

不为繁华易匠心

——记江苏省农业科学院粮食作物研究所研究员王才林

本报记者 蒋波

金秋十月，稻谷飘香。江苏省农业科学院粮食作物研究所研究员王才林在江苏省溧阳市种粮大户王林松家的稻田里，认真察看稻田的生长情况。只见他头戴草帽、双脚踩泥，时不时抓起一把稻穗仔细观察。“‘南粳46’长势不错，植株挺拔、茎秆粗壮、穗层整齐，稻穗大小均匀，籽粒饱满。王经理，今年的丰收粮到手了。”王才林说。

王才林被誉为“南粳之父”，已从事水稻育种工作40余载。他把“让中国人吃上最好吃的大米”作为奋斗目标，潜心培育优质水稻品种。经过不懈努力，他带领研发团队育成南粳系列优质稻米品种，累计推广面积超1亿亩。

截至目前，王才林已获得1项国家科技进步一等奖、10项省部级科技进步一等奖、42项国家级专利、86项植物新品种权，获得全国先进工作者、全国粮食生产突出贡献科技人员等多项荣誉称号。

立下兴农志

出生于江苏省太湖之滨无锡的王才林从小在稻田里成长，对农业有着特殊的感情。

“播种、育苗、插秧、挑担，我样样都干过。在稻田间挥洒汗水，让我感到无比快乐。”王才林说，上世纪六七十年代，我国粮食生产能力还不高，从那时起，他就立下了学农的志向，希望能种出更多的粮食。

大学本科，王才林坚定地选择农学相关专业。研究生期间，他进一步确立了农学水稻遗传育种的学习方向。“我刚参加工作的时候，正值杂交水稻的科研成果普及推广，我国粮食产量大幅增加。”王才林说，“在随后开展水稻研究的过程中，我逐渐认识到，随着人们生活水平的提高，优良食味大米将有广阔发展前景。提升农业科技水平，促进水稻新品种研发，是生产优质大米的有效途径。”

说干就干。王才林抓住当时我国进行种植业结构调整的机遇，利用优良食味粳稻国际联合研究中心、国家水稻改良中心南京分中心和江苏省优质水稻工程技术研究中心等科技平台，组建起一支拥有20多名科研人员的优良食味水稻研发团队，开始寻找好吃大米的“基因密码”。

“良种的选育，从来不是一蹴而就的，更不可能一劳永逸。要通过持续改良，优中选优，才能确保种子的质量。”王才林说。

在研究了成千上万份水稻种质资源与食味有关的性状案例之后，他终于找到了水稻美味的奥秘。“稻米若要吃好，根源在于调低直链淀粉的含量。”王才林说，经过试验发现，直链淀粉含量是影响大米籽粒透明度、适口性、黏性的主要因

素。直链淀粉含量的数值越低，米饭越软糯香甜。

王才林带领团队研发的水稻新品种直链淀粉含量低于15%，煮出的米饭在硬度、弹性、黏性等方面均更具优势。

潜心育良种

江苏省农业科学院院内，有一块80多亩的稻田，王才林经常来“巡田”。“农业科研的果实是地里长出来的，搞科研的脚必须长在田里。”这是王才林经常挂在嘴边的一句话。

“可不要小瞧一粒种子，里面蕴藏着高科技，所以说‘种子是农业的芯片’。”王才林说，新品种培育是一个漫长且复杂的过程。培育一个新品种，要经过种质资源的筛选评价、杂交组合配置、后代材料的多代选育、多点鉴定、品种审定、产权保护、良种繁育、示范推广等过程。

为找到合适的品种，王才林走遍我国东北地区、长江中下游地区等粳稻主产区，收集了上千种粳稻品种，围绕高产、好吃和抗病性强等优质水稻特性，进行试验分析。

“我和团队拿出十年磨一剑的劲头，扎实开展农业基础研究。”王才林说，“我们经过研究发现，杂交培育的水稻新品种从第二代开始，基因特性就会呈现不稳定状态，出现植株高矮不齐、成熟早晚不一致等问题。这就需要在数万个单株样本中，选出符合要求的单株进行再次繁育，直到完成多代选育，才能使新品种的基因特性稳定下来，让高产、抗病、适应性广等特性显现出来。”

对数万个单株样本挨个挑选、逐一试种，工作量极其庞大。为了缩短培育时间，王才林在南京完成一代选种后，便立即赶往海南进行加代种植繁育。

夏秋停南京，冬春飞海南。年复一年，

王才林如同候鸟一般，往返于南北地区的广阔稻田，奔波在水稻优质品种选种的路上。

功夫不负有心人，王才林和团队成功研发出“南粳46”新品种。在2019年第二届全国优质稻品种食味品鉴会上，“南粳46”获得粳稻组第一名。

“‘南粳46’的意思是南京粳稻，出生编号46号。我们准备以‘南粳46’为开端，持续发力培育新品种。”王才林说。

近年来，他带领团队先后育成“南粳9108”“南粳5055”等优良食味粳稻系列品种，平均亩产高达600公斤至800公斤，实现了优质与抗病、高产相统一。

谈及育种事业，王才林说：“农业科研是一项复杂且周期很长的工作，必须久久为功。我将继续深入开展水稻育种研究，不断探索培育优质水稻。”

田间指导忙

“一粒好种子，不仅要从实验室里走出来，更要走向田间地头；一个好的农业科研人，不仅要做出成果，更要服务好老百姓。”王才林说，搞农业研究的意义在于为更多人提供优质农产品。

2021年，江苏省粮食集团、江苏省农业科学院、苏垦米业等部门成立江苏省水稻产业研究院有限公司，王才林担任总经理。

“我将借助这一新平台，继续做好种子研究，在为农户和企业提供好品种的基础上，通过优化全产业链标准化种植技术，种出好品质，打造好品牌。”王才林说。

王林松曾是一名乡村医生，转投农业领域之后，因为缺乏农业种植管理技术，种植的水稻产量低、口感差。

“在我请教王才林教授后，发现我们的问题

不在田间管理，而是需要更新水稻品种。”王林松说，他们决定改种“南粳46”品种。

“从挑选水稻种子到使用专用肥，王才林教授都会提供技术指导。”王林松说，他们采用科学、精细的栽培管理模式，当年出稻就实现了高产优质。

再好的品种和技术也需要得到种植户的认可。王才林的感受是，随着市场需求多元化，农户对品种的要求更高更细了。“我们还根据市场需求，研发出不少水稻‘三好生’：好种，高产稳产、适应性广；好吃，有营养、食用安全；好卖，米好吃、出米率高。”王才林介绍，目前，江苏已经建立起10万余亩优良食味粳稻品种示范生产基地，创建了优良食味水稻全产业链技术规范和优质稻米产业发展模式，苏米品牌影响力正在逐步扩大。

对王才林来说，水稻育种不仅仅是一份工作，更是这一辈子都无法割舍的爱好，他将所有热爱与心血投入其中。“择一事，终一生，不为繁华易匠心。种业创新没有最好，只有更好，我将继续深耕新品种选育、良种繁育等工作，用技术造福更多人。”王才林说。

江苏省溧阳市种植“南粳46”品种的稻田。

(资料图片)

人力资源和社会保障部日前发布数据显示，2021年至2023年取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%和7.7%，高于各级管理人员和工程技术人员。这一数据表明，社会各界对技能人才的重视程度不断提高，并不断完善薪酬激励机制，鼓励劳动者提升技能水平。

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是支撑中国制造、中国创造的重要力量。为了切实提高技能人才的社会地位和薪资待遇，国家出台了一系列鼓励技能人才发展的政策措施，建立健全技能人才培养、使用、评价等方面制度，畅通技能人才职业发展通道。职业院校通过企业培训中心、产教融合实训基地、高技能人才培训基地等载体，大力提升技能人才技术水平。

在市场经济中，企业是用人主体。技能人才技术精湛、经验丰富，能在生产、研发、管理等环节发挥关键作用，是企业发展的力量。对企业来说，建立正向激励机制，建立多劳者多得、技高者多得、创新者多得的薪酬体系，建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，既显示了企业对技能人才的重视，又能达到拴心留人、稳定队伍的目的。

技能人才不仅需要薪酬激励，更需要精神鼓励。一个人长期工作于某个岗位，很难保持持续的工作热情。企业要建立健全人才评价和激励机制，以实绩和贡献定待遇、评奖励，努力拓展技能人才上升空间，激发技能人才创新创造动力，让他们拥有更多获得感、自豪感、幸福感。

目前，我国技能劳动者超过2亿人，高技能人才超过6000万人，越来越多的劳动者踏上技能成才、技能报国之路。在大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力的背景下，我们期待多劳者多得、技高者多得、创新者多得的人才导向能够切实激发技能人才的积极性、主动性和创造性，激励大国工匠、高技能人才不断涌现，为经济高质量发展注入澎湃动能。

完

商
瑞

王才林(中)与团队成员在田间挑选水稻品种。

(资料图片)

护航高铁的电力卫士

本报记者 童政

高铁线路检修几乎都在夜间开展，供电设备也不例外。这是一场与时间赛跑的夜间战役，旨在确保铁路供电设备的安全稳定运行，为旅客的平安出行保驾护航。

一个秋日的夜晚，22时30分左右，中国铁路南宁局集团有限公司南宁供电段扶绥南电配工区技师、副工长颜国峰和同事黄腾组成检修小组，去南凭高铁南崇段检修一个箱式变压器。颜国峰主要负责南凭高铁南崇段电力设备的检修与维护。

从扶绥南电配工区到变压器所在地大约80公里。在乘坐工程汽车前往目的地的路上，颜国峰与黄腾不停地交流着检修要注意的事项。行车安全、断电安全、感应电安全……言语中，安全是出现频率最高的词。

经过一个多小时的颠簸，颜国峰、黄腾两人来到作业现场，并对所带工具进行清点，万用表、绝缘鞋……

而此时已是0时25分，留给他们检修的时间不多了。颜国峰和黄腾争分夺

秒抢时间，他们打开变压器一侧箱门，断电、接地、测量电压……两人做好配合，熟练地操作着，干净利索完成一系列流程。3时12分，变压器检修完毕。颜国峰和黄腾清点好工具离开现场。颜国峰说：“看到供电设备运行良好，看到旅客乘高铁平安出行，我们苦点累点也值得。”

颜国峰过硬的业务本领来自日积月累的研习苦练。自参加工作以来，他努力钻研电力检修技能，带领团队先后制定20多项标准规范，解决600多个技术难题，编撰电力疑难杂症问题库，助力所在班组连续多年实现零安全事故。颜国峰说：“电力检修是一门精细的技术活，要想把工作做好，必须踏踏实实、认真学习，做到持之以恒。”

2012年，颜国峰刚参加工作就被分配到南昆线上的兴义电力工区。该工区四面环山，是全线路较为艰苦的工区。冷清、交通不便……他克服各种困难，沉下心来扎根工区，不仅啃完了铁路方面的专业教材，还掌握了过硬的实操本领。被

汗水浸湿的衣服、手上的水泡和老茧都承载着他的努力。

随着学习的深入，技能点越来越多、越来越难，想要突破瓶颈已经不能单靠兴趣，而是需要全面提升运用知识解决实际问题的能力。颜国峰开始报名参加各种技能比赛。2018年，颜国峰第一次参加单位的电力线路工技能竞赛，因为缺少比赛经验、紧张等原因，没有取得名次。但颜国峰没有气馁，次年再一次站上赛场，参加了国铁南宁局技能竞赛，获得第五名的成绩。颜国峰再接再厉，2020年在第七届广西铁路职工职业技能竞赛中荣膺榜首。

“只要认准的事，无论多苦多难，颜国峰都会踏踏实实做好。”在同事的眼中，颜国峰谨慎、认真，对工作极为负责，“靠得住”。

联调联试是新线正式运营前对各个系统最全面的检验和测试。2022年，南凭高铁南崇段联调联试初期，颜国峰发现电力隔离开关触头与低压电缆头存在部分安装标准不统一的问题。颜国峰与

其他技术骨干花费半个月时间，制定了开关触头安装、低压电缆头制作等20多项标准规范，为联调联试工作人员提供了标准化培训依据。

“团队共同进步比个人成长更重要。”2022年，颜国峰以国铁南宁局供电系统培训班带班老师的身份，指导选手在当年的竞赛中勇夺第一名和第三名。如今，颜国峰进行专业培训授课超过700个小时，直接惠及职工80余人，为单位培养出18名电力线路工骨干。

“学技术不要怕苦怕累，一定要脚踏实地，要敢于挑战困难。”颜国峰在培养青年员工时，不仅把自己的技术和经验倾囊相授，而且提出了更加严格的要求，让大家学到真本领并能够健康成长。

凭借卓越贡献，颜国峰获得全国铁路青年岗位能手、全国五一劳动奖章等荣誉。颜国峰谦虚地说：“我只是干好了本职工作、做好了力所能及的事情。我会继续认真工作，全力保障高铁供电安全。”

颜国峰在库房清点检修工具。
植铭鸿摄(中经视觉)