

稳就业，各地在行动

□ 本报记者 柳洁 董庆森

湖北铺就高质量就业“高速路”

近日，湖北省人社厅、教育厅、财政厅联合发布的《关于做好2026年高校毕业生等青年就业创业工作的通知》提出，全年募集市场化岗位100万个以上、统筹归集政策性岗位20万个以上，合计岗位供给超120万个，确保新增高校毕业生留鄂回鄂就业创业43万人以上。同时，遴选大学生创意“金点子”项目，提供3个月“跟踪陪跑”帮扶，项目落地后给予最高5万元资金扶持，打出了一套稳就业、稳企业、稳市场、稳预期组合拳。

为保障重点群体就业，湖北省出台多项措施，挖深做大人力资源“蓄水池”，围绕需求端、供给端和服务端多元发力，打造青年就业创业友好型生态。

产业是就业的“蓄水池”，人才是发展的原动力。湖北立足现代产业集群布局，将青年就业创业深度嵌入产业链、创新链，以“百县进百校联万企”就业促进专项行动为抓手，架起产业需求与青年人才的连心桥，推动青年人才与产业发展精准适配、双向赋能。

湖北省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍，湖北创新实施“百县进百校联万企”就业促进专项行动，为高校毕业生铺就高质量充分就业的“高速路”。

根据“百县进百校联万企”行动方案，2026年湖北将组织开展各类校园招聘及就业服务活动2000场，服务对象覆盖226所高校毕业生、往届离校未就业高校毕业生、有招聘需求的用人单位及省内各高等院校等。

在“才聚荆楚·共建支点”高校毕业生春季大型综合招聘会上，光电子信息、汽车制造与服务、大健康等重点产业专区人头攒动，从“企业找人才”到“岗位等人才”，实现产业需求与青年专业能力同频共振。“没想到能一次对接这么多行业龙头企业，岗位精准又优质。”湖北大学计算机专业应届毕业生张晓彤说。

截至5月底，湖北省举办校园招聘、就业大讲堂、学子荆楚体验行等各类活动1104场，2.18万家企事业单位踊跃参与，9.91万名高校毕业生初步达成就业意向。

目前，湖北人工智能产业规模超过1600亿元。面对日益壮大的从业者队伍，当地正在打造一批特色就业创业社区，让从业者抱团成长。在湖北人形机器人创新中心，武汉软件工程职业学院学生韩婉



武汉理工大学2026年春季综合类双选会现场，求职者正与用人单位深入交流。李俊睿摄(中经视觉)

湖北省人社厅、教育厅、财政厅联合发布的《关于做好2026年高校毕业生等青年就业创业工作的通知》提出

全年募集市场化岗位 100万个以上
统筹归集政策性岗位 20万个以上
合计岗位供给 超120万个

雄正在训练一台机器人抓取包裹。这个总占地面积1.2万平方米的创新中心内，建有超市、餐厅、住宅、工厂等23个高仿真场景和10多个临时场景，规模大、场景丰富、机器人款式多。韩婉婉说：“创新中心提供了不少岗位。我从最容易入门的实训岗位做起，3个月左右就上手了。”

蓬勃发展的“人工智能”产业正为年轻人打开广阔的就业空间。湖北人形机器人创新中心招商经理胡龙丹介绍，中心与武汉多所高校合作，开设微专业，接收大量实习生，让他们成长为行业急需的“全链路人才”。今年，中心还要再采购100台机器人，意味着未来将会有更多的就业岗位。

记者了解到，湖北多所高校全面推进人工智能通识教育，开发开放一批新的人

工智能应用场景，为创业者打造更多成长平台。湖北省劳动就业服务中心主任鲁文艳说：“不断拓展新的人工智能与人的互补型就业岗位，优化人岗匹配方式，有利于提高就业公共服务水平和均等化程度。”

新修订印发的《湖北省就业创业培训补贴管理办法》，更新发布了涵盖175个职业(工种)的补贴目录，既覆盖家政、护理等传统民生领域，更新增人工智能培训师、半导体芯片制造工等新兴职业，全面适配高质量就业需求。湖北统一推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”

四位一体项目化培训模式，实现培训与就业无缝衔接、闭环落地。

在创业端，湖北全域构建创业成长生态，以“真金白银”的支持为青年创业减负松绑。61家省级大学生创业孵化园实现首次联动赋能，构建“月月有活动、周周有路演”的服务新格局；优化创业担保贷款政策，启动新一轮大学生创业扶持项目申报，全年计划遴选扶持1000个以上创业项目，注入创业启动资金；因地制宜打造一批OPC(一人公司)生态社区，提供租金减免、共享办公空间、零租工位等支持。

最近，江苏发布了2026版优化营商环境行动方案，锚定市场、投资、创新、法治、政务五大环境建设，提出30项重点任务，靶向破解经营主体发展堵点难点，打造适合经营主体发展的优良“栖息地”。

具体来看，江苏新版方案坚持问题导向，靶向施策，力求做到真解决问题、解决真问题。比如，破除发展壁垒，让民企享受平等待遇，加大整治网络“黑嘴”“黑职介”等，瞄准现实痛点，努力让营商环境建设从口号落到实处。

当下，各地推进营商环境建设的重心，已经从过去拼土地、拼税收优惠的粗放模式，转变为拼服务、拼制度的精细化管理模式，在同等产业基础和区位条件下，政务效率更高、法治保障更足、要素配套更完善的地区，才能更好地留住存量企业、吸引增量投资。如果优化营商环境建设举措浮于表面，落地乏力，就会形成企业引不来却留不住的尴尬局面。

优质的营商环境是经济发展的硬支撑，也是区域经济最重要的竞争力，唯有用心做好“营商”文章，才能实现集聚商户、共赢发展的“赢商”实效。

提升政策的精准与实效。营商政策最忌大水漫灌和一刀切，应针对不同行业、不同企业的差异化需求推进精准滴灌。针对中小微企业抗风险能力弱、融资难等痛点，引导金融机构降低综合融资成本。面向高新技术企业，则应加大研发补贴、成果转化扶持、知识产权保护等定向激励举措。而针对制造业企业，则要围绕用地、用能、用工等关键生产要素出台配套保障政策，让好政策直达一线，转化为企业提质增效的发展动力。

努力将复杂的办事流程化繁为简。政务服务效率是营商环境成效的直观表现，各地应把深化“放管服”改革作为重要抓手，推进政务数字化建设，推进证照联办、一窗受理、“一网通办”，破除部门壁垒，打通数据孤岛，压缩审批时限，精简申报材料，用流程上的“除法”换取市场活力的“乘法”，切实降低经营主体的制度性成本。

积极为经营主体解决“急难愁盼”问题。企业发展过程中，会面临用工、融资、技术等诸多方面难题。各地应建立常态化企业走访、诉求闭环处置机制，建立问题台账、限期销号办理，从小事着手化解企业后顾之忧，用精细化服务温暖经营主体。比如，江苏淮安市针对企业用地难问题，创新推行“提前储备、集中统筹、分级保障”制度，让“地等项目”成为常态。2024年以来，该市盘活12.9万亩闲置低效用地，编制形成68个500亩以上集中连片工业用地储备方案，新上工业项目用地成本平均每亩节约70万元。

营商环境没有最好，只有更好。从“营商”到“赢商”，贵在脚踏实地、求真务实，只有立足企业所需、发展所盼，以小切口做好服务文章，才能让“营商”诚意化作“赢商”底气。

本版编辑 张虎 美编 高妍

浙江嘉兴力推两大行动——

智造优品站上全球货架

本报记者 柳文

最近，位于浙江嘉兴秀洲区的福莱特玻璃集团股份有限公司格外忙碌，企业自主研发的光伏玻璃在东盟市场销售火爆。“订单排到今年四季度，出口额同比翻了一番多。”该企业外销部经理高杰说，企业乘着中国—东盟自贸区3.0版升级的政策东风，满足东盟国家清洁能源的旺盛需求，光伏玻璃由此成了抢手货。

数据显示，今年一季度，嘉兴市进出口额达1325.7亿元，同比增长12.8%，其中对东盟进出口393.5亿元，同比增长60.4%。在全球贸易格局深刻重塑的当下，嘉兴市以数智赋能与品牌出海双轮驱动，闯出一条外贸新路。

不产羊毛的嘉兴，却是全球毛衫贸易的重要集散地，如何运用新技术进一步促进毛衫贸易提质增效？在嘉兴市秀洲区洪合镇一家时装生产车间，一根纱线进入智能横机，30分钟后一件一体成衣便顺利下线。“从AI设计打版到柔性生产出货，最快3天。”企业行政经理戴伟说。

从昔日的“马路市场”到如今的“世界衣橱”，洪

合镇正经历一场数字蝶变。当地打造一站式跨境B2B平台“毛衫派”，整合设计、生产、质检、物流全链条资源，引入“AI+VR”技术，上线数字人直播和虚拟展厅，让全球采购商足不出户便能“云上看样”“云端洽谈”。

今年4月，“毛衫派”平台携手浙江省跨境电商协会与韩国电商平台，合力打造直达韩国市场的智能出海通道；洪合毛衫还与海宁皮革、平湖羽绒服等区域品牌签署战略合作协议，从单打独斗迈向集群出海。依托嘉兴南湖机场的“机场+市场”优势，产品已进入50多个国家和地区，平台累计销售额突破1.8亿美元。

从产品出海到品牌出海，嘉兴市外贸企业注重从研发设计端发力。位于嘉兴经开区嘉北街道的侨资企业嘉兴丽家制衣有限公司，是全球快时尚巨头的重要供应商，依托侨商资源与国际视野，搭建覆盖研发、生产、品控的全链条出海体系，每年超800万件成衣出海。

“出海过程中，我们完成从贴牌代工到自主研发设计的关键转型。”丽家制衣负责人张弛说，企业组建

国际化设计团队，开发千余款原创面料与成衣，深受海外市场欢迎。凭借严苛的品控体系与良好的口碑，公司去年产值突破6.17亿元。

“作为制造业大市，嘉兴具备打造区域品牌的坚实基础。”嘉兴市商务局副局长黄小晓告诉记者，当地对外贸易有三大特征：生产制造能力强、产品品质优、消费品占比高。为此，嘉兴市大力参与浙江千万企拓市场争订单行动，打造“嘉贸全球”区域品牌，以统一的形象集中展示嘉兴制造，鼓励企业在海外重点展会进行品牌宣推，支持商协会组织企业抱团参展，形成品牌合力。

今年，嘉兴市预计组织220个以上团组出境参展拓市，在重点展会、品牌建设、新业态创新等方面加大政策支持力度，让企业出海底气更足，让“嘉贸全球”品牌更响。

“深化数智赋能和品牌出海两大行动，推动更多传统产业带接入跨境电商平台和AI应用，加快布局东盟、拉美等新兴市场直销渠道，让更多‘嘉兴制造’以品牌姿态站上全球货架。”黄小晓说。

郑州大学

深耕学生评价改革 赋能教育科技人才一体化发展

学生评价体系改革是建设教育强国、赋能高等教育提质增效的关键抓手。立足高等教育综合改革纵深推进的时代背景，如何以学生评价改革为枢纽，赋能教育科技人才一体化发展，成为高等院校亟待回应的时代命题。郑州大学立足中原腹地、扎根中西部办学沃土，依托自身办学禀赋，紧扣国家教育战略与区域发展需求，以机制创新破痛点，以数字赋能激活力，走出一条适配超大规模办学、契合中西部高校发展特质、顺应教育变革趋势的学生评价改革特色路径，为同院校深化评价改革、提升人才培养质效提供了可复制、可推广的鲜活范本。

机制创新 破局提质拓路径

学校承载4.4万名本科生、13个学科门类、123个本科专业的人才培养重任，面临着学生评价场景复杂、生源分化显著的现实难题。同时，受中西部区域环境与办学条件制

约，也存在着难以通过单纯增配人力、追加经费等资源增量方式破解发展的困境。为此，学校摒弃传统教学改革思维，跳出资源增量依赖，深耕机制创新赛道，系统构建适配中西部高校的学生评价改革特色范式。

在教育维度，以学生评价改革为牵引，系统性重构人才培养方案，迭代教学质量保障体系，夯实超大规模本科教育高质量发展根基。在科技维度，秉持“存量盘活、算法优先”的技术路线，依托校内现有数字化底座，自主研发学生智能诊断模型，搭建起“数据采集—画像诊断—评价反馈—精准干预—效果追踪”五位一体数字化运行闭环，实现数字科技与学生评价深度融合。在人才培育维度，着力打破校内院系、职能部门以及校企、校地协同壁垒，将学生综合评价结果转化为实体育人资源，全面推行分层分类、因材施教的个性化培养模式，全方位推动教育科技人才一体化融合。

支点发力 评导一体促成长

学校聚焦学生评价核心环节，以“评导一体”改革为小切口，撬动整体育人体系深层次变革，彻底打破传统高校单一化的评价导向，打通从科学评价到精准育人的“最后一公里”。创新研发学生“全息画像”评价工具，突破传统评价维度单一、聚焦分数、忽视成长的局限，实现对学生学业成绩、综合素质、能力素养、成长动态的精准刻画。同时，以分层分类培养为核心抓手，将因材施教的教育理念转化为常态化、制度化的育人实践，让个性化培育落地生根、赋能学生全面成长。

扎实的改革举措取得亮眼成绩。近3年，学校本科生毕业率达97.62%，深造率升至46.14%，学业预警率降低至8.6%。目前，这套改革模式已在全国多所高校落地推广，具备良好的适配性与可推广性。在评价理念层面，实现学生评价从“筛选甄别”向“赋

能成长”的根本性转变，为高校育人改革夯实理论基础。在评价标准层面，构建的四维全息画像框架可灵活适配不同办学层次、不同学科类型的院校。在评价机制层面，打造的“评导一体”闭环运行逻辑可跨院校复制落地，为全国高校深化学生评价改革提供实践经验。

示范引领 赋能教育提质效

学校的创新改革实践，精准破解中西部高校办学育人的共性难题，为区域高等教育改革提质增效树立了典范。其中，山西大学等多所省内高校结合自身办学定位与区域教育发展需求，借鉴该改革模式并结合办学实际迭代优化，取得显著改革成效。

学校学生评价改革锚定教育强国建设的战略要求，牢牢把握学生评价这一关键枢纽，构建起环环相扣、协同联动、闭环提质的育人评价体系。学校跳出依赖资源增量的传统评

价思维，立足中西部高校资源禀赋与发展短板，以机制创新驱动教育提质增效，精准落地新时代学生评价改革各项部署，凭借逻辑严密、路径清晰、落地性强的突出优势，畅通教育科技人才协同发展链路，为新时代中西部高等教育高质量发展、加快建设教育强国注入强劲动能。

初心如磐践使命，奋楫笃行谱新篇。郑州大学以评价改革重塑教学体系，夯实超大规模高校办学育人根基；以数字技术赋能评价全流程，筑牢精准高效的科技支撑；以学生评价结果盘活各类育人资源，充分释放人才培养效能。展望未来，学校将始终深耕学生评价改革沃土，持续发挥综合性高校示范引领作用，不断探索教育科技人才一体化融合发展新路径，奋力书写新时代高等教育高质量发展的崭新篇章。

(翟运开 陈红杰) ·广告