

科创之声

# 对国际学术霸权必须说不

近日,人工智能领域国际学术会议NeurIPS(神经信息处理系统大会)因将学术交流政治化,遭到中国科协强硬反制,令全球学术界震动。

NeurIPS在2026年征稿指南中,公然套用美国单边制裁清单,将一大批中国机构排除在外。中国科协宣布反制:不资助学者参会、不认可本届会议论文成果。即便此后NeurIPS主办方匆忙道歉,我方仍再次明确表态保留反制措施。这一声铿锵有力的“不”,既是对学术霸凌的坚决回击,也折射出全球学术生态的深刻剧变。

NeurIPS被视为AI领域的顶级国际学术会议之一,其会议论文是博士毕业、教职申请、基金评审中颇具分量的学术成果标签。通过此次反制,中国学术界主动切断了该会议在人才评价、项目评审上的绑定,剥夺了其“学术硬通货”的资格。

我们对NeurIPS说不,是守护科学精神的底线。国际学术会议的生命力,在于开放、

公平,要尊重真理,而不能屈服于霸权。长期以来,中国学者是NeurIPS的重要贡献者,论文数量、质量均位居前列,是会议影响力的重要支撑。如今主办方却甘当政治附庸,用制裁名单代替学术标准,把科学研究的象牙塔变成地缘博弈的角斗场。这种行为严重践踏了国际学术合作规则,是对科学精神的公然背叛。中国学术界的集体发声与坚决抵制,正是为了捍卫学术研究的纯洁性与独立性。

我们对NeurIPS说不,更是维护学术主权与正当权益。近些年来,美国泛化国家安全概念,把科技竞争政治化、武器化,屡屡突破底线,实施“长臂管辖”。若一味退让,只会纵容霸凌变本加厉,让中国科研成果被随意歧视,让合法权益持续受损。此次反制态度坚决、措施清晰,既是保护千千万万中国科研人员的付出,也是在复杂国际环境中,为中国学术发展划出不可侵犯的红线。

这一事件,揭示出全球学术生态的双重剧变。

一方面,学术霸权愈演愈烈。近年来,少数西方学术机构不再坚守中立,沦为个别国家遏制他国科技发展的抓手。他们以合规为幌子,将单边制裁凌驾于国际学术规则之上,人为制造壁垒、割裂创新生态。这种做法不仅伤害中国,更损害全球科研合作的信任基础,最终只会扼杀科研领域的创新活力。

另一方面,全球学术格局加速重构。中国学术界的强硬反制,绝非孤立行动,而是全球学术力量觉醒的缩影。长期以来,西方学术机构垄断学术评价话语权、制定单边规则的局面,早已引发多方不满。中国作为全球AI创新的核心力量,不愿被动接受不公规则,而是主动出击、重塑生态、打破垄断。我们正以实际行动推动全球学术生态从“单边主导”走向“多元共治”。

NeurIPS的迅速道歉与政策撤回,说明它承受不起与中国学术界脱钩的代价。但中国科协重申反制措施不变,则传递出更为明确的信号:学术尊严不容交易,原则底线不

容退让。

此次风波或许是一个转折点——它标志着中国学术界从规则接受者向规则塑造者转变,也预示着国际学术生态正在走向更加多元、平等的新格局。未来,我们将通过建设本土高水平学术会议和学术期刊、完善自主评价体系、拓展平等国际合作,走出一条不依附、不盲从的创新之路,让全球科研成果能够在更自由、更安全的平台上交流与绽放。



本报记者 韩秉志

## 春招市场观察③

# 技术岗位人才缺口大



清华大学2026届毕业生春季大型就业洽谈会“西部东北”专场,求职毕业生(右一)在与用人单位招聘人员交流。



□ 本报记者 韩秉志

春意渐浓,北京春季招聘市场随之升温。记者走访高校校园与大型招聘会现场发现,人工智能、机器人、芯片设计等技术岗位需求旺盛。在新质生产力与人工智能技术推动下,北京春季招聘市场呈现出岗位升级、门槛提升、流动性增强等新变化。

就业市场随着新旧动能转换不断变化,催生出一批新职业岗位。人社部同步开发培训课程与技能认证标准,帮助劳动者适应新岗位要求。

高校也在主动调整人才培养方向。北京工业大学就业创业指导中心主任王丽梅介绍,学校新成立集成电路学院、新能源学院、网络安全学院等学院,并在新校区布局新专业,提前对接产业发展需求。

跨区域招聘与毕业生多元选择,反映出北京就业市场正从“本地消化”向“全国配置”转变。北京高校作为人才高地,成为全国企业争夺的重要源头,也使就业市场竞争更加激烈。

### 分化趋势显现

随着人工智能和新质生产力加速发展,就业市场正在经历深层次变化,分化趋势逐渐显现。一方面,技术岗位需求持续扩大,高端人才供不应求;另一方面,部分传统岗位竞争加剧,就业门槛不断提升。

智联招聘副总裁李强表示,从平台监测数据看,2026年春节后一个月,先进材料、新一代信息技术、新能源汽车、航空航天、高端装备制造等行业职位数同比增长明显,成为吸纳人才的重要领域。从城市分布看,北京在多个新质生产力相关行业人才需求中位居前列,成为新质生产力发展的重要高地。

“企业更偏好高学历、理工科背景的研发技术人员,技术岗位供需缺口仍然较大。”李强说,半导体工程师、人工智能工程师、车联网工程师等岗位薪酬水平较高。

比亚迪集团副总裁、比亚迪半导体股份有限公司总经理陈刚表示,车规芯片给汽车智能化提供了更加丰富的应用场景,车规级半导体是未来5年至10年的高增长黄金赛道。

北京市人社局相关负责人介绍,截至今年2月底,北京市各级公共就业服务机构开展线上线下各类招聘活动490余场,发布招聘岗位近14.4万个,并通过“春风行动暨就业援助季”等专项活动强化就业服务。同时,北京持续培育新岗位、新业态,创新推出短训快聘、首都公共就业服务地图两大便民举措,推动就业扩容提质。

李强认为,随着“十五五”时期新质生产力持续发展,技术岗位将在就业市场占据更核心位置。对于求职者而言,提升跨学科能力、掌握新技术成为就业关键;对于企业而言,构建复合型人才梯队成为竞争

### 选择更加多元

在本地招聘需求持续增长的同时,跨区域引才也成为今年北京春招市场的重要现象。

近日,“百万英才汇南粤”2026年N城联动首场春招走进北京大学。136家用人单位携14500个优质岗位进校园,吸引大量毕业生前来咨询。招聘岗位聚焦人工智能、新一代电子信息、新能源汽车、生物医药等未来产业,年薪50万元以上岗位近2800个,部分企业甚至开出百万年薪。在此次招聘中,实习岗位占比达45%,企业希望通过“实习+就业”模式提前储备人才。

“我们这次带来的是CPU设计和AI算法相关岗位,希望在北京招聘到具备AI背景的技术人才。”蓝芯算力科技有限公司高级总监赵宏文表示,技术基础扎实的高校毕业生,是企业重点引才对象。

卡莱特科技股份有限公司招聘负责人王青介绍,公司今年招聘需求明显增加,特别是人工智能方向岗位成为招聘重点。“过去我们看重单一领域人才,现在更需要复合型人才,具备机器人应用场景实践经验的技术人才更有优势。”智平方(深圳)科技有限公司人力资源总监张婷婷说,自身智能行业近年来发展迅速,企业对人才的需求持续增长。

面对多地企业“进京揽才”,北京高校毕业生的就业选择也更加多元。一位北京第二外国语学院应届毕业生坦言,传统专业就业选择相对有限,正在考虑跨领域就业机会,希望自己将语言优势与人工智能结合,寻找新的职业发展方向。

### AI岗位走俏

随着新质生产力加快培育,北京就业市场新职业不断涌现。今年3月发布的《北京市“技能照亮前程”项目化培训指导目录(第二批)》,覆盖12个行业产业领域、132个职业类别及385个优质培训项目,并围绕人工智能、集成电路、生物医药等战略性新兴产业,纳入“生成式人工智能系统应用员”“数据治理工程师”等50个新职业岗位。

3月14日,由北京市人力资源和社会保障局联合多部门举办的2026北京春季大型招聘会在中国国际展览中心举行。480余家知名企业携数万个优质岗位亮相,吸引1万余名求职者到场,其中高校毕业生占比达50%,线上参与人数近30万人次。

招聘现场,人工智能相关岗位成为“人气担当”。算法工程师、具身大模型数据工程师、AI训练师等岗位前咨询不断。部分企业展位前甚至排起长队。本次招聘会上,科技及服务类岗位占比超七成,涵盖AI算法、软件开发、芯片设计、工业视觉检测、氢能技术应用等多个领域。

“从我们观察到的情况来看,AI相关岗位占比同比明显增长。很多传统企业也在积极招揽人工智能人才,人工智能岗位的渗透率越来越高。科创产业正成为吸纳就业的主力。”北京市职业介绍服务中心主任杜阳表示,从招聘需求到人才培养,北京就业市场正加速向新质生产力领域转型。人工智能、芯片、新能源等技术岗位成为就业增长点,也是今年春招最显著的特点之一。

与此同时,招聘会首次设置机器人、平台经济等新业态专区。美团、快手、高德、小红书等15家平台企业集中亮相,释放技术研发、运营管理、社区电商等千余个岗位。北京市人社局职业能力建设处处长王希表示,

深圳  
不只租  
一人

当人工智能从工具演变为“合伙人”,“一人公司(OPC)”创业模式悄然兴起,成为AI时代最具活力的创业新范式。作为全国人工智能产业高地,深圳抢抓这一风口,全力构建人工智能OPC创业新生态,让越来越多OPC创业者在这座创新之城整装上阵、逐梦前行。

“一人公司”是人工智能时代下“人机协同”的新型组织形态,具备轻资产、快验证、高灵活性的特点。“从2025年一人背包来深圳创业,到现在发展为10人规模的团队,每个人都成为独当一面的‘超级个体’。”硅基记忆(深圳)科技有限公司创始人王晓哲表示,在AI赋能下,一个人变成“多面手”,能够贯通产品设计、研发生产、市场投放、用户运营与客服响应的全业务链条。

“OPC能够成长起来,得益于AI技术的赋能。创业者背后是智能‘军团’在协助他们工作。”深圳市龙岗区人工智能(机器人)署署长赵冰冰表示,OPC业态的爆发是技术与产业基础深度耦合的结果。

深圳市人工智能产业综合实力稳居全国第一梯队,基于产业基础,深圳积极出台政策,支持人工智能OPC创新创业。近期发布的《深圳市打造人工智能OPC创业生态引领地行动计划(2026—2027年)》系统整合全市人才乐业安居、产业扶持政策及生态服务资源,提供“落地有保障、发展有政策、成长有生态”的创业环境,计划到2027年底建成超10家面积均不少于1万平方米、集聚效应明显、全国领先的OPC社区,培育超千家高成长性人工智能创业企业,集聚超万名人工智能创新创业人才,形成特色鲜明、辐射力强的OPC创业生态。

在福田区,“中国电子第一街”华强北的一批“一米柜台”正布局OPC领域。“我们推出‘支持OPC11条’政策,核心是降低门槛、放大创意,让每一个有想法的年轻人都能在华强北完成‘从0到1’‘从1到100’的跨越。”华强北街道OPC创新社区负责人胡华武介绍,11条政策围绕空间支持、资金扶持、能力培训、场景开放、出海服务五大维度,既提供最长1年免租期、优先供应链对接、订单撮合等“硬支持”,也通过AI夜校、导师机制、榜单机制等提供“软赋能”,帮助创业者真正跑通商业闭环。在此基础上,华强北加快建设全球最便捷的OPC创业社区群,打造复兴世纪大厦1万平方米空间的全球OPC创新社区,改造升级6个党群服务中心配套孵化功能,目前有超过1000个OPC入驻。

“对OPC而言,有订单可接是将技术转化为生产力的关键,也是最大难点。我们园区的解法是不做房东,而做合伙人。”粤港澳超高清数创产业园总经理李志光表示,位于龙岗区的粤港澳超高清数创产业园打造了一条高效的资源链接通道。园区依托宝视达等链主企业打造“订单池”,将来自头部企业的商业订单精准分发至园内OPC企业,让人驻企业不只是租赁办公空间,更是加入一个“有活干、有钱赚”的生态。依托国家超高清视频创新中心(深圳),园区搭建起超高清内容制作与智能算力两大公共服务平台,让AI训练与推理成本直降50%;通过绿色通道,实现AI视频生成免排队、高并发的高效体验;携手华为云共建“全域协拍”平台,AI脚本、图像、视频一键生成,让创作更流畅。园区还形成完整的生态闭环,联合头部短剧平台,开设AI漫剧制作实训课程,以真实项目练手,帮助影视企业快速转型,同时与校企共建AIGC实训基地,打通“创作—培训—孵化—变现”全链条,为OPC创业者营造一片既能生长、又能壮大的“热带雨林”。

本版编辑 孟飞 辛自强 美编 倪梦婷 来稿邮箱 jrbgz@163.com

## 求真

□ 本报记者 吴佳佳

# 无梦才是好睡眠吗

当下,睡眠健康已成为公众关注的热点话题。不少人认为,做梦代表大脑一直在工作,没有得到休息,只有“一觉到天亮,完全无梦”才算睡好了。北京大学第六医院主任医师孙伟近日在接受记者采访时表示,这是一个常见且易被忽视的认知误区。

孙伟解释,做梦是人体正常的生理现象。人们在整夜睡眠中,会经历多次梦境,只是大部分梦境不会被记住。值得注意的是,做梦不仅不会损害睡眠质量,反而是大脑在睡眠中处理信息、维持正常运转的重要标志。

孙伟进一步介绍,做梦对人体有着多重积极作用:一是巩固记忆,梦境会对白天的经历与情感记忆进行筛选、巩固和重新激活,助力记忆稳定;二是调节情绪,帮助大脑消化日间产生的负面情绪,缓解心理压力,维持心理健康;三是整合认知,梦境是大脑整合新旧信息的主观体验,这一过程对提升学习能力、激发创造力至关重要。

“真正影响睡眠质量的并非做梦本身,而是频繁的噩梦。”孙伟提醒,噩梦是指令人恐惧、能将人从睡眠中惊醒的梦境,这种突然惊醒会破坏睡眠的连续性,直接导致睡眠质量下降。长期被噩梦困扰,还可能引发焦虑、抑郁等情绪问题,进一步加重心理负担,形成恶性循环。

什么是优质睡眠?孙伟介绍,根据睡眠分期规

范,成年人的深睡眠占整夜睡眠的比例为13%至23%。这意味着,若成年人每晚睡眠时间为6小时至7小时,整夜深睡眠达到50分钟左右即属于正常范围。同时他强调,随着年龄增长,深睡眠比例会自然逐渐减少,这是正常的生理变化,无需过度担忧。

近年来,睡眠障碍正呈现出年轻化的趋势,不仅困扰人们的正常生活和工作,也会导致躯体及心理疾病的加剧。长期“睡不好”绝非小事,不仅白天精神涣散、情绪易怒、工作效率下降,更会悄然推高血压、糖尿病等慢性病风险,甚至与焦虑、抑郁相互作用形成恶性循环。

如何才能拥有优质睡眠?孙伟建议从培养健康睡眠习惯入手增加深睡眠。如作息尽量规律,日间增加光照,适当进行体育运动,下午以后限制茶和咖啡等兴奋性饮料的摄入等。“最重要的是让身心放松下来。”孙伟推荐“渐进式放松练习”方法:平躺在床上,轻轻闭上眼睛,先做几个深呼吸,然后把注意力带到头顶,在意念中想象从头到脚,每个部位都放松一遍,有助于让人更好地进入深睡眠。



更多  
扫码