

要素融通织就创新网

创新是引领发展的第一动力，实现高水平创新突破，离不开各类创新要素的深度汇聚。近日，“活力中国调研行”主题采访团走进上海的科研院所、企业车间、创新走廊，感受协同带来的合力。

创新发展，根基在人才。上海跳出唯论文、唯资历桎梏，培育兼具科研能力与产业思维的复合型人才。

上海创智学院作为教育部和上海市委开展都市合作打造的人工智能人才试验田，正走出“研创学”一体化新路。学院平均师资年龄仅36岁，师生互为共创人、合伙人，建立“研究、开发、产业、社会四大影响力”评价体系，允许早失败，鼓励快迭代。

“我们不以论文为唯一标准，而是更关注4个力：研究影响力、开发影响力、产业影响力、社会影响力。”学院党委书记、常务副院长丁晓东说，学院提供技术研发、项目孵化、产业落地的闭环支持体系，而且允许“早失败、快调整”，让项目“早败”的经验也能成为一种资本积累。目前，上海不仅有创智学院，还有14所高校成立人工智能研究院、19所高校开设人工智能相关专业，

全市人工智能人才规模近30万人，约占全国三分之一。

在科研人才遴选层面，上海尚思自然科学研究院、中国科学院生物与化学交叉研究中心摒弃多数投票制，以小同行评估技术可行性、战略科学家综合研判长期价值，破格扶持无“帽子”青年学者。

“我们的使命就是以选题为基础，长周期稳定支持科学家开展高风险、高价值的基础研究，就是要探索出可复制、可推广的新型基础研究人才遴选、科研评价、经费资助机制，推动产生原创性、颠覆性科学发现。”上海尚思自然科学研究院首席科学官李党生说。

破解科技成果转化难题，需要搭建从实验室到生产线的跨区域协同发展桥梁。上海正联动企业、金融、区域平台，持续释放科创动能，推动战略性新兴产业和未来产业向前向上发展。

目前，张江创新药产业集群实现全链条自主可控。其中，迈威生物聚焦年龄相关疾病，搭建ADC药物研发、TCE双抗、三抗开发等原创技术平台，深耕

全新靶点挖掘与创新分子研发。迈威生物董事长、CEO刘大涛说：“我们既要做全球领先新药，也要研发老百姓用得起的优质药物。”在年龄相关疾病领域，迈威生物拥有16个创新品种、4款全球首创产品，向外界展示了中国创新药企的韧性与速度。

从成立之初，迈威生物便按照全产业链布局进行建设，覆盖研发、生产、商业化全链条。在步行或短途车程范围内，迈威生物可对接靶点研发、CRO临床服务、中试生产、产业投资、检验审评全链条资源，协同生态大幅降低了创新成本、缩短了研发周期。目前公司已累计推动4个产品上市，对外合作覆盖30余个国家。2025年，创新品种对外合作合同总金额超过16亿美元。

在国际科技创新中心建设从“上海单城突破”扩展为“长三角全域协同”的背景下，区域科创竞争的核心，比拼的是区域创新体系的效能。

在上海市普陀区，沿沪宁协同创新中心设在G2高速上海入口“零公里”处，江苏省的8座城市在此设立专班工位，114名“技术经理人”活跃在沿线，累

计发布9.9亿元技术需求榜单。

“我们把上海和长三角的科创资源进行穿针引线，为链主企业、初创企业开展科技合作提供平台。”上海市普陀区区域协同办副主任、区发展改革委副主任陆海介绍，沿沪宁产业创新带连接上海与江苏8座城市，2025年GDP总量突破16.6万亿元，占全国经济总量11.8%。

位于上海松江的长三角G60科创走廊，则构建起了跨区域全周期转化生态。通过打造G60科创贷、质量标准贷等20余款专属金融产品矩阵，累计授信654.82亿元，科创债、绿色债融资3988亿元。设立长三角首只承接国家战略任务、9座城市共同出资、社会资本共同投入的跨区域科技成果转化基金，已投资16.27亿元。同时，9座城市建立“央地联动、省市支持、区域协同”机制，实现89个区（县）涉企事项“一网通办”全覆盖，并构建概念验证中心、中试基地、成果转化基地等全链条转化体系，举办了7届科技成果拍卖会，成交额累计突破500亿元。

要素不断集聚、活力持续奔涌，这片创新沃土，正持续孕育驱动高质量发展的澎湃动能。

民生谈

近期，不少车主反映遭遇了“车大位小”的停车难题，想停进车位不容易，想开关车门也不方便。

相关数据显示，今年6月，我国新能源乘用车渗透率达62.8%，其中，车宽2米的各类“胖”新能源汽车占比不小。然而，国内的很多小区、商场、医院的公共停车位，车位宽度仅为2.2米左右，各地“车大位小”的问题日益突出。

新能源汽车的“体格”持续膨胀是多重因素叠加的结果。从需求端看，家庭结构变化推高了多座出行需求，不少消费者也认为大车安全性更高、空间体验更佳；从供给端看，大车利润更高，车身变大的物料成本低于售价涨幅，部分车企加入“涨尺寸、加配置”的产品赛道。而技术端则更为直接——当前的电池能效尚未实现颠覆性突破，加宽车体是增加电池容量、增加车辆续航里程的便捷方案之一。

化解“车大位小”困局，当务之急是统一标准、明确底线。目前，国内公共停车位的建设宽度尺寸主要是依据

优化供给破难题

《车库建筑设计规范》，该规范设计的小型车标准车位宽度仅为2.4米，而当前主流新能源SUV车身宽度普遍接近2米，两车并排后剩余空间极为有限。同时，该标准为推荐性标准，实际执行中常被打折扣。2024年，住建部已启动《城市停车专项规划标准》起草工作，新标准将更加强调车位对新能源汽车的适配性。在标准修订过程中，居民、业主各方意见，对新建项目设置硬性底线，对存量改造给予弹性空间。

「车大位小」

「难题」

化解“车大位小”困局，还需系统统筹，推进长短期综合施策。短期来看，可对具备条件的车位进行改造，满足大车的停车需求。长期来看，推动城市规划、住建、交通等部门建立协同机制，将车位配建标准纳入土地出让条件、项目验收等硬约束。同时，在汽车生产和推介过程中，应进一步优化产品设计，强化舆论引导，破除“车大即高端”的片面认知，为消费者提供尺寸更合理、性能更均衡的汽车产品。

湖北黄冈众志成城重建家园

本报记者 董庆森 柳 洁

7月12日，湖北省黄冈市黄州区东湖街道办事处汪家墩社区居民罗小华，看着家里最后一块玻璃安装到位，长长舒了一口气：“总算恢复到灾前的样子，日子又回来了！”

7月6日晚，15级龙卷风裹挟暴雨直扑黄冈城区，罗小华家受灾严重。6天，124个小时，罗小华家从风灾重创、紧急安置，到多方驰援、重建家园，生活重新回归。

此次极端龙卷风雷暴雨灾害，造成黄冈市5975人受灾，直接经济损失约4.5亿元。面对严峻灾情，全市各级党组织和党员干部闻令即动、冲锋在前，各部门协同作战、昼夜攻坚，书写了防汛救灾的责任与担当。

闻令即动，跑出抢险救援“加速度”。灾情就是命令，黄冈市第一时间成立现场指挥部，统筹调度应急、公安、消防、城管、武警、驻黄部队近3000人投入抢险救援。市消防救援支队跨区域调派22辆消防车、133名指战员及4条搜救犬，在雨幕中斩断

倒塌钢筋、清理坍塌建材，成功营救被困群众28人、紧急疏散60余人。卫健系统开通绿色救治通道，共救治157名受伤群众。

协同攻坚，筑牢民生保障“生命线”。灾害导致4万用户停电、主干供水管爆裂、多处燃气管线受损。市自来水公司连夜修复106国道路口镇段DN600主供水主干管；供电部门集结200余名抢修人员，事发后3小时恢复主干道供电；住建、燃气部门全域排查消除燃气泄漏隐患。

自救互救，按下复工复产“快进键”。华窑中洲窑炉公司倒排工期，通过异地补产与原地快修双线发力，力争35天全面复工复产；黄州区路口镇双线并行，组织群众开展房屋维修、道路清理，同步排查376处风险隐患；麻城市建筑业协会送来彩条布和木料，助力房屋修缮。

截至7月14日，全市受灾群众得到妥善安置，水电气等民生保障平稳有序，企业复工复产稳步推进。



7月15日，地处石臼湖畔的江苏省南京市溧水区和凤镇骆山村风景正好，一派江南乡野景致。近年来，当地持续推进湖畔、河流、村庄等生态环境综合治理，村民的获得感、幸福感和获得感不断提升。

树立和践行正确政绩观

海南用心用情为群众办实事

小 巷 管 家 吴 亚 琴：

海南用心用情为群众办实事，开展以来，海南省各级党组织认真落实党中央部署，聚焦“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持“严实效”标准，一体推进学查改，有序有效推动全省学习教育扎实开展。

动真碰硬整改整治。坚持把边查边改、即知即改作为深化学习教育的重要抓手，坚持小切口、具体化，认真真、扎扎实实整改突出问题。省四套班子示范带头，坚持即知即改、真改实改，并与中央巡视整改、以案促改促治等工作紧密结合起来，制定实施销号办法，严把销号关口，确保整改实效。

紧扣中央明确的8个方面突出问题，海南结合实际，将群众反映强烈的水电路等急难愁盼问题、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面存在的问题等作为整改整治的重要切口，逐项对照梳理，细化工作措施，明确牵头领导、责任单位、整改时限，及时召开整改整治工作部署会、推进会，加快推动整改。针对海水养殖、土地“非粮化”等重点难点问题，由省领导牵头挂帅、靠前攻坚，研究制定当前、中期、长期一揽子措施，常态化调度进展，层层压实整改责任。

积极主动开门教育。坚持把开门教育作为推动学习教育走深走实的有效途径，积极倾听群众诉求，多为群众办实事，让群众对学习教

育成效可感可及。比如，海口市大力推行骑手职业意外保险，已为骑手办理专属保险1633单；文昌市对辖区内26789个道路井盖使用情况进行全面摸排，已修复173处问题井盖；海南省政府出台《海南省安商惠企重点举措二十条》，助力企业发展。

用心用情为群众办实事。海南省委、省政府聚焦自贸港核心政策落地、“一老一小”急难需求、千家万户的民生期盼等，部署开展深化解决物业服务领域突出问题、住宅小区居民用水用电抄表到户、公办寄宿制高中宿舍空调配备、自贸港政策直通服务、失能老年人精准化服务5项省级“我为群众办实事”事项。各县各单位紧跟步伐、主动作为，扎实推动一批民生实事落地，让群众的获得感看得见、摸得着。

社区干部就是要做“一团火”

新华社记者 赵丹丹

“没有不好的居民，只有不到位的服务；服务群众站在最后一公里，打造最美‘零距离’；社区干部就是要做‘一团火’，温暖大伙儿的心。”

——这是“七一勋章”获得者、吉林省长春市宽城区长山花园社区党委第一书记吴亚琴扎根基层30余年总结的治理经验，更是她的工作准则。

1995年，吴亚琴从企业转岗投身社区工作。30多年来，她怀揣热忱初心深耕基层，带领社区党员与广大居民，把昔日环境杂乱、矛盾频发的小区打造成全国闻名的幸福家园；她躬身实践，潜心钻研，探索推进社区治理先进做法；她笃实育才，传授经验，培训基层治理骨干近3万名。

如今，年过六旬的吴亚琴，依然奔走一线，心系邻里，她表示：“还能再干30年！”

早上7点不到，长山花园社区办公楼大门已经敞开，居民陆续登门。“亚琴，你看这个短信说我医保卡不能用了，得激活，咋回事啊？”

“吴姨，我的养老保险是不是可以申请减免，上哪办去？”

“大姐，快来，我这包子刚出锅，你尝一个！”……

套着标志性的红马甲，吴亚琴早就忙活儿开了。咨询的、办事的、取东西的，来到社区办事大厅，大家就像到了自己家，大爷大妈把她当成贴心的干闺女，同辈邻里都亲切地称呼她一声“大姐”。

吴亚琴办事利落，走路带风，盘在脑后的头发一丝不苟。“我们社区24小时不锁门，早上7点前就开门办事。就

是想让年轻人上班前能把问题解决，让老年人起床就能找到说话的人。”吴亚琴说。

30多年来，吴亚琴将全部的心血都倾注在了长山花园社区。

社区原名杨家崴子，任职初期，吴亚琴提议更改社区名称，大伙一听纷纷调侃——你看咱这环境跟花园能沾上一点边儿吗？

“当时的社区，雨天一脚泥，晴天一身灰，煤气也不通，下岗职工多，姑娘都不愿嫁过来。”老住户吴宗吉回忆，“没成想，亚琴憋着一股劲，硬是带着大家把‘龙须沟’建成了幸福苑。”

小区改造初期面临巨大资金缺口，吴亚琴就号召党员居民自力更生、共建家园；没有钱就捡瓶子、卖报纸攒钱；没有绿化就买种子自己栽；没有路就攒砖头慢慢铺……

在吴亚琴的带领下，社区发生了翻天覆地的变化：柏油路平整干净，花草灌木生机盎然，居民楼朴素齐整，偌大的小区竟找不到一处随意乱贴的小广告。每个人都像爱着自己的家一样，守护着这座“花园”。

近几年，吴亚琴还不断为社区“添砖加瓦”，把银行网点建在了社区办事大厅，方便老人取款、缴费；为1000多户楼房住户安装了智慧燃气报警器，杜绝安全隐患；搭建“双山互动”“同心童梦”“金秋助学”等多个青少年服务平台，帮助社区400多名青少年健康成长；设立遗嘱库，已接收了236名老人的身后事委托……

“居民就是我的亲人，把居民的事当成爹的事、妈的事、兄弟姐妹的事，他们自然也拿你当亲人、当最信任的人。”吴亚琴说。

30多年基层岁月里，吴亚琴用心办好一件件民生小事，用真情实意拉近干群距离，凝聚起邻里同心向善的强大力量。

今年62岁的李杰是长山花园社区第二党支部书记。20多年前，李杰两口子下岗在家，家庭生活陷入困境。危难时刻，吴亚琴主动拿出千元积蓄，资助她租赁商铺做起服装生意，同时不断鼓励她重拾生活信心。在暖心帮扶与精神鼓舞下，李杰勤恳打拼，慢慢从一个摊位做到两个摊位，日子真的好了起来。

“没有吴大姐，就没有我的今天。”李杰说。深受感染的她主动报名成为社区志愿者，积极参与大事小情。年近半百时，李杰向社区党委提出了入党申请：“是吴大姐感染了我，我要像她一样，帮助更多人。”

65岁的李亚波在长山花园社区租房住，尽管不算富裕，去年还拿出一万元积蓄捐给社区，用于帮助困难学生。“大姐经常帮助我，我也要为社区大家做点事，发光发热。”李亚波说。

基层社区治理，核心是凝聚人心。吴亚琴通过“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员家庭户”工作体系，依托“双引领双服务”工作模式，充分调动党员先锋模范作用，让党员主动冲锋在前、服务在前。在党建引领下，长山花园社区获评“全国和谐社区建设示范社区”。

“社区干部要当群众的暖心人，群众的心热了，我们的大家庭才能更暖。”吴亚琴说。

“吴书记，商圈附近的居民小区如何解决车位难题呢？”

“吴大姐，社区居民与物业之间产生矛盾纠纷，如何化解呢？”……

在吉林长春社区干部学院，吴亚琴在讲台前认真记录着省内新任社区书记们的提问。

依托长山花园社区，2019年7月，由省市市区三级党委组织部共建的吉林长春社区干部学院正式揭牌运行，专门培育基层社区工作者。作为优秀讲师，吴亚琴在课堂上传授着30多年摸索出来的社区治理“锦囊妙计”。

针对车位不足、物业纠纷、老旧小区改造等基层共性难题，她总结形成“六治工作法”“五代办服务制度”，梳理完成“社区工作36法”，这套实操教材在全国社区干部培训中广泛推广，助力化解基层矛盾。

“众人划桨，才能开好‘大船’。”吴亚琴常说，让更多年轻社区干部会说群众语言、会讲群众故事、会解群众难题、会做群众工作，是她最大的心愿。

短短几年时间，吴亚琴累计为全国各地培训基层治理工作骨干近3万名，把基层治理的经验传播到大江南北。

作为党的十九大、二十大代表，吴亚琴还主动当好政策宣传员，深入企业、小区、社会组织开展近百场宣讲，把党的方针政策转化为接地气的家常话，让惠民政策直达基层、走进民心。

三十余载扎根街巷，一辈子心系百姓，吴亚琴始终怀揣赤诚热忱，把一件件民生小事做实做细，用数十年如一日坚守与奉献，生动诠释一名共产党员的初心与使命。

（据新华社长春电）