

忠阳车评

理性看待产业变革中的阵痛



在康舒陶瓷生产车间，全自动数控生产线高速运转。

康舒陶瓷(中经视觉)

康舒陶瓷

中国成为全球新能源汽车产业创新高地,深刻改变全球汽车产业竞争格局。跨国汽车巨头要做的是,“在中国这一全球车企‘健身中心’,更努力、更快速地‘锻炼’自己,以紧跟市场发展趋势”。

高效产能不断壮大,新质生产力加快形成。

当然,在这个新旧动能转换过程中,会有部分传统燃油汽车工厂关停,出现裁员情况。但衡量一个产业对就业的拉动效应,不能用静止的眼光,不能只看单个企业,而应该有动态思维,拥有更宽的视野。目前包括小米、比亚迪等在内的新能源车企还在扩大产能,就说明问题。而一些传统燃油汽车工厂在改造成新能源车工厂后,也构成了新的就业吸纳能力。比如,理想汽车北京绿色智能制造基地是由北京现代一厂改造而来的,而东风高端新能源汽车品牌岚图的产能脱胎于之前的东

风雷诺工厂。相信在未来,类似“油转电”的工厂不会少。

更要看到,面对气候变暖、电动化与智能化产业变革浪潮,全球新能源汽车市场潜在需求还在增加。根据国际能源署预测,今年全球新能源汽车销量将达1700万辆,2030年需求将达4500万辆,是2023年的3倍多。此前,宝马集团宣布,对沈阳生产基地增加投资200亿元,以期2026年实现宝马“新世代”车型本土化生产。跨国巨头对中国市场真金白银“投票”,展现的既是企业自信,也是对未来产业的良好预期。

回望过去,在世界汽车产业销量增长陷

入停滞之际,大众、日产等跨国汽车巨头通过对中国市场的开拓,将全球汽车产销规模提升到一个新高度,同时也成就了自身在产业界的领先地位。今天,中国不仅在燃油汽车市场保持着千万辆级产销规模,而且成为全球新能源汽车产业创新高地,不断推动全球汽车产业转型升级和绿色发展,深刻改变全球汽车产业竞争格局。对于像日产这样全球排名靠前的跨国汽车巨头,要想保持引领地位,怎会离开中国这一全球超大规模市场支撑呢?当前,跨国汽车巨头要做的就是如大众汽车高管所言,“在中国这一全球车企‘健身中心’,更努力、更快速地‘锻炼’自己,以紧跟市场发展趋势”。



杨忠阳

近年来,以耐热陶瓷为材料生产的新型厨具备受消费者青睐。位于江西抚州市黎川县工业园区的江西省康舒陶瓷股份有限公司(以下简称“康舒陶瓷”),20多年来专注耐热陶瓷厨具的研发制造,2019年获评国家级高新技术企业。走进康舒陶瓷生产车间,新上线的全自动数控滚压成型生产线、自动上釉机、数控雕刻机等智能化设备正高速运转。

“经过两次1000摄氏度以上高温烧制,形成瓷质釉封的锅体,制成的瓷煲产品耐高温、不易炸裂。”在压坯车间,康舒陶瓷副总经理廖爱奎介绍,相较于传统砂锅和炖锅,公司研制的耐热瓷煲不仅让食物受热更加均匀,还能最大程度保留食物的营养价值。

近年来,耐热瓷煲核心原材料锂辉石的价格持续上涨,市场供应量不足。黎川县陶瓷产业发展服务中心主任易晶介绍,为解决原材料价格过高问题,康舒陶瓷引进国家日用及建筑陶瓷工程技术研究中心等陶瓷领域专业团队,就原料问题进行攻坚。公司采用熔融石英与高铝黏土制坯烧炼,制成莫来石、熔融石英复合型新型陶瓷炊具,降低锂辉石用量,并实现坯胎“无锂”的耐热陶瓷量产入市。

“要想在耐热陶瓷市场做强优势,就必须让技术升级改造走在前面。”廖爱奎介绍,公司在窑炉技术、原料配方技术和成型技术等方面主动发力,先后经过5期工程改造,引进国外成型数控自动生产线,建造76米宽装配式环保节能燃气隧道窑,采用等温高速烧嘴,解决了隧道窑上下温差等难题,降低近20%的窑炉烧成能耗,大幅减少空气污染。公司采用数控技术,提高生产过程规范化、标准化程度,产品成品率和质量大幅提升。目前,生产线满负荷状态下可日产8万余件陶瓷制品。

在康舒陶瓷另一间厂房内,廖爱奎向记者展示了等静压设备。“公司自主研发的等静压设备不仅可以制作异形耐热瓷煲产品,还可以将耐热陶瓷作为材料应用到更多产品中。”廖爱奎说,公司持续引进专业人才,开展新型陶瓷高耐热导热材料配方技术研究和成果转化,使传统瓷煲也能在电磁炉上进行无烟煲煮,拓宽了产品应用场景。目前,这类产品正在小批量生产并投放市场。

“除了技术改造,公司的营销模式也在全面升级。”公司销售部经理李小斌介绍,公司与全国多个城市和地区的大型连锁超市以及酒店建立了业务合作关系,产品销售网络遍布各地。在稳定传统销售市场的基础上,还大力拓展国内及境外电商。2023年,公司营业收入约4.2亿元。廖爱奎说,公司将在技术创新、改造和市场开拓方面发力,持续推出优质产品,进一步擦亮黎川“中国陶瓷之都”名片。

本版编辑 向萌 钟子琦 美编 倪梦婷

康农种业公司专注现代生物育种技术研发——

打造“农业芯片”硬核力

本报记者 柳洁 董庆森

初夏是玉米拔节生长的时节。湖北康农种业股份有限公司(以下简称“康农种业”)分子育种实验室里,科研人员将玉米植株幼叶放入试管中,再加入试剂……经过一系列工序,电脑上清楚显示出样本的DNA检测结果。

2007年,康农种业在湖北宜昌市长阳土家族自治县成立,发展为集玉米、魔芋、中药材种子“育繁推服”于一体的种业企业。康农种业坚持以创新为引领,以市场为导向,不断强化自主研发能力,推进现代生物育种技术研发及重大科研成果转化。今年1月份,康农种业在北交所挂牌上市;3月份,康农种业成功入选全国第八批农业产业化国家重点龙头企业。

选育高抗种子

西南地区玉米产区是我国第三大玉米种植区域,但相较于北方和黄淮海地区,土壤贫瘠、阴湿寡照,再加上频发的病虫害和自然灾害,玉米产量不稳定。

2010年,一场玉米灰斑病席卷湖北恩施、宜昌等地。这种突发性病害会使玉米叶片在一周内迅速枯死,玉米不能正常灌浆,严重地块可减产50%以上。

毫无疑问,选育抗病品种是防治植物病害最经济、最有效的途径。对于刚刚起步的康农种业来说,培育新品种是一条无比艰难的路,只能从一次次试验中寻找答案。2011年,在科研人员不断努力下,新品种“康农玉108”诞生。对比其他品种,不仅基本解决了灰斑病,还使每亩增产12%以上。

“作为种业企业,我们实行‘终身责任制’。”康农种业总经理彭绪冰说,除了研发、生产、销售,公司还要为农民做好服务,确保“种得下、长得好、有收益”。

为战胜白疫病,康农种业科研团队花费4年时间,选育出“美谷999”“康农888”等7个高抗品种。至今,针对白疫病的选育还



康农种业科研人员在进行育种实验。(资料图片)



在继续。

康农种业在大山深处建起试验基地,掌握了单倍体诱导育种、分子标记辅助育种、基因编辑等核心技术。“玉米全同胞单交种的制种方法”和“一种提高玉米单倍体诱导育种诱导率的方法”等关键技术,不仅提高了品种的品质和抗病性,还使产量大大提升。

凭借与玉米病害“死磕到底”的决心,康农种业在玉米抗灰斑病、白疫病、青枯病等方面取得突破性进展,“康农2号”“康农玉868”“高玉351”“美谷999”等138个集高抗、丰产于身的优质良种接连投向市场。

耕耘不畏艰苦

在康农种业厂区第三车间,刘宗坤正在认真地对最后一批收获的玉米种子进行筛选分拣,录入数据库后封装封存。这批种子

来自千里之外的海南育种基地,浸润着整个科研团队的心血。

刘宗坤常年在全国各地进行试种,将培育收获后的种子进行分类筛选、数据分析,来年周而复始。

种子是农业的“芯片”,康农种业的研发团队就是制造“芯片”的工程师,但与其他行业百米赛跑般的科技研发相比,孕育良种如同万米长跑,拼的是耐心与沉淀。

在全国各地的育种基地,康农种业的科研人员没有节假日。他们在做好田间管理的同时,还要详细记录每一株种苗的生长状况,经常记录各项数据到深夜。

“种子选育没有捷径,做的就是‘大海捞针’的事!”刘宗坤说,虽然分子育种等手段提高了育种效率,但是种子好不好,要在田间地头才能得出答案。一个优质品种的诞

生至少需要2到3年,品种特性要达到稳定,甚至需要10年以上不间断选育。

公司成立之初,便确立了“振兴民族种业”的发展目标。2016年,美国某知名种业公司中国区专家找到彭绪冰,愿高价收购公司的玉米新品种,被他拒绝。

如今,公司掌握的种质资源达到10万份,已在该领域取得近100余项自主知识产权,共拥有28项玉米植物新品种权。公司年产销玉米种子1500万公斤以上,98%属于自主选育品种。

创新育种模式

5月份是种子销售淡季,但康农种业却访客不断,洽谈项目、参观学习、科研合作……为促进科技创新和产业升级,康农种业很早就与科研院所、高校合作,共建湖北省专家工作站、博士后创新实践基地、研究生工作站、玉米育种工程技术研究中心等多个科研平台,不断提升公司研发创新能力。

近年来,全球气候变暖,黄淮海地区出现高温天气,原先的种质资源无法适应高温气候,引发结实不满、空苞空秆以及南方锈病等问题。康农种业与科研院所、高校合作,将热带种质基因和北方优质高产基因优势聚合,选育出“康农玉8009”。该品种不仅天然适应环境,还能打破北方品种的密植瓶颈,每亩提升至6000株左右,实现稳定增产。

2022年,康农种业积极探索商业化联合育种新模式。彭绪冰认为,我国种子企业普遍存在育种能力较低、研发效率不高等现实问题,原因主要在于种质资源分散,很多优异的育种材料在各地“沉睡”。开放研发平台,可以为助推从“种质”到“种子”的“加速器”。

“我们将持续提升我国粮食作物种子的自主创新能力,为保障国家粮食安全倾尽全力。”彭绪冰说。

菏泽医学专科学校

以高质量党建引领教育事业高质量发展

近年来,位于山东省的菏泽医学专科学校坚持党建引领,不断深化“党建+”工作模式,积极探索深度融合长效机制,以高质量党建引领学校教育事业高质量发展。

“党建+政治引领”,确保办学方向。坚持校党委领导下的校长负责制,完善集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制,为学校高质量发展确定了方向。坚持以政治建设为统领,扎实推进党的各项建设,基层党组织和党员队伍建设质量持续提升。学校先后获批全国党建工作样板支部1个、山东党建工作样板支部2个,培育创建省级“双带头人”教师党支部书记工作室1个,党建示范创建和质量创优工作取得显著成效。严格落实意识形态工作责任制,定期开展安全稳定风险隐患排查、师生思想动态研判,严守课堂、讲座、论坛、新媒体平台等意识形态阵地,严把聘用关、教材关、课堂关,掌

握意识形态主动权、主导权。

“党建+制度管理”,提升治校水平。优化完善相关制度,以实现党建与业务双融合双促进,有力保障学校治理能力和治理水平的全面提升。制定党建与业务深度融合等基层组织制度建设,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。深化党员分类管理等基层党员管理制度,不断提升党员管理的科学化水平。成立校党委教师工作部,制定学校教师师德师风考核办法等人事管理制度和优秀教师评选办法等教师评价制度,坚持正确价值导向,突出教育教学实绩,推进教师队伍高质量建设。

“党建+队伍建设”,聚力人才强校。坚持党管干部、党管人才原则,不断完善创新育才、留才、留才机制。加强干部队伍建设,制定干部队伍建设规划和年度干部教育培训计划,强化对干部队伍的培训和教育。

加强人才队伍建设,抓牢人才资源,制定高层次人才引进及培养办法、教职工在职攻读博士学位管理办法等人才工作制度,加大高层次人才引育力度,拓宽人才培养途径。2023年,引进博士人才9名,聘任省级以上技术能手、技师等技能型专业人才69人。

“党建+内涵提升”,助推质量兴校。发挥党组织政治引领和协调各方的职能,积极参与学校内涵建设与管理。党建助推学科专业建设,优化党总支及支部设置机制,适应学科专业发展要求,将支部建在学科专业上,通过组建团队发动党员教师,推动学科专业建设与支部建设共促共赢。党建助推科学研究,在科研团队建设中,学术骨干党员做好传、帮、带工作,提升团队的合作精神和业务水平。通过党组织统筹跨部门、跨领域的科研力量,建立协同机制,抓实团队建设,凝聚合力。学校内涵建设持续深化,办学治校水平全面提升,2023

年学校顺利通过山东省优质高等职业院校验收,获评山东省教育信息化示范单位,入选山东省智慧教育示范校。

“党建+思政教育”,巩固立德树人。牢牢把握党建和思政教育之间的共性,推动二者融合发展、协同育人。推动马克思主义学院规范建设、科学发展,构建思想政治教育工作大格局。不断推动思政课程改革创新,着力提高思政课程教学的针对性、实效性。学校思政课教师先后荣获全国、全省各类教学大赛奖项10余项,建设省级课程3门,山东省思政“金课”1门,获批2023年相关部门择优资助项目1项。全面实施课程思政育人,构建了以组织队伍、保障制度、育人模式、教学资源和示范带动等为主要内容的“五位一体”课程思政体系。学校课程思政体系建设荣获国家职业教育教学成果二等奖,入选相关部门职业教育创新发展典型案例。“系

统·协同·创新:高职医学院校‘五位一体’课程思政体系构建与实践”荣获山东省省级教学成果特等奖。

“党建+服务社会”,护航百姓健康。学校以夯实党建保证和促进医学专业服务地方卫生健康事业发展,以服务地方卫生健康事业发展来提升学校党建水平。一是聚焦医疗卫生健康领域,常态化开展行业在岗人员、特殊群体、医药卫生相关劳动技能培训,2023年培训人员3000多人,进一步发挥了学校服务社会的功能。二是充分发挥各级党组织战斗堡垒和党员模范带头作用,积极开展义诊活动、健康科普、暑期“三下乡”等志愿服务,实现医学院校资源与群众需求的精准对接,全力服务于基层卫生健康。

(袁志勇) 广告