

湖南构建就业友好型发展格局

就业是民生之本，也是经济运行的“压舱石”。面对复杂多变的就业形势，湖南把高质量充分就业置于经济社会发展优先位置，建立健全稳就业促就业的一体化推进机制，积极构建就业友好型发展格局，使高质量发展过程成为就业提质扩容的过程。今年上半年，湖南新增城镇就业46.73万人，完成年度任务的66.8%。

政策协调联动

产业是就业的源头活水。一段时间以来，经济、产业等政策与就业政策之间衔接还不够顺畅。2024年9月，由湖南省人力资源和社会保障厅牵头，会同发改、司法等部门创新建立就业政策一致性评价机制，在重大政策制定、重大项目确定、重大生产力布局时，同步开展岗位创造、失业风险评估。在产业政策制定上突出对就业带动能力强的行业的支持，在要素资源配置上向创造就业潜力大的领域倾斜，推动财政、产业、投资、消费、区域发展等政策与就业政策协调联动、同向发力。

2025年，湖南出台低空经济发展相关文件，预计每年直接或间接新增装备制造、零部件生产、无人机操作员、会展策划等岗位2.5万个，高技能岗位占比预期提升至40%以上。省人社部门建议文件印发实施，并在实施后主动跟踪服务，通过“湘就业”平台发布低空产业相关岗位及拟聘总人数。

目前，省市县三级共收到就业政策一致性评价申请1291项，已推动788项促就业成效明显文件、项目出台，对17个可能导致失业风险的事项提醒制定应急预案，建议修订后出台1项。

以此为契机，湖南建立常态化岗位归集发布机制，定期归集重大投资、招商引资、基础设施、民生保障及以工代赈等重大项目岗位信息，通过“湘就业”平台实时发布，并密集开展线上线下专场招聘活动。自2025年至今，湖南累计归集19期10余个重大项目岗位。

在株洲市天元区，这一机制转化为服务企业的“最后一公里”。依托“天元精准就业”服务平台，辖区内重大项目及重点企业的用工需求实现“全量归集、动态发布”。今年，株洲嘉鸿电子厂入驻平台后快速发布岗位需求，就业服务专员主动提供上岗精准对接匹配服务，累计推荐求职者130余名，成功入职50余人。

稳岗扩岗并举

稳岗是基础，扩岗是关键。湖南省委、省政府出台实施《关于深化改革创新 促进高质量充分就业的若干政策措施》，在支持劳动密集型行业企业稳定岗位的同时，多渠道挖掘新兴产业和未来产业就业新空间。

政策供给端，失业保险稳岗返还、社会保险补贴、一次性扩岗补助等促就业政策全面发力。对吸纳就业能力强的经营主体，优先给予用工保障、技能提升等支持；对受关税影响较大的企业吸纳高校毕业生的，按规定落实稳岗扩岗专项贷款支持；对参保人数较上年实现净增长的企业，给予一定净增岗位补贴。2025年，全省挖潜民营企业岗位24.54万个，发布面向高校毕业生的政策性岗位招录计划17.76万人，发放稳岗返还资金超10亿元。

岗位开发端，聚焦重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业，实施挖掘先进制造等新质生产力就业潜力、推动消费新热点转化为就业新渠道、加力重点

今年上半年
湖南新增城镇就业
46.73万人
完成年度任务的66.8%



湖南实施“技兴三湘
一人一技”职业培训计划，
今年上半年累计开展职业技能培训
71.08万人次



娄底技师学院在娄底市委星山区杉山镇井泉湾山庄开展直播现场教学。(资料图片)

民生服务领域岗位开发、稳定政策性岗位开发规模等行动，预计每年为青年群体开发归集20万个就业岗位。

岗位扩容既要扩量，更要提质。湖南通过实施“技兴三湘 一人一技”职业培训计划，创新青年群体点单、人社部门派单、培训机构接单、企业岗位订单“四单”培训模式，围绕先进制造、数字经济、低空经济等领域，开展高校毕业生技能提升、职业技能强企稳岗等9项行动，引导职业院校、培训机构与企业建立订单班、新型学徒制，着力缓解就业结构性矛盾。

长沙文创艺术职业学院瞄准人工智能、低空经济等新兴赛道，与科大讯飞共建人工智能产业学院、与蜂飞航空共建无人机产业学院，与厚博科技共建数字技术产业学院……将企业真实项目导入教学，让学生在在校期间积累“企业认可的工作经历”，并同步开设“AI漫剧班”等订单班，学生入校即签约。“通过‘一专业一企业’深度绑定，学校将产业需求转化为培养方案，让岗位缺口提前在校园找到‘对口人才’。”长沙文创职院就业创业与校企合作处副处长梁小红介绍，学院已与数百家企业建立协同机制，每年为新兴行业定向输送技能人才超300人。

订单培养在更大范围复制推广。常德技师学院紧扣产业体系建设需求，与中联重科、比亚迪等56家骨干企业长期合作，推行“招生即招工、入校即入厂”订单培养，近5年累计为本地输送技能人才4257人，毕业生整体就业率常年保持98%以上。今年上半年，湖南累计开展职业技能培训71.08万人次，政策引领下的技能提升行动正加速落地。

留湘来湘并重

“回乡是人生的最优选择。”7月29日，“智汇潇湘 创领未来”2026世界名校博士湖南行活动在长沙举行，曾在澳大利亚求学工作12年的博士肖亮现场向海外博士人才发出邀约，期待更多英才选择湖南、扎根湖南。肖亮是湖南郴州人，2024年返湘参加首届世界名校博士湖南行活动，切身感受到家乡10余年间翻天覆地的变化后，坚定了回乡发展的决心。结合自身研究领域，他敏锐地捕捉到湖南“文化+科技”融合的产业机遇，

入职长沙师范学院，开启事业新篇章。

肖亮的归湘之路，正是湖南“湘才留湘”与“优才来湘”双向发力的生动缩影。近年来，湖南深入实施“智汇潇湘 才聚湖南”系列行动，通过开展“湘才留湘”“优才来湘”“创业在湘”等各类专项活动，打好“送岗上门、政策直达、校企合作、创业护航”组合拳，着力将湖南打造成为青年人才心有所向、才有所展、业有所成的活力热土。

2025年至今，湖南省领导带队先后在长沙、上海、北京等11个城市开展“靶向”精准招聘活动，2025届高校毕业生留湘就业人数增幅达10.7%。“活动岗位全，效率高。”毕业于西北工业大学法学专业的唐卓忠，通过“智汇潇湘 才聚湖南”招聘活动与湖南能源集团有限公司签约，已于7月初正式入职。他说，接下来打算申请在长沙落户，并申请领取生活补贴和购房补贴。

除此之外，湖南同步打好岗位、政策、招录组合拳，开发上线“留湘来湘高校毕业生就业服务平台”。今年上半年，累计归集发布1.04万家用人单位的33.42万个岗位，集成发布就业补贴、创业支持、青年驿站等107条促进青年留湘来湘政策措施，统筹联合招录、直通招录、线上招录、基层试岗等形式，推进“优才来湘”

“湘才留湘”。

引才留才的成效不仅体现在岗位对接上，更体现在如火如荼的创业热潮中。湖南全面落实支持大学生创业“七个一”举措，实施创业担保贷款扩围、提额、降门槛，将在校大学生纳入一次性创业补贴范围，设立规模5.05亿元的大学生创业投资基金，面向大学生等群体开展“产生你的企业想法”(GYB)创业培训，推动构建“基地+基金+指导+服务”融合的孵化机制，推出创业在湘“一平台”、个人创业“一件事”、创业资源“一地图”，持续提升创业服务质效。截至今年7月，湖南累计开展GYB创业培训4.36万人次，建成创业孵化基地419家，在孵项目16512个。随着政策红利的持续释放，越来越多青年在湖南找到施展才华的舞台。

湖南省人力资源社会保障厅党组书记、厅长李永军介绍，下一步，湖南将持续深化就业一致性评价机制和岗位归集发布机制，用好“智汇潇湘 才聚湖南”活动平台、大学生创业孵化平台、乡村车间服务平台等有效平台，全力促进高校毕业生、农村转移劳动力等重点群体就业，并深入实施“技兴三湘 一人一技”职业技能培训，着力破解就业结构性矛盾，加强高品质就业公共服务供给，持续赋能稳就业工作。

广西柔性引才促制造升级

本报记者 童政

广西自开展柔性引才工作以来，开展两批自治区高层次人才认定，为新引进人才和单位柔性引才发放补助2.31亿元



广西南南铝加工有限公司的3800mm高精铝合金中厚板锭底炉。(资料图片)

键。”广西壮族自治区党委组织部人才一处副处长农家说，广西着力拓宽才路经，鼓励用人单位围绕柔性引进人才研究方向申报设立各类科研平台，聘请其担任实验室学术委员会主任、重点学科带头人、企业首席科学家、企业科技副总等职务。

在广西北海铁山港产业园，一片片超白玻璃正批量下线，满载光伏玻璃的货车往来穿梭。“过去我们本地的优质硅砂按吨卖，现在依托彭寿院士团队带来的提纯技术，按片销往全国。”园区管委会副主任陈鑫介绍，目前，广西石英砂产业已迈向全产业链一体化发展的新格局。

2024年年初，广西向远在安徽蚌埠的中国工程院院士彭寿团队发出一封课题邀请函——院地合作重点项目《广西硅基新材料发展战略研究》。彭寿院

士团队认领了该项重点合作项目，并促成了国创广西硅基新材料研究院在北海市正式揭牌，开启了把北海丰富的石英砂资源变成高端新材料产品的研究。

从一封邀请函到一所研究院，这正是广西秉持“不求所有、但求所用，不求所在、但求所为”理念、以产业为牵引柔性引才的生动注脚。

崇左市围绕铜锰稀土新材料产业集群，柔性引进10余支院士团队开展产学研联合攻关，多项产业关键技术难题迎刃而解；玉林市在深圳、广州等地建起6家“科创飞地”，柔性引进12名国家领军人才，促成29个人工智能项目落地；梧州市实施“周末人才”计划，推动梧州制药、神冠集团等10多家企业产品研发不断取得新突破……八桂大地上，一场以产聚才、以才兴产的生动实践正加速展开。



近日，游客在贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县杉木河景区漂流。暑期以来，该景区迎来避暑客流高峰，众多游客在青山叠翠的峡谷河流间逐浪戏水，乐享清凉。唐桂宾摄(中经视觉)