

补短板、优服务、稳收益——

把家门口就业好事办好

“你看这些招聘信息，不是要年轻的就是要高学历的，我们这把年纪哪跟得上哟！也就坐在这儿串串珠子，挣点买菜钱补贴家用。”河北石家庄明珠花苑社区“微工厂”里，几位阿姨围坐成圈，指尖麻利地穿梭在彩珠与丝线之间。她们一边忙活，一边和记者唠起了家常。

天津市河东区中山门街道的就业驿站里热闹非凡，求职居民围着工作人员咨询岗位信息。“大家最关心的就是一个月挣多少、活累不累，可一提到劳动合同、欠薪维权这些事儿，要么摆摆手说‘用不上’，要么一问三不知，法律意识太薄弱了。”工作人员一边快速记录着大家的诉求，一边无奈地叹气，话音里满是担忧。

…………

近年来，从国家到地方密集出台扶持政策，通过岗位扩容、服务下沉、技能赋能、补贴激励等多元举措，推动家门口就业从“有岗可就”向“优质就业”加速升级。然而，记者在天津、河北等地探访发现，诉求错位、技能短板、运营承压等现实困境仍待破解。推进家门口就业，既能让求职者兼顾工作和家庭，也能让企业精准匹配需求，是实打实的民生项目，理应把好事办好。针对这些问题，各地正通过精准施策构建全链条保障体系，让民生红利持续释放。

岗位虽多 适配不足

“想找份离家近、能照顾孩子的工作，可要么是时间不灵活，要么是岗位不适合。”家住天津市河东区中山门街道的杨润青的求职经历，道出了不少劳动者的困境。数据显示，2025年上半年，各地通过以工代赈等模式已吸纳208万名低收入群众就近就业。天津市130家就业驿站累计发布岗位7万余个，但“岗位不少、合适的不多”仍是普遍痛点。

岗位与需求的错配，首先体现在群体适配不足。河北石家庄明珠花苑社区共有9000余人，其中低保户、孤寡残障等困难群体超1500人。“宝妈”、“4050”人员、残疾人等群体因需照顾家庭或身体受限，难以适应常规全职岗位。而市场上的就近岗位多为餐饮服务、物流分拣等，对工作时间、体力要求较高，无法满足这类群体的诉求。传统人才市场和猎头公司一般很难提供精准服务，需要更多街道等基层的就业服务填补市场空白。

当前就近就业岗位多集中在手工加工、基础服务等低技能领域，部分岗位存在“临时性强、稳定性差”的问题，如餐饮行业的峰谷期用工、电商行业的短期分拣岗，难以满足劳动者对稳定收入的需求。供需信息不对称进一步加剧了适配难题。天津红桥区铃铛阁街道居民穆瑞琳曾因“不知道家门口有合适岗位”而待业在家，直到就业驿站投用后，才通过岗位对接入职煎饼果子店。“很多企业的用工需求和居民的求职意愿都分散在各处，缺乏高效的对接渠道。”红桥区和苑街道党群服务中心干部董永峰说，这导致部分企业“招工



难”与劳动者“就业难”同时存在。

模式虽火 持续不易

社区微工厂、就业驿站等模式的推广，让家门口就业焕发活力，但运营过程中的资金、场地、人才等压力，以及劳动者技能短板，成为制约可持续发展的关键瓶颈。

运营端的承压尤为突出。石家庄明珠花苑社区的“微工厂”，场地由社区免费提供，启动资金来自党员、群众和爱心商户捐赠的5000元保证金，运营收益仅能维持基本运转。“‘微工厂’的收入大部分分给了务工居民，仅有5%的收益注入社区基金，很难应对设备更新、订单拓展等需求。”社区党委书记杨国栋坦言。类似的，不少就业驿站依赖财政补贴运营，缺乏自主造血能力，一旦补贴调整，服务便可能受影响。

专业人才短缺也让运营举步维艰。“微工厂”需要专业社工对接订单、组织培训、协调管理，但基层专业社工流动性大，导致运营管理水平参差不齐。石家庄市新华区就业服务中心主任陈思婉表示：“专业人才留不住，很多好的帮扶模式难以持续，公益与市场的平衡始终是难题。”

劳动者的技能短板同样制约就业质量。尽管各地普遍推出“菜单式”技能培训课程，覆盖手工制作、电商运营、视频剪辑、烘焙等重点领域，但技能与岗位需求的衔接仍有差距。而部分培训存在“一刀切”问题，缺乏针对性，难以满足不同群体的差异化需求。

此外，权益保障体系的短板也让劳动者心存顾虑。部分“微工厂”、小作坊的务工人员缺乏劳动合同保障，工作时间、劳

动报酬等没有明确标准；灵活就业社保补贴虽在推广，但申请流程繁琐、覆盖范围有限，不少劳动者仍面临参保难题。

全链发力 打通堵点

面对多重困境，各地正立足实际探索破题之道，通过精准对接、强化支撑、完善保障，构建“政策咨询—岗位对接—技能培训—创业扶持—权益保障”的全链条服务体系，推动家门口就业高质量发展。

破解供需错位与信息不对称问题，核心在于精准对接。天津市加快建设就业驿站，截至2025年12月，已建成130家标准化和特色化就业驿站，实现全市16个区全覆盖，街道层面占比达89%，形成“家门口”便捷服务网络。同时升级“津彩e就业”等智慧平台，实现岗位智能匹配、云端面试，结合线下“岗位信息栏”、直播带岗，打造线上线下融合的“一站式”服务闭环，变“人找岗位”为“岗位找人”。针对特殊群体，中山门街道就业驿站提供“一对一”就业指导，为杨润青这类“宝妈”做职业测评、修改简历、提供岗前培训，做好全程服务。

多元支撑缓解运营压力。石家庄明珠花苑社区探索“微工厂+企业合作”模式，由企业提供原料，居民加工，社区统一结算，既保障订单稳定，又降低运营风

险。各地还通过政策扶持减轻运营压力。在企业端，对吸纳就业困难人员、高校毕业生等重点群体的企业，给予一次性扩岗补助、社保补贴及税收减免；在个人端，拓展灵活就业社保补贴覆盖范围，推出创业担保贷款，破解资金瓶颈。

提升就业质量，离不开技能赋能与权益保障。各地结合区域产业发展导向，优化“菜单式”培训。江西遂川县的文旅企业为返乡大学生提供“一生一策”个性化培养，帮助实现技能适配并提前录用；天津市构建全链条技能培训体系，部分区设立创业孵化港、建立电子服务档案，让劳动者“能就业”更“好就业”。权益保障方面，各地零工市场普遍设立劳动维权服务窗口，提供劳动报酬追索、社保权益维护等服务；建立重点群体分类帮扶机制，通过台账管理、上门走访，提供定制化服务。

从社区“微工厂”的指尖劳作到就业驿站的精准对接，从技能培训的能力提升到权益保障的坚实托底，家门口就业的内涵不断丰富。随着全链条保障体系的持续完善，“增收顾家两不误”的民生期盼正逐步变为现实，为县域经济发展与乡村全面振兴注入强劲动力。

2025年授权发明专利 97.2 万件，注册商标 420.6 万件——

知识产权赋能创新发展再加速

本报记者 李思雨

问：2026 年，新一轮汽车消费补贴政策正式实施，买新能源车能省多少钱？

问答

答：如果是领取报废补贴，对报废旧车并购买符合条件的新能源乘用车，可以按新车销售价格的12%给予补贴，补贴金额最高2万元；如果是领取置换补贴，换购符合条件的新能源乘用车新车，按新车销售价格的8%给予补贴，补贴金额最高1.5万元。

今年购置税减半征收，最高减免1.5万元。全额购置税为车价除以1.13乘以百分之十，减免部分为全额购置税的一半。

“国补”和车辆购置税减半可同时享受，两项叠加，最高可省下3.5万元。

以一辆售价10万元、不含增值税的新能源汽车为例，如果报废旧车，一共省1.6425万元，如果置换旧车，一共省1.2425万元。

部分车型不享受优惠

并非所有新能源汽车都能享受优惠。只有纳入工信部发布的《减免车辆购置税的新能源汽车车型目录》的车型，才

能同时享受“国补”和购置税减免。

2026 年起，享受优惠的车型技术标准有所变化。例如，插电式（含增程式）混合动力汽车的纯电续航里程要求从43公里提高到了100公里。这意味着，一些纯电续航较短的入门级混动车型在2026 年将无法享受购置税减免。

“国补”和购置税减免方式不同，符合条件的消费者可以同步办理。

申请“国补”需要通过“全国汽车流通信息管理系统”网站或“汽车以旧换新”微信小程序提交材料。申请时，通常需要准备新车购车发票、机动车登记证书以及本人身份证明等材料。审核通过后，补贴资金将直接拨付到申请人提供的银行账户中。

车辆购置税减免无需单独申请。在购买新车后，通过当地电子税务局或前往办税服务厅办理车辆购置税申报时，税务系统会自动进行核销。系统核销通过后，将直接计算并减免相应税额。

（文/本报记者 刘 瑾）

近日，记者从全国知识产权局局长会议上了解到，我国知识产权创造质量持续提高。当前，我国国内发明专利有效量超过500 万件，每万人口高价值发明专利拥有量达到16 件，超额完成“十四五”规划目标。世界知识产权组织发布的《2025 年全球创新指数报告》显示，我国排名提升至第10 位，首次跻身全球前十。

作为专利保护的“第一道门”，专利审查的效率，能更好地将创新“油门”踩到底。如今在我国，提交一件发明专利，平均审查周期已缩短至15 个月；申请一个商标，大约4 个月就完成审查。这样的速度，都已达到同类制度下的国际最快水平。这背后离不开我国建成的国际领先的专利智能审查系统和新一代商标审查系统。国家知识产权局局长申长雨在会上介绍，2025 年，我国着力提升知识产权审查质效，持续提升商标审查质量，全年授权发明专利达97.2 万件，注册商标达420.6 万件。

速度上去了，“歪路”也要堵住。“知识产权部门严厉打击违反诚实信用原则的专利申请和商标抢注、囤积等行为，加大对‘心机商标’的治理。”申长雨说，今年将进一步加大对违反诚实信用原则的专利申请行为和商标恶意抢注行为的治理力度，完善专利预审精准服务保障工作，加强区域品牌商标注册申请指导，及时处置重大

不良影响商标。

创新成果能否获得有力保护，直接影响着企业和科研人员的积极性。如今，这张覆盖全国、快速响应的知识产权保护网正在不断织密。

在国内保护方面，目前，国家级知识产权保护中心和快速维权中心达到129 家，累计受理知识产权保护维权案件48 万件。随着中国企业“走出去”步伐加快，海外知识产权保护也越来越重要。海外知识产权纠纷应对指导服务平台达到116 家，累计指导纠纷应对4200 余起，帮助企业挽回损失近410 亿元。

据了解，今年，国家知识产权局将大力提升知识产权保护水平，营造更好的创新环境。加快推动商标法新一轮全面修改和《集成电路布图设计保护条例》修改。完善新兴领域知识产权保护制度。推动知识产权保护与运用条例研究。加快构建数据知识产权保护规则，持续深

世界知识产权组织发布的《2025 年全球创新指数报告》显示



36 个名额，300 多人选，十分之一左右的选中概率，让烹饪课成为中国人民大学“最难抢课程”。从种地、木工到烹饪、维修，如今劳动实践课已成为大学校园里的“香饽饽”。这股热潮的背后，是年轻人对劳动价值的重新认识，更是劳动教育契合青春成长的全新范式。

2020 年教育部印发的《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》，对大中小学的劳动课分阶段提出具体要求。其中一个基本理念就是，要让学生面对真实的个人生活、生产和社会性服务任务情境，亲历实际的劳动过程，善于观察思考，注重运用所学知识

解决实际问题，提高劳动质量和效率。劳动课内容升级，是吸引大学生抢课的重要原因之一。随着社会进步，劳动的范畴已不再只是扫地擦桌等简单操作，而是有了更丰富的内涵。中国人民大学开设的劳动课除了烹饪课，还有修水管、做木凳、咖啡拉花等一系列课程或实践活动。这些课程紧贴年轻人日常需求和生活场景，提升了他们的生活技能。可以说，大学生对劳动课的追捧，本质上是对有趣、有用教育内容的主动奔赴。

通过实践，不少学生发现，劳动不仅是必要的生存技能，更是塑造人格的必修课。从手忙脚乱到稍显熟练，再到亲口品尝到自己做的美食，付出就有收获的烹饪课程让同学们感受到成长的喜悦；种菜、掰玉米等农业劳动让远离土地的年轻人体验到劳动的艰辛，感悟到粮食来之不易；课上组队实操增强了团队意识和配合默契，让同学们收获了“革命友谊”。

从过去的“体力活”到现在的“香饽饽”，劳动课正悄悄改变年轻人的价值观。他们不再沉迷虚拟世界的点赞，而是渴望在真实创造中找到意义。当大学生们卷起袖子种菜、锯木头、修电路时，学习压力被专注和汗水冲淡，这种亲手收获的踏实感，是任何电子娱乐都给不了的治愈。这是教育回归育人本质的生动体现。

李 丹

「抢」劳动



集装箱

一月

。

5516 标准

同比增

上海

6.9%

再经历

龙

连续第

二

中经视觉

）