

引金融活水支持乡村全面振兴

农业发展银行
及时足额保障粮食收储资金供应

累计投放粮油收购贷款
超过8万亿元

支持企业收购粮油
9.6万亿元

近期,中国人民银行、国家金融监督管理总局、中国证监会、财政部、农业农村部决定联合开展学习运用“千万工程”经验加强金融支持乡村全面振兴专项行动,从金融保障粮食安全、金融服务乡村产业等方面开展专项行动,鼓励银行机构持续推动金融资源向县域倾斜。金融机构如何加力提升金融服务质效,引导资金资源向“三农”领域倾斜,支持乡村全面振兴?记者采访了金融机构有关负责人和业内专家。

完善差异化金融支持体系

银行体系需要完善差异化金融服务体系助力乡村全面振兴。政策性金融和商业性金融、大中小银行之间需要分别调整支持乡村全面振兴的发展规划,在倾斜金融资源的同时良性竞争、优势互补,共同开创金融助推乡村全面振兴的新局面。

政策性金融是金融体系的重要组成部分,农业发展银行作为我国农业领域的政策性银行,在保障粮食和重要农产品供给信贷投放中发挥着重要作用。2024年中央一号文件将确保粮食安全确立为“三农”工作的头号工程,对强化金融服务提出了明确要求。

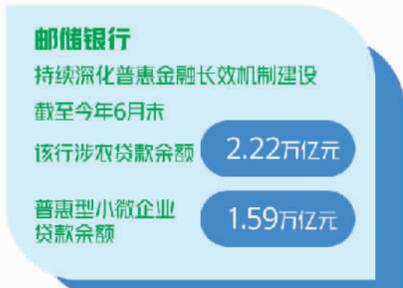
农业发展银行董事长钱文挥表示:“农发行及时足额保障粮食收储资金供应,累计投放粮油收购贷款超过8万亿元,支持企业收购粮油9.6万亿斤,支持收购量常年占全社会收购量的50%以上,切实发挥了收购资金供应主渠道作用。”

中小银行尤其是农村中小银行,在金融助力农方面发挥着不可替代的作用。截至2023年底,全国共有中小银行3912家,主要是城市商业银行、农村信用社和村镇银行等。

农村商业银行需要积极扎根农村基层提供金融服务。记者获悉,浙江农商银行系统已选派6500名干部员工到乡镇(街道)及村(社区)担任金融指导员与服务员,聘任4.6万名村(社区)干部、村(居)民担任金融联络员,网格化对接金融服务。浙江农商银行系统辖内德清农商银行相关负责人介绍,该行建立镇级金融指导员、村级金融服务员、组级普惠联络员三级普惠金融政银联动机制。金融指导员分别由13家支行负责人担任;金融服务员由客户经理担任。目前,已在169个行政村(含社区)安排169名客户经理驻村;普惠联络员由各村小组长担任,协助做好金融宣传、普惠走访、整村授信等工作,目前已聘请普惠联络员2879名。

国有银行需要不断下沉服务,在服务乡村全面振兴中发挥积极作用。邮储银行持续深化普惠金融长效机制建设,着力提升“三农”及小微金融领域服务质效,致力于把普惠金融打造成最大的特色和最突出的优势。截至今年6月末,该行涉农贷款余额2.22万亿元,普惠型小微企业贷款余额1.59万亿元。

邮储银行行长刘建军表示,接下来,邮储银行将深耕农村市场,大力发展产



业贷,按照“一产业一方案”的总体思路,把每个县的主要农业产业摸清楚,找到可介入的机会,特别是融入产业链,提供全产业链的金融服务。

中国农业银行半年报数据显示,该行强化粮食全产业链金融服务,粮食和重要农产品保供相关领域贷款余额9945亿元,新增1499亿元。为种粮农户专属打造的“粮农e贷”产品余额943亿元,新增678亿元。农业银行副行长林立表示,下一步,农行将聚焦乡村全面振兴重点领域,着力加大“三农”和县域信贷投放,着力加快政策产品和服务模式创新,着力推动金融与科技深度融合。

招联首席研究员董希淼表示,未来需要持续推动金融各类参与主体逐步构建整体协同、分工明晰的服务网络,打造好涉农金融生态圈。构建政策性金融、大型国有银行、中小银行协同配合的多层次、差异化农村金融体系,助力推进乡村全面振兴。

助力新型农业经营主体融资

新型农业经营主体是我国实现农业农村现代化的微观基础和骨干力量。新型农业经营主体的发展壮大,离不开金融信贷资金的支持。农业农村部“新型农业经营主体直报系统”数据显示,新型农业经营主体普遍有较高的融资需求,新型农业经营主体平均申贷金额为60.7万元。

金融机构在支持新型农业经营主体中积极探索,助力新型农业经营主体贷款。浙江农商银行系统辖内鹿城农商银行联合供销社、三农融资担保公司,出台农业经营主体“白名单”制度,进一步规范和简化贷款担保审批程序,优惠贷款利率和担保费率,依据信用等级评定结果,为符合条件的农户提供最高可达200万元的贷款资金。

为拓宽农业经营主体融资贷款渠道,江苏省南京市农业农村局联合南京市财政局、南京市委金融办等部门,强化政银担企合作,加强金融产品创新和政策供



给,推出“金陵惠农贷”等贷款品种。在江苏省南京市高淳区东坝街道,高淳农商行已成功为23家合作社发放了53笔“金陵惠农贷”,贷款金额7625万元,“金陵惠农贷”为无需担保的信用贷款产品,缓解了新型农业经营主体缺少担保的难题。

专家表示,支持新型经营主体融资还需打通堵点。当前,金融机构与新型经营主体之间存在融资供需信息对接渠道不畅难题。很多地区都开展了不同程度的农村信用体系建设,但基本都只限于或偏重于普通农户,新型农业经营主体的信用建设相对薄弱。

“集合新型农业经营主体基本情况、生产经营信息、融资需求信息等的海量信息库由谁来建、如何建以及建好后如何与金融机构共享应用等一系列问题,仍处于探讨摸索阶段,当前金融机构难以及时掌握新型农业经营主体的征信信息及融资需求信息,也是造成融资供需不匹配的重要原因。”中国农业科学院农业经济与发展研究所研究员谢玲红认为,需要强化新型农业经营主体融资供需信息对接和动态监测。提高金融机构支持新型农业经营主体发展的精准性和有效性。

“建议进一步完善新型农业经营主体融资供需信息对接平台,加强运用信息技术开展金融需求信息的收集和分析工作,强化对主体的融资需求变化的动态监测和评估,促进信息共享共用。”谢玲红说。

专家表示,未来需要进一步完善新型农业经营主体信用等级评定体系,优化贷款审批流程,提升农村金融基础设施。开展政府、金融机构、新型农业经营主体多方合作、风险共担信贷模式,加快保险、担保体系建设,降低贷款风险。拓宽有效担保抵押物范围,推进大型农机

具融资租赁服务、农业保单融资、订单融资、直接补贴资金担保贷款,助力新型农业经营主体融资。

科技赋能提升服务覆盖面

金融科技是推动银行业金融服务变革和发展的引擎。金融科技的广泛运用,正改变银行业服务“三农”的思路和方式。金融机构用好金融科技等新工具和科技新手段可以助力金融机构解决农村金融市场拓展中面临的农户和农村经营主体信用评级不充分、抵押品缺乏等问题。

互联网、大数据、移动支付、物联网等现代科技加速应用,为商业银行突破网点局限,服务县域和农村金融市场提供了可行性。浙江农商银行联合辖内新昌农商银行相关负责人表示,该行积极创新完善线上金融服务渠道,构建智慧金融服务模式,积极开展“贷款码”“企业码”应用,升级以信用贷款为主的“小微易贷”“小微速贷”产品体系,实现在线申请、在线审批、在线签约、在线放款,在线还款的全线上、纯信用贷款模式。该行打造了浙农智管产品体系,以“系统+数据+场景+生态”帮助县域小微企业降本增效。

“银行应积极借助大数据、云计算、人工智能等金融科技,提升网点服务‘上云’方式,优化客户体验,不断降低运营成本。”董希淼说。实践中,银行积极发力科技金融,依托大数据、云计算等技术开发的一系列全流程在线融资产品,将审批、签约、放款、还款等环节全部在线自助式操作和自动化处理,有效提升了金融服务的覆盖面。

农发行黑龙江省分行相关负责人表示,该行积极运用大数据、区块链、人工智能等技术,打造农发智贷数字平台,携手北大荒集团,创新推出“种植贷”数字金融产品。2024年,农发行在黑龙江省线上累计发放“种植贷”近14亿元,支持合作社167户,服务托管耕地面积超135万亩。中国农业银行半年报数据显示,该行持续推进数字金融创新,科技赋能能力不断增强。目前农行个人手机银行月活客户数(MAU)达2.31亿户,新增1828万户,增速8.59%;线上信贷“农银e贷”余额突破5.1万亿元,增速达20.3%。

常陶然论金

在刚刚披露完毕的半年报中,有超670家上市公司发布了2024年中期现金分红方案或预案,涉及分红总额近5300亿元。拟中期分红的公司数量超越此前三年总和,分红总额创历史新高。

相较于前多数A股上市公司只进行按年分红,越来越多的公司开始选择中期分红,分红积极性明显提升。证监会去年底公布的数据也显示,A股分红公司数占比由10年前的50%左右提升至70%左右,连续5年分红的公司占比由20%提升至48%。

今年以来,监管部门多次强调分红的重要性,敦促上市公司形成持续稳定的分红习惯。今年3月份,证监会发布《关于加强上市公司监管的意见(试行)》提出,推动一年多次分红。4月份,新“国九条”以及交易所的一系列配套规则的征求意见稿出台,引导上市公司加强分红,提升分红水平和频次。

为什么要提高分红的持续性、稳定性?从市场角度看,近两年我国A股市场波动加大,一部分原因就是市场“稳定器”长期资金比例还有待进一步提高。由于过去A股“铁公鸡”的存在,投资者很难通过持股得到合理回报,只能把寻求回报的方式聚焦在二级市场的股价表现上,加大了市场上投机行为的产生,侧面加剧了市场波动。而持续稳定的分红可以给予投资者稳定的回报预期,培育市场长期投资的理念,吸引更多风险偏好低的长线资金入市,促进市场平稳健康发展。

从上市公司角度看,持续稳定的分红可以提振投资者信心。分红是衡量上市公司投资价值的重要指标,一般而言,能够长期稳定分红的公司具有经营状况良好、发展稳定的特点,可以向投资者释放积极、正面、明确的信号,增强投资者对公司未来发展的信心。同时,还有利于减少公司冗余资金、提高资产使用效率。此前,有一些公司因资金过剩导致自身非理性扩张或投资,影响了公司发展。而通过分红将利润的一部分合理分配给股东,既可以优化资本结构、提高资本的使用效率,也能促使公司更加专注于主营业务的发展。

需要看到,尽管近年来我国上市公司分红状况持续改善,但与境外成熟市场相比,分红合理性、持续性、稳定性有待进一步提升,投资者获得感也有待增强。要形成上市公司常态化分红机制,除了监管机构的不断引导,更需要上市公司的正确认识。

上市公司要学会“量力而行”。持续稳定的分红会对公司现金流形成一定的压力,如果公司不能平衡好股东回报和公司发展的关系,不仅会影响公司增长动力,还可能对公司股价造成冲击。上市公司应该兼顾好股东回报和公司长期发展需要,既不能“涸泽而渔”,也不能“一毛不拔”,要综合考虑自身发展阶段、盈利能力、偿债能力等情况,制定合理的分红政策。

此外,还需提高对股东回报的意识。对于一些已经处于成熟发展阶段的公司,在债务负担较小、现金流充足且闲置资金较多的情况下,可以适当加大分红力度、提高分红频率,及时与投资者分享公司发展红利,提升投资者获得感。只有实现投资者和上市公司的共赢,才能让公司获得更多投资者的认可,为公司长远发展打下良好的股东基础。

本版编辑 陈果静 杨然 美编 高妍

黑龙江农业经济职业学院

团队协同 锻造良匠之师

教师、教材、教法“三教”改革是深化职业教育改革的关键和突破口,而建设一支高水平、结构化的教学创新团队是切实加强教师改革的重要手段,也是将职业教育改革落到实处的重要举措。黑龙江农业经济职业学院自2021年获批准现代农业经济管理专业国家教师教学创新团队立项以来,充分发挥优势,围绕多元协同、产教融合和人才培养,持续开展研究实践、持续深化改革,强化内涵建设,办出特色水平,着力打造一支爱“三农”、乐奉献、懂管理、擅经营、精分析、高水平、结构化的教学创新团队。

聚焦能力提升 夯实团队建设基础

优化路径,打造高水平团队。学院为团队教师提供先进完备的学习培训、业务实践、项目研发与技术攻关环境条件。与众多知名企业合作,制定了团队教师发展规划、发展目标、发展举措与评价考核标准,构建了团队教师能力发展闭环,分类分层开展教师培训、企业实践,建成了师德高尚、技艺精湛、专兼结合、充满活力的教学创新团队。实施“头雁引领计划”和“数智升级计

划”。线上线下结合,通过专项培训、校企双向实践锻炼、基地轮训、合作项目研发、合作技术攻关、结对互学、名师引导等途径,多措并举,推动团队教师的数智思维与信息技术应用能力、课程及标准开发应用能力、模块化教学设计实施能力、实习实训指导能力、教学评价能力、技术技能积累创新能力、团队协作能力等持续提升。

深化校企合作 促进产业与教学“血脉”相通

团队致力于推动职业教育领域的创新发展,在深化校企合作方面发挥了重要作用。依托学院牵头的产学研建联盟、黑龙江省现代农业职教集团、乡村振兴发展研究院与农民专业合作社联盟,先后联合用友、新道、浪潮等数智化运营技术领域知名企业、实习就业单位、区域内涉农经济组织成立了经济贸易办学联盟,建立了新道数智农商等3个产业学院,打造了现代农业经济管理专业办学共同体。分工协作定方向、定标准、定方案、管落实、抓质量,形成了产教融合、协同育人、共建共享、协同发展机制,

获评省级产教融合型企业2个、省级示范性现代产业学院培育单位1个。

面向全国组建研制团队、开展调研论证,形成调研报告,主持研制了农村经营管理、农业经济管理旧版专业国标;主持研制了中职家庭农场生产经营、高职专科现代农业经济管理、高职本科现代农业经营与管理新版专业国标。提出了“立德树人、对接产业、多元协同、标准引领、产教融合、技术支撑、能力强化、持续改进”人才培养思路,确立了“行业面向—就业单位—职业面向—应职岗位—典型工作任务—培养目标—培养规格—课程体系—实习实训条件—教学团队—质量管控”人才培养体系构建逻辑与路径,成为农职专业提质升级的基础规范。

融入区域内农业农村真实项目、经营业务、经营管理难题困难,汇集合作企业的经营项目,打造项目库进课堂、入基地,利用农经资源库数字化平台和校内外实训基地,校企协同、分段培养。线上线下结合、校内外结合,开展教学式运营与运营式教学,工学结合、学商相融、服创一体、层级递进、渐进提升,扎实培养学生的经营管理能力和

素养,获省级校企合作典型生产实践项目1个。

坚守责任担当 提升团队服务“三农”能力

团队积极投身社会服务,为“三农”建设提供智力支持。创新基于国家农业经济数智化运营实训基地共建共享的服务牵动模式,整合区域内农业农村真实项目、经营业务、难题困难搭建项目库进基地,校企师生合作开展业务攻关、技术培训、管理咨询、代理经营,提升了师生服务“三农”能力,助推区域内新型农业经营主体经营升级、管理创新。

此外,为更好地培养农业人才,学校建成新型农业经营主体智慧运营国家虚拟仿真实训中心,获农业经济数智化运营国家职业教育示范性虚拟仿真实训基地立项。与新道、浪潮等名企合作,配置数智化软硬件设施设备,构建了覆盖现代农业全产业链的核心运营业务场景与实训项目体系,实现“产教学研服创”一体,满足了人才实训与社会服务需要。

持续发光发热 锻造“良匠之师”

春天有花,夏天有果,秋日收获。时节更替,岁月匆匆,团队教师持续发光发热,温暖了一颗颗心,照亮了一程程路。

团队与专业综合实力不断提升。团队教师获各类奖励51项,获评省级名师1人、全国职教行指委委员1人;团队成员主持获国家教学成果二等奖2项、省级特等奖2项、一等奖3项、二等奖1项;辐射带动校内财经商贸类专业协同发展,报关与国际货运获评国家骨干专业、财务管理获评省重点专业;助力学院获评国家示范校、国家优质校、中特高A档专业群、示范性职教集团培育单位、省级首批课程思政建设示范高校等。

人才培养质量稳步提升。学生综合素质显著提升,获“互联网+”、挑战杯国赛银奖等大赛奖项合计30项。留省返乡就业创业成为潮流,留在家乡,成为带领乡亲致富人才。校地共建,助力黑龙江省甘南等5县获批国家乡村振兴示范县。

(聂洪巨 张立华 侯林林) · 广告