

立足“十五五”这一夯实基础、全面发展的关键时期，如何全面加强基础研究、提升我国原始创新能力？习近平总书记在加强基础研究座谈会上作出全面部署，强调“一体推进教育科技人才发展”“加强对基础研究的支持保障”“深化基础研究国际交流合作”。

原始创新是“从0到1”的创新，是科技创新的“源头活水”。党的十八大以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，我们顺应新一轮科技革命和产业变革大趋势，强化科学研究、技术开发原始创新导向，成功组织一批重大基础研究任务，在量子科技、材料科学、物质科学、生物科学、空间科学、人工智能等基础前沿方向产出一批重大原创成果。我国基础研究和原始创新能力不断提升，正在从“点的突破”迈向“系统能力提升”。

当前，世界已经进入大科学时代，科学研究向极宏观拓展、向极微观深入、向极条件迈进、向极综合交叉发力。应对国际科技竞争、实现高水平科技自立自强，推动构建新发展格局、实现高质量发展，迫切需要我们加强基础研究，从源头和底层解决关键技术问题。锚定2035年建成科技强国的战略目标，着力提升原始创新能力，才能支撑经济、科技、国防、综合国力整体跃升，才能以更多重大原始创新和关键核心技术突破为人类文明进步作出新的更大贡献。

提升我国原始创新能力，既要坚持不懈、久久为功，又要把握重点、善作善成。要深刻认识到，加强基础研究，归根结底要靠高水平人才。一体推进教育科技人才发展，壮大基础研究人才队伍，这是提升我国原始创新能力的基础支撑。当前，基础研究组织化程度越来越高，制度保障和政策引导对基础研究产生的影响越来越大。加强对基础研究的支持保障，是推动产出颠覆性创新成果的必然选择。科技进步是世界性、时代性课题。主动融入全球创新网络，深化基础研究国际交流合作，是在开放合作中实现自立自强的内在要求。

当今世界的竞争说到底还是人才竞争、教育竞争。这里结合实际，重点围绕“壮大基础研究人才队伍”进行深入解析、深化理解。

习近平总书记指出，“遵循人才成长规律”“注重在科研一线发现和培养人才”“坚持任务牵引，以老带新，大力扶持青年人才”。这些鲜明要求，为全方位做好人才培养、引进、使用工作提供了重要方法论指引。

看人才规模和质量，2024年我国基础研究人员全球当量达59.7万人年，是2012年的2.8倍；我国内地全球高被引科学家数量从2014年的111人次增长到2025年的1406人次，占全球的比例提升至19.7%……

看人才培养和使用，国家重点研发计划参研人员中，45岁以下科研人员占比超八成；入选工业和信息化部首批“卓越级科技型企业孵化器”的上海“模速空间”，让青年人才挑大梁、当主角，近1/3的创业者是28岁以下的年轻人……

教育、科技、人才内在一致、相互支撑。“十五五”规划纲要就“一体推进教育科技人才发展”作出专门部署。面向未来，把教育的基础性支撑作用、科技的关键性牵引作用、人才的根本性驱动作用有机统一起来，优化科教协同育人机制，定能源源不断培养基础研究后备力量，形成推动基础研究实现高质量发展的倍增效应。

开展基础研究既需要物质保障，更需要精神支撑。从南仁东到薛其坤，从“两弹一星”元勋到新时代青年科学家，一代代科技工作者以矢志报国的赤诚、甘坐“冷板凳”的定力、勇闯“无人区”的胆魄，成就了我国基础研究从“跟跑”“并跑”到部分领域“领跑”的历史性跨越。新征程上，大力弘扬科学家精神，激励广大科研人员志存高远、爱国奉献、矢志创新，激发青少年的想象力和探求欲，定能让基础研究后继有人、人才辈出。

把我国建设成为科技强国，是近代以来中华民族孜孜以求的梦想。现在，历史的接力棒已经交到了我们这一代人手中，更加壮阔的蓝图等待我们去实现。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立雄心壮志、矢志攻坚克难，坚持不懈、鼓足干劲，为实现高水平科技自立自强、建设科技强国努力奋斗。

(新华社北京5月3日电)

全国共青团员共7833.6万名

本报北京5月3日讯(记者吴佳佳)共青团中央3日发布数据显示，截至2025年12月底，全国共有共青团员7833.6万名，共青团组织515万个，分别比2024年底净增301.8万名、75.3万个。2025年共发展团员913.7万名。

其中，团的地方委员会0.3万个，基层团(工)委19.9万个，团总支13.9万个，团支部480.9万个。学校团组织235.5万个，团员4183.3万名；机关事业单位团组织34.7万个，团员379.8万名；国有和集体企业团组织27.1万个，团员281.8万名；城市街道、乡镇、社区、行政村团组织95.4万个，团员2391.7万名；新兴领域和其他领域团组织122.3万个，团员597.0万名。

反对不当域外制裁的切实措施

纪文华

安全观强调统筹发展与安全、统筹国内与国际两个大局。在经贸领域，这一理念体现为在推进高水平对外开放的同时，加强对外部风险的防范与应对。《阻断办法》的适用，标志着我国在面对不当域外制裁时，开始更加主动地运用法治手段维护国家利益和企业权益。

其二，该措施具有充分的国际法与道义正当性。中方禁令属于典型的防御性、应对性措施，是在美方先行采取不当制裁、损害中国企业合法权益的必要反应。从比较法角度看，欧盟早在1996年即出台“阻断条例”，明确禁止欧盟主体遵守美国对古巴、伊朗等国的域外制裁；俄罗斯等国家也通过立法限制外国制裁在本国的效力。因此，中方采取类似措施，不仅具有合理性，也符合国际实践的总趋势。

其三，此次措施体现出专业与理性的政策取向。《阻断办法》不仅设定了“不得承认、不得执行、不得遵守”的基本原则，还为企业提供相关配套制度安排，力求在维护国家利益与保障市场主体合法权益之间取得平衡。从本次禁令的具体内容看，其主要针对的是美国对特定中国企业的制裁措施，核心在于阻断其在中国境内的法律效力，并未同步采取更为激烈的反制手段。这种“精准反制”的做法，有助于管控分歧，也为后续

通过对话解决争议保留空间。其四，从制度演进角度看，这是《阻断办法》首次正式适用，具有重要的示范意义。法律的生命力在于实施，通过具体案件的适用，可以不断检验和完善制度设计。本次禁令的发布，不仅为后续类似情形提供了可借鉴的操作范式，也将推动相关机制进一步细化优化提供了契机，从而提升我国涉外法治的整体效能。

综上，本次中国适用《阻断办法》签发禁令，是我国在复杂国际形势下统筹开放与安全、发展与法治的重要实践，向国际社会清晰传递了反对单边制裁与“长臂管辖”的坚定立场，既有利于维护以联合国为核心的国际体系和以规则为基础的多边贸易体制，也为我国企业应对美国不当域外适用的制裁提供了更为坚实的制度保障。未来一段时期内，随着国际政治和经济博弈持续加深，此类法律工具的运用将趋于常态化。关键在于，我们需始终坚持在法治轨道上开展对外斗争，持续提升制度设计的精准性与实施环节的可操作性，在维护国家主权与利益的同时，持续为全球治理注入稳定性与确定性。这既是我国推进高水平对外开放的内在要求，也是负责任大国在国际法治领域应当践行的担当。

(作者系对外经济贸易大学北京对外开放研究院、法学院教授)

A股指数体系拓展广度深度

本报记者 彭传旭

据Wind资讯数据统计，截至4月24日，今年年内A股市场已“上新”347条指数，覆盖多类型资产、多核心领域与多热门主题，指数体系的广度与深度持续拓展。

南开大学金融学教授田利辉认为，今年以来，指数供给呈现数量与覆盖面双向扩大的特点，这是资本市场从“价格发现”向“结构映射”功能跃迁的过程，意味着市场基础设施正在构建更精细的认知图谱，使不同风险偏好、不同产业周期的资产获得独立定价坐标。在微观上，这降低了投资者识别特定机会的信息成本；在宏观上，能通过指数化资金流向引导资源精准配置，推动市场提升定价效率。

今年以来，A股指数化投资生态持续优化，优质指数供给能力显著提升。具体看，新发布的指数呈现专业化细分趋势。“一季度新发布指数不再局限于传统的宽基和行业，而是聚焦于科技创新、绿色低碳、高端制造等细分赛道，甚

至出现了更多跨行业、按产业链或技术主题编制的高度专业化指数。”中央财经大学会计学院教授李哲认为，这体现了“促进资本市场指数化投资高质量发展行动方案”逐步落地见效。

专业化细分趋势集中也体现了市场分工深化与投资范式迭代的双重逻辑。田利辉认为，这表明资本市场在进入以行业生命周期、主题景气度为坐标的结构化精细化阶段，既为产业转型升级提供疏通资本流通的管道，也使得机构投资者能够在资产配置中实现从宏观择时到中观择线的策略下沉，从而提升了整体资产定价的科学性。

当前，债券指数化进程持续加快。数据显示，年内“上新”的347条指数中，有262条为债券指数，占比达75.5%。例如，4月1日发布的中证科创创业可转换债券指数和上证科创板公司可转换债券指数，填补了科创类可转债细分领域业绩基准的空白。

“债券指数化进程加速，对于多层次债券市场建设有积极作用。”李哲认为，首先，有利于提升市场流动性和定价效率。权威的债券指数为市场提供业绩基准和价格参考，有助于提升债券特别是信用债的流动性，促进价格发现。其次，有利于促进被动型产品创新。丰富的债券指数是债券ETF、指数基金等被动型产品创新的基础，能吸引更多类型的投资者进入债市。最后，有利于支持多层次市场发展。针对绿色债券、科创债券、地方政府债等细分领域编制的专项指数，能有效引导市场资金，拓展融资渠道。

此外，科技主题指数成为新热点。人工智能、大数据、深海技术等前沿科技领域迅猛发展，拉动市场对科技主题投资的旺盛需求。例如，上证科创债恒定比例指数系列，权益资产选取上证科创板50成份全收益指数，债券资产为上证AAA科技创新公司债指数，突出“硬科技+科创债”组

合，服务国家创新战略，是首条科创板与科创债结合的多资产指数。对此，李哲认为，科技主题指数是资本市场落实国家战略的重要抓手。一方面，有助于引导资源配置。这类指数能将国家战略转化为可投资的市场标的，引导中长期资本流向新一代信息技术、高端装备、生物医药等领域。另一方面，有助于凝聚市场共识，能帮助广大投资者快速强化对国家战略方向的认知与共识，让投资真正流向产业。

需要注意的是，指数“上新”要警惕数量泛滥且过度细分化，避免同质化竞争削弱指数的权威性和流动性。田利辉建议，未来发展应强化指数设计的实质性差异化，侧重编制逻辑的不可替代性而非标签更迭；推动指数从单纯表征工具向策略基准与衍生品基础资产跃升，完善生态闭环；在全球资产配置框架下，增强本土指数的国际可比性与可投资性，实现从数量扩张向质量引领的战略转型。

(上接第一版)

“去年1月，习近平总书记在辽宁考察时亲切看望我们这里的青年技术骨干，今年五四青年节到来之际又向青年提出殷切期望。总书记的关怀，令我们的干劲儿更足。”单元长刘展岳说，“青年是苦练本领、增长才干的黄金时期。我将继续深耕产业一线，带领团队成员不断突破生产瓶颈，力争把每一项工艺做到最优，为制造强国建设贡献青春的智慧与汗水。”

“作为学校的青年拔尖人才，我将传承弘扬西迁精神，牢记铸魂育人职责使命，扎根西部地区，紧扣国家重大战略需求，着力攻克更多关键技术难题，培养更多氢能专业拔尖创新人才，为我国能源安全保驾护航，让自身成长同社会发展同频共振、同向而行。”西安交通大学化学工程与技术学院教

授吴震说。

不懈奋斗 激扬青春力量

新时代的中国青年，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。

“‘十五五’开局之年，我更加深刻体会到‘青年建功正当其时’的重要意义。”中国航天科技集团第一研究院首都航天机械有限公司总体装配工崔梦圆介绍，团队始终牢记总书记对航天青年的殷切厚望，在总装一线践行初心。“新征程上，我们将深耕总装技能，紧盯关键环节，以赤诚之心守护航天事业，在浩瀚太空写下更多中国青年的‘硬核’答卷。”

河北省乐亭县庞各庄乡阎田各庄村，果蔬大棚里鲜红饱满的西红柿长势喜人。2026年度中国青年五四奖章

获得者、阎田各庄村党支部书记兼村委会主任李瑶正向客人介绍村里的农业产业情况。

“乐亭县是李大钊的故乡。身处红色热土，我倍感荣耀，也深感重任在肩。”李瑶表示，“今年是中国共产党成立105周年。我将牢记中国共产党人的初心使命，积极投身乡村全面振兴，带领乡亲们搞种植、做产业，让大伙儿的日子越过越红火，让老百姓的生活越来越幸福。”

共青团是党的青年工作的重要力量，肩负引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责。

“习近平总书记的信任为我们进一步把工作做到青年心坎上、关键处指明方向。我将在青年理论研究、团干部教育培训等方面持续发力，努力把党的创新理论转化为青年听得懂、

能认同、愿践行的思想力量，把青年关切的现实问题研究透、回应好，不断凝聚起党和人民事业不懈奋斗的青春力量。”中央团校常务副校长廉思说。

青年怀壮志，奋进正当时。广西桂林全州县，红军长征湘江战役纪念馆内游人络绎不绝。许多游客选择来到这里，了解湘江战役的历史，感悟长征精神的时代内涵。

“今年是红军长征胜利90周年。特殊的时间节点，让我的工作有了特别的价值。”纪念馆青年讲解员杨世珍说，“讲解从来不是简单的复述历史，而是一场跨越时空的对话。我将把习近平总书记‘在新征程上贡献青春力量’的要求牢记心中，以专业的讲解、真诚的态度，讲好湘江战役故事，弘扬长征精神，努力走好新时代的长征路。”

(新华社北京5月3日电)



5月3日，市民在北京冬奥公园京西大本营露营游玩。该区域位于永定河畔，由原首钢厂房改造而成，现已成为市民户外休闲娱乐、室内健身运动的多功能综合体。本报记者 赵晶摄

产业升级创造就业新机遇

(上接第一版)

这表明企业愿意在技术型岗位梯队建设方面提前布局，不仅对行业发展具有较稳定预期，也对青年技术人才的培养回报抱有信心。

求职者选择工作机会，不仅看岗位是否匹配，也关注城市地域。在区域就业格局呈现“集聚效应”的今天，求职者如何选择合适的岗位？

北京交通大学教授唐代盛对比广东与江苏两个经济强省的情况发现，两省形成了互补的高质量就业模式。他认为，广东服务业发达，就业弹性高，对文科类人才包容性强；江苏的制造业为理工科毕业生提供大量专业对口岗位。“青年人才选择合适的就业机会，还可以参照反向思路，比如，到江苏寻找‘强生活服务’的岗位。”唐代盛说。

职业发展转型

今年以来，一人公司(OPC)的兴起是就业领域的热点话题之一，迅速引起各地重视。这得益于其站在了人工智能技术推广应用的风口。

不仅是OPC，在很多企业组织内部，技术与人的关系被广泛讨论。智联招聘通过调研2100多家企业发现，23.0%的受访者所在企业已为数字员工设立了正式岗位说明书，21.0%有非正式工作界定，27.4%正在明确中。比如，施耐德电气武汉工厂超900台设备100%数据联网，21个智能体作为“数字同事”，承担营销、课程顾问、汽车电销等岗位。

“这种人类员工与数字员工并行的混合劳动力体系中，企业可按工作内容分配更细致的任务。”智联招聘集团首席执行官康雁说，“人类员工专注高价值活动，承担判断、沟通和创造类任务，数字员工承担标准化、重复性与流程化工作，人工智能(AI)的应用场景更加丰富。”

求职者如何适应岗位需求关系着就业质量的提升。北京大学国家发展研究院与智联招聘联合撰写的《人工智能技术对劳动力市场软硬技能影响研究报告》显示，AI能力与所有软技能(创新、思维、学习、情绪等能力)均呈现正相关关系，软硬技能互补成为趋势，单一能力难以满足岗位需求。

在岗位边界日益模糊、技能要求趋向复合、员工工作方式更自主化的变化中，意味着劳动者需要在技能培训上下更多功夫，实现从“能就业”到“善就业”“优就业”的升级。

人社部职业能力建设司副司长翟涛介绍，去年以来，人社部以“技能照亮前程”培训行动为牵引，会同行业主管部门，全面推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”联动模式，大规模职业技能提升培训取得积极进展。去年全年已开展补贴性职业培训1153万人次。

“随着AI的迅猛发展，掌握AI技术应用技能，已经成为劳动者提升就业能力和提高生活品质的刚需。今年我们将会同有关部门开展人工智能技能提升行动，加强人工智能识读教育，不断提升劳动者数字素养和人工智能应用能力。”翟涛说。

在当前国际格局深刻调整、地缘政治风险持续上升的背景下，单边主义与保护主义持续抬头，个别国家频繁以本国法律为工具，对其他国家的企业实施域外制裁，对国际经贸正常秩序造成了严重冲击。近日，中国商务部依据《阻断外国法律与措施不当域外适用办法》(以下简称《阻断办法》)发布禁令，明确了不得承认、不得执行、不得遵守美国针对相关中国企业实施的制裁措施。本次发布禁令，既是我国针对当前复杂外部环境作出的制度性回应，也是我国运用法治方式维护国家主权、安全与发展利益的重要实践。

从现实背景来看，美国近年来持续强化其单边制裁体系，尤其不断通过“特别指定国民清单”(SDN清单)等工具，将制裁范围延伸至第三国主体。2025年以来，美方以所谓“参与伊朗石油交易”等为由，将多家中国企业列入制裁范围，实施资产冻结、交易限制等措施，并通过“次级制裁”手段对相关企业开展正常商业往来的第三方主体进行威胁施压。此类行为已超出传统国际法框架下属地管辖与属人管辖的范畴，本质是依据本国国内法对他国主体开展跨境规制，其负面影响不仅体现为直接冲击个别企业的正常经营，更对全球产业链供应链的稳定造成了外溢性干扰。

从国际法角度审视，美国单边制裁及其次级制裁存在明显的合法性缺陷。首先，根据《联合国宪章》，除安理会作出集体安全授权外，任何国家无权单方面对他国实施具有普遍约束力的经济制裁。美国基于国内法对外国企业施加限