

区域谈

有进有出

文化和旅游部不久前公布第三批国家文化产业示范基地名单,命名219家企业为新一批国家文化产业示范基地;确定165家示范基地通过复核,保留命名。示范基地达384家,一定程度上反映出我国文化产业繁荣向好的大趋势。

延续基地示范作用

李思晨

2023年,全国规模以上文化及相关产业企业实现营业收入近13万亿元,同比增长5.2%。文化及相关产业和细分领域骨干企业也逐新崭露头角。这些企业富有鲜明的文化特色,具备较强实力和行业影响力。从中选定一些作为文化产业示范基地,不仅能更好发挥龙头带动作用,引导企业更好兼顾经济效益与社会效益,还能充分利用成熟的模式、完整的生态,对成长企业进行孵化培育,助力当地文化产业集聚发展。

文化产业是创新密集型产业,更新迭代快。名单也需要根据文化产业发展新形势及时对国家级文化产业示范基地进行调整,完善退出机制,促进优胜劣汰,才能确保文化产业基地发挥示范带动作用。

2023年,文化和旅游部印发《国家级文化产业示范园区(基地)管理办法》提出,示范基地示范期为3年,即将到期时将对开展复核,对未通过复核的,撤销其命名。可见,国家级文化产业示范基地要量更要质。

从以往企业被清退的原因看,有的企业经济效益低下,缺乏持续运营能力,甚至实质上已停止经营,这些被市场“淘汰”的企业自然无法有效发挥示范作用。还有的企业则是调转“车头”,脱离了文化产业发展方向,其主营业务已经难以引导文化产业发展。本次名单也有企业退出。主要根据企业是否符合时代特征进行动态调整,比如创新能力、市场认可度等,推动不具备行业代表性的企业“退”,让行业领头羊企业“进”,才能更好发挥带动引领作用。

名单并不是功劳簿,被评上后就可以躺在上面睡大觉。此番名单“有进有出”,充分彰显了我国文化产业发展新变化。既是对符合文化发展趋势企业的肯定和鼓励,也是一种鞭策。只有不断引导企业在内容创新、业态创新、技术创新和发展模式创新等方面狠下功夫,才能不断为我国文化产业高质量发展增添新活力。

各地新亮点

广东东莞——

培养更多高水平现场工程师

戴上VR头盔,集成电路制造封装产线便呈现在眼前,学生们通过“虚实联动”的操作体验最新的集成电路制造工艺流程……5月29日,记者在广东东莞市职业教育活动周启动仪式现场,看到一场别开生面的“莞邑工匠”现场工程师“体验吸引了众多参观者。“今年我校准备与华为、紫光集团、东莞职业技术学院三方联合,选择人工智能、集成电路两个新兴产业专业试点,开办现场工程师生态班和紫光专班,探索现场工程师培养路径。”东莞理工学院党委书记巫云说。

当日,东莞宣布全面启动“现场工程师专项培养计划”,将分批次、分领域,联合华为、比亚迪、腾讯、京东等在莞重点企业,优先在人工智能、新一代信息技术、先进制造业等重点领域,采取校企专班形式在中职学校试点开展现场工程师专项培养。到2027年,实现对公办中职校现场工程师培育中心全覆盖,培养一大批精操作、懂工艺、会管理、善协作、能创新的

现场工程师,服务粤港澳大湾区先进制造业。活动现场,多家龙头企业与当地院校签约,欣旺达专班、深信服专班、北汽专班等一批现场工程师培养专班新鲜出炉。

当前,“世界工厂”东莞正奋力向着国际科创制造强市迈进。如何让数百万产业工人同速前行,是摆在面前的紧迫课题。“我们深刻认识到,东莞正聚焦‘科技创新+先进制造’,阔步迈向新征程,初步形成了由1.4万家规模以上工业企业、1万家国家高新技术企业、25家百亿元企业、3家千亿元企业等组成的金字塔形先进制造产业体系,更加迫切地需要培养身处生产一线的能工巧匠、大国工匠。”东莞市副市长黎军说。

“现场工程师是既有技术能力也具备一定管理能力的复合型人才。升级后的智能化工厂里工人越来越少,甚至一个人或几个人就可以管理一个工厂,能适应这种新要求的人才非常紧缺,迫切需要批量培养。”巫云说。

“经多年探索,东莞现场工程师培养模式初具雏形。”东莞市教育局副局长徐泽文介绍,“近年来,东莞各中职学校联合高职院校及企业,组建企业专班,探索定制式培养,学生毕业后进入合作企业工作,实现‘招生即招工’‘毕业即就业’。比如,东莞职业技术学院立足山湖高新产业特色,与华为连续8年合作共建维修技师学徒班;东莞理工学院与华为共建华为鲲鹏产业学院,就物联网、人工智能等方向进行深度合作。”据了解,东莞市职业院校已与1400多家企业签订了校企合作协议书,以支柱产业为纽带,探索组建了覆盖全产业链的16个职业教育集团。

为早日培育出更多高水平的现场工程师,东莞确定了实施路径。徐泽文介绍,该路径包括建立“校企协同”培养机制,实施“校企双导师”制,共同攻关现场难题;实行“以岗定教”培养模式,课程内容与行业标准、生产流程等产业需求对接;探索“纵向贯通”培养体系,推动

不同学段有效衔接、链条化培育;形成“岗位认证”评价导向,学生毕业即成为行业认证的现场工程师,提高其市场竞争力等。

新的探索将进一步推动东莞技能人才与企业的双向奔赴。“面对新挑战能很快适应,能攻克不同的难题,这是企业看中我的地方。”从东莞理工学院毕业后被华为录用的王警敏说。从中职学校起步,进入梦寐以求的企业,如今越来越多像王警敏一样的现场工程师正快速成长。

“东莞致力于培养莞邑现场工程师,体现了其战略性思考和前瞻性布局。”华为技术有限公司东莞副总经理张继雄表示,2021年,华为与包括东莞理工学院在内的5所中职学校签约合作,这是华为首次与广东中职学校开展多维度、深层次的合作。在数字化转型发展机遇下,华为将积极参与莞邑现场工程师培育中心建设,服务国家战略和区域经济社会发展。



6月3日,江西省赣江新区中医药科创城创新示范基地,一排排太阳能光伏组件源源不断产生清洁能源。近年来,赣江新区鼓励企业利用厂房、办公楼推进屋顶光伏发电项目建设,为低碳发展注入清洁能源。

优化布局提升发展质量

——湖南韶山高新区推动产业聚链成群

本报记者 胡文鹏

在高新区序列中,湖南湘潭韶山高新技术产业开发成立较早,体量不大,但实力却不可小觑。这是因为韶山高新区有一批含金量很高的“宝藏企业”。这里生产的112米陆上风电叶片,刷新了全球最长陆上风电叶片纪录;这里生产的矿用架空乘人装置(俗称“猴车”)占全国市场的40%,相关企业入选“全国制造业单项冠军”名单;这里自主研发的1500吨/18.3米钢管全长扩径机组,打破了国外技术垄断……

近年来,韶山高新技术产业开发区围绕“智能装备制造、新材料新能源与食品医药”产业格局,积极开展招商引资、项目建设、产业培育等工作,成效显著。正如韶山高新区党委书记胡新平所说,一批小而美、精而深、新而优的企业,提升了韶山高新区高质量发展的成色,成为地方经济发展的实力担当。



分利润用于保障这两点。比如,我们选购的色选机,能够确保每一颗大米的外观、大小都保持一致。今年一季度,企业营收超过1700万元,创下新高。”在该公司总经理杨森看来,小市场也能有大作为。

在韶山高新区,像深眸智能、童佳乐这样的“小巨头”有很多。韶山高新区党工委副书记、纪工委书记赵修平介绍,目前区内培育有规模以上工业企业65家。2023年,韶山高新区完成税收6.76亿元,占韶山全市的68%,亩均税收增长15%。这其中,中小企业功不可没。

精耕重点领域

在韶山高新区,一些企业往往聚焦几个拳头产业、几个重点领域,凭借不可替代的产品在行业占据一席之地。

湘潭恒欣实业有限公司就是一家这样的企业。从1999年建厂至今,恒欣就一直关注“猴车”这个细分领域的细分产品,25

年如一日。在恒欣生产车间内,一条红色横幅尤为打眼,上面写着“单项冠军产品 市场占有率40%”,透露出恒欣人的自信与底气。该公司机械研发总工程师彭峰介绍:“单项冠军产品的认定有极为严苛的标准。一个是市场占有率,恒欣连续多年市场占有率居国内第一位;一个是产品安全性,恒欣不仅保持多年安全生产零事故,还主导编写了行业设计标准。”猴车、无极绳、卡轨车、单轨吊……时代在变,恒欣打造“矿山轨道运输专家”的梦想却从未改变。

1米宽,1000米深,在某个领域精而深地走下去,企业就会得到越来越多的认可。对于这一点,湖南江南四棱数控机械有限公司总经理付杰深有体会。在大众看来较为陌生的复合材料成型设备研制生产行业,四棱数控一干就是16年。付杰感慨地说:“由于产品大多是非定制化生产,投入大,利润低。但对一些装备来说,它又是不可或缺的,所以必须坚持。今年,我们的高压气瓶自动化生

产线已经预订9台(套),销售额在3000万元左右,得到市场的认可。”

湘潭华进重装科技股份有限公司董事长彭德平介绍,国内目前常用油气输送管道所用钢管长度一般为12.5米。在管道建设施工过程中,若能采用更长的钢管,就能降低因环焊导致的质量风险,提升施工效率,降低建设成本。为此,华进重装与湖南科技大学万步炎教授专家团队合作攻关两年,终于将钢管全长扩至18.3米,打破了国外技术垄断,预计今年营收将超亿元。

产业向高而攀

在三一(韶山)风电设备有限公司的堆场,一根根形硕大的风电叶片有序摆放。该公司行政经理江山告诉记者:“这些叶片主要用玻璃纤维、树脂等材料制作,柔软度、稳定性兼而有之。因此,越长就意味着技术难度越高。如今,我们已经能生产120米长的叶片,这在业内并不多见。”

更令三一(韶山)风电自豪的,还有它被评为超级工厂的叶片工厂。作为湖南省重点工程,叶片工厂建筑面积达10.36万平方米,有亚洲最大的单体风电叶片生产车间,厂房主体由525根18米格构钢柱和8万立方米全玻璃幕墙组成。据介绍,三一(韶山)风电的叶片供不应求。2022年,企业营收9.76亿元;2023年,企业营收12.38亿元;今年营收有望突破13亿元。

同样迎来风口的,还有湖南江冶机电科技股份有限公司。该公司董事长吴光辉从2009年3月创业开始就抱着“科技创新决定企业生死存亡”的意识,决心在电池回收领域打造自己的核心竞争力和不可替代性。如今,在公司160多人中,科研人员占到三分之一。企业研制的废旧铅酸蓄电池破碎分选成套装备,占据国内90%以上的市场份额。

韶山高新区正向高而攀、向新而行。胡新平介绍,下一步,园区将聚焦培育和发展新质生产力,全力打造有竞争力的产业链条,助推产业“聚链成群”。

走访调研,化解企业纠纷,停工3年多的项目得以复工;主动服务,解决生产许可证申请难题,企业新产品顺利投产;全程领办,一站式推进,打造速度与温度并存的营商环境……去年以来,河北省秦皇岛市建立营商助企“秦务员”工作机制,点对点包联企业,面对面排忧解难。

连日来,位于秦皇岛市奥体中心体育场西南侧的摩天轮项目正抓紧时间施工。这个项目2020年开工,曾因经营主体之间的纠纷停工3年多,经过反复协调最终得以复工。“去年,秦皇岛市营商办收到项目投资方秦皇岛南来丁马旅游开发有限公司提出的复工诉求。由于项目涉及本地和外地多家企业,我们主动上门了解企业诉求,调研施工现场,梳理各种问题,反复同企业沟通协调,讲政策、听意见、解难题,促成各方就复工事宜达成一致意见,并签订复工协议,长期停工的项目在2023年7月重新动起来。”秦皇岛市营商办督查督办组组长、营商助企“秦务员”付群说。

秦皇岛市努力培育有利于经营主体生存发展的环境,开展营商助企“秦务员”工作,由市营商办各组组长和组员担任“秦务员”,与100家民营企业建立点对点包联服务机制,坚持“无事不扰、有呼必应、一跟到底”原则,根据企业需求开展常态化联络服务,了解包联企业发展困难,建立包联工作台账,按照问题收集—转办至市营商办、市委督查室、市政府督查室—跟踪问效—回访企业的闭环流程开展工作,对企业进行帮扶。秦皇岛市自然资源和规划局在不动产登记大厅设立企业专窗,“秦务员”为企业提供保姆式全程帮办服务。秦皇岛市税务局针对企业推出“管家式”税务服务模式,实行“行业+个性”服务制度,为企业提供“一站式”“全生命周期”咨询辅导。

“秦务员”工作机制还搭建了互动交流平台,在解决具体问题的同时,推动企业间实现更高层次、更广领域的合作。“我们要求‘秦务员’既做倾听企业呼声、通达企业诉求的联络员,又做解读政策、措施的宣传员,还做解决企业难题、破除梗阻的服务员,提升企业满意度、获得感。”秦皇岛市数据和政务服务局局长、秦皇岛市营商办常务副主任刘莹新说。

“我们每个月会分行业、分领域召开企业座谈会,召集相关部门解读最新惠企政策,共同倾听企业诉求,发挥‘秦务员’助企纾困解难的作用。”秦皇岛市委统战部非公经济科科长程自强说。

2023年以来,“秦务员”收集和解决经营主体各类问题3940个,解决率达100%。2024年,“秦务员”规模扩充至2091名,涵盖80余家党政机关、企事业单位和社会团体。

