

赓续长征精神 奋进复兴征程

六盘山上红旗漫卷焕新颜

1935年10月,中央红军翻越六盘山,突破国民党军队围追堵截,毛泽东挥笔写下《清平乐·六盘山》,以“今日长缨在手,何时缚住苍龙”的豪迈气魄,彰显出红军攻坚克难、奋勇前行的革命风骨。90余载薪火相传,六盘山下的固原各族群众赓续红色血脉、传承奋斗精神,让昔日革命老区走出一条产业兴旺、生态优美、群众富裕的高质量发展之路。近日,记者走进宁夏固原市这片红色热土,循着长征足迹,见证老区日新月异的发展。

深耕特色种养产业

在西吉县兴隆镇姚杜村,梯田层层叠叠、蜿蜒起伏,玉米等作物已进入收获期。在即将建成的50亩肉牛集中养殖区里,村党支部书记冯存喜正忙着指导入驻的18户养殖户搭建棚圈。“为提高肉牛品质和养殖效益,政府鼓励大家抱团发展,投资370万元建设水电路等基础设施,撬动农户投资1300多万元建设棚圈。”冯存喜说。

过去,村民养牛是为了耕地;如今,种地更多是为肉牛提供优质饲料,土地产出效益更高了。看着肉牛走出六盘山,远销广州、重庆等地,冯存喜又有了新打算:“以后还要在牛肉深加工上做文章,让养牛收益更高,大家的日子更好。”

冷凉蔬菜是固原特色农业的优势名片。在原州区彭堡镇姚磨村,笔直的村道四通八达,满载新鲜蔬菜的运输车辆往来不息,连片蔬菜大田与标准化大棚绿意盎然。2025年,该村人均可支配收入达到23900元,80%来自冷凉蔬菜。



秋日傍晚,四川省遂宁市观音湖景区,落日余晖洒向湖面,如同一幅金色画卷。游客正体验竹筏、皮划艇等水上项目,享受惬意时光。

刘昌松摄(中经视觉)

姚磨村推动冷凉蔬菜产业规模化、集约化发展。该村在4870亩种植面积基础上,带动周边8个村发展冷凉蔬菜5.5万亩。村里还与多家科研院所建立院地合作关系,推行“技术人员+基地+农户”服务机制,推广有机肥、绿色防控技术,建设高品质蔬菜种植示范基地,成为直供粤港澳大湾区的优质“菜篮子”基地。

目前,固原的冷凉蔬菜种植面积稳定在50万亩,肉牛饲养量突破110万头,“六盘山”品牌矩阵总价值超260亿元。当地在完善利益联结、产销对接、要素配置、经营主体培育“四项机制”上积极探索。2025年,固原市农村居民人均可支配收入17675元,同比增长6.4%。

聚力全链精深加工

眼下正是马铃薯采收季节,雪川六盘山食品(宁夏)有限公司厂区外,一辆辆满载马铃薯的货车排队卸货。整洁敞亮的车间内,一个个马铃薯经过清洗、去皮、熟化等多道自动化工序,变身薯片、土豆泥、冷冻薯条等产品,远销多国。

“以前土豆论斤卖、成堆卖,能做成粉条就算深加工。如今,马铃薯经过加工,变身薯条、薯饼、全粉等产品,源源不断发往全球市场。”雪川六盘山食品(宁夏)有限公司项目经理王蕊说。目前,已有来自19个省市区的原料运至此处加工,公司年消耗马铃薯原料约50万吨;产品出口至44个国家和地区,带动3000余人就业。

隆德县位于六盘山西麓,生态环境优越,中药材资源丰富,是西北地区重要的中

药材生产基地之一。眼下,黄芪、秦艽、黄芩等中药材即将采收。“中药材要体现价值,离不开深加工。”宁夏国隆药业有限公司负责人杨玲说。近年来,该公司加大产品研发力度,通过与高校、科研机构合作,运用真空锁鲜等技术,开发出中药材配方茶饮等多款产品,销往全国各地。目前,隆德县培育和引进50家中药材经营主体,年加工中药材原料达2.2万吨,开发出中药饮片、配方颗粒、康养保健品等160余种产品,加工转化率提升至72%,产业附加值持续提高。

依托闽宁协作机制和优良营商环境,更多优质企业扎根落地。彭阳县王洼产业园区内,宁夏美臣纺织科技有限公司智能化生产设备全速运转,工人依托数字化终端精准管控生产流程。企业深耕外贸市场,90%产品出口巴基斯坦、俄罗斯等国家和地区,稳定解决600名群众就地就业,实现“家门口就业、稳岗增收”。从特色农产品精深加工到轻工外贸产业集聚,多元化、高质量的产业体系加速成型,成为老区经济升级的强劲引擎。

融合红绿生态资源

秋日的六盘山,苍翠林海间云雾舒卷。在隆德县的宁夏六盘山红军长征旅游区,游客沿着2.5公里长的“红军小道”跋涉前行,沿途18组雕塑群再现“血战湘江”“遵义会议”“四渡赤水”等经典场景,配合沉浸式实景演艺,峥嵘岁月仿佛重现眼前。

固原市六盘山旅游集团总经理金广平介绍,近年来,宁夏六盘山红军长征旅游区

深挖红色资源,研究市场需求,先后推出“六个一”爱国主义主题活动、“不朽的长征”沉浸式实景演出、长征研学游、长征史主题VR体验等项目,不断提升游客体验感,红色主题持续强化,服务产品日趋丰富。截至目前,今年旅游区已接待游客超50万人次。

站在彭阳县青云湾生态综合治理示范区观景台上,满眼苍翠。干了27年生态工作的彭阳县林草局高级林业工程师张伟正感慨:“一代人有一代人的长征,我们这代人就是要用‘绿色长城’守护好这片来之不易的红色。”

彭阳建县之初,生态脆弱,水土流失严重,林木保存面积仅27万亩,森林覆盖率仅3%。聚焦生态立县,“一把铁锹、一顶草帽、一双球鞋”上山栽树,曾是当地干部群众的生活日常。如今,当地林草面积226.02万亩,森林覆盖率23.97%。

良好生态和红色资源,让乡村振兴有了抓手。紧邻宁夏六盘山红军长征旅游区的隆德县杨家店村,特色民宿和随处可见的红色印记吸引着游客。窑洞、拱木房等土木老屋保留古朴风貌,配套现代化设施,成为游客沉浸式感悟红色文化、体验乡土风情的热门打卡地。餐饮民宿不断增多,更多村民在家门口吃上了“旅游饭”。

固原市委副书记、市长董刚表示,红色是固原的鲜明底色。固原市红色资源保护传承利用与乡村振兴、民族团结、产业发展、生态建设等有机结合,努力让红色旅游“火”起来、清凉经济“热”起来、古色文脉“活”起来、产业链条“全”起来、业态融合“深”起来,真正将文旅产业打造成战略性支柱产业和民生幸福产业。

服务教育强国战略 打造粮食特色学府——山东商务职业学院锚定三大关键任务奋力谱写高质量发展新篇章

山东商务职业学院始终心怀“国之大者”,牢牢把握新时代职业教育改革发展机遇,立足50余年粮食办学积淀,锚定“建设行业领先、特色鲜明、全国一流职业院校”宏伟目标,将“创建中国特色高水平高职学校和专业群、提升办学层次、常态化抓实办学能力评价”确立为“十五五”时期三大关键任务,切实筑牢高质量发展坚实根基,为教育强国建设和区域经济社会发展贡献职教力量。

攻坚国家双高建设 塑造高质量发展新优势

聚焦产业布局建强专业集群,筑牢人才适配发展根基。学校紧扣区域现代高效农业、高端装备制造、信息技术服务等战略支撑产业和食品精深加工、智能农机装备、商业航天等标志性产业,搭建“主干—新兴—未来”三层专业发展体系,集中优势资源做强粮食储运加工、粮油产品数字运营2个省级双高专业群,打造“支撑好粮食产业、服务好区域经济”的“244”专业集群,推进集群培养新范式,实现专业设置与产业需求同频共振、课程内容与技术迭代同步更新、教

学过程与生产过程同质等效,形成“围绕粮食强供给、产业专业深耦合”的专业集群发展新生态。近3年,专业群人才培养适配度持续攀升,毕业生对口就业率达90%以上。

深耕教育内涵深化教学改革,打造特色育人优质品牌。学校以省级“双高计划”建设为契机,全面推动教育教学改革。课程教材建设方面,创新“三组长”牵引机制,绘制五个层级能力图谱,全面开展专业课程教材改革与建设;师资队伍建设方面,实施师德师风建设、分类分层优培等六项计划,全面提升教师队伍的素养、能力与活力;育人范式创新方面,全面推行AI赋能的项目化、场景化、数智化教学模式,将“耕守粮心、技能报国”融入人才培养各环节,打造体现时代要求、富含行业特质的“粮才良匠”思政工作特色品牌。近3年,学校新增国家精品在线开放课程2门、国家规划教材5部,荣获全国教材建设奖一等奖1项;新增省级以上职业教育教师教学创新团队9个;牵头建设国家粮食行业产教融合共同体等省级以上共同体9个、省级市域产教联合体1个,建成省级新旧动能转换公共实训基地1个。

推进办学层次提升 开辟人才贯通培养新赛道

对标高等职业学校办学标准,夯实办学层次提升基础。学校严格对照《高等学校设置标准(试行)》,全方位查漏补缺,持续增强核心竞争力和综合办学实力。一是推进实训载体扩容升级,建设3个高水平产教融合实践中心,打造一批覆盖专本贯通专业核心技术的生产性实训基地,生均教学科研仪器设备值大幅提升;二是优化高层次师资结构,实施博士、高级职称人才引进专项计划,建立企业高层次技术人才柔性引进机制,专任教师省部级以上技能型人才或博士占比显著提高;三是布局高端科创平台,建设省级工程研究中心/协同创新中心6个、省级科研创新团队1个、市级重点实验室/工程研究中心8个,全面提升技术研发、产品开发与成果转化能力;四是升级校园软硬件配套设施,优化图书馆馆藏资源、智慧校园数智化服务平台,提质学生公寓,建强创新创业成果转化基地,全方位提升育人环境品质。

重构技能人才培养框架体系,搭建贯通成才培养通道。学校坚持系统设计、分段实施、

协同推进,围绕粮食工程技术与管理等重点专业和优势领域,创新“3+2”贯通等多元培养模式,搭建“理论深度+技术精度+创新维度”三维人才培养框架,明确各阶段培养目标、课程内容、能力标准和考核要求,推进不同学段、不同类型教育有效衔接,实现知识传授、技能训练、素养培育层层递进、螺旋提升,推动技能型人才培养“纵向贯通”,让学生成长路径更清晰、发展空间更广阔。一大批优秀毕业生成长为行业大国工匠、能工巧匠和企业技术骨干,为区域产业转型升级注入强劲动能。

对标办学评价体系 筑牢内涵提质长效新支撑

健全常态办学能力评价机制,压实办学提质主体责任。学校将办学能力评价指标体系全面融入办学治校理教的全过程,构建“以评定向、以评促建、以评督改、提质增效”长效机制,以常态化评价驱动办学能力稳步提升。出台《办学能力评价常态化建设实施方案》,细化责任清单、时间清单、成果清单,实行月度调度、季度督查、年度考核闭环管理;对照评价指标,深入梳理课程短板、师资缺口及治理漏洞,形成问题、整改、成效“三项清单”,让评价标准

成为办学治校理教的基本标尺。

重构人才培养质量保障体系,塑造迭代升级育人生态。学校以办学能力评价为牵引,搭建覆盖人才培养、评价考核、实习就业、动态反馈全链条的数字化质量监控平台,实现质量管理的可视化与精细化。优化学校、行业、企业、学生、家长多元评价体系,定期开展人才培养质量跟踪调研,动态调整专业课程与人才培养方案;完善教师发展评价和学生综合素质评价“双体系”,突出实践能力、技术服务、育人成效考核,形成闭环式质量改进链条,推动学校办学水平提升。

新征程催人奋进,新使命重任在肩。山东商务职业学院将始终坚守为党育人、为国育才初心使命,持续深化职业教育综合改革,以创建国家“双高”院校重塑价值导向、以升格本科层次职业学校实现层次跨越、以办学能力评价夯实内涵根基,全力打造支撑、服务现代粮食产业和区域主导产业发展的高素质技术技能人才培养高地,为区域经济社会高质量发展持续贡献力量。

(薄晓东 张迎迎) · 广告

经过数年推广,各地公共场所自动体外除颤器(AED)配置数量大幅提升,但大量急救设备长期“沉睡”,难以在突发险情中发挥实效。盘活公共急救资源,破解AED“重建设、轻使用”的困境,既要打通信息堵点,也要激活人力支点,补齐管护弱点。

栾沐铎

近日,北京市“4分钟社会应急救援圈”公益项目启动,提出推进AED查找、志愿者响应与120调度等环节联动,并持续开展急救技能培训,让一台台AED在关键时刻真正派上用场。

此举切中当前AED使用的短板。在商场、车站、校园等公共场所,印有醒目标识的AED早已随处可见。大多数人都见过它,却普遍存在“见都不敢用、想用不会用、急用找不到”的尴尬。心脏骤停猝不及防,黄金抢救时间仅有短短4分钟,等待120救护车抵达,往往早已错失最佳救治窗口。

生命救援,从来都是分秒必争的竞速。据国家心血管病中心统计,我国每年心源性猝死人数超过55万人,这意味着平均每天约有1500例患者死于心脏骤停。此次北京建设“4分钟社会应急救援圈”,不仅加密公共场所AED布设、建设社会急救培训点,还将AED设备与120调度系统联动,通过远程指导、志愿者就近响应、设备导航查找等方式,为挽救生命抢出宝贵时间。与此同时,北京市《公共场所自动体外除颤器配置与管理规范》于10月1日起实施,从布点、标识、维护、培训等方面进行细化要求。设备、管理和人员衔接起来,才能让AED成为可靠的生命保障。

放眼全国,AED普及早已从“要不要装”迈入“怎么用好”的新阶段。早在2021年,国家卫健委就出台相关指南,鼓励有条件的地方建立AED地图和导航服务,推动设备配置与院前医疗急救相衔接。经过数年推广,各地公共场所AED配置数量大幅提升,但新的治理难题随之显现:全国统一的信息化调度体系尚未成型,部分点位更新滞后、定位偏差、设备疏于维护,大量急救设备长期“沉睡”,沦为观赏性摆设,难以在突发险情中发挥实效。

盘活公共急救资源,破解AED“重建设、轻使用”的困境,既要打通信息堵点,也要激活人力支点、补齐管护弱点。多地已有不少探索:深圳通过“AED导航”小程序提供最近设备查询,并在部分社区联动志愿者、AED与救护车协同响应;武汉、杭州等地发展“急救骑士”,让经过培训的外卖骑手等社会力量参与现场救援。这些实践证明,唯有整合分散资源、打通信息壁垒、联动社会力量,才能构建起全方位、快响应的基层急救网络。当更多人知道去哪里找、遇事敢出手,散落各处的AED才能真正“活起来”。

城市文明的底色,藏在细微的应急保障中。一台AED,不仅是一台急救设备,更是安全底线、民生温度。只有持续完善信息化调度、常态化管护、社会联动机制,才能让每一台设备时刻待命,有效化解突发险情。

本版编辑 林紫晓 向斯佳