

浙江：从“工作有岗位”迈向“发展有前景”

近年来，浙江省提出促进更加充分高质量就业，落实“就业优先”战略，打造“人人有事做、家家有收入”的高质量充分就业体系。

近日，浙江省“十五五”高质量发展建设共同富裕示范区规划发布，提出要推动制造业和服务业岗位扩容，开拓数字经济、绿色经济、银发经济等就业新领域，引导各类主体履行稳岗扩岗社会责任，积极发挥人工智能在创造新岗位和赋能传统岗位方面的作用。2025年，浙江省城镇新增就业达115.8万人，城镇调查失业率平均4.6%，就业大局保持总体稳定，全省在稳存量、激活增量、重塑变量中推动实现从“工作有岗位”向“发展有前景”跨越。

传统产业稳基本盘

“传统产业是浙江经济的基本盘和压舱石，也是吸纳就业的重要主体。”浙江省发展规划研究院产业发展研究所所长刘堂福说，浙江综合运用针对性政策举措，引导和支持传统产业加快应用先进适用技术，推动传统产业高端化、智能化、绿色化发展，在转型升级中稳住就业基本盘，实现产业升级与就业扩容互促共进。

以嘉兴为例，该市近年来实施“‘两化’改造+工业上楼+腾笼换鸟+品牌化”四位一体提升行动，形成具有嘉兴特色的传统产业优势。嘉兴市经管局产业升级与品牌建设处处长李建业说，传统产业是解决嘉兴就业的重要渠道，“十四五”时期吸纳就业人数始终在60万人以上。

铺网、收鱼、分拣、装车……清晨6点，嘉兴市嘉善县西塘镇鴉姆村的共富渔仓内，10多名工人各司其职。车间一排排养殖池里，鲈鱼、鳊鱼在清澈见底的水中游弋，墙上挂着的大屏幕实时显示着水温、溶氧量等数据。

“这是一套获得浙江大学和中科院海洋所技术支持的RAS智慧渔业系统，只需点击屏幕，投喂、换水、控温就能全自动完成。”鴉姆村党总支书记、村委会主任凌杰告诉记者，产业转型精准带动了就业，每逢商品鱼出塘季，渔仓需要大量人手，光是临时用工就能达到五六百人，周边的村民早早就接到通知。共富渔仓项目负责人任超峰说，按照120元一天算，每位村民每月可新增收入3000多元。

近日，金华市婺城区长山乡熊猫猪猪两头乌国际牧场绿意盎然、风光秀美，大批游客慕名前来。很难想象，这座人气爆棚的国家4A级景区，5年前只是一处普通的传统生猪养殖场。5G智慧养殖中心内，AI饲喂、智能环控等现代化设备有序运转，让养殖产业变身可观赏、可科普、可体验的智慧农业场景。

“近年来，牧场深耕农文旅融合，完成传统养殖产业迭代升级，更以产业赋能就业、以流量带动增收，走出了一条镇村联动、全民共富的乡村全面振兴新路径。”该牧场企划部负责人杨乐说，牧场坚持优先吸纳本地劳动力就业，园区80%的员工来自周边村镇，让大家实现了“家门口就业、不离乡增收”。截至目前，牧场已累计带动周边村民就业超1500人，助力周边村落培育文旅、文创、休闲等新业态40余个，推动联建村集体增收超2000万元，真正实现了“一个项目激活一片区域、一个产业富裕一方百姓”。

新兴产业吸纳就业

浙江坚持让就业“长”在产业上，把数字经济、人工智能、平台经济作为就业扩容的关键增量，以政策赋能放大战略性新兴产业和未來产业带动力。去年，浙江新增高技能人才39万人。

“技术革命催生新业态，拓展就业新边界。”刘堂福说，人工智能的深度应用催生“OPC（一人公司）”等全创新创业形态，今年



左图 浙江省丽水市莲都区老竹畲族镇依托苔藓共富工坊，吸引返乡创业人才扎根乡村，拓宽本地村民增收致富渠道。（资料图片）

下图 在“浙里就业”综合服务站，台州推出精准荐岗、实习赋能、创业托举、政策兜底全链条服务，打通青年就业创业“最后一公里”。（资料图片）



3月，温州出台OPC综合性政策，推出17条举措；杭州发布行动计划，打造“AI+OPC”创业新高地；安吉“青来集”建成乡村OPC社区并进入规模化运营。低空经济、垂类模型、脑机接口等新赛道加速扩展，2025年，全省建立岗位开发调度机制，全年挖掘岗位超100万个。

“过去做内容，门槛很高。现在，AI让一个人拥有堪比团队的战斗力。”在位于嘉兴经开区长水街道的双溪湖AIGC视听产业OPC社区内，嘉兴九州文化传媒有限公司OPC生态总经理应华骏语气笃定。今年4月，该社区正式启用，为OPC超级个体创业、数字文创人才集聚搭建起全链条赋能平台。3400平方米的核心空间内，规划500余个开放工位，创作者可以“拎包入驻”，创业门槛由此降低。

新兴产业的生态构建，既需要链主引领，也离不开政策托底。OPC社区提供人才引进保障，同步配套科创金融支持、算力资源供给等政策，全方位护航企业、创业者稳步发展。目前，九州文化已有超200名员工入驻OPC社区，同时企业链接全国数千名创作者，帮助数百人实现了从内容创作到商业变现的闭环。

在金华市金东区环湖公路一侧，坐落着金满集产业平台、人才公寓等标志性建筑，轻舟智航（金华）科技有限公司便安家在此。落地金东区后，其位于金满集的全球总部核心大本营，持续以技术创新激活区域发展新动能，同步源源不断释放高质量就业岗位。

轻舟智航测试工程师倪永强介绍，无人驾驶产业作为新质生产力重点赛道，不再是单一车辆制造，而是延伸出一整条创新就业链条：智能驾驶算法工程师、车辆测试技术员、数据标注分析师、远程安全监控员、车路云运维技师、AI交互产品专员等一批新职业、新工种在此集聚，既吸纳计算机、自动化、车辆工程等专业青年毕业生，也为传统公交、货运司机提供技能转型通道，实现新旧劳动力平稳接续、就业结构迭代升级。

重点人群精准保障

今年5月，台州临海市大田街道青年小齐毕业返乡后求职进展缓慢，当地就业服务站排摸了解情况后，根据其国际商务专业特长，精准匹配到台州玖骐国际货运代理有限公司货代岗位。在台州，这样的故事并非个

例。该市依托“县城—中心镇—重点村”发展轴，建成运行“浙里就业”综合服务站237个，乡镇（街道）就业服务站覆盖率达60%以上，为辖区内重点群体等劳动者提供“家门口、一站式”的全周期服务。

“本来当时心里挺没底的，毕竟52岁了，很多岗位一看年龄就把我拒了。知道这里有个就业服务站后，就想去试试看。”回忆起刚来椒江区白云街道就业综合服务站时的情形，居民郭学政感慨万千，“没想到，工作人员在了解我的需求后，就针对我的年龄、特长、工作经验开展了职业测评，经全程跟踪辅导，让我重拾了就业信心”。

服务站点同样下沉到了偏远山区。屿头乡就业综合服务站位于台州市黄岩区西部山区，该站立足西部山区“中心集聚、周边空心”实际，以片区式服务，辐射周边11个村落1.2万名群众。今年2月，村民朱彩娥在服务站匹配到“绣球花谷”园艺岗位。“年前在家待业，没想到服务站不仅帮我匹配岗位，连面试都约好了。”服务站还联合成人学校开设网点制作、网络营销等实用课程，18名村民成功“出师”。

“重点群体稳，则就业大局稳。浙江牢牢抓住重点群体这个‘牛鼻子’，坚持市场化社会化就业与政府帮扶相结合，深化‘大数据+铁脚板’服务模式，构建分群体、全周期的就业支持体系。”刘堂福说，针对高校毕业生，浙江实施“浙里有才”高校毕业生就业扩容提质行动，扩大市场化岗位供给，鼓励中小微企业加力吸纳。定向补贴精准直达：毕业2年内到中小微企业就业的，可申领就业（岗位）补贴，期限最长3年；毕业5年内到养老、家政服务和现代农业企业就业的，每年可申领1万元岗位补贴；小微企业新招用毕业2年内毕业生的，按实缴养老、医疗、失业三险之和申领社保补贴；创业的，可申请最高50万元创业担保贷款并享受全额贴息。

针对农民工，发挥“浙江人力资源大市场”平台优势，迭代“重点群体就业帮扶在线”应用场景，实现省级零工市场县域全覆盖，打响“就业创业在浙江”品牌。针对妇女，深化党建引领巾帼“共富工坊+共富市集+共富庭院”百千万行动，浙江省建成巾帼共富工坊4174家，累计带动13.6万名妇女就业、1.57万低收入群体实现家门口增收。

贵州黔东南州加快酸汤全产业链发展——

一碗酸汤带旺三业香飘四方

本报记者 王新伟 吴秉泽



上图 贵州省黔东南州麻江县明洋食品有限公司酸汤发酵车间。 杨育森摄(中经视觉)

右图 酸汤鱼美食。李 林摄(中经视觉)

标准化、规范化是酸汤产业行稳致远的重要竞争力。黔东南州坚持以标准立品质、以品质树口碑，持续健全酸汤全链条标准体系。目前，黔东南州发布《凯里酸汤标准体系2025版》，归集各类标准848项；建成贵州发酵酸性食品检验检测中心，可完成37类产品320项参数检测，实现全流程品质把控。同时，积极参与发酵酸汤质量要求国家标准编制，不断提升凯里酸汤在行业内的话语权与影响力。

黔东南州深挖千年苗侗饮食文化底蕴，构建“公共品牌+子品牌+企业品牌”多维品牌体系，全方位塑造凯里酸汤特色IP。通过主流媒体、新媒体矩阵全方位宣传推介，持续讲好凯里酸汤特色产业故事。依托“村超”“村BA”“村T”等本土文

IP，创新打造“酸汤+赛事”“酸汤+节庆”融合发展模式，实现流量变现、热度增值。

同时，持续完善全产业链产销体系，推行“企业+合作社+农户”订单种植模式，推广“凯酸1号”“凯辣1号”优质本土品种，稳定原料供给、带动群众增收。线上搭建专业电商运营平台、深耕主流电商渠道，线下落实“五进”市场拓展行动，推动凯里酸汤走出贵州、畅销全国、扬帆海外。

一汤兴三业，一链带全域。凯里酸汤是黔东南州食旅融合、三产联动、富民兴市的标杆产业。据介绍，黔东南州将持续延链补链强链，扩规模、优品质、强品牌、拓市场，全力推动酸汤全产业链高质量发展，让苗侗特色风味香飘世界。



近日，位于江西省瑞金市象湖街道的一处“口袋公园”，成为市民健身游玩的好去处。近年来，当地充分利用城市“金角银边”建设“口袋公园”，拓展群众健身、游乐空间。

朱柏臣摄(中经视觉)