

各地新亮点

□ 本报记者 郁进东

浙江余姚 新兴产业聚能起势

今年以来,围绕新兴产业集聚地、技术创新前沿地、数字经济新高地发展目标,浙江省余姚市深耕生物医药、机器人制造等新兴赛道,展翅低空经济,各方人才加速聚集,新兴产业澎湃起势,未来产业也潜力无限。

一季度,余姚市实现地区生产总值377.43亿元,按不变价格计算,比去年同期增长6.3%,增速高于宁波市平均增速0.7个百分点,高于浙江省平均增速0.2个百分点。规模以上工业增加值132.2亿元,同比增长8.9%,比去年全年高2.5个百分点。重点产业中,高技术产业增加值增长14.5%,装备制造业增加值增长13.5%,战略性新兴产业增加值增长13.5%,数字经济核心产业制造业增加值增长11.8%,高新技术产业增加值增长10.3%。

发展生物医药

30余名员工足以支撑超600台设备的正常运转,流水线上一支支完成生产的门冬胰岛素注射液制剂经过自动包装后“排队”下线……近日,记者走进位于中意宁波生态园的宁波鲲鹏生物科技有限公司(以下简称“鲲鹏生物”)生产车间。该公司是一家高端生物制药企业,在这里,生产全过程在封闭环境中完成,人与物料不直接接触。鲲鹏生物董事长吴松告诉记者,公司目前已经完成全胰岛素药物技术开发,产品进入临床试验阶段,投资超5亿元的首条商业化生产线于去年底顺利投产,首批门冬胰岛素制剂成品正式下线,满产后预计每年可带来18亿元的销售收入。

余姚把生命健康产业作为推动经济高质量发展转型的先导产业,在招引项目落地、支持人才引进、鼓励研发创新、扶持产业基金等方面出台了一系列政策,不断优化产业生态,厚植创业沃土,特别是在中意宁波生态园专门布局打造生命健康产业板块。

今年以来,中意宁波生态园在生命健康、生物医药这条高成长性赛道上持续发力,在创新药领域重点发展取得突破。

为破解企业的融资难题,中意宁波生态园依托自有国资投资平台——余姚阳明股权投资基金公司,联合姚商基金、光智资本、丰豪基金等投资机构,打造医药产业基金群,形成“引导性股权投资+社会化投资+天使投资+投资基金+基金管理”的多元化投融资体系,持续放大产业引导与培育的经济效应。

宁波首个创新药项目——来凯医药总部于2023年6月在中意宁波生态园签约落户。在已经签约的来凯医药和鲲鹏生物两个生物医药项目的基础上,今年中意宁波生态园精准招商,签下岸阔医药、鞍石生物两个创新药领域新项目。目前,中意宁波生态园生物医药板块初具规模,已有13个项目相继落户,预计达产后可实现产值超过160亿元。

中意宁波生态园控股集团有限公司副总经理俞峰表示,未来,园区将持续发挥姚商基金等社会资本的市场化、专业化投资管理优势,“以投带引”招引更多优质创新药项目入驻园区,推动调整园区生物医药板块产业结构,助力余姚建成宁波生物医药产业高地。

提质机器人产业

机器人的刷头对准车体不同部位转圈,仅用较少的水就能将污垢清洗干净,几分钟后整节车厢亮洁如新……日前,记者在浙江尚闻科技有限公司看到了该公司自主研发的高铁车体智能清洗机器人的工作全过程。

今年以来,余姚大力促进资源集聚,要素集成、主体做强,在初步形成集机器人零部件、整机、系统集成于一体的产业链基础上,创新驱动转型升级、智能引领跨越发展,成为浙江省机器人创新要素最集聚、创新浓度最高、创新成果最丰硕的地区之一。

从尚闻科技填补高铁动车组车身清洗机器人领域空白的铁路系统特种机器人,到智



昌集团以三元控制技术为核心自主研发的“智昌蜂脑工业互联网平台”,目前,余姚机器人智谷小镇构建起包括机器人产业基础材料、核心零部件、机器人本体在内的全产业链生态闭环,成功列入省级第四批特色小镇创建名单,去年累计固定资产投资51.18亿元,其中特色产业投资43.74亿元。余姚还组建了浙江机器人产业集团,引进成立了浙大机器人研究院、中科院协同创新体等高水平台行业创新平台,科创动能澎湃。

如今,机器人已成为余姚的一张产业“金名片”,相关企业破百家,多项“卡脖子”关键技术被破解,总体上实现了“从无到有、聚落成群”的产业格局,推动机器人产业从小镇的“点上出彩”向全域的“面上精彩”转变。

低空经济起飞

眼下,低空经济正逐渐崛起,成为经济增长的新亮点,发展空间广阔。余姚加快对这一新场景的布局,与落户余姚中意宁波生态园的临舟(宁波)科技有限公司(以下简称“临舟科技”)强强联手,围绕低空经济、航空科学等重点领域,加快首都高校的科技成果在余姚落地开花。

临舟科技成立于2020年,是综合型航空航天高新技术企业,为航空航天、农业、生态、环保、海洋、智慧城市、智慧防务等行业提供优质的产品 & 解决方案,正在全力攻关新一代货运系列无人机及无人飞艇。

“我们的新系列低空无人机产品可满足10公斤至50公斤级货物航空运输,不仅提升了运输效率,更降低了物流成本。”临舟科技总经理刘东方介绍,产品高效、灵活的特点,为未来的智慧城市低空物流及城市之间货物快速运输注入了新的活力。

除了货运无人机系列产品,临舟科技研发人员还加速研发低空大载重货运飞艇。在余姚市政府的帮助下,公司已经获得相关科研项目的支持,以期在低空经济领域取得更大突破。

“低空大载重货运飞艇的研发,是我们低空经济领域的又一次重要尝试。这种飞艇设计先进,载重能力强,可适应各种复杂天气条件,且运行成本相对较低,将成为未来低空物流领域的一大亮点。”刘东方告诉记者,飞艇的初步设计和部分关键技术的攻关已经完成,力争在2027年实现首飞。

“余姚完善的配套设施让我们实现了‘拎包入住’。借力当地的人才政策、丰富的科技资源和良好的创新环境,我们可以在这里心无旁骛地搞研究。”刘东方表示,早在前期接触过程中就感受到了余姚满满的诚意,身在国内领先的科技创新园区,这里的“硬核实力”更是为企业提供了有力支持。

刘东方表示,临舟科技将继续加大在低空经济领域的投入,推动无人机、无人飞艇等低空交通工具的研发和应用,为构建安全、高效、绿色的低空经济体系贡献力量,持续推动余姚低空经济快速发展。

打造人才磁场

人才是第一资源。近年来,余姚市大力优化引才、育才、聚才、用才的体制和政策环

境,充分调动创新创业人才培养未来产业的积极性、主动性,一大批海内外高层次人才在这里加速聚集。

铭时医疗科技(宁波)有限公司(以下简称“铭时医疗”)创始人黄昕于2016年回国在上海创业,在余姚的大力招引下,4年后的春天他将公司迁至余姚。

“从股权投资、人才政策申报、医检所资质申请,到提供数字PCR平台、搭建与医院合作的桥梁,余姚为企业提供了全方位的支持。”黄昕表示,当地优质的人才服务,为科创型企业提供了安心发展创业的环境。成立以来,铭时医疗专注于肿瘤治疗新靶点开发、创新型肿瘤细胞治疗和肿瘤精准治疗的临床应用业务,开创了个体化基因检测和免疫细胞治疗相结合、对患者进行全面管理的新型肿瘤治疗模式,成功研发液体活检技术,团队先后荣获国家级、省级人才等荣誉,去年入选宁波甬江引才工程医药领域唯一一个B类等级,享受1000万元政策补助。

截至目前,余姚市已引育省级以上重点人才计划专家98人,省领军型创业创新团队12个;全市现有上市企业21家,入选国家级“单项冠军”14家,国家级专精特新“小巨人”企业36家;近3年引进大学生等青年群体4.3万人,引育高层次人才2.1万人,入选新时代浙江工匠系列61人、宁波工匠系列81人,累计拥有各级劳模441人。

河北省赤城县——

康养体旅融合实现生态价值

本报记者 王胜强 中国县域经济报记者 李杰

河北省赤城县位于北京北部,森林覆盖率54.3%,林草覆盖率83.11%,是首都水源涵养功能区 and 生态环境支撑区。该县用好生态旅游资源,在文体旅融合发展上做文章,依托“环京、邻奥、沿坝”区位优势,深度融入京津冀文化旅游带建设,整合森林、温泉、山地等资源,因地制宜丰富旅游产品供给,加速构建1条主轴、4个5A级景区、4个特色旅游休闲康养运动度假区、2个主题运动公园、5条旅游精品线路、100个特色民宿村的全域旅游发展格局,获评河北省全域旅游示范区。今年“五一”假期,共接待游客近13万人,营业收入9497万元。

走进位于赤城镇龙门岭村的铭悦乡居,一幢幢青灰色的独栋小院点缀在青山绿水间。“这里夏季平均气温不超过25摄氏度,白天欣赏田园风光,晚上看璀璨星空,旅游体验非常好。”游客李畅说。铭悦乡居以精品乡村小院为主,是一个集养老、文化体验、休闲娱乐等多重功能于一体的综合性旅游目的地。“为进一步丰富产品内容,我们在原有产品基础上推出‘露营+’活动,与民宿产业形成互补,提升游客体验。”铭悦乡居负责人徐俊杰说。

漫步在该县小西沟村,一条小溪从村庄中间流过,不少游人驻足观赏。“以前村里环境脏、乱、差,别说外地游客,本地村民都抱怨。这几年我们通过改善农村人居环境,村容村貌焕然一新。”小西沟村党支部书记何海军说,目前村子有20多套民宿,主打小而美。他们还注册了“小西沟村”品牌商标,打造专属文旅品牌。

在赤城县,类似小西沟村的乡村旅游民宿村共有12个,建成民宿院落450多个。一手发展民宿经济,一手聚焦环京康养产业,该县充分发掘生态资源优势,构建以城市慢生活、田园生活体验、候鸟式养老度假、温泉理疗健身4个维度为主的城乡协同康养服务体系。

该县海坨山谷旅游度假区与北京市延庆区毗邻,入夏以来,凉爽的气候吸引众多游客前来。“随着京津冀协同发展深入推进,许多京津老年人被



海坨山谷独特的自然资源所吸引,经常来这里享受康养旅居生活。”赤城县文化广电旅游和体育局副局长刘志明说。

在海坨山谷健康促进中心,北京游客李楠正在健康管理师指导下进行锻炼。“这里离北京近,环境好,提供体质测试、科学健身指导、运动康复训练等运动康养服务,适合老年人康养。”李楠说。

“我们每年接待游客超过10万人次,近90%的游客来自北京、天津。”海坨山谷旅游度假区运营总监王文说。

“我们聚焦京津冀地区银发人群、活力老人,加强与京津地区康养产业对接融合,采取智慧养老、候鸟式养老、医养结合等方式,协同打造休闲康养基地,擦亮‘总有一款适合你’的康养旅居品牌。”赤城县副县长张大伟表示。

全国首部关于技能人才发展的地方性法规——《广东省技能人才发展条例》将于7月1日起施行。制造业大省广东率先出台法规,直指技能人才培养、使用、评价、激励中的种种隐形“天花板”现象,用立法的刚性约束推动破解技能人才发展的瓶颈问题,为培育发展新质生产力、制造业当家提供保障。

近年来,我国技能人才培养成效显著,但缺口较大,特别是高技能人才与产业需求间的结构性矛盾日益凸显。只有打开人才成长空间,才能打开产业发展新空间。如广东拥有技能人才1979万人、高技能人才690万人,均居全国前列,但仍难以满足孕育新产业、提升传统产业的需求。因此,在围绕新质生产力布局产业链的同时,务必着力完善技能人才培养和使用机制。

今年年初,人力资源和社会保障部等7部门发布高技能领军人才培养计划,提出用3年左右时间新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。目标能否实现,取决于新举措能否解决束缚技能人才发展的老问题——谁愿成才?谁来育才?如何育才?

对于这些问题,近两年的改革实践已形成不少好的经验措施,如“新八级工”技能等级设置、企业新型学徒培养模式等。广东此次出台全国首部技能人才地方性法规的意义在于,将实践中行之有效的政策措施上升为法规制度,推动政府“有形之手”与市场“无形之手”协同,有效贯通并拓宽技能人才发展路径,对各地推动技能人才发展具有借鉴意义。

首先解决“成长通道”这个源头问题,让更多人乐于加入技能大军。广东一方面打破“天花板”,将从学徒工到首席技师的“新八级工”职业技能等级序列固化为制度规范,让技能价值体现在工资条上;另一方面搭建“立交桥”,规定建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,破除技能人才和专业技术人才贯通发展的壁垒,用“技高者多得”的激励导向和良好职业前景吸引年轻人。

其次解决“谁来培养、如何培养”的问题,打造与产业共成长的技能人才队伍。解决职业教育发展不平衡、专业设置不合理等问题,关键在于突出企业的培养主体地位。近年来,广东全力推动校企合作,构建了以华为、比亚迪等龙头企业为链主的产教融合技能生态链。此次通过立法向企业进一步放权,明确构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的培养体系,支持链主企业协同产业链上下游和学校建立集招生、培养、评价、就业于一体的技能人才供应机制,推动产教融合技能生态链落地见效。

最后回到“用好人才”这个落脚点,让就业用工成为技能人才发展的“指挥棒”。企业培养、使用技能人才的积极性不高,究其原因在于没有从中得到实惠。广东此次立法,既着眼解决企业“缺人才”难题,对产教融合型企业给予金融、财政等支持,激励更多企业投身技能人才培养;又着眼于解决企业“留人难”问题,规定高技能人才可纳入人才引进、直接落户、事业单位招聘等范围,为企业稳才留才增添砝码。

加快形成新质生产力,技能人才至关重要。探索建设多样化的技能型企业、技能型城市,在全社会营造崇尚技能的浓厚氛围,才能让技能人才早日迎来“黄金时代”。



6月19日,在新疆维吾尔自治区阿克苏地区阿瓦提县塔木托格拉克镇托万克玉吉买村,种植户准备操作北斗卫星导航播种机播种玉米。近日,阿瓦提县20万亩复播玉米工作拉开序幕,玉米复播工作计划于6月30日前完成。 包良廷摄(中经视觉)