

资本市场

中央经济工作会议明确了2025年经济工作主要任务，提出“持续深化资本市场投融资综合改革”，为“十五五”开局之年资本市场高质量发展锚定明确方向。

这是中央经济工作会议连续两年聚焦资本市场投融资综合改革，凸显出党中央对资本市场的高度重视。今年更是强调“持续深化”，释放出未来资本市场改革将步入深水区，向更核心、更关键领域推进，更加注重整体性、稳定性和协同性的信号。

投资和融资是资本市场的一体两面，促进二者动态平衡发展，是近年来资本市场改革的重要发力点。投资端改革不断加码，深化公募基金改革，优化创投“募投管退”机制，中长期资金入市步伐加快；融资端改革持续发力，科创板“1+6”改革向未盈利硬科技企业敞开怀抱，并购重组“绿色通道”促进新兴产业整合，A股“含科量”实现跃升。

也要看到，当前间接融资占比较高而直接融资占比偏低的格局尚未得到实质改变，“长钱长投”的引领作用仍显不足，难以满足经济高质量发展需求。2026年是“十五五”规划开局之年，发展新质生产力，建设现代化产业体系，实现科技自立自强，无不需要与之相匹配的、高效精准的金融支持体系。讲好“股市叙事”，超越零敲碎打，进行贯通融资端与投资端的系统性重塑，建设兼具包容性与吸引力的资本市场，迫在眉睫。

融资端，既要加法也要减法。设立科创板成长层、正式启用创业板第三套上市标准……过去一段时间，资本市场服务科技创新跑出加速度，一大批硬科技、创新型企业得以成功登陆A股市场。资本市场不仅是企业的融资场，更是优胜劣汰的竞技场。要敞开入口，给真正有价值、有潜力的公司打开大门；也要畅通出口，完善退市机制，及时出清绩差公司、僵尸企业，形成有进有出的良性循环，推动市场科技成色提升，让更多上市公司值得长期持有。

投资端，既要引活水也要建生态。一个短期投机盛行的市场，难以承载居民财富保值增值的期盼，也无法为实体企业提供长远稳定的资金活水。壮大耐心资本至关重要。一方面要通过制度创新，优化保险、社保基金等长期资金考核与投资约束，扩大长钱蓄水池；另一方面要下大力气改善市场生态，坚决打击违法违规行为，吸引更多长钱长投。当越来越多长钱、稳钱“愿意来、留得住、能发展”，稳市场、强实体的目标才会水到渠成。

制度端，既要注重整体性也要兼顾协同性。中央经济工作会议强调“综合改革”，意味着投融资两端的改革不是彼此孤立的两条线，而是相辅相成、协同推进的一盘棋，制度设计上就要更加注重统筹兼顾。企业上市节奏要与市场承载能力相协调，上市公司再融资和减持行为要与对投资者的回报相挂钩，市场创新开放要与风险防控能力相匹配，在动态中把握平衡，在协同中寻求共赢，构建一个“融资端高效、投资端稳健、制度端协调”的良性市场。

资本市场是改革的产物，在改革中不断成长壮大。随着投融资改革走深走稳，将逐步营造“资金有耐心、企业有活力、市场有韧性”的长效生态，促进资本市场实现量的总体平衡和质的持续提升，更好助力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期。

吉林建筑科技学院

建强现代产业学院 赋能应用型人才高质量培养

在数字经济浪潮奔涌、产业变革纵深推进的时代背景下，高素质应用型人才已成为推动区域经济高质量发展的关键力量。作为一所扎根吉林、面向行业的应用型本科高校，吉林建筑科技学院精准把握时代脉搏，以服务地方经济社会发展为己任，以OBE（Outcome Based Education）教育理念为引领，联合华为技术有限公司共建现代产业学院，并精心构建出“目标精准化、过程协同化、评价标准化”的“三化”人才培养模式，为东北地区数字产业转型升级注入了强劲的人才动能。

深化校企合作 共建协同育人平台

学校敏锐洞察行业痛点，立足吉林省产业升级对应用型人才的迫切需求，将人才培养目标精准对接区域发展战略，聚焦鸿蒙物联网、大数据、人工智能三大核心领域，着力培养兼具扎实理论基础与过硬实践能力的复合型应用人才。

深化校企合作，搭建育人平台。2023年9月，学校与华为签署战略合作协议，标志着双方正式启动人才培养、技术研发、平台建设等方面的合作。2024年4月，现代产业学院正式揭牌，率先成为华为在东北三省一区落地的现代产业学院项目。产业学院以“教学、实训、认证、就业”四位一体为核心，构建全链条育人平台，将华为在ICT领域的技术优势、岗位资源与学校的教学经验、师资力量深度融合，打破了校企之间的壁垒，形成了“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的紧密合作机制。

整合优质资源，夯实育人基础。为保障产业学院的高效运行，学校与华为共同投入资源，打造了软硬件兼备的教学实训环境。校内建有配备昇腾AI服务器等企业级设备的专业实验室，还原企业真实工作场景，学生在校即可接触行业前沿技术与设备；校外依托华为生态合作伙伴建立实训基地，为学生

提供参与真实项目的实践机会，实现“学习即工作、实训即实战”的培养目标。同时，双方联合组建教学管理委员会，共同制定人才培养方案、课程标准和实训大纲，确保人才培养全过程与产业需求同频共振。

锚定产业需求 创新人才培养体系

学院以OBE教育理念为核心指导，创新构建“目标精准化、过程协同化、评价标准化”的“三化”人才培养模式，实现人才培养全流程与产业需求的精准对接。

目标精准化：锚定产业需求，绘制能力图谱。依托昇腾岗位体系“业务层—技能层—岗位层”的圈层结构，将人工智能专业核心岗位拆解为“业务类”与“技能类”两大方向，明确各岗位的“知识—技能—素养”三维能力要求，形成可量化、可追溯的岗位技能图谱。围绕岗位技能需求，构建“基础筑牢—核心强化—认证衔接—实践赋能”的四级课程体系，实现课程内容与昇腾技术迭代、岗位能力要求同步进化。2025年4月，学校面向全校学生开设智能物联网应用、大数据可视化及AI大模型应用3个微专业，第一届总计招生118人，形成“专业+信息技术”的交叉融合培养格局，精准匹配产业对复合型人才的需求。

过程协同化：校企双元育人，沉浸实践教学。一是打造“双师双能型”教学团队。实施“企业导师驻校+双师协同授课”机制，华为技术专家主讲产业前沿技术与真实项目案例，校内教师梳理理论与教学方法，形成优势互补。目前，校内教师已有44人完成华为相关方向HCIA、HCIP培训，其中，9人获HCIP认证证书、35人获HCIA证书，校企融合的师资队伍为教学质量提供坚实保障；二是打造“双境联动”实践场景。校内建设12个专业实验室，配备华为昇腾AI服务器、鸿蒙开发套件等企业级设备。校外与华为及其合作伙伴共建20余个实践基地，

让学生参与真实项目的数据分析、设备调试等任务，实现“实景—实战—实训”的闭环；三是创新教学方法。采用翻转课堂、项目化教学等模式，以华为真实项目为载体，按“需求分析—方案设计—代码实现—系统测试—项目交付”的工程流程组织教学，培养学生工程思维与协作能力。

评价标准化：贯通课证岗赛，完善质量闭环。建立“知识—技能—素养—就业”四维评价体系，实现“岗课赛证”深度融合。评价主体涵盖校内教师、企业专家、第三方机构等，评价方式包括笔测试、项目答辩、华为认证等，全面评估学生的综合能力。同时，将华为HCIA/HCIP等行业认证标准融入课程教学，学生通过完成企业级项目掌握岗位技能、通过学科竞赛锤炼实战本领、通过行业认证验证能力水平。目前，已有2名学生获得华为HCIE证书，22名学生获得HCIP证书，91人获得HCIA证书，8人获得华为开发者认证证书，271人获得华为昇腾微认证证书，毕业即持“岗位通行证”，大幅提升就业竞争力。此外，建立“周报+月诊+年审”三级改进机制，每周调整教案，每月更新教学案例与项目任务，每年优化课程体系、师资结构与实践资源，形成《年度质量改进白皮书》，确保培养质量持续适配产业发展需求。学生在华为ICT大赛、全国机器人大赛等高水平赛事中累计斩获奖项89项，其中，一等奖18项、二等奖30项、三等奖41项。

实干结出硕果 谱写未来崭新篇章

依托现代产业学院“三化”人才培养模式，通过“目标精准化、过程协同化、评价标准化”的全链条改革，在人才培养质量、产教融合深度、区域服务能力等方面取得显著成效，形成“人才共育、成果共享、生态共荣”的良性发展格局。

专业建设提质：三级体系筑牢发展根



“养老金管理有‘长期+刚性’的需求。”王涵表示，我国“三支柱”养老体系的发展要点在于搭建分层产品体系，形成以长期考核、稳健增值为核心的投资与激励机制；难点主要在于如何在安全性与收益率之间取得平衡，以及在跨部门政策协同不完全、居民金融素养不均衡的背景下，把复杂产品做得“看得懂、买得起、拿得住”。

川财证券研究所所长陈雳表示，长期投资既要对抗通胀实现增值，又要控制波动避免本金亏损，这对券商的投研能力提出极高要求。从行业实践来看，多策略的投研体系成为券商把握长期稳健收益目标的支撑。通过资产配置的前瞻性和多元性，券商在不同市场环境灵活调整组合结构，契合养老金投资管理的长期稳健回报属性。

在支持第一支柱和第二支柱发展方面，券商持续为全国社保基金、基本养老保险基金、企业年金、职业年金等提供全方位、多层次的资产管理服务，择优配强，持续推动社保基金组合投资和年金基金组合投资稳健发展。目前，中信证券和中金公司两家头部券商拥有社保基金管理资格和企业年金基金投资管理资格。中信证券面向年金定向发行养老金产品，作为年金基金标准投资组合。中金公司目前服务企业年

金客户近100家，覆盖全国大多数省、自治区、直辖市职业年金，并着力构建多资产、多策略的养老金投研体系。

随着个人养老金制度的全面实施，个人客户在养老财富规划方面的需求大幅增长，为券商带来稳定的账户管理、资金沉淀和产品代销机会。截至目前，已有25家券商被纳入个人养老金基金销售机构名录。

面对海量的养老金产品，个人客户需要专业的资产配置建议，这推动了券商拓展以客户为中心的“买方投顾”模式。比如，招商证券推出包括养老投顾组合、个性化定制方案在内的一揽子养老投顾服务；联储证券搭建“守护+”养老金服务体系，为不同需求客户提供差异化方案。作为全国首批试点个人养老金产品代销的券商之一，兴业证券已开立个人养老金投资账户近70万户，子公司兴证全球基金养老基金中的基金(FOF)总规模近60亿元。

赋能银发产业成长

券商正发挥连接资本市场与实体经济的功能，向着为企业提供多元化融资方案的现代投资银行转型，赋能银发产业成长。

在传统投行业务之外，券商正通过

金融创新拓展服务边界，其中非公开定向债务融资工具(PPN)和资产证券化(ABS)是两大重要工具。PPN以非公开、灵活高效的特性，满足了企业向特定机构投资者进行快速、定制化债权融资的需求，成为公开债券发行的重要补充。而ABS则将企业缺乏流动性的存量资产转化为可交易的证券，不仅为企业开辟了新的融资渠道，也能有效盘活社会存量资产。

今年8月，由中信建投证券等金融机构联合承销的全国首单“支持养老产业”债券——湖北文化旅游集团有限公司2025年度第一期定向债务融资工具(支持养老产业)成功发行，发行规模3亿元，期限3+2年，全场认购倍数4.43倍，票面利率1.75%，票面利率创PPN推出市场以来同期限历史新低。募集资金主要用于集团旗下养老产业项目建设，涵盖旅居养老、社区养老、健康管理、适老化改造等多个产品业态。此次债券发行开辟了低成本、高效率支持养老产业发展的融资渠道，为后续养老产业债券发行提供了可参考样本。

今年9月，由财通证券担任财务顾问的全国首单含数据知识产权的银发经济专题ABS产品——“财通—杭州滨江知识产权第2期资产支持专项计划(科技创新)”发行。该项目将企业持有的数据知识产权作为核心资产，助力数据资源价值转化，引导资本流向医药、健康、医疗产品等银发经济相关产业。

展望未来，面对养老领域投资机遇，陈雳表示，券商可从3个方向发力：一是深耕银发经济高成长赛道，投资康复医疗、养老科技、适老化消费品等细分领域优质企业，既分享银发产业增长收益，又优化养老服务能力。二是持续发力养老金金融创新工具，重点参与公募不动产投资信托基金(REITs)的养老场景布局，更多探索“养老ABS”，将养老机构收费权、护理服务收入等未来能有稳定收入的权益打包，拓宽产业融资渠道。三是探索“投资+服务”生态协同，联合养老机构、保险公司等跨界伙伴打造一体化方案。



广告