

# 千锤百炼始成金

——记巨石集团九江有限公司总经理杨伟忠

本报记者 刘兴

在巨石集团九江有限公司的生产车间内，一块块坚硬的矿石原料通过现代工艺的锻造，变为柔软的玻璃纤维，在经历“纤”变万化后，延伸出6万多种产品。“自主创新是实现‘点石成金’的有效途径。”巨石九江公司党委书记、执行董事兼总经理杨伟忠说。

多年来，杨伟忠对事业始终保持执着与专注，在工作中不断开拓创新，带领团队开展高性能玻璃配方研发工作，破解了多项技术难题。凭着扎实的创新实践，杨伟忠获得了全国五一劳动奖章、新时代江西杰出企业家等多项荣誉。

他说：“我只是一个平凡的人，能够取得这样的成绩，离不开社会各界和团队的支持与帮助。我将带领公司聚焦数字化转型，推动绿色发展，力争做出更好的成绩。”

## 不惧失败

1998年杨伟忠毕业后，回到家乡浙江桐乡市，成为巨石集团有限公司的一名技术人员。

“参加工作以来，我见证了玻璃纤维技术的更新换代，也认识到高性能玻璃纤维核心技术的突破仍面临诸多难点。”杨伟忠说，他心中早就埋下一颗用自主创新突破关键技术种子的种子。

一次，巨石九江公司承担了集团高性能玻璃配方研发的应用试验工作。杨伟忠介绍，在玻璃配方试验中，如果一次大试失败，可能损失上百万元。为了调动研发人员的积极性，他努力为员工营造大胆探索、敢为人先、鼓励创新、宽容失败的良好氛围。

巨石九江公司技术品质部经理韩林回忆，在试验过程中，他们经历了成千上万次失败，但杨伟忠总是鼓励大家：“创新就是需要有‘虽九死其犹未悔’的决心，不惧失败，才能走向成功。”

经过多轮艰苦攻关，巨石集团成功研发出高性能玻璃纤维，应用于大功率风机叶片制造、耐腐蚀性管道等领域，此后又实现多次技术升级。

杨伟忠评价自己的特点是“坚持”。他坚信没有干不成的事，只有不敢想的人。正是凭着这股不畏失败、勇于创新的精神，杨伟忠带领团队攻克了一项又一项技术难题。

玻纤企业自产废丝循环利用一度是世界性的难题。在杨伟忠主持下，公司研发团队加强自主创新，成功开发出废丝粉磨循环利用技术，将原本难以利用的废丝粉磨加工后，推广应用到池窑拉丝生产线上，实现了玻纤废丝零排放。“目前，公司生产线已集成应用无氟无氯玻璃配方、高熔化率池窑、

节能型拉丝漏板、废气余热利用、废丝资源化循环利用等一批拥有自主知识产权的绿色制造关键工艺和技术。”杨伟忠介绍。

“创新只有进行时，没有休止符。”杨伟忠说，他始终把技术创新作为巨石九江公司发展的关键，坚持科技创新“生产一代、研发一代、储备一代、预研一代”的新理念。

在杨伟忠的带领下，巨石九江公司持续加大研发力度，取得多项创新成果，荣获国家级绿色工厂、国家技术创新示范企业、国家级绿色供应链管理示范企业等荣誉。

成绩背后是旁人难以想象的压力，杨伟忠并没有满足于现状，他一直强调：“持续创新才能走得更远，专心专注才能走得更强。”

## 肯下苦功

从车间副主任到车间主任、分厂厂长，无论杨伟忠的岗位怎样变化，他始终保持着一丝不苟、追求卓越的工作作风，尽心尽责做好各项管理工作。

杨伟忠被派往巨石九江公司工作时，曾接到过这样一项任务：“公司要求在3个月内，将代铂炉的单台产能提升20%以上，3万吨环保型玻璃纤维池窑拉丝生产线实现达产达标。”杨伟忠回忆说。

彼时，由九江玻璃纤维厂改制而来的巨石九江公司，面临着效率低、管理薄弱、人才短缺等问题。而且，由于日常管理不到位、过程把关不严格等原因，巨石九江公司的产品一度投诉率较高。要按期完成任务，难度可想而知。

“产品质量是企业的核心竞争力，好的产品既是生产出来的，也是管理出来的。要想提高产品质量，必须摸清症结所在，有针对性地给出改进方案。”杨伟忠说干就干，他深入车间一线调研，带领团队列出问题清单，规范操作流程，改进工艺技术，连续数月吃住在厂里。从生产到质检，每一个阶段、每一个环节，他都做到精细管理、严格把关。

杨伟忠的责任心和认真劲儿，让同事钦佩不已。“他对公司的每一项数据指标都烂熟于心，对每一道工艺流程都了如指掌，每一次项目攻关都亲力亲为。”谈到杨伟忠，

巨石九江公司设备环保部经理梅冰这样评价。

功夫不负有心人。杨伟忠不仅顺利完成了集团总部下达的任务，还提升了公司产品品质。“只有拿出只争朝夕的干劲、滴水穿石的韧劲，肯下苦功夫、肯硬碰功夫，才能把工作干好。”杨伟忠说。

## 锐意进取

“机遇属于勇于创新、敢于闯者。”杨伟忠一直保持着拼搏进取的心态，带领公司紧跟时代发展，探索转型升级新路径。

在巨石九江公司实施整厂搬迁时，时任厂长的杨伟忠肩负起关闭、迁移老厂生产线及新生产基地建设的重任。

“公司从老城区搬到新园区，不是简单的地理位置的变化，而是要以搬迁为契机，努力实现从传统企业到高新技术企业的转变。”杨伟忠带领公司逐绿而行、向新而进。一方面，公司践行不以污染环境为代价，不以牺牲员工安全、健康为代价，不以超越法规为代价，不以浪费资源、破坏生态为代价的原则；另一方面，通过技术改造、设备更新，不断提升产品质量，优化效率、降低成本，实现企业转型升级。

在组织公司搬迁期间，杨伟忠带领技术团队深入研究，精心设计方案，确保施工进度按期推进。仅用了一年多时间，新园区就顺利建成。杨伟忠介绍，到2018年，巨石九江公司年玻璃纤维产能跃升至35万吨，成为中部地区最大的玻璃纤维生产基地。

“我们面临着产业转型升级、提质增效的挑战，需要借助5G、云计算、人工智能、大数据等数字化技术，推动生产管理变革，实现跨越式发展。”杨伟忠表示，“面对数字化浪潮，我们不能有片刻停歇，而是要乘势而上、抢抓机遇，全力推进智能制造基地建设，不断加快数智化转型步伐。”

对于一家传统企业来说，数字化转型格

外重要，也颇为不易。近年来，杨伟忠带领巨石九江公司大力开展数字化体系和项目建设，持续提升数字化技术应用水平。

2022年，巨石九江公司在九江经济技术开发区城西片区三期建设玻纤新材料智能制造基地。杨伟忠介绍，新基地以智能制造为引领，应用“互联网+人工智能”新技术，探索行业数字化转型新模式。

在杨伟忠的推动下，巨石九江公司智能制造基地逐渐发展成熟。记者在智能制造基地看到，工业大数据指挥中心大屏上实时展现着各车间的生产能耗、设备运行、订单进度、窑炉温度等各项数据；智能生产厂房内，一排排玻纤纱团被智能搬运机器人快速有序地转移到运输线上……智能化作业已逐渐成为现实。

如今，杨伟忠带领企业锐意进取、开拓创新的步伐仍在继续。杨伟忠心里清楚，技术更迭的速度远比想象中快，想要继续保持优势，就必须时刻专注产品创新，提升核心竞争力。“我们将坚持践行新发展理念，坚持创新，并把绿色低碳理念贯穿产品全生命周期，全力打造绿色智能工厂，建设世界一流生产基地。”他说。



杨伟忠（中）和团队在调研智能制造基地项目。  
余熙骏摄（中经视觉）

“我有两个梦想，一个是做一辈子公交车司机，到现在为止我实现了这个梦想；另一个梦想是做一辈子志愿者，这个还没有实现，我要坚持义务修车，直到干不动了为止。”前不久，全国劳动模范、杭州最美公交车司机孔胜东光荣退休，离开岗位时的肺腑之言冲上热搜，令无数网友动容。

退休司机孔胜东为何引发关注？一方面，老司机对岗位的热爱以及对公益的坚持，让我们深受感动。27年的驾驶员生涯，孔胜东以良好的服务态度和对乘客无微不至的关怀而闻名；38年的志愿服务，他风雨无阻为市民义务维修自行车超过4万辆，人们很容易与这样一位平凡劳动者深深共情。另一方面，劳模身上的正能量与感召力，也让人们思考如何更好传承和发扬爱岗敬业精神、无私奉献的工作态度。

孔胜东受追捧，揭示了许多深层次的社会意义。其中，最积极的方面在于，我们不再仅仅关注物质财富和表面的成功，而是更加重视对精神层面、道德品质的追求。那些无私奉献、勤恳付出的劳动者，用实际行动诠释着什么是真正的职业精神和工匠精神。人们对其自发的尊重和认可，体现了主流价值观的深入人心。

孔胜东受追捧，也凸显社会对榜样力量的需求和渴望。当今社会，人们往往面临多种压力和挑战，亟需从劳模的身上汲取能量，从榜样的感人事迹中获得激励，以此来为自己遇到的困境和挑战找到答案与慰藉。通过孔胜东的故事，人们清晰地意识到，每一位为城市运转、经济发展辛勤付出的普通劳动者，都值得获得更多关注与尊重。

劳模工匠成为社会追捧的明星，不仅仅是一种现象，更是一种推动社会进步的力量。我们不仅要发现劳模、宣传劳模，弘扬社会正气，更要利用好、发挥好劳模的榜样作用，放大劳模资源价值。在这方面，杭州的做法值得肯定。在拱墅区的帮助下，孔胜东以个人名义在拱墅区天水街道仓桥社区设立了“孔胜东公益事业发展中心”，以一个志愿者带头人的角色开启了人生新篇章，将带领公益服务队把服务和爱心传递给更多人。

做一次好事不难，难的是做一辈子好事，更难的是带领一群人做好事。无论哪个时代，总会有一些人通过他们的坚持和奉献温暖着整个社会，并身体力行带动和影响身边人。用榜样的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人，让一个人的奋斗变成一群人的追求，共同营造一个尊重劳动、崇尚创新的社会氛围，必将凝聚起推进中国式现代化的磅礴力量。

李景

# 造盾构机的“老师傅”

本报记者 周琳

黝黑的皮肤、浓密的头发、不算高的个头，鼻梁上架着一副黑框眼镜，言谈举止中透露出儒雅和知性。这是中铁工程装备集团（天津）有限公司车间主任邓景川给记者的第一印象。

邓景川今年35岁，已是拥有17年工龄的“老师傅”，曾荣获第三届“滨海工匠”提名奖等荣誉。自参加工作以来，邓景川扎根一线、攻坚克难，深入研究盾构技术，先后参与制造了百余台盾构机。

“遇到问题善于分析研判，胆大心细、技术过硬。”说起邓景川，他身边的人无不竖大拇指，都称赞他实干、有技术。

2007年，邓景川进入中铁隧道装备制造公司（中铁工程装备集团有限公司前身），成为盾构机项目组的一名生产人员。

为熟练掌握各项技能，邓景川潜心学习，拿出比别人多一倍的时间来锤炼自己。一方面，他天天跑现场，在实践中积累丰富的现场维护、技术改造等工作经验；另一方面，他抓紧一切业余时间学习专业知识，琢磨怎么优化机器控制系统等。凭着

执着的毅力和精益求精的态度，他快速成长为班组的技术骨干。

“中国中铁一号”国产盾构机顺利下线，用于天津地铁3号线施工，这是我国第一台拥有自主知识产权的盾构机。邓景川告诉记者，“中国中铁一号”盾构机需要下穿天津市著名景点，如果在施工过程中稍有闪失，会对地面古建筑造成不可估量的影响，这就需要严格把控盾构机的制造质量。

在现场督导盾构机生产组装时，邓景川一丝不苟地检查每一道焊缝是否饱满，是否符合要求。遇到含有沙眼、气孔的焊缝时，他要求焊工工人现场返工。邓景川每天往返于工地和井下，在每一个看似普通又繁琐的环节上，不厌其烦地反复确认和检查。

回忆起“中国中铁一号”盾构机顺利完成的那个时刻，邓景川至今仍难掩激动：“这不仅是我加入公司的第一个项目，更是我国高端装备制造里程碑式的时刻。”

对待工作，邓景川有一股“犟”劲，遇到

难题爱钻研，善啃“硬骨头”。2017年，中铁装备集团在天津成立了专业从事盾构机制造的子公司，邓景川申请从总公司调入天津分公司。面对新公司简陋的生产条件，中铁工程装备集团（天津）有限公司总工程师王龙说：“由于厂房是租的，存在面积小、施工条件差等诸多挑战，现场生产频繁受阻。邓景川不断进行协调沟通，在简陋的施工条件下顺利完成盾构机组装，确保两台新机下线。”

2018年，适用于青岛地铁八号线的盾构机，在井下作业期间需要进行维修和保养。虽然井下闷热潮湿，脚下的积水已经没过脚踝，但艰苦的施工条件并没有影响邓景川完成工作的决心。邓景川和多名徒弟在井下连续工作多日，反复优化方案，创新维修方法。在团队人员共同努力下，盾构机终于顺利向前推进。

谈到邓景川，中铁工程装备集团（天津）有限公司车间一线技能工人梁晓亮说：“他工作起来像‘拼命三郎’，在钻研技术难题时经常会忘了时间。”

近年来，邓景川在提升自身业务水平

的同时，很注重培养年轻同事。邓景川将自己积累多年的技艺倾囊相授，向青年员工详细讲授业务知识，耐心答疑解惑，力争讲清讲透每个知识点、关键点。“我愿将自己掌握的各项技能都教给他们。”邓景川说，每位徒弟的性格和特长都不同，他就因材施教，想办法激发每一个人的潜能。

精益求精、专注一事，将一件事做到极致，这是邓景川对自己的要求，也是他给青年员工的要求。“邓景川师傅精益求精、一丝不苟的态度，深深感染了我，对我今后的工作有很大帮助。无论在何种岗位、从事什么样的工作，都需要这种精神，我会在工作中不断将其传承下去。”邓景川的徒弟说。

随着国家工程建设的需要，对装备的要求会越来越高，对盾构机的制造也提出新挑战。邓景川深知，面对越来越大的国内外竞争压力，保持技术创新的能力和勇闯难关的毅力尤为重要。未来，他和团队将继续在一个个项目打磨技术，为我国的装备制造贡献力量。



邓景川（左）和同事在检验盾构装备。（资料图片）