

探访

□ 本报记者 李万祥

护航大学生实习成长

“实习生是否有加班补贴、出差补助及保险?”西安工业大学会计学专业学生张丽逐一核实岗位待遇,确认补贴标准、工作保障、成长支持等相关细则后,才安心签约实习。暑期来临,不少高校在校学生纷纷走出校园,通过实习、兼职积累工作经验、提升实践能力、赚取一定收入。

但记者走访调研发现,不少学生做兼职、找实习,常处于无劳动合同的“裸奔上岗”状态。岗位参差不齐、权责界定模糊、维权渠道不畅等问题,始终困扰着学生群体。实习生是否具备劳动者身份、暑期兼职能否认定劳动关系、一旦发生纠纷如何依法维权,成为当下大学生暑期务工的普遍困惑。

严守安全底线

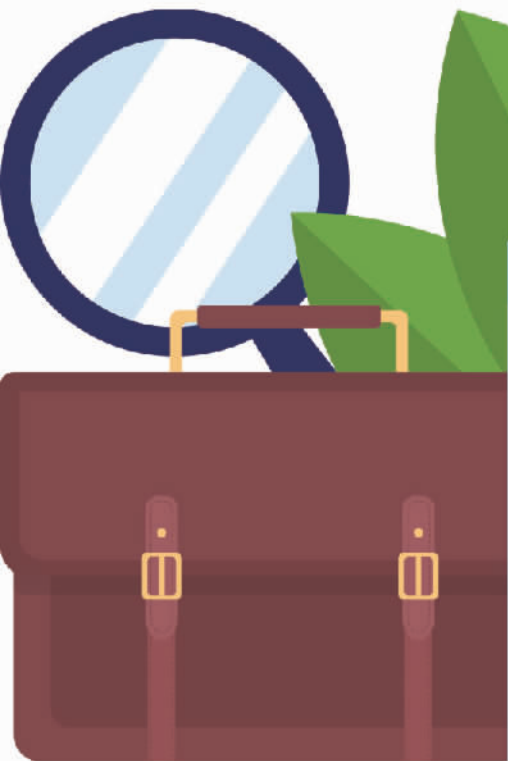
高校实习是实践教学体系的重要组成部分。今年2月,教育部等6部门发布关于加强普通本科高校大学生实习工作的意见,严格要求高校、实习单位、学生签订三方实习协议,明确各自的权利义务和责任;严禁委托中介机构或者个人代为组织和管理学生实习工作;推动实习学生全面参保实习责任保险和人身意外伤害险,保险范围应覆盖实习活动的全过程。

今年暑期,各地高校都对今年的本科生实习工作作出安排,压实责任,确保规范、安全、有序开展。北京科技大学明确,学生和指导教师行前要签订安全告知书,若涉及较高安全风险环境,应要求实习单位在学生上岗前开展专项培训;西南交通大学要求,加强对实习指导教师和学生的安全教育;湖北大学则提出“坚持安全第一原则”,实习学生全面参保实习责任保险和人身意外伤害险。

有的学生也会在暑期自主联系兼职、实习。对此,相关部门及时发布普法案例和避雷指南,帮助学生识破诈骗套路,远离兼职陷阱。据了解,不少学校都设有法律援助工作站,为学生免费提供法律咨询、协议审阅服务。

西安工业大学党委学生工作部部长牛迎宾表示,学生个人自主对接的社会化用工行为,用工主体为校外企业、个体户等第三方单位,学工部不直接代为匹配岗位、不与校外用工方签订合作协议,无法对第三方用工单位实施直接监管,薪资担保、纠纷兜底等保护性行政措施。“我们会前置做好全方位防护引导与支撑服务,包括放假前通过主题班会等渠道,集中宣讲兼职防诈骗、劳动合同签订等知识,发放安全提示告知书,为学生提供维权渠道指引。”牛迎宾说。

“高薪刷单、日结远程任务、无资质中介收费介绍工作,都是典型求职陷阱。”西安工业大学文学院2023级学生魏琪轩结



合自身求职经验作出提醒,陌生社交群组、私人推送的高薪兼职大多暗藏风险,务必提高警惕、坚决规避。

厘清模糊地带

记者随机走访10名有兼职、实习经历的在校大学生发现,求职渠道多集中于同学推荐、线上招聘平台、社交软件、熟人介绍等,信息繁杂、真伪难辨。超四成学生对岗位风险、自身合法权益了解甚少,维权意识薄弱、认知不足成为普遍现状。

北京市地平线律师事务所律师胡永平长期处理劳动纠纷案件,他表示,当前大学生暑期兼职实习权益保障短板突出,用工身份界定难、安全保障缺失、薪资权益受损是三大高频问题。

记者梳理发现,近年来大学生兼职实习类纠纷频现,争议焦点集中在薪酬待遇、违约赔偿、意外伤害权益保障等。2023年暑假,某高校在校生小李利用课余时间从事外卖兼职,双方约定按周结算薪资。小李自行填写空白公章合同作为实习证明,未与用人单位明确劳动关系。后续双方因薪资问题产生纠纷,小李申请仲裁、提起诉讼,要求确认劳动关系。法院审理认为,小李系未毕业在校生,兼职属于临时性课余务工,不以就业为目的,双方无建立劳动关系的真实合意,最终判定不存在事实劳动关系。

小李的遭遇并非个例。记者梳理发现,一些不良商家和中介套路满满:以押金、服装费、培训费、管理费 etc 名目乱收费;开出的薪



资低于当地最低工资标准,或无故克扣、拖欠工资;用空白合同、合作协议等形式,故意逃避自身责任;个别违规单位会扣押身份证、学生证,或是过度收集个人隐私信息。

此外,一些企业利用学生法律知识不足、维权意识较弱以及实习生可替代性强的特点,以“实习”“见习”或“兼职”为名安排与正式员工相同的工作内容和工作强度,却支付较低报酬甚至不支付报酬。同时,由于许多实习岗位没有签订规范协议,一旦发生人身伤害事故,学生很难按照工伤保险制度获得赔偿。

“我国现行法律对实习生尤其是在校实习生缺乏统一规定,不同地区的立法和司法实践存在一些差异。”厦门大学法学院副教授孙笑涵分析,有的地方认为在校学生原则上不具备劳动者主体资格,只能与用人单位形成劳务关系;有的地方则认为,在校学生在符合劳动关系实质特征的情况下也可以成为劳动法意义上的劳动者。这种法律适用上的不确定性,使得学生在遭遇违法加班、工伤事故等问题时,往往难以获得劳动法与社会保障法相关法律法规的充分保护。

共筑防护屏障

今年上半年,江苏省人社厅等4部门联合印发《江苏省实习生和见习人员参加工伤保险办法》,明确从7月1日起,用人单位可以由原本本单位实习生、见习人员参加工伤保险,统一缴纳工伤保险费。这一规定为职业院校(含技工院校)在校学生纳入参保范围,为破解实习生“工伤无保”难题迈出了重要一步。

“长期以来,实习生因未建立法定劳动关系,无法纳入工伤保险体系,仅部分企业自愿

购买意外险,存在保障力度弱、待遇不对等的问题。”孙笑涵认为,根治行业乱象,必须完善顶层制度设计,明确顶岗实习、暑期兼职、勤工俭学等不同务工形式的法律属性,细化各方权责边界,从根源上化解法律适用冲突。

筑牢维权防线,学生自身是第一道关口。胡永平提醒广大学生,暑期求职务必坚守风险底线,强化证据意识、规则意识。上岗前必须签订规范的实习协议、劳务合同,明确工作内容、工时薪资、发薪周期、安全责任、意外处置方式,坚决拒绝空白合同、口头协议。坚决抵制各类前置收费,绝不抵押、出借个人证件。同时妥善留存协议文本、考勤记录、薪资截图、聊天记录、工作影像等凭证,为后续维权留存完整证据链。

高校作为实践育人主体,需切实履行监管责任。对于纳入教学计划的实习活动,学校应严格审核实习单位资质,建立实习单位准入和动态监督机制,避免将学生安排到存在较大安全隐患的单位实习。“学校不得将学生作为廉价劳动力输送给企业,更不得以学分、毕业资格等为条件强制学生接受不合理实习安排。同时,应建立畅通的反馈渠道,对学生反映的加班、欠薪、安全事故等问题及时介入处理。”孙笑涵提醒。

用人单位也应承担相应的社会责任和法律责任,坚守合法用工底线。专家认为,企业应尊重学生的人格尊严和合法权益,不得以实习名义规避正常用工责任,不得安排违反法律规定的超时劳动和危险作业。对于承担实际工作任务的实习生,应给予合理报酬,并提供必要的劳动保护和安全培训。对于长期顶岗实习或者已具备劳动关系实质特征的情形,更应依法履行劳动合同签订、工资支付和社会保障等义务。

孩子在学校做完视力筛查,带回家的却是一张眼镜店“引流卡”:检查单上反复出现店名、电话和到店复查提示,随身带回的眼镜布也印着商家信息。近日,某小学的校园视力筛查引发关注。

校园视力检测是学生体检的重要内容,背后有教育、卫生等公共管理体系支撑。家长和学生积极配合,信任的是学校管理的严肃性、检测机构的专业性和公共服务的公益性。商业机构进入校园,借检查结果引导消费,实际上是把公共信用转化为商业流量,模糊了公益服务和市场营销的边界。如果商业机构借筛查之名掌握学生情况,再以“复查”“矫正”等名义开展后续推销,就可能把健康关切变成消费焦虑。

一次校园视力筛查,查出的不只是孩子的视力问题,更暴露出公共服务外包中的责任松动。教育部门将体检服务委托给第三方公司,第三方公司选择医疗机构,医疗机构又让商业眼镜店人员参与检测。层层委托、层层转手之后,谁来审核资质、谁来监督现场、谁来把关材料?公共服务可以引入社会力量,但不能“一包了之”。尤其涉及未成年人健康时,更不能让专业责任、监管责任在外包链条中被层层稀释。

根据《关于进一步规范校园视力检测与近视防控相关服务工作的通知》,校园视力筛查应由具备资质的医疗机构承担,严禁无资质机构入校开展视力检测,也严禁借近视防控开展虚假违法营销宣传。规则红线早已划出,问题在于执行是否真正落实。

守住校园公益服务边界,关键是把责任链条压实。承接学生健康体检的机构,必须具备相应资质、设备和专业人员,不得通过转包、分包、借用人员等方式降低服务标准;学校要核验入校人员身份和发放的材料,及时阻断广告植入、诱导消费等行为;有关部门要加强协同,对资质不全、违规营销、信息泄露等问题依法查处。学生健康数据采集、保存、使用和反馈都应有明确规范,检测结果可以提示到正规医疗机构复查,但不能指向特定商家。

校园筛查检测的是学生的视力,更是公共服务的专业性、规范性。拒绝过度商业营销,校园健康筛查才能更好守护学生成长。

刘沛恺

问:2026年全国铁路暑期运输正在如火如荼进行。今年暑运有何特点?铁路如何保障出行需求?旅客会有哪些新体验?

答:从总量来看,暑运客流总体将保持高位运行,全国铁路预计发送旅客10.1亿人次,日均发送旅客1629万人次。从分布来看,客流呈现“两头高、中间低”的整体走势,7月上旬已迎来首波高峰,8月中下旬将迎来暑运最高峰。从类型来看,主要为亲子旅游、研学交流、观演观赛。从线路来看,京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝地区客流集中,中小城市客流较往年也有明显增加。

科学安排运力投放

暑运期间历来是旅客出行的黄金高峰期,亲子游、毕业游、避暑游等需求集中释放,叠加研学市场持续升温,给运力保障带来不小压力。

国铁集团运输部相关负责人介绍,暑运期间,铁路部门科学安排运力投放,在实施三季度列车运行图的基础上,同步实施暑期列车运行图,安排增开跨铁路局旅客列车480列,全国铁路日均计划安排开行旅客列车1.2万列左右。与此同时,铁路12306还将根据大数据分析,动态增加运力投放,最大限度满足旅客出行需求。

暑运超十亿人次出行如何保障

特色服务提升体验

集交通、住宿、观景、休闲娱乐于一体的旅游列车,精准契合暑期出行需求,成为暑运期间家庭出游的热门选择。铁路部门安排开行亲子游、研学游、红色游、康养游等各具特色的旅游列车,串联沿线美食美景和人文名胜,推动“火车向着景区开”,持续开好“津旅时光号”“熊猫专列”等旅游专列,满足多样化旅行需求。

此外,围绕提升出行体验,各地铁路部门推出了不少特色服务。比如,京张高铁北京北至崇礼间沿途各站提供“自行车随身行”服务,“爱宽行”服务拓展至163座高铁车站、364趟动车组列车,“轻装行”服务覆盖212座车站。

学生购票利好更多

暑假期间,学生出游意愿较高。根据今年6月1日起实施的新版铁路旅客运输规程,学生购票有了更多利好。

一是更方便。学生旅客可通过铁路12306客户端线上办理优惠资质核验,修改优惠区间不再要求加盖公章,通过优惠资质核验后乘车不再查验学生证。

二是选择多。学生优惠票由仅限于使用普通旅客列车硬座、硬卧和动车组列车二等座,扩大至普通旅客列车硬座、硬卧和动车组列车二等座、二等包座、多功能座、一等座和动车组卧铺各席别。

此外,5天内联程行程只核减1次优惠次数,也让学生享受到更多优惠。

(文/本报记者 齐慧)

走近新职业

“聪明”汽车背后的安全“守门员”

行车路上,智能汽车如何精准识别驾乘人员?语音指令的反馈速度、中控大屏的触控效果如何?这些功能平稳运行的背后,离不开智能网联汽车测试员的层层把关。

2024年7月,人社部会同有关部门向社会发布了19个新职业,智能网联汽车测试员被正式纳入国家职业分类体系。该职业被明确定义为:使用工具、量具、检测仪器及设备,对智能网联汽车及其相关零部件进行功能验证和测试的人员。

“小艺小艺,打开空调”,在东风汽车研发总院,智能网联测试工程师余琴正有条不紊地进行实车静态测试。作为控制工程专业研究生,余琴毕业后一直从事智能网联测试工作。“智能网联汽车测试员是整车开发环节最后的安全‘守门员’,一旦问题从我们这里流出,不仅直接影响用户驾乘体验,也会损害车企品牌口碑,甚至埋下出行安全隐患。”余琴说。

智能网联汽车测试究竟包括哪些流程?余琴向记者介绍,一款智能网联车型从研发落地到正式上市,需依次经历台架测试、实车静态测试、实车动态路试三大环节。台架测试开始于汽车研发初期,测试人员需要在自己

搭建的模拟整车环境中,完成控制器软件功能检验等工作。实车静态测试主要聚焦智慧座舱系统中的语音交互、蓝牙连接、车机控制等静态功能。最后,测试人员通过万里长测,在高温、高寒、高原等极端场景开展动态路试,验证其运行稳定性。如果发现功能缺陷,测试人员会将问题按危害等级划分,记录并反馈给开发人员,待故障修复后再复测验证,保证每一项功能都可以正常使用,杜绝问题遗留。

当前,我国智能网联汽车产业迎来高速发展“窗口期”。2025年12月,工信部正式公布我国首批L3级有条件自动驾驶车型准入许可,各类辅助驾驶技术日渐融入大众日常生活。工信部近日发布的数据显示,今年以来,我国搭载组合驾驶辅助功能的乘用车新车市场渗透率达到70%,其中,配备领航驾驶辅助功能(NOA)的车型渗透率超过30%。

产业繁荣发展的背后,离不开政策的保驾护航。近年来,国家密集出台扶持举措,加快推进“车路云一体化”建设、完善标准体系构建、支持关键技术攻关,持续优化智能网联汽车产业发展生态。各地也陆续开放测试道路、开放试点场景、健全配套监管体系。

□ 证券日报记者 徐海天 本报记者 禹琳

从业4年来,余琴真切见证了智能网联汽车行业的快速发展。汽车技术的迭代速度明显加快,电池包容量越来越大、整车开发周期从数年压缩至数月,这些都倒逼测试模式升级转型。“目前,我们的HIL(硬件在环)测试正在建设黑灯工厂,希望在没有人的环境下能够进行全自动化的测试”,余琴认为,这能更好地适配持续缩短的测试周期。

技术进步对人才的能力结构也提出了新需求。传统的汽车测试以检验机械耐久性能为重点,而智能网联汽

车测试的核心内容则转向车载软件、车联网等新兴技术。“以往从业者只需要了解整车功能,现在还需要学习算法、模型等知识。”余琴表示,公司目前构建了常态化培训体系,帮助员工更新知识储备,紧跟行业发展步伐。

作为出行安全的幕后守护者,智能网联汽车测试员在技术研发与产品落地之间发挥着重要的衔接作用。随着行业规模的扩张,这一新职业将迎来广阔的发展前景,让智能网联汽车更“聪明”的同时,也能够更安全、更可靠。

