

看世界

联合国“追欠”忙

□ 孙昌岳

全球最具代表性的国际组织——联合国，正面临一场关乎存续的财政危机。

联合国秘书长古特雷斯近日在提交2026年度拟议方案预算时发出严厉警告：若会员国不能按时全额缴纳会费，联合国将陷入破产危机。这一表态迅速引发国际社会关注，也让长久以来被忽视的多边机构财政问题浮出水面。

为应对资金短缺问题，联合国已主动削减近6亿美元支出，但即便如此，到2025年底仍可能出现超过4.5亿美元的赤字。古特雷斯坦言，这将“耗尽我们几乎所有的流动资金储备”。更令人忧心的是，未来两年内，联合国还需向会员国退还总计9亿美元的抵扣款，这将使得原本就捉襟见肘的财政状况更加岌岌可危。

要理解这场危机，需从联合国独特的预算体系说起。其预算主要分为经常预算与维和预算两类，前者来源于会员国强制性会费分摊，按自然年度核算，支撑秘书处日常运作与核心项目推进等基础性工作；后者则独立于经常预算，财政年度为每年7月1日至次年6月30日，专门保障国际维和行动开展。眼下亮起红灯的正是维系联合国正常运转的经常预算。

2026年预算提案显示，32.38亿美元的预算总额，较最初草案缩减近6亿美元，比2025年核定预算下降15.1%，创下近年新低。预算紧缩直接冲击人力资源配置能力，岗位数量从原计划的1.38万个压缩至不足1.16万个。这意味着，联合国在人权保障、可持续发展、人道主义援助等核心领域的履职能力将受到实质性影响。

细究危机的直接成因，部分会员国长期欠费首当其冲。按照联合国基于支付能力原则建立的会费分摊机制，各成员国应根据自身经济实力承担相应比例的会费。然而现实情况是，

近200个会员国中，有近三分之一未能按时足额缴纳2025年会费。其中，作为全球最大经济体的美国，欠费行为尤为引人注目。

按照联合国规则，美国会费占联合国经常预算的22%，在联合国维和行动经费中的分摊比例则超过25%。但自今年美国新一届政府上台以来，这个全球第一发达经济体不仅没向联合国缴纳2025年一分钱会费，甚至仍未结清2024年的欠款。累计下来，美国所欠联合国会费已超30亿美元，这一数字几乎等同于联合国2026年全年的经常预算，成为压在联合国财政上的“巨石”。

从更深层次看，联合国财政危机暴露了其制度设计的结构性缺陷。这个全球最大的国际组织，既不能像主权国家那样发行债券或货币，也难以对拖欠会费的成员国实施有效制裁。《联合国宪章》第十九条虽然规定，拖欠会费达到一定额度的国家将丧失大会投票权，但这一条款在现实中往往难以严格执行。

更复杂的是，联合国的预算审批需要所有会员国协商一致。这种制度设计的本意是确保决策公正公开，却在实践中为个别国家提供了“操作空间”。当某些国家对联合国的特定决议或行动不满时，拖欠会费就成为其施加压力的工具，形成了一种“以欠费换让步”的扭曲机制。

古特雷斯并非没有意识到改革的重要性。他提出的财务改革建议，包括考虑暂停向会员国退还年度未使用资金等，旨在增强联合国的财政韧性。然而，这些改革倡议至今未能在会员国间形成共识，反映出国际社会在联合国改革问题上存在一定分歧。

耐人寻味的是，美国的欠费行为并非资金短缺所致。其每年的军费支出就超过7000亿美元，2025财年国防授权法案更将军费提升至近9000亿美元，今年4月还计划在五角大楼常规预算外额外投入1500亿美元用于造船反导、加强印太战备。对比来看，美国应向联合国缴纳的会费，远不及军费的零头，其欠费行为更像是将联合国当成“订阅服务”，根据自身需求随意“续

期”或“暂停”，完全无视国际责任。

回顾历史，美国的欠费行为早有先例。自20世纪80年代起，美国就频繁将会费作为外交施压工具，以拖欠费用表达对联合国某些决议的不满。美国还专门研究联合国规则，刻意将欠款控制在“丧失表决权”的警戒线之下，既保留投票大权、掌控议程主导权，又能节省巨额费用，算盘打得极为精细。

此次美国的欠费行为，较以往更具危险性与复杂性。很多评论人士认为，美国新一届政府的“断供”行为，并非一时冲动与联合国“闹翻”，而是系统性削弱多边主义根基的战略行动。

一方面，美国试图通过财政手段“重塑多边机制”。其目标并非摧毁联合国体系，而是运用资金杠杆促使这个国际组织实现符合美国利益的转型。通过持续拖欠常规会费、暂停特定领域援助、推动预算紧缩等组合策略，美国实际上在为联合国设置隐形护栏，确保其在敏感议题上保持与华盛

顿战略的一致性。古特雷斯反复强调的“审慎平衡”，恰是这种财政受制局面下的现实写照。

另一方面，美国转向强调主权优先与双边博弈。在其决策逻辑中，联合国框架下耗时费力的共识决策模式，往往难以快速响应其特定的战略需求。这种认知催生了“选择性多边主义”策略，即在气候变化、公共卫生等全球性议题上保持“有限合作姿态”，同时在安全、科技、经贸等关乎核心竞争力的领域，构建以战略利益等为纽带的小多边机制，如强化七国集团协调、推动“印太经济框架”等。这种以排他性圈子替代包容性平台的趋势，正在从理念和实践两个层面，不断侵蚀着以联合国为核心的多边主义根基。

联合国忙于“追欠”，犹如一面镜子，清晰映照出全球治理体系的裂痕。正如古特雷斯所言：“联合国（濒临）破产，不是某个国家的损失，而是全球共同利益的损失。”化解这场危机，不仅需要美国等欠费国家正视国际责任、尽快补缴欠款，也需要所有会员国以负责任的态度，共同承担全球治理的核心使命，通过完善机制、强化合作，让联合国这一多边主义核心平台重焕生机，为应对全球挑战提供坚实保障。

虽身处异国他乡，但总能在不经意间，感受到来自中国的澎湃力量。10月27日至30日，素有“沙漠达沃斯”之称的“未来投资倡议”大会第九届会议在沙特首都利雅得举行，全球8000余位代表围绕“繁荣之钥：开拓增长新前沿”主题展开头脑风暴。

大会现场人头攒动，思潮奔流。众多科技型企业竞相展示新款产品，中国企业研发的人形机器人成为耀眼“明星”。

开幕式上，宇树科技的机器人脚穿帆布鞋，从容走过人群登上舞台，将契合大会主题的一把大型钥匙递到演员手中，拉开了这场国际投资创新论坛的序幕。

“大会筹备阶段，主办方对比了多家国际顶尖科技型企业生产的机器人，最终发现只有我们的产品能满足他们的需求。”刚刚操控机器人完成表演的宇树科技海外大区经理王者满脸自信。

这次大会，宇树科技只派出王者一人带着3台机器人来到现场。从开幕式表演和现场展示到接受客户咨询和媒体采访，这位中国的“00后”青年有条不紊地忙碌着。

“一个人参加这么大型的国际展会，休不休？”记者跟他打趣。“没啥休的。我们的产品国际一流，技术创新力就是我最大的底气！”

从开幕式现场到宇树科技展台的路上，机器人边走边挥手致意，吸引了一路“粉丝”跟拍合影。来自巴西的若昂·里奥斯迫不及待地把视频分享给家人。“这是我第一次看到能做这么复杂动作的人形机器人，中国蓬勃的创新力量让人印象深刻。”里奥斯对记者说。

中国的创新力在会场耀眼夺目，中国的影响力在论坛也无处不在。

从主会场的圆桌会到大大小小的分论坛，中国成为众多重要议题讨论中的关键词：应对全球气候变化，“我们需要中国”；完善世界经济结构，“我们需要中国”；寻求未来产业突破，“我们需要中国”……

在这个论坛上，还有一种能随时看到却又不显山露水的中国元素——中国制造。

在大会主展区，一座座设计新颖的沙丘状展台，一块块绚丽夺目的LED大屏，将场地装点得未来范儿十足。“整座会场所使用的设施材料，大概有90%是我们中国制造的。”参与现场布展的中企员工李恒告诉记者。

为了保障大会顺利进行，李恒和同事们已有两个多月没有回国。“等到这次活动结束，是不是就可以回国跟家人团聚了？”记者问道。李恒笑着摇了摇头说：“这里一结束，我们就得直接转场到迪拜。那里还有一场展会等着我们。”

不只是一个会场，如今中东地区已成为中国企业出海的热土。小到日用家居、会展装饰，大到广厦高楼、桥梁港口，中国制造已深入中东国家各行各业，日益成为当地人工作生活的重要部分。

作为本届大会主要议程之一，主办方在会议期间发布了一项覆盖全球32个经济体、超过6万名受访者的调查报告。在各国民众对自己国家发展方向认同感的问题上，91%的中国受访者认为中国正走在正确道路上。

“是什么让中国人这么自信？”报告发布当天，有外国媒体同行好奇地问道。

“仔细看看你的周围，”记者说，“答案就你身边。”（据新华社电）

沙漠

邓玉山

赵文才

脑洞

AI浪潮催生职场保卫战

□ 肖瀚

美国银行不久前发布的数据显示，美国毕业生失业率已经从2023年底的4%飙升至当前的8.1%。其中，仅科技行业就有超8.9万个岗位被砍掉，至少2.7万个岗位被人工智能(AI)直接取代。另据投资银行高盛发布的报告，2025年美国科技行业员工失业率上升比例远超全行业平均水平，科技行业正在成为岗位缩水的主灾区。

斯坦福大学3位经济学家近日联合发布的另一项研究显示，自2022年11月ChatGPT上线引爆生成式AI以来，美国“可高度自动化”岗位的年轻劳动者就业率显著下滑，初级岗位成为这场职场灾难“灾区中的灾区”。年轻人们突然发现，自己苦学多年练就的技能，还没来得及闪闪发光，就在AI面前迅速黯淡。

企业用人策略也在悄然改变。前段时间，电商公司Shopify CEO托比·卢克在一封内部全员信中明确要求，所有员工“必须学会并且习惯使用AI”。信中还宣布了一个新招聘规定，“AI能做的岗位不再招聘新人”。此外，咨询公司麦肯锡已经部署数千个“AI代理”接手初级员工工作；总部位于美国的语言学习平台Duolingo明确将AI使用熟练程度作为录用员工的核心标准之一；微软、谷歌目前约30%的代码均为AI生成的……

对于这样的就业形势，许多关注AI发展多年的专家都有提前预判。深度学习领域专家杰弗里·辛顿此前接受媒体采访时曾分析了个中原因：AI尤其擅长知识密集型工作和逻辑推理型工作，这二者与科技

行业岗位需求的重合度极高，因而科技行业必然受到最严重的冲击。耶鲁大学组织行为学副教授Botelho进一步表示，初入职场的年轻人通常做的是知识密集型的基础工作，比如收集数据、制作图表等。”相较于逻辑推理这类最近几年才广受关注的领域，前者的成熟度更高，因而初级岗位受创最深是意料之中的。”

那么，有没有哪些领域是目前的AI难以替代的呢？

微软不久前发布了一份研究报告，罗列了“AI适用性得分最低的20种职业”，分别是挖泥船操作员、桥梁与船闸管理员、水处理厂和系统操作员、铸模与制芯工人、铁轨铺设与维护设备操作员、打桩机操作员、地板打磨翻新工人、医院护工、摩托艇操作员、伐木设备操作员、铺路机和摊铺机以及夯实机操作员、女佣和客房清洁工、石油和天然气行业的非技术工人、屋顶修理工、气体压缩机和泵站操作员、屋顶工助手、轮胎制造工、手术助理、按摩师、眼科医疗技师。其他“处于安全区的职业”还包括工业卡车和拖拉机操作员、公路养护工、洗碗工、汽车玻璃安装工、入殓师和采血员等。

梳理这些传统职业，可以看到，AI最难“啃”下来的岗位大体可以归结为两类：其一为技能型岗位，因为相较于狂飙猛进的AI技术，机器人的发展速度相对较慢，技能也没有那么全面，尤其在需要同步处理动态环境、复杂运算与精细操作的时候短板明显。其二为需要同理心的岗位。比如医院护工，若单论端茶倒水洗澡翻身等

可以量化的工作，AI及机器人完全可以做到，但现实中，护工不仅是护理服务提供者，很多时候还要充当陪伴者，为病患提供情绪疏导等“心理按摩”类服务，这些同样是缺乏共情能力的AI难以替代的领域。

除此以外，还有一批新兴岗位正在兴起。这些岗位的突出特点是人机协同。一个典型代表就是人工智能训练师。他们的工作是“养育”AI，主要包括为其提供学习数据、帮助其调整算法等。根据美国劳工统计局(BLS)最新发布的报告，今年以来，美国人工智能训练师岗位需求激增592%，即便只是刚刚入职的“小白”，薪资中位数也可比肩在硅谷工作了5年左右的程序员。

换言之，对于当今的职场人来说，要打赢这场AI浪潮下的岗位保卫战，关键在于构建AI无法复制的能力壁垒——要么，做AI的补台者，凡是AI学不来的都是可供开拓的空间；要么，做AI的合作者，避开“人机竞争”，实现“人机共生”。换言之，未来的职场主角，靠的不是那颗敢与AI比拼“算力”的聪明大脑，而是那簇闪耀着人性之光的智慧火焰。