

江西凝心聚力做优产业链

产业总体实力不够强、产业结构不够优、创新支撑不够足、产业协同不够深——面对高质量发展中的掣肘,如何激发新动能、跑出加速度?“党建强,一链通,万企兴。”江西聚焦建强组织链、完善服务链、开拓创新链、驱动产业链,以链式思维纵深推进产业链党建工作,让党的政治优势、组织优势转化为产业链发展的竞争优势。

如今,江西省12条制造业重点产业链和11个设区市实现产业链党建全覆盖,共建立党组织4477个、覆盖重点企业5284家;2025年,全省规模以上工业增加值比上年增长7.5%,新增3个国家级中小企业特色产业集群,总数达16个,居全国前列。高质量党建引领产业链高质量发展,正成为江西推动现代化产业体系建设、实现经济转型升级的重要引擎。

“链”通要素

随着船笛鸣响,海轮“鱼鹰号”从智利漂洋过海,抵达南京港新生圩港务分公司码头,南京港每年为江西铜业集团有限公司中转铜精矿超70万吨。“以前只是简单的物流合作,开展产业链党建共建后,升级为全流程供应链协同。”江铜集团贸易事业部党委书记易小春说,“大家拧成一股绳,创新陆海铁联运模式,提高通关检测效率,铜产业链货物仓储运输效能提升40%以上,进一步增强铜精矿进口安全与韧性。”

如何让“组织链”稳固嵌入产业链?作为“链主”企业,江铜集团选择代表性强、关联度高、合作前景广阔的8家铜产业链上下游企业成立铜产业链党委,横跨采矿、制造、交通运输、科学研究和技术服务等多个行业,形成了以铜产业链党委为统筹、8家成员单位为牵引、326个链上企业各级党组织结成176个共建对子为主体的工作局面。

产业链发展到哪里,党组织就延伸到哪里。江西打破传统地域和行政壁垒,组建产业链党建指导委员会和产业链党委,串联起链上上下游、大中小企业党组织。通过灵活采取上下游联建、产学研共建、党建指导站孵化等方式,有效消除了组织覆盖的空白点和薄弱点,形成了“指导委员会统筹协调、产业链党委推进实施、链上企业党组织整体联动”的工作格局。

“产业链党建的意义,是在市场配置之外,为链上企业建立起另一个桥梁纽带,促进产业链生产经营要素和资源更加有效整合、便利流通,实现市场联拓、物流共享、风险共御。尤其是让中小微企业从单打独斗走向抱团共赢。”吉安市电子信息产业联盟执行秘书长衣铭锐介绍,今年1月,吉安市电子信息产业联盟党总支举办集采会,总金额达1000万元,为企业节约成本近20万元;去年开展供需对接活动23场,推动合作金额约5.8亿元,促成全国性对接项目148个,节约成本1.2亿元。在南昌,半导体照明产业链党委连续3年举办资源对接活动,推动银企授信超30亿元;萍乡工业陶瓷产业链党委则通过组织产销对接会,推动本地配套率从65%提升至82%,帮助企业降本超千万元。

江西省委组织部主要负责人表示,产业链党建是新形势下党建工作的新延伸、新课题,对于推动产业链高质量发展具有重要意义。要以党建为纽带,链接各方资源力量,推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

“链”强队伍

创新是引领发展的第一动力。眼下,江西省第二届高层次人才创新创业大赛正在如火如荼地开展,电子信息、有色金属、装备制造、新能源、新材料、生物医药六大赛道,吸引各类人才创新项目纷至沓来。“这是展示学校科创实力、培育科创人才、推动科技成果转化



的重要契机和优质平台。今年我们准备了一批科技含量高、创新性强、市场化潜力大的优质项目,希望能为全省产业高质量发展注入新动能。”江西水利电力大学党委书记罗仙平说。

去年举办的首届大赛,共吸引7543个有效项目参赛,在赣鄱大地掀起了一场覆盖全国、链接全球的引才热潮。在开展以赛引才的同时,江西还围绕12条制造业重点产业链,实施“一产一策”行动,先后出台电子信息、有色金属、航空三项省级产业政策,推动人才、资金、技术等要素向重点产业集聚。

江西通过产业链党建,搭建起协同创新的桥梁和聚才引智的平台,破解人才支撑不足问题。在产业链党委牵线搭桥下,链上企业与省内外高校开展深度合作,共育产业人才。江铜集团联合科研院所,以科技副总、兼职教授等方式互派挂职人员,建立专项人才培养机制,铜产业链上企业先后互派互培各类人才87人。景德镇高新区与南昌航空大学等共建航空制造产业学院,首批定向培养120名专业人才。工业陶瓷产业链党委联合萍乡学院、萍乡技师学院等本土院校开设“校企合作订单班”,培育“红链工匠”168名。钢铁产业链建立人才信息库,推动链上企业互通人才信息,共10693名人才纳入管理。鹰潭市铜基新材料产业链党委联合本地12所院校、208家重点企业和3家科研机构,组建市域产教联合体,推动建成产教融合实训基地50家,培训1.6万人次,形成“教育赋能产业、产业反哺教育”的良性循环。

截至目前,江西全省16条产业链上组建科技创新联合体12个,覆盖龙头企业322家、科研院所61家、高校41家,推动核心技术、关键设备共享共用。2025年,江西全社会研发投入强度突破2%,综合科技创新水平指数达69.63%,提升幅度居全国第一。

“链”优服务

在江西永修云山经济开发区星火工业园,江西胶尹特新材料科技有限公司年产1.8

万吨有机硅新材料项目工地上,一派热火朝天的建设场景。“从完备案到正式开工,只用了21天,这样的高效远超我们的预期。”该公司总经理沈凯感慨地说。

项目跑出“加速度”,得益于永修县有机硅产业链党委精准对接企业项目建设需求,整合25个部门53个事项推出的“有机硅一件事”和“四证联发”审批新模式。“企业平均可节省3个月左右的审批时间,极大提升了办事效率和服务体验。”永修县行政审批局驻园区帮扶小组负责人陈凯说。

“产业发展更多是拼生态、拼服务、拼环境。”江西省委组织部部务委员潘金城说,我们采取系列举措发挥产业链党建凝聚服务的作用,着力优化营商环境,助企纾困解难。

江西深化模范机关和“四强”党支部建设,持续开展办事流程大体验、项目建设大服务行动,全省396名处长、5625名科长、9509名股长深入窗口体验高频次业务办理,推动进一步减环节、减时限、减材料、减成本,改进办事流程,提高服务效率。建立党支部和党员诉求收集办理机制,完善链上企业点单、产业链党委派单、职能部门接单工作流程,深入开展“帮忙问需求、帮忙找组织、帮忙解难题”活动,推动需求有效对接、资源有效统筹、项目有效落地。

济宁邹城市建成山东最大工业机器人生产基地——

“煤城”变身智造新城

本报记者 王金虎

在位于山东济宁邹城市珞石(山东)机器人集团股份有限公司的数字化车间里,机械臂有节奏地上下舞动,精准抓取、翻转、组装,一气呵成。电机低沉的嗡鸣声、精密零部件被逐一嵌入的“咔嗒”声不绝于耳。

在这里,“机器人造机器人”已成为日常。“完成一台机器人本体的完整装配,全程仅需37分钟。”珞石产品经理崔徐良站在生产线旁,目光紧随着机械臂的起伏说:“它还要经过1000万次电缆弯折测试零故障、120小时严苛检测,才能奔赴全球。”如今,26家机器人企业聚集邹城,先后培育国家级专精特新“小巨人”企业3家、省级单项冠军企业3家、省级“瞪羚”企业2家,形成了覆盖控制器、伺服系统、本体制造、系统集成全环节的产业体系,建成山东最大的工业机器人生产基地。

邹城因煤而兴,十几年前,这里还是一座典型的资源型城市。“煤城”转产机器人,邹城拿什么来“逆天改命”?破题的底气,源于邹城背靠济宁完备的工业体系。作为山东省重点打造的四大机器人产业发展高地之一,济宁拥有41个工业大类中的38个,工程机械、能源化工等产业基础雄厚。近年来,济宁发起成立山东省机器人行业协会,举办山东省机器人大会、2026山东省机器人春节晚会、2026“机器人+”创新发展大会,搭建“一网五中心”产业支撑平台,锚定“建设全国有影响力的机器人产业基地”目标,产业影响力和规模持续攀升。

矿山需要智能化掘进,电厂需要自动化巡检,化工需要无人化防爆,仓储需要机器人搬运……兖矿能源集团、邹县电厂、恒信集团等龙头企业筑牢了煤电、装备制造、精细化工等产业根基,这些产业本身就是机器人最天然的应用场景。

地下数百米,山东天河科技股份有限公司的智能掘锚机器人正在作业。这台集掘进、支护、除尘、钻探于一体的设备,让操作人员在地面远程操控井下作业。2025年研发的掘进机器人通过省级“首台套技术装备”认定,集成数字孪生技术实现巷道成型三维可视化。

地面上,山东捷控机器人研发的草莓采摘机器人在智慧大棚里穿梭,融合人工智能与农艺学,联动5G环境监测与化肥一体化系统。

在天上,低空经济同样热闹。2025年,科比特航空低空经济产业园落户邹城,一个多月即完成1万台表演无人机生产,“邹城造”无人机已飞向国际市场。

与此同时,邹城自身数十年深耕矿山机电领域,积累了大量技术专利与熟练产业工人。正是依托这些“老底子”,邹城于2013年率先布局机器人产业,将智能制造作为转型升级的突破口。

矿山机器人,正是从“煤堆”里长出的“新枝”。在天河科技车间,一台上百吨的智能掘锚机器人格外引人注目。“以前井下掘进面要十几个人,现在通过地面远程操控,两三个人就能搞定,减少人工40%,效率却翻一番。”该公司机器人项目负责人田家庚说。

2016年,珞石机器人刚在北京中关村起步便选择在邹城设立生产基地;2023年,珞石机器人

运……

“郑指导员,我们正在攻关一项新技术,但是资金有困难,有没有办法帮帮我们?”江西昌拓伟业公司攻关遇资金困难,党建工作指导员郑金红接到电话后迅速报告,企业随即获得500万元银行授信和300万元园区帮扶资金。像郑金红这样懂经济、懂产业、懂党建的党建指导员,江西从省市县涉企部门选派了2803名。

“把单个企业想做却做不到,行业需要做却无人牵头做的事,交给产业链党委来做。”南康现代家具产业链党委紧盯家具“水性漆替代油性漆”这一关键技术变革,组织52家龙头企业党组织示范先行,打造67个“红色示范车间”,遴选216名党员干部担任“鲁班红管家”驻厂服务,解决“油改水”政策奖补兑现等400余个诉求,让企业感受到“党组织就在身边、服务就在眼前”。

江西以链式思维抓党建的实践证明,通过高质量党建引领,不仅筑牢了产业链发展的“根”与“魂”,更激活了产业发展的“源”与“流”,当党组织扎根产业链条,便能将政治优势转化为协同优势、发展优势。面向“十五五”,江西持续深化产业链党建创新,书写革命老区产业振兴的新篇章。

济宁邹城市建成山东最大工业机器人生产基地——

“煤城”变身智造新城

本报记者 王金虎

在位于山东济宁邹城市珞石(山东)机器人集团股份有限公司的数字化车间里,机械臂有节奏地上下舞动,精准抓取、翻转、组装,一气呵成。电机低沉的嗡鸣声、精密零部件被逐一嵌入的“咔嗒”声不绝于耳。

在这里,“机器人造机器人”已成为日常。“完成一台机器人本体的完整装配,全程仅需37分钟。”珞石产品经理崔徐良站在生产线旁,目光紧随着机械臂的起伏说:“它还要经过1000万次电缆弯折测试零故障、120小时严苛检测,才能奔赴全球。”如今,26家机器人企业聚集邹城,先后培育国家级专精特新“小巨人”企业3家、省级单项冠军企业3家、省级“瞪羚”企业2家,形成了覆盖控制器、伺服系统、本体制造、系统集成全环节的产业体系,建成山东最大的工业机器人生产基地。

邹城因煤而兴,十几年前,这里还是一座典型的资源型城市。“煤城”转产机器人,邹城拿什么来“逆天改命”?破题的底气,源于邹城背靠济宁完备的工业体系。作为山东省重点打造的四大机器人产业发展高地之一,济宁拥有41个工业大类中的38个,工程机械、能源化工等产业基础雄厚。近年来,济宁发起成立山东省机器人行业协会,举办山东省机器人大会、2026山东省机器人春节晚会、2026“机器人+”创新发展大会,搭建“一网五中心”产业支撑平台,锚定“建设全国有影响力的机器人产业基地”目标,产业影响力和规模持续攀升。

矿山需要智能化掘进,电厂需要自动化巡检,化工需要无人化防爆,仓储需要机器人搬运……兖矿能源集团、邹县电厂、恒信集团等龙头企业筑牢了煤电、装备制造、精细化工等产业根基,这些产业本身就是机器人最天然的应用场景。

地下数百米,山东天河科技股份有限公司的智能掘锚机器人正在作业。这台集掘进、支护、除尘、钻探于一体的设备,让操作人员在地面远程操控井下作业。2025年研发的掘进机器人通过省级“首台套技术装备”认定,集成数字孪生技术实现巷道成型三维可视化。

地面上,山东捷控机器人研发的草莓采摘机器人在智慧大棚里穿梭,融合人工智能与农艺学,联动5G环境监测与化肥一体化系统。

在天上,低空经济同样热闹。2025年,科比特航空低空经济产业园落户邹城,一个多月即完成1万台表演无人机生产,“邹城造”无人机已飞向国际市场。

与此同时,邹城自身数十年深耕矿山机电领域,积累了大量技术专利与熟练产业工人。正是依托这些“老底子”,邹城于2013年率先布局机器人产业,将智能制造作为转型升级的突破口。

矿山机器人,正是从“煤堆”里长出的“新枝”。在天河科技车间,一台上百吨的智能掘锚机器人格外引人注目。“以前井下掘进面要十几个人,现在通过地面远程操控,两三个人就能搞定,减少人工40%,效率却翻一番。”该公司机器人项目负责人田家庚说。

2016年,珞石机器人刚在北京中关村起步便选择在邹城设立生产基地;2023年,珞石机器人

在甘肃玉门市市民中心,有一个特别的机构——“找茬办”。敞开大门让群众来挑政务服务的毛病、提办事遇到的难题。自2018年设立以来累计受理诉求586件,推动完善32项制度。

近日,一位年过六旬的老人因门店出租需要办理营业执照。由于年纪偏大、材料准备不足,窗口一时无法受理,老人着急之下情绪有些激动。值班主任和市场监管首席代表闻讯后立即上前安抚,耐心解释所需材料,让老人从“焦虑”转为“理解”,补齐材料后顺利办结业务;针对市民反映强烈的房地产历史遗留产权办理问题,玉门市多部门“会诊”发力,解决了28个小区1280户住户的产权证难题;针对企业开办、项目审批中的协同不畅问题,推动跨部门联办机制落地,让企业少跑腿、好办事。

群众来窗口,不是来“找茬”,而是有实实在在诉求。每一个“找茬”背后,都是真实的困扰。群众找出来的问题,不仅要解决个案,更要作为改进工作的契机。“找茬”现象不在“找”,而在“改”;不在“挑毛病”,而在“促提升”。

玉门市将“找茬办”纳入纪委监委监督范围,全程台账登记、专人负责、限时办结、销号管理,对推诿扯皮者通报约谈,对主动担当者撑腰鼓劲。这种“群众挑问题、部门改问题、服务上台阶”的良性循环,让政务服务在监督中持续改进。

当下,关于政府服务群众监督体系的建立,绝大多数地方靠“好差评”和12345热线收集诉求,监督成果转化效能偏低,大量“找茬”只停留在个案环节,共性堵点问题无人梳理、无法根治。“找茬办”能办成事,不能只靠观念的转变,而要形成完整的链条,群众找出的问题有人接、有人管、有人改,改完之后还要举一反三、补齐短板。

政务服务人员要转变最根本的认识:群众“找茬”不是添乱,而是帮忙;不是对工作的否定,而是对工作的促进。把群众“找茬”当作发现问题的途径、改进工作的方式。需将“找茬”渠道多方位布设,让群众“找得到、方便找”。除各级政务大厅统一设置窗口现场受理、现场回应外,在乡、村、社区布设意见箱、开通反馈专线;要定期线上整合政务平台、12345热线、好差评系统,实现“一个端口进、一个口子出”。让每一位在办事中遇到困难的群众,有畅通的渠道寻求帮助。

健全闭环处置,让群众“找的茬解得掉”,群众“找茬”的目的是解决问题。因此,聚焦问题导向,解决问题是关键。办结后的回访也不能流于形式,对有异议或不满意的,需重新攻坚。需完善容错机制,让干部主动担责,确保“找茬”不白找、问题不白提。

“找茬办”还应发挥的作用是,要以“找茬”为契机,把群众监督转化为推动工作的方式。让“群众提一个问题、系统改一类短板、服务升一个档次”成为常态,让“找茬—整改—优化—迭代”的良性循环持续运转。不仅要不止于“找茬”,还要不止于解决一个具体问题,更要通过归纳总结,发现工作中的系统性短板弱项。

只有把群众的每一件诉求当作改进工作的线索,把每一个“找茬”当作优化流程的契机,才能真正推动政务服务持续迭代升级。

本版编辑 周颖一 美 编 夏 祎



近日,位于湖北省保康县的九路寨生态旅游区,奇峰异石在薄雾中若隐若现,宛如一幅流动的泼墨山水画。近年来,该生态旅游区依托喀斯特地貌的奇绝风光,着力打造集“观光+探险+研学+康养+度假”于一体的复合型文旅模式。

方一鸣摄(中经视觉)