

金融机构发力“五篇大文章”

□ 本报记者 王宝会

普惠金融保量稳价优结构

作为了解基金运作表现和投资策略的重要窗口，基金年报一直是投资者的关注重点。然而，在今年基金年报季里，除了备受关注的持仓明细、管理人展望等内容，一批基金公司发布的更正公告却意外成为市场焦点，其更正的差错五花八门，有些更是让人啼笑皆非。

陶然论金

坚决遏制信披“乌龙”

信披“乌龙”接二连三，最受伤的当属管理需求的持续提升，凭借专业、透明等特点，公募基金行业实现了蓬勃发展。我国居民数量目前已超7亿，公募基金产品数量超1.1万只。一些信披上的“小疏忽”看似没有引发严重的后果，只是被引为笑谈，但信披“乌龙”频现，显然不符合基金公司专业投资者定位。试想连一个年报准确性都无法保证的机构，怎能匹配“专业”二字，又如何赢得投资者的信任。

要遏制信披“乌龙”的出现，必须找准原因，对症下药。一方面要建制度堵漏洞，另一方面要通过完善公司信披管理制度，通过优化内部控制和风险管理机制，明确严格的审查和校对流程，实现多维度把关，确保信息披露流程的规范性和有效性。同时，基金公司应积极探索运用大数据、人工智能等信息技术，对数据的合理性、准确性进行核实，从源头避免信息披露错误和遗漏。

另一方面还要通过监管塑风气。监管部门要加大对基金信披违规的惩处力度，切实让更正公告成为一种低成本、常态化的纠错手段。只有通过高额罚款、停止受理基金注册申请等方式让涉事公司真正感到“肉疼”，才能让其意识到信披无小事，从而推动市场形成重视信息披露质量的良好风气。

本版编辑 陆敏 美编 王子莹

近日，上市银行陆续披露2023年年报和一季度经营数据。数据显示，普惠金融服务覆盖面不断扩大，各类经营主体获得感有所增强，普惠金融在助力建设金融强国和助推实体经济高质量发展中发挥着重要作用。专家表示，商业银行应持续发力普惠业务，打通重点领域融资堵点，通过推动数字普惠，提升可持续的普惠金融服务能力。

有限公司负责人李建军说。

明确监管方向

国家金融监督管理总局近期发布的《关于做好2024年普惠信贷工作的通知》提到，今年普惠信贷工作要立足于服务高质量发展的要求，形成与实体经济相适应的普惠信贷服务体系，更好满足小微企业、涉农经营主体及重点帮扶群体多样化的金融需求。

在“保量、稳价、优结构”的目标指引下，又普又惠的普惠信贷体系有节奏、有方向。国家金融监督管理总局普惠金融司司长郭武平近日表示，今年将按照中央金融工作会议决策部署，落实好普惠金融大文章要求，综合小微企业、涉农主体、民营企业贷款，形成普惠信贷统一的监管口径，开展考核评估和数据披露，同时明确监管重点。

具体来看，一是要求银行业金融机构聚焦小微企业和涉农主体资金需求，合理确定信贷投放节奏，力争普惠型小微企业贷款和普惠型涉农贷款这两个领域贷款的增速不低于各项贷款平均增速。二是积极发展首贷、续贷，续贷要做到应续尽续、能续尽续，鼓励与生产经营周期相匹配的中长期贷款，推广随借随还的循环贷款，满足市场主体多样化融资需求。

近年来，商业银行在监管部门引导下，立足商业可持续原则，以可负担的成本满足更多经营主体的普惠信贷需求。叶银丹表示，各类商业银行应重点关注小微企业及居民需求，以促进小微企业经营、提振市民生活消费为目标，不断提升服务实体经济质效，稳步推动信贷结构调整优化。比如，优化信贷流程和资料，科学设置信贷授权权限，减少不必要的环节；优化信贷产品，针对农区、城区不同客户群体的细分需求，优化整合贷款产品，有针对性地为客户提供家庭亲情贷、抵质押、政策性担保等办贷模式。

值得注意的是，普惠信贷面临较大的风险挑战，如何打消尽职信贷人员的后顾之忧？专家表示，银行机构要充分落实落细尽职免责制度，解除尽贵人员的后顾之忧。叶银丹认为，还需要规范普惠信贷管理，银行业金融机构要加强贷款“三查”，强化对借款主体资质审核，建立贷后资金用途监控和定期排查机制，严禁套取、挪用贷款资金。同时，各监管局要关注辖内普惠信贷资产质量，做好资金流向问题线索筛查分析，及时提示风险。

重塑服务模式

科技改变银行已成为金融业发展的趋势。商业银行在手机银行、业务流程等方面加快普惠金融数字化服务模式创新，用户足不出户即可享受到优质金融服务。



多家商业银行报告显示，商业银行聚焦普惠群体金融服务痛点，推动数字化与普惠金融融合发展。比如，建设银行深化数字普惠模式，与乡村振兴协同发力，切实解决小微企业、民营企业和“三农”融资难、融资贵等问题。农业银行积极应用金融科技，实施精准服务和精准风控，有效解决普惠信贷业务信息不对称的难题，普惠贷款资产质量一直保持稳定。

商业银行正在强化数字普惠能力建设，深化信用信息共享应用，着力破解中小微企业信用信息缺失、银企信息不对称等难题。近期，国务院办公厅发布《统筹融资信用服务平台建设提升中小微企业融资便利水平实施方案》，进一步鼓励金融机构充分利用信用信息优化信贷产品研发、信用评估和风险管理等，更好促进小微企业融资。

在广西，当地银行机构联合税务部门实现线上数据“直连”，共享企业信用信息，大力发展“信易贷”“桂惠农”融资模式，提升了银行机构普惠信贷积极性。据悉，今年一季度，广西投放银税互动贷款达520.2亿元，帮助超3.5万户企业解决融资难题。“由于缺少有效抵押物，前期办理贷款并不顺利，但在银税互动数字平台提交贷款申请后，兴业银行南宁分行授信3300万元贷

款，为公司采购原料提供了充足资金保障。”广西工程技术研究院有限公司财务经理李佳玲表示。

如何引导银行机构用好信用信息，推动普惠信贷触达更多经营主体？国家金融监督管理总局普惠金融司负责人表示，鼓励银行积极对接各级融资信用服务平台，查询企业信用信息和信用报告，有效应用在客户筛选、贷前调查、贷中审批、贷后管理等信贷流程中。鼓励银行机构将积累的内部金融数据和外部信用信息有机结合，积极利用大数据、人工智能等技术手段，充分挖掘数据要素价值，为企业准确“画像”，优化信用评估模型，提升风险管理水平。

“商业银行是做好普惠金融大文章的主力军，在数字普惠进程中要充分发挥领头羊、排头兵的作用。”中国银行研究院研究员杜阳表示，商业银行应持续完善数字化转型战略，将金融科技作为经营发展的重要驱动力。大型国有商业银行发挥带头作用，充分重视金融科技；股份制银行将金融科技与自身优势业务相结合，加速推动自身转型。同时，优化组织架构，助推数字化转型战略实施。部分银行可以成立金融科技子公司，作为集团综合化经营的重要业务板块，在推动数字化转型的同时，充分建立市场化竞争机制，提升数字普惠服务能力。

财政资金支持制造业创新升级

本报记者 苏瑞洪

近日，财政部、工业和信息化部发布《关于开展制造业新型技术改造城市试点工作的通知》。《通知》提出，组织开展制造业新型技术改造城市试点工作，中央财政将对入选城市给予不超过3亿元的奖补资金。

财政部部长蓝佛安在中国发展高层论坛2024年年会上表示，下一步将强化政策集成，加大支持创新发展力度，推动高水平科技自立自强，统筹推进传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育，因地制宜发展新质生产力，塑造发展新动能新优势。

关于资金分配，《通知》明确，中央财政对入选城市给予定额奖励。按照每个人选城市不超过3亿元下达奖补资金，试点实施期第一年拨付50%奖补资金，实施期满考核评价通过后拨付其余50%奖补资金。关于资金使用，《通知》明确，奖补资金由入选城市用于支持企业技术改造项目，支持方式由地方确定，包括投资补助、贷款贴息、担保费补贴等，对单个项目的支持资金最高不超过项目总投资的20%，已获得国家财政资金支持的项目不得重复支持。基础设施建设、公共服务

平台建设、服务商培育等项目原则上由地方支持。入选城市应确保专项资金专款专用，不得用于财政供养单位人员福利、公用经费、机构运转经费等支出，不得用于楼宇馆所等基建工程支出，不得用于平衡本级预算。

为落实好相关工作，财政部、工业和信息化部提出了总体要求：一是发挥中央财政资金引导作用，大力推进“智改数转网联”新技改，打造一批重大示范项目，促进企业设备更新、工艺升级、数字赋能、管理创新，推动传统产业转型升级，提高制造业高端

化、智能化、绿色化发展水平，为巩固和增强经济回升向好态势，加快培育新质生产力、推进新型工业化提供有力支撑。二是申报城市原则上应为地级市及以上城市，包括各省(区)的省会城市、计划单列市、地级市(州、盟)、直辖市所辖区(县)，以及新疆生产建设兵团。鼓励地方与中央企业联合申报。适当考虑东、中、西、东北地区发展基础差异，统筹合理布局。

“这是财政支持制造业高质量发展的实质性举措。”中国社会科学院财经战略研究院财政研究室主任何代欣在接受记者采访时表示，发展新质生产力和推动高质量发展是一个久久为功的过程。在此过程中，各部门的协调协同，对于实现国家发展战略具有至关重要的意义和积极的推动作用。

山东第二医科大学

聚焦“三二一”，扎实做好新时代人才工作



近年来，学校聚焦大学更名和博士学位授权单位建设，坚持“三突出二有力一发挥”的人才工作思路，成功更名为山东第二医科大学，奋力构筑区域人才集聚高地和创新高地。

聚焦“三突出”，构建“百木成林”的人才格局

以高水平大学建设为指引，落实党管人才原则，把握人才工作方向，谋划人才工作大局，突出领军人才引进、突出青年教师培养、突出师德师风铸造，打造一支高素质人才队伍。突出领军人才引进，发挥“头雁效应”。

坚持“四个面向”，围绕公共卫生与预防医学、临床医学等优势学科，借助省市优厚的人才政策，以团队为目标、以项目为牵引、以平台为支撑，建立开放、多元、灵活、融合的引才模式，遴选前瞻力、判断力、跨学科理解能力强的优秀领军人才。建有海外引才基地3个，引进院士1名、国家高级人才3名，引进学科领军人才、学科带头人8名、高水平团队2个。通过“科教融汇、产教融合、校地融通”，实现人才“共引、共享、共用”，推动“创新链、产业链、资金链、人才链”4链深度融合，助力区域经济社会发展。

突出青年教师培养，发挥“倍增效应”。立足实现人才培养的目标，能力、动力与活力，围绕“准入标准、考核标准、晋升标准”，完善人才差异化培养和长期支持机制，推行专任教师博士化、专业化、国际化，给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持，支持青年人才挑大梁、当主角。通过泰山学者、莒都学者等一系列设岗平台，引育泰山学者等省部级人才26名，获批省级青年人才创新团队45个、培养省级教学名师4名。围绕“青创人才引育”等项目，扩大青年博士储备，博士占比达到64.18%，增长率位于山东省前列。

突出师德师风铸造，发挥“榜样效应”。师德，乃从师之基。学校坚持把师德师风作为第一标准，落实师德“一票否决”。构建全环境立德树人工作体系，坚持“师德师风”同时抓，利用教师节、教师入职、教师荣休等重要节点，强化尊师教育、厚植师德师风文化。设立师德师风建设月，选树一批师德师风标兵等，通过报告会进行宣传引导。开展“教师誓词宣誓”、教师节、护士节等活动，现场聆听英雄事迹，通过教师自导自演原创话剧《别无选择》等激发广大教师师德师风德医双提升。

聚焦“二有力”，构筑“千帆竞发”的人才磁场

坚持问题导向，落实破“五唯”评价改革，

坚持政策有力、服务有力，破除人才发展壁垒，努力建设人才作用得到充分发挥、人才价值得到充分体现的制度环境和良好生态。

强化政策有力，用好评价“风向标”。教师评价改革既要大胆“破”，更需创新“立”。聚焦“队伍建设”和“体系建设”2条主线，把人才评价制度、使用制度和激励制度作为重中之重，构建以“绩点为导向”的聘任评价新体系、以“价值为核心”的薪酬分配新机制、以“服务为宗旨”的管理奖惩新模式。坚持分类评价、分类晋升、分类考核，根据人才的不同特点和成长规律，制定不同的评价标准、培养方式和激励措施，修订教学科研管理制度7项，6名教师晋升二级教授、7名教师直聘教授。坚持能上能下，对聘任期内考核不合格的33名专任教师进行岗位调整，按照低聘岗位兑现待遇，充分激发广大教师的内生动力和发展活力。

强化服务有力，用好保障“助推器”。梧高风必至，花香蝶自来。做好人才工作，关键在于营造“近悦远来”人才生态，增强人才对学校的认同感、融入感和归属感。积极为青年科技人才营造良好的环境，提供优质的服务，搭建广阔的舞台，顺心、聚人气。坚持不拼重金拼服务，用好人才优惠政策，强化住房、子女教育、创新环境保障，以“三顾茅庐”的精神和“五百金买马骨”的诚意，聚天下英才而用之。

聚焦“一发挥”，构筑“各显神通”的人才体系

坚持党对人才工作的全面领导，是做好人才工作的根本保证。不断完善党管人才工作体系，做好顶层设计和战略谋划，充分发挥二级学院主体作用，确保人才政策措施落地生根。

“一发挥”：发挥二级学院主体作用。二级学院是学校办学的主体，是人才引进、培养、使用的主体，是激发人才发展活力、发挥人才作用的“催化剂”。坚持“小部门、大学院”，深化校院两级管理体制，制定二级学院人、财、物等权力清单，按照“谁用人、谁招人、谁使用、谁管理”的理念，赋予人才引进更大自主权。实施职称、岗位聘任改革，将职称评审权下放给二级学院。建立重点引才目标清单、工作推进机制清单、年度任务落实清单，实施人才工作目标责任制考核，充分激发人才工作活力。

迈上新起点，开启新征程。学校成功更名大学，对人才工作提出了新的挑战。下一步，将以更高的视野、更高的目标、更美好的愿景，敞开大门、广揽人才，为高水平医科大学建设提供坚实的智力支撑。(于兆锋)

·广告