

中交二航局第四工程有限公司高级技师曾雨生——

从农民工到架桥专家

本报记者 柳洁 董庆森

“干一行就要爱一行，总得在这个领域里做出点成绩。”这是曾雨生常挂在嘴边的一句话。2001年7月，曾雨生以一名普通操作工的身份进入中交第二航务工程局有限公司。20多年来，他一直扎根国家重点工程一线，兢兢业业，逐渐从一名普通员工成长为电气专家和架桥机专家，并被授予全国五一劳动奖章。

技能磨砺非一日之功。在曾雨生身上，不仅能看到他个人的不懈努力，更能看到产业工人成长的时代缩影。如今，已成为常泰长江大桥合建段节拼架桥机及主桥1800吨桥面吊机负责人的他，仍在新的岗位上默默奉献着。

人无志不立

脸上洋溢着微笑，眼中透着自信，说话不急不躁，这就是曾雨生。

他家境贫寒，没有高学历，仍坚持不懈、努力奋斗，成长为同行中的佼佼者。

“建筑工很累，但收入还算可以。”曾雨生离开家找的第一份工作，就是到建筑工地工作。慢慢地，项目负责人发现他总能改进现场施工方案，把工作做得又快又好，就推荐他加入二航局，成为一名操作工。

多年来，他先后参建了武汉府河大桥、武汉东西湖107国道改造项目、赣江大桥、武汉阳逻长江大桥、合武铁路等工程。在施工现场，他总是最勤快的那个。

有时候同事忍不住吐槽他：“你也解决不了难题，何必瞎操心呢。”曾雨生却只是默默一笑，依旧是只要现场设备出现故障，他总是随时上前查看，及时记录和分析情况，总结解决的思路和方法，不放过任何一次学习和提高的机会。

曾雨生说：“在工作过程中，我对专业电气产生了浓厚的兴趣。白天在工地上遇到了

困难、遇到了故障，就向师傅请教，晚上再回去看书，把实践和理论结合起来，不断提升业务水平。”

心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。多年工程一线的学习和锻炼，让曾雨生技能水平持续提升。2010年，他将卷扬制动器控制系统串入变频器控制回路，解决了制动器故障。2013年，他为行走机构增加了一个缓冲功能，解决了行车停止过急导致桥机整机振动问题。2015年临近春节时，他火速增援宁高铁路项目，从事设备安装调试期的电气工作，他带领两位员工，吃住在现场，连班作业，用4天时间完成设备改造，用3天时间完成架桥机所有线路布置及调试任务……

此外，曾雨生还完成了太重银TPZ60架桥项目电气改造、海南环岛铁路DF450运架项目电气改造等科研项目，并先后荣获二航局“五小科技成果三等奖”。2016年，他被授予湖北五一劳动奖章。

曾雨生获得的荣誉多了，难免更受关注，向他取经的人也多起来，但他始终保持着优秀工人的本色——技术上追求精益求精，工作上敢于攻坚克难。“公司给了我这个岗位，我就要干好。”曾雨生说。

事无恒不成

曾雨生有了技术，有了荣誉，却初心弥坚，依旧用实际行动诠释着执着专注的工匠精神。“我理解的工匠精神，就是在工作领域对自己严格要求一点。只有追求完美，才能有所突破。”他说。

2017年，曾雨生在五峰山接线架梁项目中任项目总机电长。施工时，需要在80米高空架桥机横移变幅中，用大吨位吊车安装中支腿。高空安装不仅耗资巨大，而且安全风险极高。

曾雨生创新工法，参与研究制定了一套横移变幅方案，对架桥机支撑系统及变幅机构进行了部分优化，即采用小吨位吊车安装一个变幅轨道梁，再利用架桥机起重车自行吊运安装，逐段横移加长，最终完成变幅横

联安装。该工法大大节约了经济成本，降低了安全风险，并申报通过了国家发明专利。

考虑到过跨施工全程润滑工作都是由人工操作，曾雨生又参与研制出一套自动润滑装置，应用在五峰山5台架桥上。

为解决架桥机旋转吊具供电难的问题，曾雨生研发了一套新型旋转吊具，将仅在航模、医疗机械等领域应用的无刷电机用在节拼架桥机上。改装后的吊具调速平稳且噪音小，获得国家实用新型专利证书。

“自五峰山连接线路项目第一台架桥机的第一车主桁架到达现场开始，曾雨生总是每天第一个到现场，对现场场地配件的放置、组拼、履带吊的占位、人员的安排、各风险点的管控进行仔细分析研究，制定施工方案、节点注意事项等。在师傅的眼里，桥机就像是他的孩子一样。”曾雨生的徒弟孙运安说。

常泰大桥项目的很多人都知道曾雨生擅长改造设备。在常泰大桥建设过程中，阶段梁临时预应力施工繁琐，曾雨生便自主研发出一套自带临时预应力施工装置的新型吊挂，不仅提高了施工效率，还为相关工序节省了人力和时间。

8000多天，17个项目，曾雨生绝大多数的时间都在与设备打交道。他向我们展示了一个普通人成功的诀窍，那就是：“有志者，事竟成！苦心人，天不负！”

技不传不强

敢于挑战关键技术，勇攀高峰，如今的曾雨生已成为技术带头人。他还肩负着项目输送更多青年技术人员的重任。

“师傅平常要求我们要多学习，学深学精、学有所用，并反复告诫我们，学无止境，学到的东西总会有用的。”曾雨生的徒弟们如是说。

曾雨生不仅是施工现场的“消防员”，还是培养专业电气人才的“教练员”。他总是毫无保留地把设备操作技能和现场管理经验传授给身边的青年员工。他还善于发现每个人的优点，积极引导他们根据兴趣研究不同的领域。

在曾雨生看来，



上图 曾雨生在施工现场管理电气设备。

下图 曾雨生参建的位于江苏的常泰长江大桥。朱江涌拍摄（中经视觉）

“师徒”培养体现在：日常工作中“传”，授之以渔；共事处事中“带”，率之以行。

在二航局开展的拜师学艺活动中，曾雨生带的徒弟就有十余人，他还主动承担起项目新招员工的岗前电气知识培训任务，他培养出来的10多名电工，大多数取得高级电工资格证书，有的还成为电工技师。

曾雨生带着他的徒弟们奔波在各个施工现场。多年没从事过临电管理的他，在常泰大桥项目结束后，马上奔赴下一个项目，接手了淮宿铁路宿迁东制梁场临电管理工作。

学习，是曾雨生对自己和青年职工的要求。除了每天负责的日常工作外，曾雨生还挤出时间带着大家一起学习。他不仅自己参加了成人高考，更鼓励带动更多的人提升学历。

“如果我们能力不强，怎么能搞好项目？公司怎么会更强？”技强、人强、企业强，则国家强！这就是曾雨生最接地气的情怀。

曾雨生常说：“作为劳动者是幸福的！”对于未来，他充满希望，坚信只要脚踏实地、苦干实干，一定可以靠双手创造更加美好的明天。

碳排放管理承担着监测、统计和核算温室气体排放的任务；建筑节能减排咨询师为高能耗建筑提供降低能源消耗的方案……这些绿色职业从业者被形象地称为“绿领”。

当前，我国经济社会已进入绿色化、低碳化的高质量发展阶段，发展方式绿色低碳转型全面加速，绿色职业应运而生，不断拓展新的就业领域和发展空间。《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中有134个绿色职业，占职业总数的8%。国家职业分类大典对绿色职业的认可，既增强了从业人员的职业认同感，又对促进就业创业具有重要意义。

“绿领”不仅代表着新的就业方向，更是推动产业转型升级、实现可持续发展的重要力量。他们运用科技手段减少生产过程中的资源消耗和污染排放，能够在节能环保、清洁生产、清洁能源等领域发挥重要作用。但与此同时，绿色职业从业者的发展仍面临一些挑战。比如，相较于传统职业，绿色职业的职业标准和评价规范有待进一步健全等。培育壮大绿色职业从业者队伍，助力经济结构优化和生态文明建设，需要多方施策、共同努力。

一方面，需形成较为完善的绿色职业从业者教育培养体系。为积极引导和规范绿色职业从业者，相关部门需做好协调规划，不仅要进一步开发绿色职业就业岗位，充分发挥好绿色职业的就业扩容和就业吸纳功能，还要发挥人力资源管理部门、行业协会、职业技能培训机构等多方联动协同作用，制定针对不同层次人才的培训计划，完善绿色职业认证及人才考评体系，帮助从业者提升技能和职业认同感。

另一方面，绿色职业从业者要不断提升专业素养、打牢专业功底。面对复杂的环境问题，绿色职业从业者要持续学习专业知识，掌握最新环保技术，以科学的方法推动绿色事业发展；还应提高创新思维能力，通过资源整合、团队协作和跨领域合作，积极探索低碳、节能的解决方案。绿色职业从业者还可积极传播环保理念，带动更多人加入生态环境保护行列，共同推动生态文明建设。

随着绿水青山就是金山银山的理念日益深入人心，绿色职业受到全社会广泛关注和认可，发展前景广阔。期待绿色职业从业者在服务社会发展的同时，立足自身岗位更好实现人生价值。

绿领

刘沛恺

大凉山里追梦人

本报记者 刘畅

“老百姓的腰包越来越鼓，日子越来越好。在乡村振兴这条路上，只要勤奋肯干，一定会有回报。”四川省凉山彝族自治州昭觉县三岔河镇三河村党支部书记洛古有格是一个有梦想有追求、敢于奉献敢于担当的人。求学时，他实现了自己的大学梦；返乡创业11年，他以规模化养殖为抓手，正带着乡亲们实现致富梦。

洛古有格给人的印象是干练、开朗，充满朝气、干劲十足。他至今还记得，自己第一次登台表演小品时，被分配到的角色是“返乡带领乡亲们致富的大学生”。曾经的经历像梦想的种子，在他的心中生根发芽。

2006年，洛古有格考上四川化工职业技术学院。大学毕业后，他来到重庆一家国有企业上班。“走出大山，但心里依然记挂着大山，记挂着乡亲们。”洛古有格说。

2013年，洛古有格毅然辞职返乡，扎根乡村发展产业，带领乡亲一起致富。“我在重庆上班时，曾请同事们尝尝家乡的腊肉，大家都赞不绝口，这也给了我灵感，回乡做养殖业。”洛古有格的家乡三河村海拔2500米，群山间有着适宜生态放养的地形地貌，他选择饲养乌金猪作为启动项目，从发展养殖到成立专业合作社，最高峰时入社村民达到160余户，参与养殖的村民年均增收达3000多元。

回忆创业初期的经历，洛古有格说自己也有睡不着觉的时候。“学技术、找销路……这既要靠自己学习摸索、开拓市场，也离不开政府部门的帮助。”洛古有格介绍，凉山州、昭觉县相关部门为自已提供了技术和资金支持。特别是2017年2月，他的生态养殖项目获得凉山州第四届青年创业大赛“创富类”金奖，三河村的养殖品牌迅速打响。

2017年，洛古有格当选三河村党支部书记，肩上的责任更重了。他反复思考的是，村庄如何发展？如何进一步带领村

民致富？

这不仅是他返乡时的梦想，更是一份沉甸甸的责任。

洛古有格经过摸底调研和考察学习，意识到必须扭转思路开拓创新，要立足自身优势，结合村庄实际，因地制宜找到一条适合自身发展的路子。2021年，洛古有格开始带领乡亲们养殖西门塔尔牛，并组织村民成立合作社，统一品牌、统一销售，提高市场竞争力。他告诉记者：“150余户村民加入了三河村富民肉牛养殖专业合作社，合作社辐射带动全村养殖西门塔尔牛1000头左右，带动450余户村民年均增收1万余元。”

梦想的种子撒向山野，结出了累累硕果。大凉山腹地的三河村曾被群山锁闭，处处可见泥巴路、土房子，家家户户靠着仅有的一点薄田和在山间种植些许经济作物谋生，身在“穷窝窝”里的村民们很难找到发展产业的路子。如今的三河村，公路通到家门口，家家户户都住上了新房子。越来越多像洛古有格一样的致富带

头人来到这里，不少产业也被引进来。苦荞、冬桃、西门塔尔牛、乌金猪……传统种植养殖业蓬勃发展，村里还发展了集红色教育、观光旅游、休闲度假于一体的文旅产业，不少农产品走出了大山。“环境变好了，名气更大了，游客越来越多了，村民们的干劲足了，腰包鼓了。”洛古有格说，乡亲们通过务工、发展种植养殖业，再加上集体分红，2023年三河村脱贫户人均纯收入达17320元。

今年9月，洛古有格荣获“全国民族团结进步模范个人”称号。他表示：“这既是一份荣誉，也是一份沉甸甸的责任。路无尽头，心有归处。我将继续在乡村振兴的道路上奋力前行，带领乡亲们过上好日子。”洛古有格更希望村里的孩子们能实现“大学梦”，越来越多年轻人愿意走进乡村振兴的画卷中，在广袤天地抒写青春价值。

逐梦大凉山，洛古有格干劲更足了：“村里在大力发展乡村旅游，这是下一步的重要发展方向，我还有很多事情要做。”



洛古有格(左)到村民家了解西门塔尔牛的饲养情况。

(资料图片)