

山海寻梦

京古道新形人

“东望郡邑，西走塞上而通大漠。”京西门头沟自古便是京西锁钥、商旅要道。在这里，300余条沟谷纵横，既有古道沧桑，也藏着田园诗意。从北京西直门一路向西，京西古道直通王平镇——曾经古道上的通衢之所。如今，镇内两沟夹峙，千余公顷的山野之地，有了一个新兴的田园小镇。

蒙彦静是位设计师，也是网红小店“好柿花生”的主理人。这位从四川大山里走出来的姑娘，去年5月在马致远故居斜对面盘下一座闲置农宅。在她巧手侍弄下，垂丝茉莉绕廊，鲜花点缀庭院，整面墙的酒柜里，果酒静静发酵。这里有手作美食、自酿米酒、天然酵素，更有片刻清欢、山野闲情，被当地人亲切地称为“马致远故居的后花园”。

“我天生爱往山里跑，一眼就看中院里的两棵柿子树。”蒙彦静笑着说，“柿子本身有事事如意的意思，冬日一树橘红，更是山村最暖的颜色。”有厚雪、清风相伴，她觉得在山里生活，比在城里还多了几分惬意。小店开张一年，微信通讯录里积累了1200多位好友，从20多岁的学生到60多岁的银发族，都为这份山野滋味而来。

以“好柿花生”为起点，越来越多年轻人被吸引而来。元曲研习所、致远书局、静亭山房……特色文化空间和小门店次第开张，一条以元曲文化为魂的特色街区悄然成型。牵线搭桥、统筹运营的，正是非园村“乡村CEO”吕志富。

作为北京古道致远文旅集团总经理、运营总监，吕志富是这片沟域产业运营的“主心骨”。此前，王平镇秉承乡投共创理念，以乡情联络、政策扶持，吸引31名新村民驻村创业，培育9名懂经营、善

点亮古村烟火

管理的乡村CEO，吕志富就是其中最具有代表性的一位。有了“京西致远”这样的共富公司牵头，古老的乡村一步步盘活闲置资源、串联业态、抱团发展。

非园村是北京市美丽休闲乡村之一，在这片土地上，30余处闲置资产被盘活，70余名村民就业，吸引社会资本900余万元；建成主理人小院、特色文创、精品餐饮等项目43处。2025年5月试运营以来，接待游客近10万人次。

在两沟八村的山野之地，文化空间次第绽放：马致远故居系统展示元曲名家生平，致远书局集书籍、阅读、文创、咖啡于一体，乡间废弃的阳光浴室变身元曲研习所，闲置农宅化作静亭山房呈现国画之美；隔山相望的西马各庄村，闲置小楼变身“只在此山”乡村美术馆，以艺术、非遗、自然、电商为主题，形成青年共创、研学体验、创业孵化平台。

与吕志富一样身为乡村CEO的张爽，是土生土长的东石古岩村人，曾深耕媒体行业，几年前带着乡土情怀、创新视野与专业能力返乡创业。2022年，她运营起东马山家精品民宿。2025年，这个集住宿、餐饮、娱乐、会议、培训、研学、户外运动、田园休闲于一体的项目获得全国甲级旅游民宿称号。

如今，她打理着王平镇山家美育片区，统筹周边4个村寨整体运营。在她管辖的片区内，西马驿创意街区逐步成型，主理人工坊次第落地，让古老山村焕发全新生机。

“这里是创意碰撞地、资源对接站、项目孵化器。”在这里，张爽和她的伙伴们搭建起青年共创、艺术交流、创业孵化的平台，为古老乡村注入青春活力。“青村公社，就是返乡青年、创业者、艺术家的聚集地，我们在这里碰撞创意、对接资源、落地项目，破解乡村发展‘人才匮乏、创意不足’的痛点。”她说。

把爱好做成产业

在西马驿创意街区，车美莹的多喜葫芦工坊很是醒目。半年前，她还只是一名匠人；如今，她已是工坊主理人，把葫芦技艺做成产业链，让小葫芦托起乡村富民增收梦。

“把爱好变成生活的一部分，才能走得更远。”这位说话爽直利落的非遗代表性传承人直言，京西古道葫芦种植与工艺源远流长，是珍贵的本土非遗。多喜葫芦工坊在山家美育村构建起“种植—加工—文创—体验—研学”的完整链条，实现农业、非遗、文旅一体化发展。

工坊既是传承空间，也是美育基地，更是产业窗口。工坊展示架上，雕刻、彩绘、烫画、编织，一件件葫芦工艺品精巧雅致、寓意美好。从大学生到全职妈妈，从中青年到半百村民，越来越多人跟着车美莹学技艺、做文创、闯市场。

“小小的葫芦，承载着东方哲学、民俗信仰

共赴山野之约

马致远故居，是京西古道文化体验区核心节点，也是产业共生的起点。小桥流水、香椿满院、山泉潺潺，故居与元曲研习所连成一体，以数字投影、场景还原提升体验，与古道遗迹串成旅游线路。

片区通过创新联票模式，激活全域消费。20元通票可游览故居与元曲研习所，还能兑换咖啡、奶茶、恰烙面、米酒等，一票联动全街区。村道变身文化步行街，餐饮、文创、体验业态集聚，形成“乡村游览+文化体验+主题商街”融合模式。

去年“十一”期间，主理人韩雪经营的致远书局，在故居后院开业。从故居一角小门通过，回廊急转，豁然开朗。“经营这个文创空间，是去年9月的决策。开业仓促却精彩。”韩雪说，入驻后边工作边开发，春节基本完成。“学设计的人，都想有自己的产品。我们想打造一个文创充电+咖啡的综合空间，也是现在比较流行的业态形式。”

韩雪是门头沟人，在广告设计行业摸爬滚打多年。书局以文史哲、艺术非遗为核心，提供的咖啡既有常见的拿铁，也有沾“秋思之祖”马致远的光而开发的秋思泉美式，有些饮品还以京白梨等本地农副产品为原料。此外，还开发了京西种子研学手工课等研学课程，更与北昆剧院合作，在“小院有戏”品牌活动中上演折子戏，让游客近距离感受昆曲之美。

“从前在写字楼做设计，如今在乡村做文创，终于有了完整呈现专业与创意的空间。”韩雪说，文化、商业、体验在



图① 多喜葫芦工坊主理人车美莹(左一)在给学员授课。(资料图片)

图② 北京门头沟区王平镇东马山家精品民宿。本报记者 杨学聪摄

他和

粉腕

本报记者

宋美倩

清晨7时，中车唐山机车车辆有限公司铝合金车体智能打磨车间内，机械臂在晨光中轻盈舞动，李子禹俯身贴近车体检视刚刚打磨完成的焊缝，指尖轻抚过一道几乎看不见的接缝，转头对身后的徒弟说：“这处误差估计0.2毫米，再调一下参数。”

27岁的李子禹已扎根高铁制造一线7年。他手中掌控的是高速动车组铝合金车体制造首道工序——动车焊缝打磨，需把误差控制在0.5毫米以内。这毫厘之间的较量，关乎高铁飞驰时的安全。

2019年，李子禹进入中车唐山公司，成为一名操作工。“人生最幸福的事，就是做自己喜欢的事。以技术立身的我进入中车唐山公司，就像鱼入大海，可以在更广阔的空间里畅游。”李子禹这样讲述自己的事业。

谁知初入公司时，迎接他的却是个“不听话”的大家伙——公司新引进的高铁侧墙焊缝打磨机器人。

“它倔得很，参数对不上就罢工。”李子禹笑着回忆。为驯服这匹“烈马”，他白天追着师傅问，夜里抱着说明书啃。机器人编程语言看不懂，他自学机器人、虚拟仿真、PLC编程等技术；激光模板基准难调，他带着团队吃住在公司，针对12类模板、数百组数据开展技术攻关，累计完成2500余次试验，采集1.2万余组数据。

经过努力，李子禹和团队终于将车体焊缝打磨误差从1毫米压缩至0.2毫米以内。这条国际首台高精度“复兴号”侧墙焊缝打磨智能生产线，让产品一次检验合格率提升了51个百分点，累计为企业节约成本120余万元。首战告捷，工友们惊叹：“这小子，能和机器人‘掰腕子’。”

然而，为“复兴号”量身定制的自动打磨设备，用于型号众多、结构各异的城轨车辆却“趴窝”了。“高铁能磨，城轨为啥不行？”李子禹不信这个邪，但现实泼来冷水：因焊接工艺不同，高铁焊缝呈半圆弧形，地铁焊缝则扁平呈带状，原设备直接套用如同用方榫卯接圆孔。

“没有先例？那就创造先例！”李子禹带着团队钻进图堆。中间墙焊缝屡现错位，多次调整磨片，问题依旧未能解决。卡壳之际，李子禹的师父、国家级技能大师工作室带头人张雪松一句话点醒了他：“别总在一个地方打转。”

李子禹随即调整思路，不再局限于对磨片的修修补补，而是扑到海量数据中去“找茬”。他逐项核查铣刀电主轴打磨参数，为了将误差锁定在0.2毫米以内，他拿着检测尺一遍遍校准铣刀与侧墙铣削的平整度、垂直度等关键指标。那段时间，车间里总能见到他盯着屏幕反复推演的身影，笔记本上画满曲线图。正是凭着这份钻牛角尖的劲头，他很快攻克难题。

历经数十次工装改造，团队成功搭建起全新的激光模板基准。当机械臂在城轨车体上完成第一道完美接缝，国内城轨焊缝自动打磨领域的技术空白就被填补上了。

“一个人的技术再强，也撑不起整个产业的升级。”李子禹还积极投身师徒带徒和技艺传承。经他培养的180余名青年技工，已成长为智能生产线上的主力军。

待阳光铺满车间地面，李子禹又蹲在车体旁指导徒弟校准参数。远处，一列“复兴号”动车组正静候出厂。李子禹轻抚陪伴多年的机械臂：“我们要做的，就是在毫米之间守住安全，在毫厘之处追求极致。”

本版编辑 王琳 康琼艳 美编 倪梦婷

把年轻力量转化为创新效能

杜芳

近5年，我国高校毕业生年均规模超1000万人，今年预计达1270万人，再创新高。诚然，当前宏观经济承压、产业升级加速调整，大规模待就业群体集中进入劳动力市场，挑战不容小觑。但也要看到，经济社会发展对高素质人才的需求更加迫切，千万青年学子不是“包袱”而是宝贵财富，不是压力而是巨大潜力。

我国拥有14亿多人口的超大规模市场和全球最完整的工业体系，产业结构加速优化升级，新旧动能加快接续转换，需要大量高素质劳动者。市场上的就业压力更多表现为结构性矛盾，即高校培养与市场需求之间的错位、毕业生期望与岗位现实之间的落差、人才向东部集聚与西部基层人才需求之间的失衡。这反映出人才配置效率有待提升。

高校毕业生掌握现代科技知识，

思维活跃、勇于尝试，是突破“卡脖子”技术、推动传统产业提质增效、发展新兴产业及未来产业的最活跃力量。近年来，我国在前沿领域取得的不少突破性进展，正是来自以本土高校毕业生为骨干的创新团队。这是“人才红利”初步兑现的生动注脚，也充分证明，源源不断的青年人才流入市场，给经济社会发展带来的不是负担，而是创新发展的活水和驱动产业跃迁的重要力量。

千万高校毕业生，也是城乡建设和基层治理所需的人才资源。长期以来，我国基层医疗卫生、基础教育、社区服务等领域普遍面临“人才饥渴”。这些短板，恰恰是高校毕业生可以补齐的地方。“三支一扶”“西部计划”“特岗教师”等项目实施多年来，一代又一代毕业生在基层一线默默耕耘，带去

了系统的专业知识和规范的工作方法，也带去了创新的服务理念和开阔的视野格局。

千万高校毕业生，更是填补劳动力缺口、应对老龄化挑战的新生力量。我国人口和劳动力总量近年呈现减少趋势，许多行业已开始感受到“招工难”“用人荒”，迫切需要推动人口红利向人才红利转变。每年上千万高校毕业生进入劳动力市场，形成规模可观、素质优良的高素质劳动力蓄水池。谁能把这支年轻力量转化为创新效能，谁就能在未来的产业竞争中掌握先机、赢得主动。

高校专业设置要建立与市场需求动态适配的灵敏机制，对就业率长期偏低的专业实行预警、减招甚至停招，同时增设大数据、人工智能、养老托育等人才紧缺专业。要加强政策引导，变“被动消化”为“主动配置”，实现人才与岗位的双向奔赴。要把高校毕业生当

作宝贵人力资源主动配置，引导人才流向国家发展最需要的地方，让毕业生的专业所长有处施展，岗位需求有人填补。

企业和社会要对高校毕业生多一些包容。应届毕业生或许缺少经验，但他们有学习能力、有创新冲劲、有成长潜力。一个愿意在人才培养上下功夫的企业，收获的将是一支忠诚度、战斗力强的年轻团队。社会也需要打破单一评价标尺，让多元就业成为常态，给年轻人更多试错空间，让年轻人放开手脚创造属于自己的未来。当每一份才华都能找到与国家发展、时代需求精准对接的舞台，当每一个年轻人都能在适合的岗位上创造价值，这支生力军所释放的能量将远胜想象。投资青年就是投资未来，能不能用好人才，将决定我们在新一轮发展周期中走多快、行多远。