

清理拖欠企業賬款 各地新亮點解

受到關注。隨機接受調查的5省份10家民營中小企業反映，賬款拖欠問題仍然存在，清理拖欠企業賬款行動不能松懈。記者調研了解到，相較前些年，企業賬款拖欠問題整體有所緩解，但地方城投公司拖欠賬款、企業連環拖欠、邊清邊欠等現象困擾着部分中小企業，賬期拉長現象較為突出。

嘴上答應還，實際就是拖；到多部門投訴，仍不見效果……部分地區城投公司“陳年舊賬”太多，即便法院已經宣判，但仍不能按時還款，成了名副其實的“老賴”，中小企業對此束手無策。贏了官司却拿不到錢，不僅影響企業發展信心，也損害了司法權威性。

在工程建設領域，項目分包轉包普遍存在，成為欠薪重灾区，企業賬款和農民工工資交織，形成了複雜的債務鏈條。尤其是基建項目，往往是垫資施工，如果賬款長期不能兌現，資金透支情況嚴重，可能成為壓倒中小企業的最後一根稻草。

企業賬款，一頭連着員工收入，一頭連着經營發展。打好清理拖欠企業賬款這場攻堅戰，既是無法迴避的民生課題，也是穩定企業預期的現實答卷。近年來，國家高度重視清理拖欠企業賬款問題，出台了諸多舉措，取得明顯成效。數據顯示，“十四五”以來，公布和處置重大欠薪違法行為1萬多件，移送涉嫌拒不支付勞動報酬罪案件超過1.4萬件。

為解決投訴無門的難題，全國違約拖欠中小企業款項投訴平臺已上線試運行。但記者了解到，不少中小企業對此缺乏了解，不會利用投訴平臺維護合法權益。下一步，仍需加大宣傳力度，進一步提升信任度，拓寬企業投訴渠道。

面對賬款拖欠，通過法律手段維護自身權益，是民營企業的選擇之一。但在現實中，中小企業面臨缺乏法律援助渠道、起訴周期較長、訴訟成本較高等現實難題。法律的生命力在於實施，除了立法之外，還應強化對現有法律規定的執行力度，進一步提高失信成本，破解執行難頑疾。

現金流是企業的生命線。中小企業是經濟活力與韌性的重要源泉。要看到，我國中小企業資金規模小、人才吸引力不足、市場競爭力和抗風險能力弱。尤其是，當前經濟下行壓力較大，中小企業和民營企業經營預期和信心偏弱。提升中小企業活力，社會發展才有動力，支持中小企業發展是政府的重要責任。

中小企业的賬款，既不該欠，也不能拖。日前召開的國務院常務會議指出，更大發揮金融政策作用，健全清欠長效機制，加快清理存量、堅決遏制增量。下一步，應構建全鏈條制度約束體系，健全常態化督導機制，強化追責問效，着力推動清欠工作落實落細，既要清理舊賬，也要防新拖欠，切實為中小企業發展營造良好環境。

記者郭存舉于寧波
2026年2月7日

本版編輯 徐 达 美 編 倪夢婷

內蒙古赤峰市敖漢旗——

治沙播綠興產富民

本报记者 吴 浩



在內蒙古赤峰市東南部，努魯爾虎山北麓與科爾沁沙地南緣的交匯處，敖漢旗8300平方公里的土地上擁有560萬亩森林，森林覆蓋率達到40.6%。而在新中國成立之初，敖漢旗荒漠化率高达76%，自然植被覆蓋率不足10%。敖漢旗上演了一場跨越半個世紀的生態“逆襲”，不久前摘得“國家生態文明建設示範區”稱號。通過治一片沙、綠一座山、富一方人，敖漢旗讓生態紅利實實在在裝進百姓口袋。

20世紀70年代，“三北”工程啟動，敖漢旗的造林人握着簡陋工具植树造林。那時技術落後，樹苗成活率極低，老一輩造林人王玉告訴記者：“春天栽下的苗，滿心歡喜盼着扎根抽芽，可一場風沙刮過後再去看，樹苗被吹得東倒西歪，活下來的沒幾棵，又心急又心疼。”不服輸的林草人沉心钻研，研發出“JK45-50型開沟犁”，創新深沟大坑整地、苗木保溫等8項抗旱造林技術，將造林成活率從不足30%

提升至95%以上。

在這場綠色持久戰中，涌現出無數“治沙老將”，敖漢旗三義井林場場長陳學勤便是其中一位。1991年，風華正茂的他踏上這片土地，一守就是35年，為攻克松毛虫害，他鑽進松林日夜觀察，研發的無公害防治技術讓80多万亩松林重煥生機。從推廣“兩行一帶”可持續經營模式到編寫產業發展規劃，帶領林場職工完成防沙造林4.7萬亩，用实干诠释着“把荒漠變林海”的誓言。敖漢旗評優全國生態文明建設示範區，是給所有治沙人的嘉獎。同時，每棵樹都是活的紀念碑，守住它们就是守住家園。”陳學勤動情地說。

“過去5年，完成防沙治沙任務17.17萬亩，沙

區生態實現質的飛躍。如今，16萬亩沙棘林既是防風固沙的生態牆，更是百姓增收的致富林，我們以沙棘為抓手，聯動山杏林等資源做強林下經濟，推動沙棘等林產品精深加工，讓沙棘、山杏變成‘金果果’。”敖漢旗林業和草原局副局長董文信告訴記者，2025年，全旗林草產業產值達16.96億元，近万户農戶通過種植、采收、务工實現增收，共享生態紅利。

“公司扎根敖漢，種植近万亩沙棘，既讓荒坡披上了綠，守住了生態，更為百姓增加了收入。在沙棘果采收季帶動200多名村民就業，人均增收超1.5萬元，全旗近4000人靠沙棘產業鏈得到穩定收入。通過把生態價值轉化為經濟價值，實現生態美、產業興、百姓富的良性循環。”內蒙古沙漠之花生態產業有限公司董事長胥申說。

綠水青山就是金山銀山。如今，敖漢旗以生態優先、綠色發展為導向，創新“工程固沙+生物固土”綜合治理模式，集中攻堅最後的61500亩流動沙地，讓昔日的貧瘠沙窩子變為富民金窩子。“農閒時沒啥營生，現在有沙棘企業上門收購沙棘果，我們去山上采收能掙小几千，不耽誤種地還多一筆收入。”長勝鎮六頃地村村民楊成雨談起采收沙棘，臉上洋溢着幸福的笑容。

薩力巴鄉的三十二連山也是敖漢旗生態轉型的典範，通過“水田林路溝綜合治理”，3.2萬亩水土流失地變成了“青山環繞一坡田”，不僅糧食產量翻了幾番，每年還吸引近10萬人次游客前來打卡。“以前三十二連山這裏全都是荒山，風沙大，土地貧瘠，收成少。現在治理好了，修了梯田，種谷子亩產從以前的200多斤增長到現在的800多斤。不光產量高了，風沙也小了，種地不用再跟沙子較勁，機械也能進地了，省力還能多掙錢，這日子是越過越有奔頭。”薩力巴鄉村民樊立琴說。

從茫茫荒漠到滔滔林海，從生態攻堅到產業興旺，敖漢旗的綠色故事還在續寫。“我們將始終保持‘一張藍圖繪到底’的戰略定力，發揚‘不干不行、干就干好’的傳統，讓生態效益、經濟效益、社會效益實現‘三效統一’。”敖漢旗委書記孫廣通說。

把“問題清單”變為“改革清單”

——廣西防城港市精準發力惠民惠企



升至廣西全區第二位，創下近5年新高。

從“跑多次”到“一次辦”

企業是發展的生力軍。防城港市的微改革微創新緊緊圍繞企業全生命週期的發展需求，通過優化制度供給、降低經營成本，持續激發市場活力和社會創造力。

位於防城港市的廣西宏旺硅鋼及冷軋鍍鋅板項目，以高性能無取向硅鋼和高端鍍鋅板材為主打產品。該項目2025年9月建成試產至今，產量超30萬噸，產值突破12億元。2025年初，正在建設中的該項目需辦理工程規劃許可證和施工許可證變更、不動產抵押登記等手續，針對企業需求，防城港市啟動全程跟蹤服務模式，快速給予辦理，保證項目如期試產。

工程建設項目審批是企業反映集中的“老大難”問題。防城港市大數據和行政審批局變“被動審批”為“主動服務”，創新推出“高效辦成工程建設項目審批一件事”微改革。通過建立“項目服務庫”、首創“項目策劃指導會議”制度、定制“全過程審批事項清單”，實行全鏈條跟蹤協調的“四全”服務，將項目審批平均時間壓縮了50%以上，推動38個製造業項目實現了“當年簽約、當年開工”。

融資難、融資貴是困擾小微企業的普遍難題。防城港市市場監督管理局聯合人民銀行防城港市分行和金融機構，將全市個體工商戶科學劃分為“生存型、成長型、發展型、名特優新”4類，實施差異化培育策略；整合信用記錄、經營特色、行業屬性等多維度信息，建立“名特優新”優質經營主體動態名錄庫，實現企業“全景画像、信用評分、一鍵檢索”，目前已入库戶68戶。同時，設立15家個體工商戶和私營企業主題銀行，實現一站式服務，讓“誠信”變“資產”，“多次跑”變“一次辦”。

為了釋放海洋經濟的潛力，防城港市海洋局在全區率先探索養殖用海管理“兩證同發”“三權分置”改革，將海域使用權證與水域滩涂養殖證的審批流程從串聯改為並聯，辦理時間從6個月至12個月大幅壓縮至2個月左右，並創新賦予海域承包經營權抵押融資權能，成功為17戶養殖戶頒發經營權證，有效激活了海洋漁業發展的“一池春水”。

一項項微改革微創新如同精准滴灌的金融活水、優化流程的潤滑劑，有效疏通了市場經濟的“毛細血管”。2025年，防城港市

民間投資增長103.1%，企業綜合融資成本全自治區最低；新增經營主體2.5萬戶，同比增長15.13%。

從“独角戲”到“大合唱”

基層是社會治理的神經末梢。防城港市的微改革微創新聚焦基層治理的堵點難點，着力固本強基，推動治理模式從政府“独角戲”向多元主體“大合唱”轉變。

港口區仙人灣社區五礦小區是2005年以前建成的老旧小区，一度既無物業也乏人管理，環境脏亂差，小區停車無序，居民經常為了停車位鬧矛盾。如今，通過党建引領，創新治理模式，社區、黨員、居民共同參與，成立居民自治小組，有效破解了管理難題，現在小區衛生有人管理了、停車規範了，居民居住質量顯著提升。

“無物業小區管理曾是城市治理的頑疾。我們以党建為引領，創新治理模式，推動社區、黨員、居民共同參與，有效破解了管理難題，促進了社區和諧與民族互嵌融居。”防城港市住房和城鄉建設局房產科科長徐俊軍說。

針對海洋運輸業發達、船員勞動權益保障難的特點，防城港市人力資源和社會保障局創新發展新時代“楓橋經驗”，牽頭建立“船員勞動糾紛調解工作站”，整合人社、海事、工會、律師等多方力量，提供“一站式”维权服務。防城港市勞動人事爭議仲裁院院長劉振華介紹，工作站成立以來，調解成功率達100%，並入选交通運輸部海事局“水上楓橋”試點。

該市總工會則關注到臨港企業青年職工的婚恋难题，創新打造線上交友平台，並結合线下主题联谊活动，形成“线上精准匹配+线下沉浸互动”的双轮驱动服务体系。“平台投入运行以来，浏览量已突破8000人次，注册1200多人。2025年通过工会服务牵手成功400多对，有效提升了青年职工的幸福感与归属感，为企业留住人才、稳定队伍发挥了积极作用。”防城港市總工會黨組成員、經審會主任張麗鳳說。

積微成著，聚沙成塔。防城港市微改革微創新，精準命中了發展的关键环节與人民群众的核心关切。防城港市委书记黃江說，这些改革的触角延伸至社会肌体的末梢，用“小確幸”汇聚成城市发展的“大幸福”，用持续优化的营商环境“軟環境”锻造出高质量发展的“硬实力”，为加快建设现代化临港工业城市注入源源不断的發展动能。



時朴法攝(中經視覺)