

破解结构性就业矛盾②

□ 本报记者 敖 蓉

加强职业教育和技能人才培养

文旅创新需务实

可行, 坚守法律和道德底线, 确保安全性和合规性, 同时重视文化底蕴和价值引领, 并强调项目的创新性和地方特色。

张晓

近期, 各地文旅市场持续发力, 不少创意旅游项目及文旅IP成功“破圈”, 引发了网友的热烈讨论。支持者认为这些项目充满新奇与挑战, 令人跃跃欲试; 而反对者则对其安全性、合规性及价值导向表达了担忧。

对于知名度尚待提升的地区而言, 利用网络平台和公众关注度, 根据消费者喜好打造独特的文旅体验场景, 无疑是一种激活市场潜力的方式。然而, 要警惕盲目追求流量而陷入粗放发展的陷阱。比如, 某些项目为了吸引眼球, 不顾风险隐患, 盲目推出刺激玩法, 甚至陷入泛娱乐化的怪圈。这种做法或许能在短期内聚集人气和流量, 但长此以往, 消费者的新鲜感会逐渐消退, 审美疲劳随之而来, 还可能埋下安全隐患。尤其是一些涉及历史元素的文旅项目, 更需在历史与现实、娱乐与真实之间找到恰当的平衡点, 否则一旦价值导向偏离, 将直接影响消费体验, 进而引发负面口碑。

在文旅市场竞争日益激烈的当下, 各地依托本地特色资源, 携手热门IP发展文旅事业, 无疑是一种值得肯定的尝试。但在此过程中, 还需深思熟虑、精益求精。回顾那些因文旅产业而广受好评的城市, 如西安、大同、淄博、哈尔滨等, 它们要么深挖历史文化底蕴, 要么展现独特的地方风情, 再加上完善的配套设施和贴心的服务, 为游客带来了难忘的体验。

反观那些陷入争议的文旅项目, 往往是因为过于追求流量, 而忽视了文旅融合的内涵与价值引领, 配套设施和安全服务也未能跟上。即便短期内上了热搜, 也难以形成持续的市场吸引力。

文旅求变, 变的不能只是玩法。对于那些希望通过独特地理资源和历史文化吸引游客的地方来说, 安全永远是第一位的。游玩项目不仅要确保游客的人身安全, 还要制定详尽的应急预案以应对可能出现的突发情况。在确保安全的基础上, 还需衡量项目的文化内涵和价值导向, 做到寓教于乐, 而非为了新奇而偏离正轨。

文旅创新, 需务实可行。在创新过程中, 必须坚守法律和道德的底线, 紧绷安全之弦, 同时以主流价值和文化底蕴为基石, 重视游客反馈, 不断打磨文旅产品的细节。只有这样, 才能在地方文旅创新发展、景区安全运营、游客口碑效应以及文化传承之间找到平衡点, 让文旅市场持续焕发活力。

本版编辑 李苑 辛自强 美编 倪梦婷

来稿邮箱 jrbgzb@163.com

《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出

力争到2035年

培养造就 2000名左右 大国工匠

10000名左右 省级工匠

50000名左右 市级工匠

以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领, 带动一流产业技术工人队伍建设

第47届世界技能大赛上

中国代表团以36枚金牌、9枚银牌、4枚铜牌和8个优胜奖位居金牌榜、奖牌榜和团体总分首位

我国坚持职业教育与普通高中同等重要、协调发展——

现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业新增从业人员

70%以上 来自职业院校

中职职业学校每年培养

1000万各左右 高素质技术技能人才

2023年

职业本科招生 8.99万人

比上年增长 17.82%

技能再平衡的重要性日益凸显。”张冰子说。

《意见》提出, 实施技能中国行动, 大力开展职业技能培训, 全面推行企业新型学徒制培训, 构建贯穿劳动者学习工作终身、覆盖职业生涯全程的技能培训体系。

而职业技能培训有其自身特点, 必须紧扣“职业”二字。这就要求瞄准产业发展趋势, 在职业技能培训与就业市场之间形成有效衔接, 使劳动者通过不断培训掌握适应社会发展的技能。

在浙江, 承载着时代印记的夜校正以崭新的面貌和全新的定义重新回归人们的视野。温州市今年开办了317个技能夜校培训班, 吸引了7329人参与培训。这些培训班大多开设在家门口、厂门口、村门口, 提供的课程包括无人驾驶、互联网营销、养老护理等50多种。比如, 平阳县成立万洋众创城技能夜校, 聘请高技能人才为周边工业园区职工授课。

在温州, 人们不仅可以利用夜间或碎片化时间自助点单、集中学习, 还能依托“市域联动+行业协同”培训平台掌握数字经济、智能装备产业的前沿技术。目前, 当地17个企业学习中心、20个企业典型生产实践中心面向行业紧缺岗位和关键技术, 开展数控加工、PLC编程等模块化培训课程20余种, 同时开展技能培训与鉴定23项, 探索高素质产业技术人才培养新模式。

温州市人社局党组书记、局长张雷表示, 当地人社部门将逐步建立健全“30分钟职业技能培训圈”, 为有志于技能发展的各类劳动者提供一个全时段、全周期的职业技能培训服务, 全力满足劳动者的提升需求, 推动实现“无业者有业、有业者乐业”。同时, 将以技能夜校为基础, 全面贯通技能人才培养使用、评价激励、产教融合等全链条, 着力打造温州技能人才生态体系, 全方位推动高素质技能劳动者队伍建设。

突出企业主体作用

培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能人才队伍需要综合施策、协调推进。尽管我国技能人才总量已超过2亿人, 高技能人才超过6000万人, 占技能人才的比例约为30%, 但初级技工多、高级技工少, 单一技能型技工多、复合技能型技工少, 传统型技工多、现代型技工少, 短训速成的技工多、系统培养的技工少的“四多四少”情况仍然存在。

推动技能人才开发, 亟须从多方面共同发力。人力资源和社会保障部副部长李忠

表示, 要突出企业主体作用, 推动技能强企。构建以企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会支持相结合的职业技能培训体系。要鼓励龙头企业牵头, 产业链企业联合, 技工院校提供培训资源, 培育产教评一体的企业技能生态链。推行中国特色企业新型学徒制, 依托企业加大高技能人才培训基地、技能大师工作室的建设力度, 提升企业高技能人才培养的基础能力。

以广州为例, 构建多元培育格局是广州市职业技能培训的特色之一。截至目前, 广州市技能人才总量超过398万人, 其中高技能人才146万人, 占比36.7%。

今年9月份, 广州选手在第47届世界技能大赛中获得了7金1银1铜和2个优胜奖, 金牌数超过广东省的二分之一, 占全国的近五分之一, 位列全国各城市之首。为了优化培训供给, 广州坚持以赛促教、以赛促产的同时, 逐步形成以企业为主体、院校为基础、政府推动与社会参与相结合的多元化高技能人才培养格局。目前, 广州推动建设63个首批广州市产教融合实训示范基地, 61家广

东省“产教评”产业技能生态链链主培育单位, 加快建设10家国家级高技能人才培训基地、10个国家级技能大师工作室和16家产业就业培训基地, 打造了一批职业技能培训特色品牌。

广州市人力资源和社会保障局党组书记、局长汪志明表示, 广州之所以能构建出顶层强、结构优、基础稳的“技能人才金字塔”, 就是通过做强技能竞赛, 高标准锻造“塔尖”团队; 做大技工教育, 高品质壮大“塔身”队伍; 做优职业培训, 高效能夯实“塔基”群体, 形成一个多元化的技能人才培养体系。

强化企业人才培养主体作用, 还要支持各类企业特别是规模以上企业和吸纳就业人数较多的企业建立企业大学、职工培训中心、网络学习平台等。

“下一步, 将围绕数字经济、绿色经济等重点领域, 落实差异化培训补贴政策, 大规模开展技能培训, 支持企业建设实训基地, 提高培训的针对性, 营造技能成才的良好环境。”人社部就业促进司副司长陈勇嘉说。

多地赏秋游热潮涌动

□ 全国多地目前正迎来秋景最佳观赏期, 众多消费者选择多样化出游方式尽情领略美景, 体验各地赏秋活动, 充分展现了文旅市场消费活力。

□ 各地依托独特资源推出丰富多彩的文旅活动和优惠政策, 旨在激发文旅新活力, 促进消费升级, 为游客提供多元且难忘的秋季旅游体验。

地区2024年“胡杨礼赞”秋季文化旅游系列活动暨沙雅县第十四届胡杨文化系列活动盛大开幕, 吸引了众多游客慕名而来, 共赴“胡杨之约”。

美景之外, 各地还推出了丰富多彩的文旅活动。博爱县青天河景区管理所所长胡蕾表示, 红叶观赏季期间, 景区将面向全国游客推出门票优惠政策, 并举办红叶美食节。同时, 还推出了包括“红叶+山水农家体验游”“红叶+传统村落观光游”在内的6条精品旅游线路, 以及群众健身活动, 为游客提供更加多元的文旅体验。

北京市顺义区文旅局副局长叶志建介绍, 近年来, 顺义区围绕“乐不可支游顺义”主题, 打造了“周末到顺义、浅山慢生活”文旅品牌, 并连续多年举办舞彩浅山登山节、慢步走等活动。今年, 顺义区结合周边旅游景区、非遗技艺、星级民宿等资源, 推出了3条秋赏红叶旅游线路, 涵盖北京国际鲜花港、汉石桥湿地等多个知名景点。

三河市则依托其独特的山区优势, 在福山陆续推出了“农民丰收节”“京津冀福山登山节”等一系列活动。这些活动不仅吸引了来自京津冀的游

客, 还将福山打造成为一个多彩旅游目的地, 为山区百姓带来生机与活力。

青岛西海岸新区文化和旅游局为游客们精心准备了一系列“文化大礼包”, 包括文艺汇演、传统戏曲、非遗展览等文化活动。在主会场周边, 游客们还可以体验胶南年画、非遗手工展示(漆画、麦草画)、汉服体验等项目, 感受传统文化的魅力。红枫林园区及周边则设置了特色美食、潮玩娱乐、马戏团表演、南瓜稻草艺术节、赏枫露营等活动, 满足不同游客的需求。

为确保赏秋活动顺利进行, 沙雅县不断完善和升级景区配套设施。游客可以在景区内选择游船、摩托艇、滑翔机、直升机等多种交通工具, 从空中、地面、水中等多个角度欣赏金秋胡杨的美景。沙雅县文化体育广播电视和旅游局局长木合塔尔·热合曼表示, 将继续发展全域旅游, 深挖旅游资源潜力, 积极推介精品旅游线路, 让群众享受到旅游发展带来的红利。

文/本报记者 刘成 夏先清 乔文汇 韩秉志 宋美倩

健全终身培训制度

随着新技术、新业态、新模式蓬勃发展, 新知识、新事物、新方法层出不穷, 劳动力市场正发生深刻变化。

据悉, 今年招聘市场上与人工智能深度相关的岗位需求持续火爆, 特别是大语言模型相关岗位(如自然语言处理、深度学习等)的招聘数量同比增长显著。

智联招聘联合北京大学国家发展研究院发布的《AI大模型对我国劳动力市场潜在影响研究》显示, 今年上半年, 自然语言处理岗位的招聘数量同比增长111%, 深度学习岗位增长61%, 机器人算法岗位增长76%, 智能驾驶系统工程师岗位增长49%, 导航算法岗位增长47%。这些岗位的平均招聘月薪也相应上涨, 自然语言处理岗位的平均月薪达到了24007元, 同比增长11%; 深度学习岗位的薪资接近26279元。

这些岗位要求求职者掌握哪些专业技能? Python、C++等通用类编程语言是数字类技术岗位的必备技能, 位列人工智能工程师、运维/测试工程师、运营/数据分析岗位的技能需求前五名之中; CAD、AutoCAD等技能则广泛应用于建筑、汽车、飞机/船舶、医疗设备等领域, 在机械设计/制造工程师、汽车电子工程师岗位中的需求较高; 半导体/芯片工程师需要掌握SOC、ASIC等集成电路的应用, 而视觉交互设计人才则需要掌握PS、3DS Max等图像处理和建模软件技术。

北京大学国家发展研究院助理教授胡佳胤表示, 自然语言处理和深度学习岗位对求职者的学历和经验要求均较高, 且还在进一步提高。求职者若打算投身大模型领域, 最好的应对方式就是不断学习, 提升自身的技术能力, 特别是熟练掌握AI工具和关键技术。

“应对劳动力市场快速变化, 健全完善贯穿劳动者学习工作终身、覆盖职业生涯全程的技能培训制度至关重要。”中国劳动和社会保障科学研究院职业与技能研究室副主任、副研究员陈玉杰表示, 随着信息化、自动化的发展和技术的不断迭代, 大多数职业所需要的核心技能在不断发生变化, 这就要求劳动者必须具备终身学习、不断学习的能力。

畅通人才供需链条

掌握一项职业技能就能受用终身的情况如今已不符合经济社会发展现实, 更不能满足劳动者长期体面就业的需要。

国务院发展研究中心社会和文化发展研究部人口和就业研究室主任张冰子认为, 现代社会一个重要特征就是“教育与技术的赛跑”, 教育系统需要不断调整以适应技术进步带来的变化, 培养更多具备通用技能和专业技能劳动者。“技术革命对劳动者能力需求的影响深远, 在技术革命背景下劳动



11月10日, 江苏启东吕四渔港码头, 渔民们忙着处理到港的多种海产品。吕四渔港是国家级中心渔港, 年渔获物卸货量达25万吨, 年创造渔业经济总产值超51亿元。许从军摄(中经视觉)