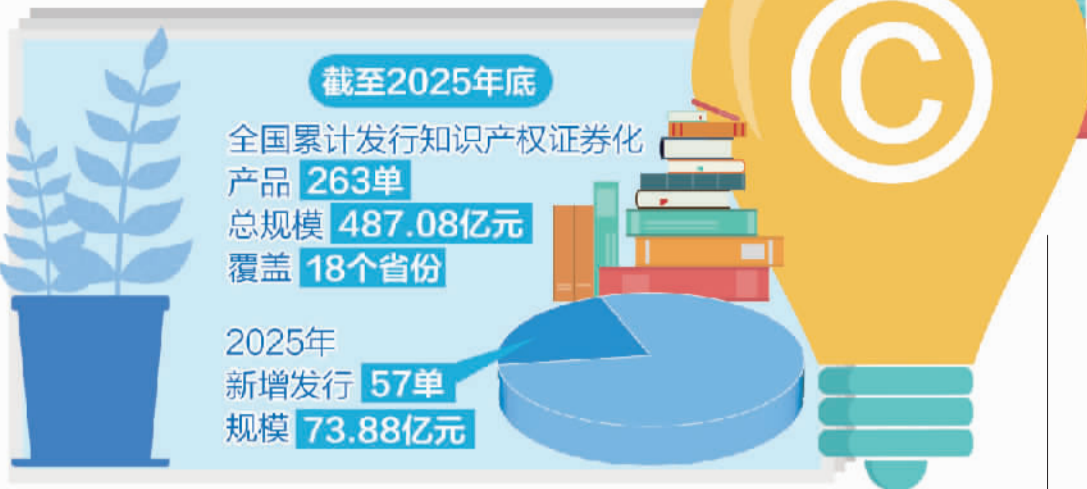


知识产权证券化提速



企业的专利权、版权、商标权、数据知识产权,这些过去被认为“看不见摸不着”的东西,正在被资本市场重新定价。近期,全国首单“专精特新、中小微企业支持”双标识技术产权证券化产品在西安落地,2.62亿元的发行规模创下同类产品单笔之最,15家专精特新“小巨人”及创新型中小科技企业借此打通了直接融资渠道。知识产权不再只是挂在墙上的证书、写在纸上的法律权利,而是正在变成可计量、可交易、可融资的真金白银。这条从“知产”到“资产”的通道,正在政策与市场的合力中加速成形。

首单陆续落地

今年以来,一系列全国首单产品落地,验证了知识产权证券化从个案试点走向常态化运作的可行性。1月23日,全国首单专利密集型产品(高端装备制造业)知识产权证券化产品在杭州落地,并在深圳证券交易所挂牌,首期发行1.46亿元,票面利率2%,入池资产覆盖8家企业的核心专利。2月6日,全国首单全门类知识产权证券化产品在浙江省宁波市落地,底层资产首次涵盖专利权、商标权、著作权、数据知识产权、集成电路布图设计等多元类型,发行规模1.45亿元,票面利率2.2%,入池11家高新技术企业,其中8家为国家专精特新“小巨人”企业。

此外,6月9日在深交所发行的西安担保集团技术产权(技术交易)3期资产支持专项计划尤其值得关注。该产品成为全国单笔发行规模最大、首单拥有“专精特新、中小微企业支持”双标识的技术产权证券化产品。基础资产为科技企业以其持有的技术产权及技术合同产生的应收账款提供质押而发放的信托贷款债权。项目覆盖信息传输、软件信息技术、科研服务、能源水利、制造业等重点领域。

梳理这些案例,可以看到几个方向的变化。首先,资产类型持续拓宽,从早期单一的专利许可收益权,拓展到商标权、著作权、数据知识产权等复合型资产组合。其次,发行模式不断创新,从政府主导增信向市场化运作拓展,以知识产权未来收益为基础打包发行证券、通过结构化设计实现融资增信等模式逐步成熟。此外,服务对象更加精准,从高新技术企业延伸至专精特新“小巨人”企业、小微企业等多元主体。

北京智慧财富知识产权金融研究院院长丁坚表示,知识产权证券化多元化、全国全球扩容的中长期趋势具备良好的可持续性,3年至5年的持续增长主线不会改变。我国有效发明专利权、商标权、数字版权、数据知识产权存量逐年攀升,资产类型从单一专利向全门类拓展,为产品创新提供了充足的底层资产供给。

沟坎仍需跨越

目前,各方都在推动知识产权证券化这条通道走通,但大规模推广仍面临两道难以绕开的坎。第一道坎就是价值评估难。专利权、版权的价值高度依赖技术成熟度、市场接受度和法律保护强度,任何一个变量的变化都可能让估值波动。而且,知识产权评估缺乏可参照的公开交易数据作为参考,不像股票有每日报价、房产有成交记录。每家企业的技术路线不同、专利布局不同,很难找到“同类项”。

“证券化底层资产必须满足权属独立、可破产隔离、许可链条完整三大硬性要求。”丁坚告诉记者,在实际操作中,大量科创、文创企业存在专利共有、分许可交叉授权、版权转授权断层、数据知识产权登记不完善等问题。在价值评估环节,文创、游戏、数据等新型资产历史收益样本不足,折现率、分成率等核心参数仍依赖评估师经验,而机构之间的估值口径也并不统一。

刘彪从制度层面解释了价值评估难的原

因。他表示,知识产权证券化核心困境在于统一、公允的估值定价体系缺失,估值可信度不足。目前行业尚未形成金融机构、企业、投资者三方认可的知识产权估值标准,不同中介机构分别采用成本法、收益法、市场法开展评估,同类知识产权资产估值偏差率较高。

另一道坎在出口端,也就是二级市场流动性不足。目前知识产权证券化产品主要在银行间市场发行,投资者以银行、保险等配置型机构为主。产品发行后,缺乏活跃的二级市场让投资者转手退出。丁坚表示,目前全国知识产权二级市场活跃度偏低,变现周期普遍较长,资产折价幅度较大,违约后处置价值往往大幅缩水,难以完全覆盖产品底层损失,直接制约了机构参与知识产权证券化产品的投资意愿。

对于上述问题,业内专家建议,一要推动评估标准更快落地,探索知识产权与数据要素的复合价值评估体系;二要建立全国统一的知识产权交易流转平台,增强二级市场流动性;三要鼓励保险、社保等长期资金进入知识产权证券化领域,完善增信机制。

从未来趋势看,传统专利权、商标权、文创版权等资产的证券化模式正持续走向成熟,适配数字经济发展的新型知识产权将成为突破重点。刘彪建议,可以探索集群化授信模式,依托各地特色产业群,整合产业链上下游中小微科创企业的分散知识产权,组建规模化资产池,并探索对知识产权证券化产品实行差异化监管导向,鼓励资金精准服务科创业务。

2025年度个人所得税综合所得汇算今年6月30日结束。7月起,部分纳税人将会收到税务部门通过短信、电话或个人所得税APP站内信等方式发送的“补税提醒”。有人不以为然,觉得就是一条可以忽略的系统消息;也有人心存侥幸,盘算着拖一拖、躲一躲,兴许就“翻篇”了。殊不知,补税提醒如果不及处理,可能直接影响个人钱袋子、蚕食社会公平,千万不能心存侥幸置之不理。

补税提醒首先是给纳税人精准设立的“安全阀”。年度汇算期内及汇算期结束后,税务部门会在大数据集成基础上,对纳税人申报各类收入、税前扣除项目等的准确性进行审核,发来的提醒都是经核实后确实存在疑点的。若不及时处理,可能面临多方面法律后果,比如,纳税人未按规定期限缴纳税款的,税务机关除责令限期缴纳外,从滞纳税款之日起,按日加收滞纳金万分之五的滞纳金。个税的滞纳金从法定汇算期届满次日即7月1日起计算,拖延时间越长,滞纳金累积越多。

此外,还可能面临立案稽查和行政处罚。经查实存在应申报未申报、应缴未缴税款等行为的,将依法追缴税款、加收滞纳金,并可处以不缴或少缴税款百分之五十以上、五倍以下的罚款。情节严重涉嫌犯罪的,还将移送司法机关处理。

前不久,江苏、福建、甘肃、重庆、大连等地税务部门曝光5起高收入自然人偷逃个税案件。这些人坐拥高额财富,却玩起隐匿收入、虚假申报、签订“阴阳合同”的偷逃税花招,自以为天衣无缝,最终无一例外被税务部门精准查实、依法惩处。事实反复证明,在税收大数据面前任何“小聪明”都如同“纸里包火”。及时处理补税提醒,就是对财产筑牢防火墙,给信用织密安全网,这才是对自身利益最清醒和智慧的守护。

从更大视野看,补税提醒是维护社会公平的一把“硬标尺”。我国实行综合与分类相结合的个人所得税制,专项附加扣除等政策精准惠民,年收入12万元以下的个人基本无需缴纳个税或仅需缴纳少量税款。同时,高收入高净值人群,需依法履行纳税义务,合理承担相应税负。以2024年度个税汇算为例,有超过1亿的纳税人依法申请退税1300多亿元,还有700多万纳税人自行依法申报补税480余亿元。一退一补体现了我国新个税制度调高惠低效应持续显现,有力维护法治规范与公平正义。及时处理补税提醒,不应是被迫应付,而是主动捍卫税法尊严,为社会公平添砖加瓦。

厘清以上意义,就不会对补税提醒抱有轻视甚至对抗心态。接到提示的纳税人,最明智的做法就是:立即登录自然人电子税务局网站或个人所得税APP,逐项核对收入来源,逐条核实扣除项目,有漏则补、有误则改,抓紧补正。千万警惕那些打着“专业代理”“可以摆平”“不用理会”旗号的不法中介——他们非但不是帮手,更有可能把你拖入涉税违法违规泥潭的推手。

税收从来不是单向的索取,而是社会契约的集体兑现。及时处理补税提醒,就是以诚信履行契约,以行动守护公平——这也是每一位纳税人的职责与光荣。

本版编辑 武亚东 美编 夏 祎

“现在从制包、灭菌、接种、培养到出菇、包装,基本全流程数字化管理,海鲜菇一天产能接近5万包。”济南蓬生农业科技有限公司(以下简称“蓬生农业”)负责人刘克东边走边介绍,言语间满是自豪。从最开始日产只有3吨,到如今日产40吨,一袋袋鲜嫩的蘑菇从智能工厂加速走向百姓餐桌。

在多数人印象里,种菇是农户房前屋后的“小买卖”,但海鲜菇截然不同——环境要求严、设备投入大、技术门槛高。“我们创立之初就瞄准高端食用菌赛道,坚持工厂化生产,是全国首家采用液体生产技术的海鲜菇企业,相较传统固体接种,效率能提升30倍,染菌率大幅降低,出菇更整齐、周期更短。”刘克东说,技术领先的背后,是持续的资金投入。

刘克东给记者算了笔账,按日产1万包产能计算,仅厂房及设备投入就需约1300万元,从菌包制作、灭菌、接种到培养、出菇、包装全流程智能化改造,资金需求更是贯穿始终。为了不断提升单产、降低成本,蓬生农业每年研发投入占营收比重超6%,用于持续优化海鲜菇品种性状、培养基配方与原材料结构。2021年,海鲜菇市场持续供不应求,企业决定启动扩产升级,但设备采购、车间改造、流水线升级所需投入较大,企业自有资金难以覆盖。

一袋海鲜菇里的金融密码

本报记者 勾明扬

为了给农业科技企业提供更好的融资环境,近年来,金融管理部门持续引导金融机构聚焦农业农村现代化重点领域,合理倾斜政策资源,为推进乡村全面振兴提供有力金融支撑。“我们关注蓬生农业很久了,它不仅在生产研发上有实力,而且还是全国食用菌行业优秀龙头企业,符合我们支持农业科技的方向。”中国农业银行山东济南支行负责人郑光杰表示,该行将支持智慧农业、设施农业等领域作为服务重点,通过深入一线调研企业生产模式、资金需求与经营前景,快速为蓬生农业发放了300万元流动资金贷款,解决其扩产初期的设备采购难题,让技术升级与产能提升同步推进。

刘克东坦言,近年来食用菌行业的集中度持续提升。正是技术创新与金融支持形成合力,让企业站稳全国海鲜菇生产第一梯队,产品直供北京新发地等核心批发市场。随着市场持续拓展,蓬生农业在2024年至2025年再次推进

车间改造与产能提升。郑光杰介绍,依托良好合作基础与企业稳健经营态势,农业银行山东济南支行将授信额度再次提升,持续支持企业智能化生产线升级与工艺流程优化。

“现在菌包培养间内,高精度传感器能够实时捕捉温度、湿度、二氧化碳浓度等数据,并自动调节空调、加湿器,将环境始终稳定在最佳区间。我们不仅实现了环境的全自动调控,更关键的是通过自主研发的液体菌种发酵工艺和数字化模型,让菌种培育、生长预测等核心环节实现了标准化、精准化管控。”蓬生农业的技术人员杨晶告诉记者,从菌种发酵、装袋灭菌到接种培育,全流程数据被整合进信息化管理平台,这意味着每一份上市的可食用菌都可以追溯其诞生历程。

从扩产资金掣肘到数字化生产线顺利落地,一袋小小的海鲜菇,见证了政策、科技、金融三方协同的合力。近年来,金融机构在政策引导下一直在探索适配农业科技企业高投入、长

周期、轻资产特点的服务模式。国家金融监督管理总局印发的《关于做好2026年金融支持乡村全面振兴工作的通知》提出,聚焦农业科技创新,支持农业核心科技成果转化应用、种业振兴行动深入实施、农机装备研发应用、农业新质生产力因地制宜发展。国务院发布的《加快农业农村现代化“十五五”规划》再度强调,推进人工智能运用和智慧农业发展,深挖农业农村数字生产力,引导各类主体加快农业数智化升级。

南开大学金融学教授田利辉认为,接下来,金融机构支持农业科技创新应通过知识产权质押、投贷联动等产品创新,突破抵押品约束,使金融工具与科技研发周期精准契合;同时,通过物联网、大数据重信用评估体系,从依赖财务数据到动态监测科技创新能力,降低信息不对称,让金融“活水”精准灌溉农业创新全链条,助力新质生产力在田间地头生根发芽。

中共威海市委党校

以党建思政双向融合 赋能高素质队伍建设

建设高素质干部队伍是推动党的各项事业高质量发展的重要支撑。扎实推进新时代干部队伍建设,根本在党的领导、重点在于培育培养,以党建与思政教育双向融合赋能高素质干部队伍建设,是新时代新征程做好干部教育培训工作的重要保证。

中共威海市委党校遵循“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求,充分发挥干部教育培训主阵地、理论研究高端智库、社会服务重要抓手作用,坚持党建引领、思政铸魂、双向融合、一体发力,为锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供坚强政治保证、人才支撑与智力支持。

强化政治统领 夯实党建思政融合根基

党建强则队伍强,思政深则信念坚。市委党校牢牢把握党校姓党根本原则,把政治建设摆在首位,推动党建工作与思政教育深度融合,以政治优势与思想优势凝聚干部队伍建设强大合力。

建强组织体系,压实融合责任。党校深化党支部标准化规范化建设,优化完善党建联络员、党建活动清单管理制度,将责任细化到岗、落实到人。探索“支部建在一线”的新型组织架构,职能部门和教研部分别成立党支部(联合党支部),设立4个党支部联席工作委员会,由分管校领导兼任负责人,严格履行“一岗双责”,推动党建工作责任制全面落实。发起“铸魂赋能”党建品牌创建工作,围绕机关党建服务中心、建设队伍职责定位,探索建立符合新时代要求、具有党校特色的党建工作新路径。

深化思政铸魂,筑牢思想根基。党校突出理论教育和党性教育主业主课地位,确保党的理论教育和党性教育课程比重不低于总课时70%,其中党性教育课程比重不低于20%。围绕干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼需求,打造《化危为机精准招商于变局中开新局——惠普全产业链引进中的逆转、集聚、裂变效应》案例课程,用鲜活的故事与身边案例讲透党的创

新理论,获评2022年度“全国干部教育培训好课程”。系统梳理胶东(威海)干部南下珍贵史料、典型事迹,开发针对性、实效性、感染力强的干部培训专题课程,引导广大党员干部从红色历史中汲取奋进力量。与文登区委党校共研成果《关于对威海南下干部历史开展“抢救性”研究的建议》作为重大专项研究稳步推进。

创新培育模式 锻造高素质干部队伍

人才是事业发展第一资源,干部是干事创业中坚力量。党校紧扣党和事业发展需要,坚持党建思政与干部培养同频共振,做到党需要培养什么样的干部,就培养什么样的干部,精准赋能干部政治能力、履职能力、服务能力提升。

优化教学体系,提升教学质效。党校健全课程设置、专题研发、教学评估等机制,形成以《化危为机精准招商于变局中开新局》三大教学板块为核心的教学设计模式。践行“课堂都是精品课”的教学理念,实行三级备课两

级试讲、青年教师梯次登台授课制度,开发29个新专题进入主体班次授课,《一张蓝图绘到底——以威海荣膺全国首个美丽城市示范市为例》等3个案例入选省委党校教材。紧扣“发展所急、干部所缺、教育培训所需”,聚焦威海市经济社会发展的典型经验和地方特色案例,精准打造党性教育、乡村振兴、绿色低碳高质量发展典型案例库和现场教学资源库,助力干部教育培训事业高质量发展。

创新教学方法,增强培训实效。党校推广应用“情景党课”“红色剧本演绎”“同吃、同住、同调研”体验式教学、专题辩论赛等新式教学方法,提升党校教学培训的针对性和实效性。综合采取专题讲授、领导讲堂、现场教学、学员论坛等教学方式授课,先后邀请党委政府班子成员、市直单位负责人和全市重点工作专班负责人走进党校,围绕全市重点工作进行专题辅导,强化培训的互动性、实践性、实效性,让干部在沉浸式学习中提升素养、增长才干。围绕提升干部“七种能力”,创新运用体验式、研究

式、拓展式教学方法,开发设计“理论教育+案例剖析+模拟演练+研究式学习+实战锻炼+规划赋能”多元叠加、高效协同的复合型课程体系,以学思结合、由表及里、由浅入深地引导党员干部坚定理想信念、提升学习力、研究力与创新能力。着力开发典型案列和实践解读课程,采取“主课堂+分课堂”线上线下、直播录播相结合的方式,推动优质培训资源向基层延伸。

强化实践淬炼,砥砺担当精神。党校坚持知行合一,把培训课堂从校园延伸到一线、把党性淬炼融入实践。系统整合全市各行业各领域的资源优势,从政治、文化、党建等方面出发,打造现场教学点44个,开发教学案例54个。将基层一线、改革前沿、服务现场作为干部实践历练的课堂,切实把学习成果转化作为干事创业的实际行动。《山东荣成信用体系建设的探索实践》等教学案例入选中央党校(国家行政学院)实践案例库。

(谷俊杰) 广告