

加力支持重点领域

□ 本报记者 郭子源

# 协 同 创 新 科 技 金 融

近期召开的中央经济工作会议提出，创新科技金融服务。多位业内人士表示，科技金融服务的难点在于，如何提升金融服务与科技型企业需求的适配度，以及如何在此基础上实现收益与风险均衡。为此，金融服务要从看财报转向看人才看技术，从过去转向看未来，充分挖掘人才和技术的成长潜力，凝聚多方合力，构建科技金融服务生态圈。

## 挖掘人力资本价值

金融服务科技型企业，难点之一是如何准确评估企业的成长性。对于债务融资来说，还涉及如何评估企业的偿债能力、信用风险等问题。科技型企业大多具有轻资产特征，抵押物普遍不足，加上部分行业的研发周期长、资金投入量大，部分企业的现金流也不充裕。怎么办？当前，部分金融机构正在探索挖掘企业的人才资源价值，从人才的成长性看企业的成长性。

“金融服务科技创新，一看人才、二要看技术，通过一套专属的评级模型，将这些软信息转变为能够为企业增信的硬指标。”浙商银行公司银行部副总经理李林表示，该行持续探索以“人才银行”为底座的科技金融服务体系，尤其是今年以来，将科技金融作为全行的战略性业务，迭代推出“善科陪伴计划”，为科技型企业提供全生命周期的综合金融服务。截至2025年11月末，浙商银行已服务科技型企业超3.5万户，提供融资余额超4700亿元。

吴昊泉是复旦大学遗传学博士，也是康霖生物科技(杭州)有限公司(以下简称“康霖生物”)创始人。早在企业成立前的2013年，吴昊泉就意识到基因疗法已经发展到能够解决临床问题的阶段，即将迎来产业机遇期。2015年，他在杭州创立康霖生物，主攻基因治疗创新药物的研发工作。

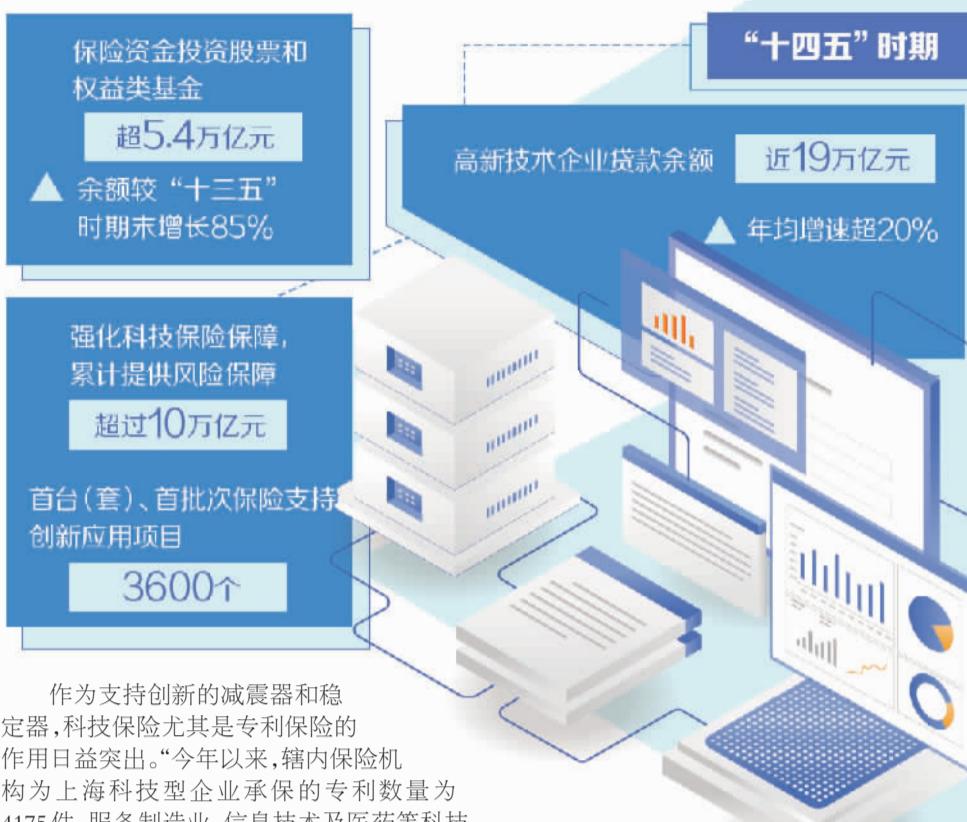
“原创医药企业研发周期长、资金投入量大，为此，浙商银行创新探索‘以人定贷’，将人力资本作为核定授信额度的重要依据，通过‘人才支持贷’产品，为康霖生物的前期研发提供了500万元的资金支持。随着研发活动进入临床试验阶段，企业的流动资金需求上升，我们又根据企业需要，陆续将授信额度提高至1500万元、3000万元。”李林说，目前，该公司已有多个项目打通技术路线。

“科技金融并不是‘科技+金融’的简单加法，其本质是科技创新的金融化，科技包含了科技成果与保护科技成果的知识产权和商业

国家税务总局数据显示，今年以来共查处涉税中介484户，对相关机构和从业人员依法采取列为涉税服务失信主体等惩戒措施，有力维护了税法权威和经济秩序。前不久，上海、福建、江西、贵州、大连、深圳、天津、湖南等多地税务部门依法查处并曝光8起涉税中介违法违规案件。这也是今年税务部门第三次集中曝光涉税中介违法违规案件。

涉税中介主要开展纳税申报代办、一般税务咨询、专业税务顾问、税务合规计划、涉税鉴证、纳税情况审查及其他税务事项代办等服务。涉税中介机构及其从业人员作为连接税务机关与经营主体的专业力量，在帮助经营主体依法处理涉税业务、助力合规经营等方面发挥了积极作用。然而，少数黑中介违规执业，严重危害了市场经济秩序。

此次通报案件中，有的涉税中介介绍企业虚开发票，下游企业利用这些虚开的发票抵扣税款、虚增成本，进而实现少缴税款的非法目的；有的摒弃职业操守，主动实施违法税收策划，帮助被代理企业多列成本偷逃税款；还有利用员工或亲属身份注册大量空壳企业，形



作为支持创新的减震器和稳定器，科技保险尤其是专利保险的作用日益突出。“今年以来，辖内保险机构为上海科技型企业承保的专利数量为4175件，服务制造业、信息技术及医药等科技型中小微企业617家次，提供风险保障1.68亿元。”上述负责人说。

与此同时，为了高效盘活知识产权，上海金融监管局指导辖内金融机构扩大知识产权质押物范围，探索将软件著作权、地理标志品牌等作为质押物，更加灵活地为企业提供资金支持。截至2025年三季度末，辖内知识产权质押贷款存量户数达2395户，同比增长31.45%，贷款余额为250.09亿元，同比增长34%。

## 构建综合服务生态

金融服务科技型企业，难点之三是如何协同多方力量，构建综合服务新生态。以知识产权质押贷款为例，一项看似简单的业务，就涉及金融机构以及知识产权评估、登记、流转、处置等多方机构，还往往离不开财政资金、融资担保机构的支持与配合。

“要凝聚合力，让企业办业务更便利。”上海金融监管局相关负责人说，该局已会同上海市知识产权局，引导辖内商业银行全面开展专利质押的线上、全流程、无纸化办理，提升上海市各区的商标质押登记窗口服务水平。截至目前，上海金融监管局已指导辖内27家银行

在“国家知识产权局专利业务办理系统”开通了专利质押线上办理账号。

为了缓解知识产权的价值评估难题，以及银行基层一线员工不敢贷、不会贷难题，在上海金融监管局的指导下，上海银行业已成立知识产权金融推进小组，建立、完善银行的内部评估机制，将知识产权评估与企业评价结合起来。同时，与第三方专业机构合作，内评外评两手抓，提升知识产权价值评估的精准度。上海金融监管局还推动辖内银行细化完善知识产权质押融资的尽职免责机制，提高对相关不良贷款率的容忍度，以免除一线员工的后顾之忧。此外，会同上海市知识产权局，开展知识产权金融业务培训，提升一线员工的业务熟练度，进而形成敢贷、愿贷、会贷的良性循环。目前辖内科技支行数量已达25家，科技特色支行超100家，用新服务助力新突破。

加强协同让企业真真切切享实惠。“与相关部门一道，共同指导上海市各区落实知识产权质押融资贷款贴息、保险贴费政策。同时，完善知识产权贷款风险‘前补偿’机制，将其纳入上海市科技型中小企业‘前补偿’试点，由此降低企业的贷款成本。”上述负责人说。

# 严查涉税黑中介维护经济秩序

本报记者 董碧娟

成团伙对外虚开发票。

“今年以来，税务部门明显加大了对涉税中介违法案件查处的曝光力度，形成了持续震慑。”深圳大学经济学院副教授陈志刚认为，这些黑中介利用专业优势触碰法律底线，严重损害了行业信誉，给被代理的中小企业带来重大经济损失，同时也损害了国家税收安全，扰乱公平竞争的市场秩序。

此次公布案件中有一起是涉税中介勾结税务人员虚开增值税发票牟利。2021年至2023年，湖南涟源市娄底财务管理有限公司实际控制人谢久华等7人勾结涟源市税务局工作人员唐向成，利用他人身份信息在涟源市注册成立29家空壳公司，向武汉睿奇生物工程有限公司虚开增值税普通发票504份，涉及

金额合计2.6亿元。2025年9月，人民检察院依法对谢久华等7名涉案人员，作出没收违法所得954.82万元的决定，并依法对唐向成等人向人民法院提起刑事诉讼。税务部门已依法对武汉睿奇生物工程有限公司立案检查。

通过上述案件可以看出，涉税中介要是知法犯法，往往会带来连带性的负面影响。为此，税务部门全面加强对涉税中介的规范管理，已经实现从机构准入到执业过程的全链条监管。今年5月1日起施行的《涉税专业服务管理办法(试行)》强化了涉税专业服务实名制管理，并创新和完善了信用管理机制。比如，运用信息技术对涉税专业服务机构及涉税服务人员赋予信用码，采用二维码形式，形成对机构及人员的数字标识，推行“亮码”执业，促

进其诚实守信、依法履责。

“曝光与处罚不是目的，而是规范行业生态的必要手段。”上海国家会计学院副教授葛玉御认为，涉税中介作为税收征管的重要纽带，其执业合规性直接影响税收征管质效。唯有刚性约束，持续强化全链条监管，完善信用评价与惩戒机制，才能引导涉税中介回归“合法执业、专业服务”本源。以法治利剑规范涉税中介执业边界，这既是维护税收公平的必然要求，也是推动行业健康发展、护航市场经济有序运行的关键举措。

专家建议，对于广大纳税人缴费人而言，在选择涉税服务时务必核查机构资质，警惕“节税秘笈”“避税计划”等违法陷阱，通过合法合规的专业服务维护自身权益。

党的二十届四中全会通过的“十五五”规划建议将“建设现代化产业体系，巩固壮大实体经济根基”列为主要任务，强调金融机构要专注主业、完善治理、错位发展。中央金融工作会议提出，中小金融机构要立足当地开展特色化经营。今年恰逢城商行成立30周年的节点，面对新形势新要求，中小银行要充分发挥自身职能作用，聚力服务实体经济根基，坚定不移地走好高质量发展的下一个“30年”。

加强党对金融工作的集中统一领导，是做好中小银行金融工作的根本保证。坚持党建统领发展，推动党建工作与业务拓展、风险防控融合互进，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。胸怀“国之大者”，确保业务方向始终与国家、地方经济发展同频共振。心系“民之所向”，持续提升金融服务的多样性、普惠性与可及性。加强消费者权益保护，着力构建全流程、立体化的消保工作新格局，切实提升客户的满意度与获得感。

坚守服务地方经济、服务中小企业、服务城乡居民的市场定位，是中小银行的立身之本。坚持服务实体经济的根本宗旨，加大对重点产业链、产业集群的服务力度，倾斜支持内需消费、先进制造业客群。充分发挥自身决策链条短、响应速度快的机制优势，积极开发契合中小微企业需求的金融产品，持续提升服务质效。保持战略定力，摒弃盲目偏激的规模情结、不切实际的速度心态，通过做深做透属地实体经济来加固高质量发展的“护城河”。

健全有效的公司治理是中小银行稳健经营和高质量发展的重要保障。深化金融机构党建与公司治理有机融合，把党的领导落实到决策、执行、监督各环节。持续优化法人治理结构，清晰界定党委会、董事会、高级管理层的职责边界与决策权限，通过制定清晰的“权责清单”和“运行规则”，推动形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。全面应用数字化、智能化手段赋能企业内控管理提质增效。

差异化、特色化是中小银行在严峻复杂环境下实现高质量发展的内在要求和必然选择。坚定融入属地发展大局，紧密结合当地产业特色与自身资源禀赋，深刻理解区域经济的独特性和客户需求的多样性，锁定特色化经营方向，深耕细作属地特色领域客群。紧跟国家战略部署，在做好金融“五篇大文章”中找准自身定位，培育可持续的竞争优势。

防控风险是中小银行推进高质量发展的永恒主题，要将风险防控与合规经营作为发展的生命线。强化主动预警与动态管控，构建“全覆盖、全流程、全穿透、全手段、全生命周期”的风险管理体系。强化风险联防联控，紧盯市场风险、操作风险、流动性风险等重点领域，健全风险交叉传染防控机制。探索丰富不良资产处置手段，加大处置力度，提升处置质效。完善盈利水平与资本积累的内生机制，不断增强风险抵补能力。深化金融科技应用，推动风控模式由经验判断向技术驱动转型。

培育中国特色金融文化是中小银行固本培元、实现高质量发展的“软实力”。严格遵循法律法规、监管规范，确保所有经营管理活动都有章可循、依章而行。以信用为基础，坚持契约精神、恪守职业道德和市场规则。坚守服务实体经济的初心和本源，持续打造有温度、有情怀、有品质的金融服务。努力实现业务规模增长与风险管理能力相匹配，推动金融创新行稳致远。

(作者系福建海峡银行党委书记、董事长)

本版编辑 赵东宇 彭传旭 美编 高妍

## 山东省枣庄国家高新技术产业开发区支部建在小区里 托举民生“心”服务

小区是社区治理的基本单元，更是联系服务群众的“最后一公里”。今年以来，山东省枣庄国家高新技术产业开发区将居民小区党建作为促治理、惠民生的有力抓手，深入实施“支部建在小区里，托举民生‘心’服务”近邻党建工作，让居民幸福感在家门口持续升级。

组织建设强根基，织密服务“覆盖网”。建立“社区大党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织架构，推动社区工作者、退休党员和物业、业委会人员担任小区党组织负责人。社区工作者全面“定岗小区”，组织社区治理专题培训6期，切实增强小区服务核心力量。建立小区党组织责任清单，实施小区党支部领办项目43项。以“15分钟便民服务圈”为核心，将亲子乐园、青年夜校、老年活动中心等场景嵌入小区，让小区驿站成为全龄同乐空间。

服务聚力亮品牌，绘就民生“幸福卷”。深入实施“一起的力量”小区服务品牌建设行动，打造“光明聚·幸福里”等“一社区一品牌”，充分发挥社区基金撬动社会治理作用，开展幸福大集、非遗体验、研学等特色志愿服务活动160余场，覆盖居民2万余人次。来自58家机关企事业单位的千余名党员，通过“双报到”化身小区建设者，开展理论宣讲、义工服务等共驻共建活动190余次。

治理提质破难题，凝聚共治“向心力”。建立“小区党支部+物业+业委会”的铁三角模式，搭建居民议事厅，围绕小区环境整治等民生议题，定期召开协商联席会，形成小区党支部牵头、多方协同参与的治理合力。利用“1+2+N”社情民意征集平台，构建“社区吹哨、部门报到”联动响应机制，累计接收并解决群众诉求2860余件。

(赵思义 葛玉杰)

·广告

## 浙江省金华市

### 金融助力磐安黄林坑村共富

黄林坑村位于浙江省金华市磐安县尚湖镇西南部，群山与溪流赋予村庄如画的风景。然而，偏远的地理位置却成为制约发展的瓶颈。

2022年，金华市“千团联千村”共建共富行动启动，中国银行金华市分行与中国工商银行金华分行等联合组建助村帮帮团，一场由金融力量驱动、激发乡村内生动力的深度帮扶就此展开，一直持续至今。

人民银行金华市分行提出，要真心付出、扎实做好结对帮扶工作，每年争取为村里落地一个项目，培育适合该村的特色产业。助村帮帮团深入调研、谋划了2个经营性项目。一是购置异地资产出租增收。人民银行金华市分行和工商银行金华分行陪同尚湖镇、黄林坑村相关负责人先后多次考察金东区(金义新区)、婺城区多个楼盘商铺，谋划推动异地物业项目。协调联系房地产开发公司支持，帮助村集体以优惠价格全款购入商铺用于出租，租金收入每年约2万元。二是谋划异地光伏发电项目。针对村内没有合适的屋顶建光伏的问题，助村帮帮团联系了村外一家企业，租用企业厂房屋顶安装光伏板，并帮助筹集建设资金，总投资约90万元，每年为黄林坑村带来约13万元的持续稳定收益，成为磐安县共建共富行动中首个投产的实体项目。两个项目为该村集体经济收入增加约15万元，为村集体经济发展打下一定基础。

同时，助村帮帮团积极为该村文旅产业出谋划策，该村蜂蜜产业有良好基础，提出依托原生态发展文旅产业，打造“浙中蜜蜂第一村”的发展思路。该方案经村民大会全体通过，并得到各级政府的大力支持。目前，黄林坑村已成功跻身省级重点村行列，成为尚湖镇乡村振兴发展轴上核心节点村，逐步构建起“村景共生、业态互补、农民共富”的乡村发展新格局。

(数据来源：中国工商银行金华分行)

·广告

## 江西水利职业学院

### 水利职教为就业筑梦保驾护航

促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。江西水利职业学院以促进高质量充分就业为目标，实施就业优先战略为引领，强化就业优先政策为抓手，深化就业机制改革为动力，持续推进就业实现质的有效提升和量的合理增长。作为一所水利水电类公办高校，学院秉持“明德精技，融合致新”办学理念，响应国家就业优先战略和职业教育高质量发展要求，将就业保障作为人才培养核心，构建“专业对接需求、产教深度融合、学徒制提质、服务全程护航”体系。近3年毕业生平均综合就业率超95%，核心水利类专业就业率持续稳定在98%左右。学院以扎实成效书写教高质量发展答卷。

**特色专业锁定需求，筑牢就业根基。**学院聚焦水利行业需求，紧扣新质生产力人才培养方向，设有34个高职专业；其中，优质专业、省级高水平专业群等重点特色专业占比超60%。水文与水资源技术(优质专业)毕业生备受水利管理部门、科研院所青睐；水利水电建筑工程(省级高水平专业群核心)对接关键岗位，与江西省水利投资集团、中国电建等形成稳定输送通道。

学院落实“岗课赛证”综合育人机制，依托14门省级一流课程强化实践教学。企业反馈毕业生“上手快、责任心强”，部分学生实习期即任项目负责人。

**产教融合、深化协同，打通就业通道。**学院响应教育部门产教联合体建设要求，牵头成立江西涉水新型产业、鄱阳湖流域水利行业两大产教融合共同体。联合80余家单位共建4个现代产业学院与省级水利工程质量问题检测公共实训基地，全年为学生提供超过2000个优质实习岗位。

创新“订单班”模式，深化校企协同育人机制，与江西省水利投资集团、洪城控股集团等开设定制班级，企业全程参与教学；与江西省中科院合作山洪灾害调查、与江西修江水利集团共建现场工程师学院。近3年1200余名学生通过校企项目直接留用，践行产教融合、赋能就业的政策导向。

**学徒制创新提质，提升就业竞争力。**作为第三批全国现代学徒制试点单位，学院落实中国特色企业新型学徒制推广部署，8个省级及以上现代学徒制试点专业覆盖多个领域。企业师傅与校内教师共定培养方案，学生在校即可参与实际工作；创新“双师联合考核”模式，契合技能人才培养政策导向，岗位需求数量与毕业生供给数量的比例稳定在10:1及以上，工作3年即成长为技术骨干。

**全程服务、精准赋能，护航就业之路。**学院落实高校毕业生高质量就业服务体系建设要求，构建“全程化、个性化、专业化”就业服务体系。就业指导中心将职业规划纳入必修课程，提供简历优化、面试模拟等服务；邀请专家讲座超50场次；举办“水利行业人才双选会”等活动10余场，累计吸引300余家企事业单位，提供岗位超8000个，岗位供需比4:1以上；开展基层水利“三定向”培养，响应引导高校毕业生到基层和重点领域就业的政策部署，累计输送1295名技术骨干；设立创业孵化基地，提供一站式创业扶持。

办学60余载，万余名毕业生扎根水利一线。未来，学院将紧扣就业优先战略和技能中国行动，深化职教改革，完善就业保障体系，为水利建设输送更多高素质技术技能人才，助力学子实现人生价值。

(张思金 陈守权 王居河)

·广告