

种下创新种子 培育产业大树

——厦门火炬高新区全链条服务助力企业成长

近年来,福建省厦门火炬高新技术产业开发区(以下简称“厦门火炬高新区”)坚持以体制机制创新为主线,探索形成“转化—孵化—投资”三位一体的创新发展体系,构建起从“科技成果发现与验证”到“企业孵化与培育”再到“资本赋能与陪跑”的完整创新价值链条,为全国高新区高质量发展探索出一条可复制、可推广的“火炬路径”。

厦门火炬高新区管委会创新创业处副处长许以栩说:“转化、孵化、投资有机衔接、相互支撑,初步形成覆盖创新全生命周期的闭环生态,推动园区从传统产业集聚向创新生态系统转变。”

破解转化难题

成果转化难,难在哪里? 许以栩说,企业找不到合适的技术,高校摸不准产业的需求。

为此,厦门火炬高新区从供需对接、中试验证、机制创新3个方面逐一破题。

在供需对接方面,厦门火炬高新区线上线下一体推进供需对接。线上,上线产业园区科技成果转化大模型,汇聚全国1700余所高校科研团队信息,企业输入需求,系统自动匹配技术方和专家团队。线下,获批建设高校区域技术转移转化中心,实体化运作光电显示、海洋氢能2个分中心,深度对接清华大学、浙江大学等70余所高校,储备优质转化项目近450项。同时,建立厦门火炬高新区与厦门科学城、金砖创新基地、省创新实验室协同创新机制,形成联动制度,初步构建起连接高校、科研院所、企业、资金、产业的科技成果转化生态。

由光电显示分中心对接并引进的光芯量显(厦门)科技有限公司是一家由天津大学科研团队创立的企业,深耕有机发光材料基础研究,专注于光量子显示技术研发——用光子驱动分子发光。

从一张膜到一个可以展示、销售、迭代的产品,这中间的差距正是科技成果转化最难跨越的鸿沟。光芯量显副总经理黄明娜说:“能跨越这道鸿沟,得益于厦门火炬高新区完善的光电显示产业生态与孵化培育体系,为我们的技术走向产业化提供了有力支持。”目前,在厦门火炬高新区“一站式”成果转化的服务下,企业已通过中试验证,进入小批量试生产阶段。

面对中试环节成本高、风险大的痛点,厦门火炬高新区统筹布局制造业中试服务平台,已建成全球最大储能实证平台、搭建10个面向全国高校的公共转化平台、获批2家省级概念验证中心、推进建设5个国转中心中试平台等,并推动公共平台开放共享,降低企业技术验证门槛。

同时,厦门火炬高新区探索“所地合作”新路径,与中国科学院城市环境研究所签署合作协议,在科技平台共建、产学研协同、人才引进培养、重大项目攻关等方面开展全方位合作。近3年,累计开展合作15项,联合申报获批3项福建省院省科技合作计划项目,推动科技成果从“书架”走向“货架”。

搭建孵化体系

“科技成果转化,就像把一颗创新‘种子’培育成产业‘大树’。”厦门火炬高新区管委会总工程师吴志伟说,厦门火炬高新区围绕专业孵化、梯度培育、资本赋能全面发力,构建覆盖企业全生命周期的孵化育成体系,推动科技成果转化,助力企业站得更稳、走得更远。

厦门火炬高新区围绕主导产业布局专业孵化载体,火炬石墨烯新材料孵化器、生物医药孵化器、火炬物联网孵化器等专业孵化器针对不同赛道需求提供差异化专业服务,已培育多家产值超亿元企业与瞪羚企业。同时探索龙头企业参与孵化路径,与天马微电子共建“厦门半导体显示产业孵化器”;成立聚焦AI领域的厦门火炬OPC创新社区,为超级个体与两岸青年创客提供集资源共享、技术协作、项目孵化、社群互动于一体的全流程



创新服务。

针对企业成长不同阶段的差异化需求,厦门火炬高新区建立“初创企业—科技型中小企业—高新技术企业—专精特新企业—瞪羚企业—独角兽企业—上市企业”梯度培育体系,实施分类跟踪、动态服务。目前,厦门火炬高新区已集聚企业超4万家,国家级高新技术企业突破2000家,国家级专精特新“小巨人”企业突破100家,园区企业研发投入强度居全国高新区第九位,形成梯次合理、活力充沛的创新企业矩阵,创新主体蓬勃发展。

2021年,火炬石墨烯新材料产业园尚在建设阶段,厦门松鼠精密科技有限公司就与园区对接,寻求一个稳定的生产孵化场所。由于超精密加工对场地的特殊要求,厦门火炬高新区为其“量身定制”了一个场地——没有地基和地下车库、12米挑高、具有抗震功能的超净厂房。

“我们是石墨烯产业园第一家入驻的企业。”厦门松鼠精密科技有限公司副总经理石坚告诉记者,不仅如此,厦门火炬高新区还给了企业很多实际支持,鼓励他们积极发展。

2023年前后,松鼠精密由于前期持续投入,融资尚未到位,一度出现资金压力。厦门高新科创天使创业投资有限公司、福建省创新创业投资管理有限公司等机构共同投资,此后,企业又获得了厦门市科创引导基金的投资,资本结构持续优化。

目前,松鼠精密自主研发的“HCG50六轴五联动光学铣磨中心”填补了国内市场空白,产品已获得诸多企业客户认可,并实现首批出口。

畅通融资渠道

科技企业闯过初创“死亡谷”之后,“从1到10”的规模化成长阶段,离不开资金的持续赋能。厦门火炬高新区的产业投资逻辑绝非简单的“资金输血”,而是针对企业不同发展阶段的差异化需求,提供精准的工具组合,陪伴企业走完成长全周期。

从实验室样品到商业化产品的跨越,资金往往是卡住众多企业的第一道关卡。“没有现成的设备和可参考的路径,只能靠持续不断的真金白银投入,在一次次试错中摸索前进。”中欣新碳(厦门)材料科技有限公司创始人李四中介绍,被誉为“碳材料之母”的中间相沥青是他潜心钻研20余年的领域,但目前能够实现稳定量产的企业寥寥无几。

2025年初,当中欣新碳进入量产攻坚的关键节点,厦门高新投向企业注资500万元。正是这笔资金,让中欣新碳年产能15吨的中间相沥青基碳纤维短丝量产线在2026年7月顺利建成投产。

“作为地方国有早期投资机构,我们的目标非常清晰,就是要挖掘那些具备技术突破性、能够填补国内产业空白的硬科技项目。”厦门高新科创天使创业投资有限公司董事长林志超说,资本应当成为科技创新和产业创新的“黏合剂”,“先把科技创新的好苗子扶起来、培育壮大,它自然就能和区域现有优势产业形成耦合,最终带动整个产业的创新升级”。

为匹配企业全生命周期的资金需求,厦门火炬高新区已初步搭建起覆盖种子期、成长期到成熟期的全链条支持体系,累计撬动社会资本总规模超过450亿元,财政资金杠杆放大倍数达16倍,已成功培育31家境内外上市企业。

“新能源是一个足够广阔的赛道,行业发展速度很快,但也需要沉淀。”兴荣新源(厦门)科技有限公司创始人刘鸿洋说。这家专

注于钠离子电池正极材料——复合磷酸铁钠研发与生产的企业,早在2019年就已立项,但直至2025年下半年才真正实现商业化落地。

今年一季度,厦门高新投、火炬创投等“火炬系”资本共同完成对兴荣新源的数千万元天使轮投资。这笔资金帮助企业精准抓住了行业发展的重要窗口期。刘鸿洋说:“‘火炬系’的投资,不仅给我们送来了实打实的真金白银,更是给我们做了很有分量的信用背书。”他告诉记者,本轮融资将主要用于技术研发和产能扩张,帮助企业快速把握商业化关键节点,驶入规模化发展的快车道。

针对早中期科技项目社会资本覆盖不足的痛点,厦门火炬高新区还与市科技局、市财政局联合出台《厦门市科技项目“拨投结合”实施方案》,通过财政资金先行投入、后续转为股权的创新模式,带动多元资本参与早期科技成果转化。此外,厦门火炬高新区还积极引导国有资本定位“产业合伙人”角色,摒弃短期套利思维,建立起耐心资本全周期陪跑机制,以长周期投资陪伴硬科技企业成长。

编辑部:

今年以来,全国多地出台多项人才引进政策,搭建人才发展平台,招才引智力度不断加大。记者在采访中发现,由于市场化意识不强,在引进人才和服务人才环节还有不少堵点,造成了“引才力度大,落地效果差”的困境。对此,需要精准找到问题症结,有的放矢加以解决。

一边是求贤若渴,一边却水土不服。具体来看,人才引进主要存在三个症结。

首先,服务意识不强。在引进人才方面,多地倾向于比拼政策,通常依靠“落户、住房、补贴”三件套。如今,人才需求多元化趋势明显,政策端需要与时俱进,服务端更需要持续加码。不同人才到底真正需要什么,应开展针对性调查。让人才感受到城市和用人单位的诚意和温度。从根本上看,服务意识不足、暴露出各地急于追赶、盲目引才的跟风心态。

人才引进,既要靠政策红利,更要靠暖心服务。对此,要锚定“人才需要什么”进行助力,而不是仅从“我能提供什么”发力。具体看,需进一步跳出粗放式服务模式,常态化开展人才走访座谈和诉求收集,精准解决人才工作中的痛点难点,持续营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围。

其次,供需适配不精。一些地方在引才时过度追求“高学历、大帽子”,忽视了企业急需的高级技能人才和应用实用型人才,造成“引来的人用不上,想用的人引不来”;还有一些地方缺乏对企业实时技术痛点和岗位需求的精准捕捉,导致引进的人才专业方向与企业实际应用场景不匹配。

人才引进是双向选择,唯有供需精准匹配,才能真正实现双赢。具体看,应推动人才画像与企业需求智能匹配。对此,部分地区作出了有益探索。比如,宁波市江北区依托全球专利信息库、国内外学会协会等资源,借力AI技术动态绘制江北重点产业人才地图,支持企业按图索骥、靶向招引,绘制精细化产业地图,建立人才与产业数据动态耦合机制,推动“以产聚才、以才兴产”深度协同,为精准补链强链招才提供可视化决策支撑,为区域创新创业发展注入了强劲动能。

最后,后续保障不够。记者在采访中发现,多地普遍重视招才引智的“上半场”文章,而“下半场”跟进保障相对不够,引进后就以为大功告成,缺乏持续激励和潜力挖掘,导致人才留不住、用不长。

坚持引育并重,才能用好人才。根据多家企业反馈,建立常态化反馈机制至关重要。要建立健全产业人才需求常态收集与闭环反馈机制,确保人才每项需求都有回应、地方每项资源都精准滴灌,才能起到较好效果。

做好人才引进工作,不仅需要下足绣花功夫,更需要久久为功,促进人才链与创新链、产业链、资金链深度融合,从而真正把人才优势转化为发展动能。

记者郭存举于宁波
2026年9月16日



近日,湖南省衡阳市衡东县石滩乡,当地农民驾驶农机收割稻谷。随着各地的粮食生产陆续进入秋收时节,当地农民抢抓农时开展稻谷秋收工作。

曹正平摄
(中经视觉)

拉萨曲水才纳国家现代农业示范区——

把农业底色绘成文旅亮色

本报记者 贺建明

蓝天白云下,连片花海随风摇曳,智慧大棚里瓜果飘香,研学馆内孩子们动手体验无土栽培,林卡营地传来阵阵欢声笑语……走进位于西藏拉萨市的曲水才纳国家现代农业示范区,农业、文旅、研学交织碰撞,一幅生机勃勃的高原产业画卷徐徐展开。

“我们园区依托‘一心四园’布局,把高原农业的底色,做成农文旅融合的亮色。”曲水才纳镇国家现代农业示范区管委会主任殷臣辉说,作为国家4A级旅游景区、自治区级科普教育基地,园区总规划面积2万亩,立足高原种业、特色种植基础,打通观光旅游、研学实践、休闲消费全链条,实现“地里长庄稼,田园出风景,研学促增收”的发展格局。

乘坐观光车穿行园区,雪域花园里格桑花、马鞭草开得正旺,萌宠乐园里羊驼、矮马惹人喜

爱;高原种业园,小黑麦、水果玉米等新品种试验田长势喜人;净土博览园的科普馆、无土栽培馆,成为研学课堂;瓜果产业园大棚中,草莓、西瓜、蓝莓果实诱人,可供游客采摘。

“原来农业不只是种地,在这里还能看花海、学知识、摘鲜果,周末带孩子来这里放松太惬意了。”来自拉萨市城关区的市民卓玛带着家人前来游玩,采摘完草莓,又到林卡营地休闲娱乐。

曲水景宸文旅有限公司经理吴园园说:“每逢周末和节假日,林卡营地包房预订率能达到80%,帐篷预订也有60%,其中,八成客源来自拉萨,近郊游热度持续走高。”

研学板块的发展势头尤为强劲。今年上半年,园区开展研学42场,接待学员5000余人次,承接多所学校深度研学课程。学生们走进大棚观察作物生长,动手体验水培种植。“书本上的农业知

识,在这里看得见、摸得着,孩子们反馈收获特别大。”曲水才纳国家现代农业示范区管委会工作人员格桑说。

产业兴旺,实惠落到群众口袋。园区通过“基地+企业+农户”模式,优先吸纳本地群众就业。花卉管护、大棚种植、讲解服务,一个个岗位让农牧民在家门口稳定增收。研学、文旅消费还带动周边种植户、餐饮商户同步获益,形成“研学聚人气、文旅兴产业、产业惠民生”的良性循环。上半年,园区带动455人就业,发放务工工资849.79万元,人均增收1.86万元。

殷臣辉介绍,下一步,园区将继续补齐业态短板,打造标志性打卡点位,策划大型主题文旅活动,深挖“秀色才纳”IP,打造特色农文旅融合品牌,让这片“菜源”之地,绽放更加绚丽的乡村振兴之花。



近日,位于江苏省盐城市西部水乡的盐宜铁路岐山村特大桥建设项目正在火热建设中。项目建成后将补强长三角轨道交通布局,助力区域互联互通。

练益华摄(中经视觉)