

三农瞭望

麦收变化见证农机跨越

岁岁麦浪皆滚烫。每年“三夏”，人们不免关心麦田里的动向，也总有暖心故事刷屏。5月28日，全国“三夏”大规模小麦机收全面展开。截至6月14日，全国夏粮小麦收获进度接近87%。机声隆隆的背后，是农机手“丰收接力”的奔波，也见证了农业机械化的发展进步。

在农村长大又有点年纪的人都记得，儿时收麦靠人力，全家老少齐上阵，邻里互助帮抢收，弯腰割麦、打场晒粮，挥汗如雨、费工费时。岁月流转，“三夏”的变化看得见、摸得着。今年“三夏”，全国有80多万台联合收割机参与，其中跨区作业的有20多万台。麦客们驾着收割机，从南到北跨越千里追逐麦浪。如果天气晴好，全国3亿多亩冬小麦只需两三周就能基本收完。

科技装备强是农业强国的重要特征，各国农业发展的思路不同，但都普遍重视机械化。美国、西欧、日本分别采取大规模机械化、中等规模集约机械化、小规模精细机械化的路线。其共同点是，农户购买农机主要是为了自给自用。对我国来说，人均耕地面积少，户均不过10亩田，若每家每户都买全套农机，既不现实也不经济。农机跨区作业不仅提高了利用率，满足了“夏争时”的要求，还对农业生产经营体系产生

随着信息技术、工程技术、能源技术与农业生产融合，智能农机和新能源农机成为产业发展趋势。推进农机化发展，既要在产品的可靠性、适应性上做文章，又要在多功能、低排放上下功夫。

深远影响。

农机跨区作业是中国农民的一大创举，解决了小规模农业生产和大规模机械作业之间的矛盾。伴随城镇化发展，农村青壮年劳动力大量进城，留村的农民也明显老龄化。在农机购置补贴政策推动下，农具增长迅速。跨区作业的创举，使得农业生产减少了人力依赖，还让农机成为农业降本增效、农民增收致富的工具。在其带动下，农机销售、作业、维修三大市场不断完善。如今，外出农民很少会因为农忙而返乡。

当然，农机跨区作业近年来也面临一定的挑战。随着农机数量增加，竞争越来越激烈，跨区作业效益不如从前。加之，燃油价格上涨和农机保养维修等问题，都给农机手带来压力。针对上述挑战，要以信息化引领农机作业市场发展，推动行业由

一季向全年扩展，由小麦向水稻、玉米等作物延伸，由机收向机耕、机播等领域拓展。

跨区作业的实践还启示我们，农机创新务求实用适用。农机装备从研发、制造到推广、应用是个完整的产业链，涉及农业和工业两大部门。2021年起，农业农村部、工业和信息化部联手实施农机装备补短板行动，推动有关主体加快研发推广适用农机，提升产品性价比，取得显著成效。粮油生产利润低，农机用户愿意使用新装备但又对装备成本极其敏感。农机行业不仅要注重技术创新，更重要的是瞄准农民需求，让广大农户用得上、用得好，不能脱离农业实际，片面追求高大上。

过去，人们常说农民种田，随着农业机械化发展，更准确地说是机手在种田。如今，一些地方甚至在探索“无人农场”。其实，所谓“无人”，并不是真的没有人，而是

人的作用在发生变化：过去，人站在农田里劳作；如今，人坐在农机里驾驶；将来，人用指尖触屏调度指挥。“无人农场”当前其实很“缺人”。分析起来，缺的是熟悉农业生产和信息化工程技术的复合型人才，从而帮助农民从传统走向现代，实现数字化感知、智能化决策、精准化作业和智能化管理。

目前，我国农业正处于机械化与智能化并行阶段。随着信息技术、工程技术、能源技术与农业生产融合，智能农机和新能源农机成为产业发展趋势。今后，推进农机化发展，既要在产品的可靠性、适应性上做文章，又要在多功能、低排放上下功夫。



田轩

2026年一季度，我国银行业普惠型小微企业贷款余额达38.8万亿元，同比增长9.9%。这一数据表明，近年来我国普惠金融持续向小微企业有力拓展，信贷投放规模稳步扩容，金融服务实体经济的基本面持续向好。

围绕破解小微融资难题，我国接连出台配套政策，各地区、各金融机构积极跟进落实，小微金融服务体系不断完善。多部门联合建立融资协调工作机制，改变了过去“坐等企业上门”的被动服务方式，推动金融服务主动靠前对接。依托大数据精准画像与征信信息资源共享，融资需求摸排延伸至街道、园区、产业链等基层单元，全国多地实现融资需求“一网通办、一键派单、48小时响应”，大幅压缩了首贷户获贷周期。

针对外贸、科技型等重点小微企业，金融机构因地制宜开展产品与服务创新。例如，浙江某地农商银行优化信贷流程、配套海关服务，精准匹配外贸企业经营需求；江苏银行、上海银行打造综合跨境金融方案，以“贷款+保险”模式助力企业开拓海外市场。总体来看，当前小微金融服务的覆盖面、可得性和便捷度均有明显提升。

肯定阶段性成果的同时，也要客观正视发展中的短板。规模增长并不代表质效同步提升，部分轻资产小微企业融资难、融资贵问题依旧突出，诸多深层次堵点尚未彻底疏通，普惠金融距离“精准滴灌”的目标还有不小差距。综合来看，现存问题主要集中在三方面。

一是信贷资金直达基层的“最后一公里”梗阻犹存。当前仍有不少基层信贷人员存在“不敢贷”的顾虑，根源在于银行尽职免责机制不够细化，不良贷款容忍度设置不够合理。多数金融机构内部考核体系对小微业务倾斜不足、激励力度偏弱，难以充分调动一线服务积极性，政策红利无法完全转化为实际放贷动力。

二是传统信用评价体系难以适配轻资产经营主体。外贸和科技型小微企业普遍存在“轻资产、缺抵押、缺规范财报”的短板，传统“重资产、重抵押”的信用评价模型难以有效识别其真实经营能力与成长潜力。加之小微企业经营灵活、融资需求碎片化，现有金融产品也难以实现全方位适配。

三是续贷服务仍未彻底摆脱旧有模式束缚。小微企业资金使用具有“短、频、急”特征，传统“先还后贷”规则，迫使不少经营稳健的企业借助高息过桥资金周转，既抬高了综合融资成本，也埋下断贷风险。此外，行业内还存在续贷标准模糊、操作流程不透明、银企信息不对称等问题，影响了纾困效果。

靶向破解上述难题，不能依靠零散的局部调整，而是要从机制建设、风控逻辑、服务模式三大维度综合施策，构建适配小微企业的长效金融服务体系。

健全尽职免责与考核激励机制，彻底打通资金投放通道。细化银行尽职标准和免责情形，将尽职免责与不良贷款容忍度有机结合，切实打消基层信贷人员的顾虑。优化银行内部考核激励，在信贷规模、定价、费用配置上向小微业务倾斜，结合首贷户专项支持政策，推动金融资源向薄弱环节下沉，最终形成“能贷、会贷、敢贷”的长效服务机制。

重构信用评估逻辑，打造轻资产企业专属金融服务体系。金融机构要跳出传统风控思维，针对不同类型企业建立差异化评价体系：依托外贸企业的订单信息、通关凭证、贸易流水等场景数据为外贸企业授信，结合技术成果、项目进度、合作订单评估科技企业价值，实现信用评价从“看资产”向“看交易、看技术、看成长”转变。

持续升级续贷服务模式，化解企业资金周转难题。推广“无还本续贷”、循环授信、随借随还、年审制贷款等产品，从源头减少企业对高息民间过桥资金的依赖。金融机构也要同步更新风险研判方式，结合企业流水、订单、纳税等动态数据开展持续跟踪，建立分类管理机制。对暂时遇到困难但具备市场前景的企业主动给予支持，对风险明显恶化的企业做好审慎管理，实现风险防控与支持实体经济的有机结合。

小微企业是经济发展的“毛细血管”，更是稳就业、促创新的重要载体。小微兴则经济兴，小微稳则大局稳。面向未来，唯有持续深化融资协调与激励机制改革，补上服务短板、创新服务模式，才能让金融“活水”精准滴灌实体经济沃土，为经济高质量发展筑牢坚实根基。

（作者系北京大学光华管理学院院长、教育部“长江学者”特聘教授）

本版编辑 梁剑箫 原洋 来稿邮箱 mzzjgc@163.com

筑牢安全发展

不久前，国家发展改革委表示，将抓紧出台相关规划和实施方案，进一步统筹“六张网”建设内容，明确各领域投资重点，将目标任务分解到年度，明确时间和进度安排。其中，水安全是国家安全体系的重要组成部分，也是保障经济社会高质量发展的基础性、战略性支撑。

我国水资源呈现北缺南丰、时空分布不均的特征，叠加极端天气频发、供需矛盾趋紧、水旱灾害多发等挑战，加快推进水系连通、管网贯通、水脉畅通，构建系统完备、安全可靠、集约高效、绿色智能的现代化国家水网刻不容缓。打通全国水网网络，优化水资源配置，是筑牢国家水安全屏障、稳固经济发展大局、增进民生福祉的关键举措。

受地理条件限制，我国水资源空间分布失衡、时间错配问题突出，北方资源性缺水、南方季节性干旱、局部区域工程性缺水并存。通过跨流域、跨区域水网互联互通，能够实现水资源南北调配、东西互济，破解区域性、季节性缺水等难题，有效优化全国水资源配置格局。近年来，以南水北调为代表的重大引调水工程落地见效，极大缓解了华北、黄淮等区域水资源短缺压力，为城镇化推进、粮食安全和产业发展提供坚实水源保障。水系连通进一步完善防洪减灾体系，统筹蓄水、输水、排水、调水各项功能，提升河湖调蓄能力与洪水风险抵御能力。

也要清醒看到，当前我国水网体系仍存在诸多短板弱项，互联互通的综合效能尚未完全释放。一是水网整体联通程度有待提升，部分区域骨干水利工程与配套管网衔接不畅，省、市、县三级水网联动性较弱。二是调蓄防灾抗压能力偏弱，控制性水利枢纽布局不均衡，部分流域抗旱水资源调蓄调节能力不足。三是水网建设

智慧水利、智能调度、数据共享体系不完善，精细化调度、智能化预警能力有待提升。四是运行管理机制存在堵点，跨区域、跨流域协同治理机制不健全，水价核定、生态补偿、工程管护、投融资等机制有待进一步完善。

基于此，需坚持系统观念，围绕联网、补网、强链发力，从国家安全高度，全方位提升我国水网综合保障水平。

张 晓 兰 完善全国水网联通布局。加快推进重大引调水、骨干水源、水系连通工程建设，完善主干框架，疏通末端管网，补齐区域水利短板。破除流域阻隔，构建全域统筹、互联互通、多源互补、丰枯调剂的现代化水资源配置格局，实现主干贯通、支线畅通、末梢通畅。

全面增强水网安全韧性。开展病险水库治理、河道堤防加固、蓄滞洪区改造，补上防洪减灾薄弱环节。加强重点水源工程建设，提升水资源调蓄储备能力，不断提高极端天气、突发险情下的供水保障与风险防御能力，构建韧性更强的水安全保障体系。

推进水网数字化智能化升级。加快推进数字孪生水网建设，构建全覆盖、全要素的水文水资源监测感知系统，进一步打通数据壁垒，实现水资源调度、水情预警、河湖管护精准可控，以数字化智能化赋能水治理现代化。

深化体制机制改革创新。完善跨区域协同调度、流域统筹治理机制，稳步推进水价制度改革与生态补偿机制落地，积极引导社会资本参与水网建设运营，构建建设、管理、养护一体化模式，最大限度释放水网综合效益。

（作者系国家信息中心信息化和产业发展部研究员）



漫评

彭章霞作(中国经济网供图)

时 锋

“百亿补贴”不该沦为套路

“百亿补贴”是这些年各大电商平台引流的常见“招牌”。今年“618”期间，北京市市场监管局约谈5家主流电商平台，矛头直指“百亿补贴”的真实性与合规性。多家平台拒绝或无法披露“百亿补贴”规则详情，揭开了大额补贴表象下，宣传注水、成本转嫁、竞争失序等行业乱象。

大量消费者冲着“真金白银”的优惠而来，换来的却是虚标原价、先涨后降等营销套路。更有平台让商家承担“补贴”的大头，令中小厂商陷入“不降价没流量、降价即亏损”的困境；平台则坐拥流量入口，赚得“补贴”美名，对行业生态产生恶劣的挤出效应。此次监管出手释放出清晰信号：要让守规矩、担责任成为平台的硬底线，还平台经济一个公开、透明、公平的竞争环境。



扫码更多内容

成都工匠学院

实体化育人释放人才效能 夯实万亿级制造产业底盘

成都市装备制造产业迈入万亿级发展阶段，高精尖技能人才紧缺制约产业链升级。成都创新“工会+公办职业院校”实体化合作模式，由成都市总工会持股51%、成都市技师学院（成都工贸职业技术学院）持股49%，共建实体化运行的“成都工匠学院”，以市场化运营盘活本土产业工人、新增毕业生两类人力资源。产业端提前介入专业设置、课程开发，实现人才培养与装备制造产业链岗位需求同频，从源头减少结构性用工缺口，筑牢区域产业技能人才储备底座。

股权实体化运作 锚定产业刚需前置人才供给

以股份制实体破除校企短期合作弊病，工会与院校共建市场化运营主体，联动园区、龙头企业共建工匠人才库、技术项目库、培训资源库，将企业用工需求转化为工匠评价标准与人才培养方案。产业端提前介入专业设置、课程开发，实现人才培养与装备制造产业链岗位需求同频，从源头减少结构性用工缺口，筑牢区域产业技能人才储备底座。

常态化分级复训 实现工匠能级迭代升级

紧扣产业技术迭代倒逼工人技能更新的行业规律，建立制度化工匠复训机制。依照市级“成都工匠”、省级“四川工匠”、杰出“天府工匠”逐级遴选要求分层施教，定期面向

在岗工匠开展新工艺、新设备专项轮训。通过持续性技能继续教育助力本土技能人才向更高层次工匠序列进阶，不断优化区域高技能人才梯队结构，盘活产业存量人力资本。

揭榜挂帅双向反哺 打通技术攻关产业化链路

打造“工匠助企+工匠导学”双平台，依托技术项目库发布企业技改难题，落地揭榜挂帅攻关制度。工匠组队承接生产痛点项目，累计落地千余项技术服务，形成专利147项、成果转化41项，直接创造经济效益5300余万元。行业工匠入校任教、转化生产案例反哺教学，形成“产业出题—院校育才—工匠攻关—成果反哺产业”的产教融合闭环育人链条。

人才红利持续释放 区域产业辐射效应凸显

学院累计社会培训高技能人才5万人次，培育600余名市级“成都工匠”成为企业技术骨干，大量人才充实成飞、中物院等重点龙头单位。相关建设方案被全国20余省市借鉴，海外分院落地越南，为中资出海输送本地化技能人才。未来，学院将围绕成都重点产业链，优化工匠分院布局，细化细分工种工匠进阶培训标准，加速科研成果落地转化，以高质量工匠队伍持续赋能先进制造业转型升级。

（江 辉 席 盈 张 明 月 广告）

山东劳动职业技术学院

产教适配 要素联动 培育“齐鲁数字工匠”

工业互联网加速赋能制造业转型升级，复合型高技能人才的短缺成为制约产业发展的关键瓶颈。如何精准培养适应新技术、新岗位要求“数字工匠”，山东劳动职业技术学院以十年探索给出了一份高质量答卷。学校主动对接制造强国、网络强国战略，系统构建了“能力立基、产教适配、五元联动”的齐鲁数字工匠人才培养模式，精准破解职数人才培养与产业需求脱节难题，为区域工业互联网高地建设提供了坚实的人才支撑。

以能力立基为根本 精准锚定育人目标

学校坚持能力本位育人导向，摒弃传统固化人才培养标准，立足工业互联网产业岗位迭代趋势，构建适配区域产业发展的数字工匠能力培养体系。校企共建教师企业实践工作站，动态采集行业技术、岗位能力、人才需求等多源数据，精准绘制工业互联网运维员等岗位能力图谱。深度融合齐鲁文化、数字素养与新时代工匠精神，搭建“数字基础、岗位核心、跨界协同、实战创新”四维能力架构，确立“精工匠、善创新、懂产业、勇担当”的齐鲁数字工匠能力模型，从源头解决人才培养定位模糊、能力与岗位不匹配问题，让人才培养贴合产业刚需。

以产教适配为主线 构建敏捷育人体系

聚焦岗课赛证、教学内容滞后、产教资源割裂等痛点，学校深化校企协同育人，打造动态适配、持续迭代的产教融合育人生态。对接岗位能力要求，重构四阶递进模块化课程体系，拆解工业数据采集分析等典型工作任务，系统转化为教学内容与实训项目。增设《大国工匠》等特色素养课程，实现技能培养与匠心铸魂相融共进。建立季度更新实训项目、学期优化课程模块、同步更新教材的敏捷迭代机制，确保教学内容紧跟产业技

（陈 静 丁 敏 广告）