

# 银行理财多样化布局科创领域



集成电路、人工智能、生物医药、先进材料……各个新兴赛道和科技领域快速发展的背后，都少不了金融的大力支持。在这一过程中，银行理财扮演着重要角色。近年来，在多重因素驱动下，银行理财加速布局科创领域，但也面临着风险偏好、资金期限、缺乏历史业绩参考等各种问题。如何破解这些难题？记者采访了相关专家。

## 正视优势与短板

业内人士表示，科技创新具有高成长性，但也伴随着较高的不确定性。因此，更需要科技金融迎难而上、聚焦重点。筑牢科技金融体系正是应对这一特性的关键支撑，越是“小概率”，越需要长期稳定的“耐心”，为企业穿越创新周期、实现技术转化保驾护航。

当前，理财资金以投资科技型企业发行的科技创新公司债券为主，在权益类资产配置、资本市场业务以及产品服务体系建设上，在探索耐心资本、实现全生命周期陪伴方面，还有进一步提升的空间。今年3月印发的《银行业保险业科技金融高质量发展实施方案》提出，未来5年，银行业保险业加快构建同科技创新相适应的金融服务体制机制，科技金融制度逐步健全，专业化服务机制、产品体系、专业能力和风控能力不断完善，外部生态体系持续发展，科技信贷和科技保险扩面、提质、增效，为科技创新重点领域和薄弱环节提供更加精准、优质、高效的金融保障，加快实现科技金融高质量发展。

工银理财董事长吴茜认为，面对科技型企业在不同生命周期阶段所需要的差异化金融服务，银行理财应发挥自身禀赋优势，因地制宜地找准发力重点，以适配方式做好科技金融工作，融入多元化接力式科技金融服务体系。

“理财公司开展科技金融工作有一定的优势，理财公司背靠银行的客户基础和分支机构，能有效触达科技企业；同时作为资产管理机构的重要组成部分，与其他金融机构相比，理财的投资范围是最广泛的，能更全面地覆盖企业全生命周期。”兴银理财董事长景嵩表示，理财公司开展科技金融工作同样面临

挑战，理财资金总体风险偏好较低，与科技金融高风险属性较难匹配；理财资金期限总体偏短，与科技金融需要的“长期资本、耐心资本”存在偏差；同时科技金融投资的专业性对理财公司自身队伍建设也提出了更高要求。

缺乏历史业绩参考也是银行理财投资科创的短板之一。杭银理财董事长张强介绍，过往业绩是投资者决策的重要依据，能反映产品风险收益特征与管理人能力，但理财公司成立时间短，暂无历史业绩可供参考。同时，科创类私募股权产品因底层股权资产流动性差、收益难测，既无法采用固定收益类产品的业绩比较基准，也难以像权益类产品挂钩指数，目前多以“门槛收益+浮动收益分成”来告知投资者相关产品和资产风险收益情况，专业性强、风险识别复杂，投资者对此类产品普遍陌生。

## 创新产品与服务

没有足够的适配科技金融投资需求的产品供给，就难以为科技创新引入长期资本、耐心资本和优质资本。为助力科技金融发展，在政策支持与市场需求双重驱动下，银行理财公司纷纷加速布局高科技和成长赛道，引导长期资金进入科技金融领域。

“我们找到两大发力点，以主责主业适配科技型企业需求，全力以赴以高质量金融服务助力科技创新。”吴茜表示，在投资方面，工银理财紧抓科创债这一“关键点”，积极发挥基金、股票和非标等多资产投资优势，构建“一主多元”科技金融投资体系。在产品方面，紧抓科创主题产品这一“链接点”，打造固收产品和合权产品“基本盘+特色盘”共同发展的多样化科创主题产品货篮。

作为业内最早开展科技企业股权直投的理财公司之一，信银理财则是采取多维策略支持科技企业加速发展，以“股权投资注入长期资本、资本市场业务搭建多元融资桥梁”双管齐下，组建专业化投研团队深耕半导体、新能源、生物医药等细分领域，通过系统化行业研究建立“技术壁垒+市场潜力+成长空间”评估模型，强化对优质科技企业的精准筛选与深度甄别，形成“研究先导、筛选精准、储备

有序”的全流程机制，推动专精特新“小巨人”储备项目在规模与质效上实现双提升。

杭州灵西机器人智能科技有限公司是一家专注于工业智能化转型与3D视觉技术开发的企业，在其初创阶段，信银理财就领投了Pre-A轮融资。记者从信银理财获悉，该项目是业内首批理财产品直投未上市企业股权的重大突破，在产品的设计、投资流程、注册手续上实现多项创新，助力灵西机器人发展。截至今年6月末，信银理财通过直投、股权基金投资支持科技创新企业超250家，通过母基金、S基金策略投资覆盖科技企业超2200家，为理财资金服务科技企业开辟了全新路径。

兴银理财也积极挖掘专精特新企业、隐形冠军企业、独角兽及上市公司，综合运用债券、私募债权及权益投资等传统工具，创新探索“认股权”新型工具，充分满足科技型企业全生命周期综合融资需求。景嵩介绍，在股权投资方面，兴银理财通过股权直投以及FOF基金投资等方式，引导长期理财资金投资非上市公司一级市场股权，持续为科创企业浇灌金融“活水”；并且创新通过“认股权”实现对科技型企业“投早、投小”的提前布局，参与到企业股权融资领域并加深与企业的深度合作，提供接力式、全链条和多元化的综合金融服务，实现对科技型企业的长期跟踪。

## 兼顾突破与稳健

支持科技创新，既要敢于突破，更要确保稳健合规。科创企业资产价格波动相对较大，对追求安全稳健的理财公司提出了更高的要求。构建兼顾发展与安全的科技企业综合金融服务体系，是做好科技金融大文章的关键。

中银理财董事长黄贵党认为，理财公司应专注于科技金融管理及风控能力的长期建设。据了解，中银理财以科技赋能投研与评审，不断强化科技类资产信用评审和行业分析专业能力的建设，在针对重点领域的行业分工上，力争优先匹配相关专业背景的评审人员，提升风险审查的专业性和科学性。在权益方面，做好长期跟踪、深度研究，做好风险预算模型，将主观判断与量化指标相结合，通过仓位管理降低产品波动，平衡风险和稳健要求。

## 匠心育人 树品牌 打造协同育人新范式

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

最近，深圳“卷尺哥”火了。这位“卷尺哥”随身带着一把卷尺，穿梭在深圳的大街小巷，多次发现频反映市政道路缺陷。“卷尺哥”所指之弊，件件有落实，次次“秒整改”。

在深圳，类似“卷尺哥”这般“找茬”的行为并不鲜见。有不少网友评论，深圳市民之所以爱“投诉”，是因为“投诉有用”。这既是市民监督与政府务实作风的双向奔赴，也是人民群众主动参与城市治理的生动写照，更是深圳“以人民为中心”城市治理理念的真实展现。具体来看，体现了两个转变。

一是从旁观者到参与者。被称为“深圳多管局局长”的“卷尺哥”，从2023年开始给城市“找茬”。作为普通市民，“卷尺哥”以主人翁的姿态和持久热忱守护城市安全，充分体现了个人对城市的认同感和归属感。当越来越多市民参与进来“找茬”和投诉，意味着更多的城市治理旁观者变为参与者，充分体现了人民城市人民建、人民城市为人民的理念。

二是从被动响应到主动治理。“卷尺哥”的走红，不仅仅是其发现问题多，更是深圳治理机制能“接得快”“接得住”。深圳不仅不避讳问题，更是向前一步、主动倾听市民声音，主动解决好群众的“急难愁盼”；没有“盯账号的领导”，却有一套紧盯民声的智慧城市机制，并形成了一整套常态化运转、多部门高效协同联动的治理体系。这套机制展现了城市的开放态度与响应能力，让“找茬者”有了底气，让民生诉求得到了高效解决。这正是对“人民至上”的生动践行。

两个转变之后，更期待第三个转变——从个体热度到制度精度。更多的热心市民参与城市治理是好事，但是个人的热情能持续多长时间，有多少人能参与进来，能在多大程度上覆盖城市治理的方方面面，还充满不确定性，也还有很多用眼看、用尺量难以发现的问题。为城市长远发展计，还应构建起更加科学、完善、高效的城市治理体系和制度保障体系，通过覆盖市、区、街道、社区四级的“织网工程”，实现信息资源跨区域、跨层级、跨部门的互联互通、融合共享。推动人工智能、大数据等新一代信息技术深度融入民生诉求办理流程，实现城市治理智慧化升级。此外，还应完善社会力量参与城市治理的体制机制，形成政府、社会组织、企业、个人共同参与的协同治理格局，激发全社会的积极性、主动性、创造性。

城市治理现代化的核心在于始终坚持人民立场，以制度创新打通治理堵点，以科技赋能提升治理效能，以系统思维构建长效机制。如此，才能实现从“独角戏”到“大合唱”的转变，让城市既充满活力发展又饱含民生温度。

本版编辑 孟 飞 辛自强 美 编 倪梦婷  
来稿邮箱 jjrbgzb@163.com

# 核能发电可以不用“烧”铀了

本报讯(记者沈慧)烧锅炉需要煤，开飞机要航空燃油，核能发电离不开核燃料——铀。我国“贫铀富钍”，可否将核燃料从铀换成钍？近日，由中国科学院上海应用物理研究所牵头建成的2兆瓦液态燃料钍基熔盐实验堆，首次实现堆内钍—铀核燃料转换，成为目前国际上唯一运行并实现钍燃料入堆的熔盐堆。

“这意味着核能发电不仅可以烧铀，烧钍也是可行的。”上海应物所所长、钍基熔盐堆核能系统战略性先导科技专项负责人戴志敏表示，我国钍资源极其丰富，研发钍基熔盐堆、实现钍资源的工业应用，可以在战略上实现能源独立。

“与传统核电站相比，钍基熔盐实验堆具有固有安全、无水冷却、常压工作和高温输出等优点。”戴志敏举例，比如，很多核电站建在海边，一个重要原因是其运行过程中会产生巨大热量，需要大量的水进

行冷却，以保证运行安全。但钍基熔盐堆采用高温液态熔盐作为冷却剂，无需外部水源补给，建在内陆干旱地区也可以。

更重要的是，它的安全性极高。不同于大多需在高压下工作的核反应堆，钍基熔盐堆是常压运行，熔盐在温度升高时会自动膨胀抑制反应，从根本上避免了高压爆炸的可能性。即使发生意外，熔盐也会遇冷凝固，不会出现堆芯熔毁导致大量放射性物质释放的情况。

不仅如此，除了发电，高温运行的钍基熔盐堆还能“一堆多用”。“目前，这座钍基熔盐堆的运行温度是700摄氏度，这个运行温度正好可以实现高温制氢、制甲醇。”上海应物所副所长蔡翔舟说，钍基熔盐堆是清洁高效能源系统，有助于构建多能互补低碳复合能源系统，为我国能源安全提供全新解决方案。

## 浙江金融职业学院银领学院

# 党建铸魂 匠心育人 铺就技能成才之路

浙江金融职业学院银领学院始终坚守“高质量党建引领、高质量匠心育人”的初心使命，以高质量党建引领为内核、以校企协同共育为根基，推动高质量党建与高技能人才培养深度融合，产教融合与校企协同深度融通，为万千学子打造了一条从课堂到岗位、从学生到员工、从学校到企业的技能成长成才之路，为职业教育高质量发展注入活力。

## 党建引领聚合力 构建协同发展新格局

银领学院坚持把党的建设摆在首位，以“党建引领、先锋领航”为核心，打造校企协同发展命运共同体。通过“组织共建、人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”五共机制，共绘校企协同发展的同心圆，探索出一条党建引领下校企协同育人的优秀路径。

打造党建共建共同体。以党建为纽带，依托“双元机制、双重资源、双师团队”，联合订单培养单位缔结“双主体、三联动”

党建联建共同体，形成“学院统筹—支部对接—项目落地”三级联动机制。通过党员教师、企业党员骨干、行业能工巧匠结对共建，推动党建、教育、人才培养深度融合。构建“党建+育人”赋能机制。充分发挥企业党员骨干的“双师型”特质，推动企业导师走进课堂、实验室、实践基地，将行业标准、岗位要求、工匠精神有机融入第一课堂教学。企业导师深度参与社会实践项目设计、劳动教育课程开发和志愿服务体系建设，形成“专业教育—职业体验—价值塑造”三位一体的第二课堂育人体系，实现育人的全过程、全方位覆盖。构建“党建+产教融合”互促工作机制。建立校企供需动态需求响应机制，通过梳理产教融合需求清单和合作意向矩阵，校企联合开展课程开发、金融业务培训，推动教育供给侧与产业需求侧精准对接。实施“企业导师进校园、党员教师下企业”双向流动机制，激发党员教师先锋模范作用，积极参与

产学研合作，缔结校企协同发展共同体，破解产教融合“合而不深”的难题。

## 匠心育人树品牌 打造协同育人新范式

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

## 成果丰硕显实效 谱写技能成才新篇章

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。

银领学院以“匠心+服务”为核心理念，构建“制度共建—模式创新—文化浸润”三维育人机制，探索出校企协同育人的新范式，实现人才培养从“量”到“质”的全面提升。