“协同帮扶+社会服务”模式，面向智能制造从业人员开展学历继续教育、面向社区群众开展3D打印等公益培训，联动重点企业开展新员工定制化培训；对口帮扶贵阳、新疆图木舒克市等地院校，共建2个特色专业、2个实训基地，培训西部师资20名。

技能大师工作室累计承担企业技术攻关8项、解决生产工艺难题12项，创造经济效益超千万元；学生走进大科学装置核心部件国产化攻关现场，在真问题中练就真本领；专业群累计培训高技能人才约900人次，开展培训累计2500人日，社会培训到账经费超200万元。

风劲正是扬帆时，笃行实干谱新篇。下一步，东莞职业技术学院智能制造装备技术专业群将以更坚实的产教融合、更前瞻的育人范式，为区域制造业高质量发展筑牢技术技能人才根基，奋力书写职业教育高质量发展的时代答卷。

（王波群 彭 勇 吴铁军）

·广告