

探访灯塔工厂

□ 本报记者 张建军

53秒下线一台车

——广汽埃安智能生态工厂见闻



广汽埃安智能生态工厂里，机器人正在作业。

本报记者 张建军摄

从「马」企业漫谈

看企

祝伟

今年以来，以汉服为代表的国风潮流逐渐兴起，其中马面裙更是掀起一股消费热潮。在山东曹县，仅两个月时间，马面裙销售额就接近5.5亿元；在浙江海宁许村镇，100多家企业转型生产马面裙面料。

“马面裙热”成为消费市场的亮点，给一些企业提供了转型的契机。以海宁许村镇为例，这里是全国布艺名镇，窗帘、墙布产量约占全国市场的三分之一。过去几年，随着市场环境的变化，当地家纺产业遭遇发展瓶颈，2023年这里的窗帘市场规模减少近两成。从2023年下半年开始，感受到马面裙服装市场升温的风向，当地原本生产窗帘、墙布的企业纷纷转向生产马面裙面料，抓住新的行业风口，一举摆脱了颓势。

海宁家纺企业华丽转身，正是靠着敏锐的市场嗅觉，以及对消费者需求的准确把握，通过挖掘传统文化精髓，融入现代审美理念，实现传统产业创新发展。这对其他传统产业企业拓展盈利空间、重塑竞争优势有不少启示意义。

如今，随着国内劳动力、资源环境等要素成本普遍上升，给劳动密集型传统产业带来了新挑战，利润降低、产能转移等问题日益凸显。面对随时变化的市场环境和消费需求，以及电商、快时尚、柔性生产等带来的冲击，企业需要全新的思路和应对方式，及时应变，通过技术、产品乃至管理层面的创新，快速满足市场和消费者新的需求和偏好。

海宁家纺企业转型发展之路表明，只要把握好市场带来的新机遇，也能在产品创新、技术升级中焕发新生、赢得未来。比如，如今在浙江、广东等地，一些传统服装企业为了顺应电商时代的个性化、精准化需求，通过精益生产和智能制造改造生产流程，提高生产效率，很多工厂都具备了“小单快返”能力，灵活度大为提高，“产业数字化、链条柔性化”成为一种趋势。

顺势而为，主动应变求变，相信会有越来越多的传统企业在转型升级中脱颖而出，蹚出高质量发展新路子。

本版编辑 刘佳 钟子琦 美编 倪梦婷

发力智能制造

在广汽埃安智能生态工厂里，主角不是车间工人，而是自动化生产设备。“从抓取轮胎到抓取螺栓，再到最后的确认品质环节，这些流程全部由机器人一体化完成。”广汽埃安第一智造中心总装车间高级经理张自初介绍，目前，生产过程中的焊接、冲压、涂装、总成等环节全部在自动化生产线上完成，工厂内仅有少量工作人员负责设备检修工作。

2018年，广汽埃安建成新能源纯电专属工厂。投产以来，工厂不断进行科技创新，在产品性能、品质以及成本控制等方面形成优势。

在设计之初，新能源纯电专属工厂就搭建了数字化整体架构。工厂将机器视觉与人工智能技术相结合，对汽车零件实现全面的品质监控，率先应用超声波探伤、3D视觉跟踪等全工序无损工艺，实现纳米级精准控制，辅以精细化焊接管理，确定每个焊点最优参数，努力提高焊接强度。

经过多年探索实践，广汽埃安新能源纯电专属工厂升级为智能生态工厂。“客户下单后，智能生态工厂将订单实时转化为生产订单，迅速形成生产计划，确保按单准时交货。生产过程中，客户能够通过APP随时查看定制车辆的生产状态。”广汽埃安总经理古惠南说，智能生态工厂能够实现

从订单到制造、物流、交付全过程数字化，并能完成个性化定制服务，充分满足客户日益多元化的需求。

智能生态工厂还将深度互动式定制与高效生产相结合，实现车型生产切换零损失、100多种颜色实时任意切换，生产效率提升近20%。

立足于广汽埃安具备的“电动化+智能化”全流程自主研发能力，智能生态工厂在生产方面，产能利用率近160%，生产一次性合格率约为98.5%，焊接节拍53秒/台；在能源综合利用方面，工厂光伏系统年发电量近2000万千瓦时，发电优先自用、余电上网。

目前，广汽埃安已经为客户提供10万多种个性化选装方案，通过支持混合生产模式的全自动生产线，实现生产效率提高50%、交付时间缩短33%、制造成本降低58%。

推动技术升级

“企业如果没有核心技术，就无法形成差异化竞争优势。我们要通过自主研发，不断提升公司竞争力。”古惠南说。

为了适应未来铝合金等轻量化材料应用，广汽埃安智能生态工厂持续推动技术升级，研发铝铆接及点焊切换技术，建起钢铝混合生产线，努力为用户提供更优质、更安全的轻量化车身。工厂生产的汽车车身采用“高强度钢+铝合金下车体”混合车身，提升了汽车的安全性和轻量化水平，并最大限度保护了乘员安全。

同时，智能生态工厂创新运用全球数据云平台进行生产过程分析决策，大幅提升生产效率和品质控制能力。

通过推动技术升级，电池、电机、电控“三电”技术全产业链实现自主研发与生产，智能生态工厂应用的大尺寸极片高速切割技术以及超薄、超长电芯高度集成封装技术，整体控制精度等较行业标准提升30%以上。

“要想跟上市场发展速度，只能通过不断创新。”古惠南说，通过联合开发、自主创新等方式，智能生态工厂将技术与产品较好地融

合，努力提升汽车性能，为客户提供更好的使用体验。

实现零碳排放

多年来，广汽埃安坚持把绿色低碳作为发展基石，通过科技创新驱动低碳转型。目前，智能生态工厂实现了生产制造过程零碳排放。

在广汽埃安之前，业内还没有成熟的零碳汽车工厂建设案例，也没有较为权威的汽车工厂碳排放核算标准。如何实现零碳生产？智能生态工厂给出了答案：从清洁能源、主动节能、外部减排方面推进。

在能源综合利用网络建设上，广汽埃安智能生态工厂大规模使用“光伏+储能”，建成了业内领先的智能微电网系统，实现对能源的高效利用；在生产环节，智能生态工厂以绿

色低碳工艺提高生产制造能源使用效率，并进行精益生产管理，打造智慧物流管理体系。

在推动零碳生产过程中，广汽埃安认识到能源清洁化是基础。企业自主减排大有可为，任何用能设备都存在节能优化空间，要深度审视各用能工序，回归技术导向，挖掘节能减碳潜力，从而最大化实现碳排放削减。

广汽埃安第一智造中心工程部部长潘镜池介绍，智能生态工厂的生产车间采用屋顶光伏发电、自然采光、循环风等节能减碳技术。通过RTO(蓄热式热力焚烧炉)余热回收、锅炉低氮改造等方式，提升设备节能减排效益，有效降低了单车生产的水、电、气能耗；通过外部碳汇抵消剩余碳排放，实现生产制造过程中零碳排放。

总结智能生态工厂在推动零碳排放方面的探索和经验，广汽埃安成立了能源科技公司，布局“光储充换”一体化的可持续利用能源生态。

湖州学院

夯实根基提质增效 推动高水平应用型大学建设

湖州学院自2021年4月转设以来，紧密围绕浙江省委和湖州市委的重大决策部署，学校事业发展核心目标、管党治党和办学治校的责任落实更加到位，党建引领、差异化发展的战略路径更加明晰，上下联动、一体推进的党建工作格局更加鲜明，科学规范、运行高效的全面从严治党体系更加健全。通过抓引领、抓机制、抓结合、抓队伍、抓作风凝聚党员师生合力，推动党建和业务深度融合，以高质量党建引领高水平应用型大学建设。

抓引领，推进党的全面领导

一是强化政治理论武装。各级党组织严格落实党委“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大精神，把学习贯彻党的教育方针等纳入学院各级党组织理论中心组学习、教职工理论学习和组织生活。

二是完善党委领导机制。健全落实党委领导下的校长负责制，组织开展学校章程修订、高水平应用型大学3年行动计划制订等工作。建立并完善党委常委会等制度体系，把省委重大决策部署以及各项重要工作完成情况纳入党建巡查范围，形成责任明晰的工作格局。

三是强化师生思想引领。落实二级党组织理论学习中心组学习巡听旁听制度，不断夯实政治理论“三进”工作。深入开展青年理论学习提升工作，继续打响“湖院青年说”宣讲品牌，着力建设省级课程思政示范课程和思政实践教育基地。

抓机制，严密组织体系建设

一是构建党建工作格局。突出政治领航，构建学校“大党建”“大思政”格局，健全党委领导下纪检、组织、宣传、统战、思政等各司其职、通力协作、齐抓共管的格局。制定出台《中共湖州学院委员会关于加强党务工作队伍建设的实施意见（试行）》《湖州学院组织员队伍建设与管理暂行办法》等文件，推行党建工作经历纳入职称评聘、职务职级晋升、人才认定体系，实现党建重要程度与投入资源、保障力度相匹配。

二是健全组织运行体系。深化“抓院促系 整校建强”工程，学校党委发挥“抓总”作用，加强整体谋划，坚持立足实际、发挥优势、精准施策。完善党组织抓基层党建工作责任制，厘清党委职能部门分工，强化分类指导。成立加强党的建设成效领导小组，对标省委综合考核指标，系统构建基层党建考核指标体系，实现二级学院党建引领发展播台式管理。实施党建“双创”攻坚计划，建立“两级协同、三级联动、一体推进”工作机制，打造党建“双创”示范创建群。

三是全面落实跟进督导。每半年由学校组织专项巡查、推磨检查，对支部“三会一课”开展情况和支部书记履职情况，对照考核指标逐条检查，提出存在的问题和整改要求。建立党建工作例会制度，采用二级党组织书记汇报、校党委书记点评的方式，倒逼基层党组织将党建工作任务抓在日常、严在日常、实在平常。

抓结合，党建业务双融双促

一是在系统谋划中把准融合方向。学校各级党组织把党的政治主张和要求，特别是党的二十大关于教育、科技、人才等的重要部署和要求贯穿到业务工作全领域。聚焦主责主业、组织设置、党建骨干、优势资源，围绕政治建设、育人、学科建设、人才队伍、科研、干部队伍建设等方面，找准党建事业融合的切入点，与内部党建工作体系融为一体。

二是在强化考核中锚定融合导向。建立党建与事业发展深度融合、强化实效实绩结果导向的评价体系。在学校层面，推进党建工作固定例会制度，通过强化系统部署、加强交互反馈、丰富会议形式，实现党委意志与基层执行有机贯通；在基层党组织层面，实施党组织书记年度抓党建述职评议考核制度，制定“堡垒指数”星级评定考评办法，推进“四个融合”、引领发展实绩作为重要观测指标；在党员层面，实行党员“先锋指数”考评管理体系，切实强化考核结果运用。

三是在服务大局中明晰融合路径。坚持“湖州所需 湖院所能” 加快提升服务发展的能级水平，以党建联建为重要抓手，着眼学校高水平应用型大学3年行动方案，深化校企地一体联动，持续扩充党建联建优秀案例库，着力打造成果转化机制。加速在实体化科技创新平台搭建、厅局级以上科技创新成果申报、大学生创新创业项目孵化等方面取得突破性成果，推动组织优势转化为发展胜势。

抓队伍，激发干部内生动力

一是注重源头培养。重视在高层次人才中发展党员的工作，加大高层次人才政治吸纳力度，为青年教师配备政治思想和学术成长“双导师”，实现党的组织和党的工作对优秀人才“双覆盖”，推动党员队伍结构性质量跃迁。

二是注重培训提升。发挥“西塞山论坛”、党务干部素质提升班等主体培训班效能，聚焦党建“双创”、党建“四个融合”等主题，每年面向全体党员开展多形式、多层次、全覆盖的全员培训。以推进新时代高校党建工作理论与实践创新为目标，面向全校各基层党组织和全体党务干部创新开展年度党建创新研究专项课题申报工作，不断提升党员队伍理论研究能力。

三是注重典型引领。深入开展湖州学院新生思想政治领航行动，每个班级配备1个党建领航员、每个寝室有1名党员教师联系、每个专业设置政治引领工作站、党组织设立党员示范岗、公寓设置“红色网格员”，充分发挥师生党员先锋模范作用。将“双带头人”作为学校后备干部进行重点培养、将“双带头人”教师党支部书记工作室培育作为学校党的建设的重要内容抓实抓细。

抓作风，推进党风廉政建设

一是强化政治监督。细化对领导班子

监督“五张责任清单”落实情况的监督检查，开展政治监督一月一主题、正风肃纪一月一亮丽“清风行动”，实现政治监督与日常监督有效结合。围绕党员干部违规吃喝、师德师风、机关作风、科研经费使用等领域开展大走访大调研行动，实施问题销号制和问题督办制，推进源头治理、系统治理。

二是涵养廉洁生态。注重分层分类，根据党员干部、教师、学生等不同群体开展有针对性的廉洁教育，常态化开展“党纪教育一刻钟”行动，制定出台《湖州学院关于全面开展新时代廉洁教育的实施意见》，编印《廉文荐读》《警示教育材料》《新生廉洁文化手册》等廉洁教育材料，着力形成“干部清廉从政、教师清廉从教、学生清廉修身”的教育生态。

三是做实做深清廉单元。对标对表省清廉学校建设示范校评选标准，积极开展二级学院清廉建设示范点认定工作，排查梳理各部门、各岗位廉政风险点，系统谋划“清廉支部”创建工作，提升清廉建设颗粒度饱满度。组织实施廉洁文化月、廉洁文化视频大赛、廉洁书法绘画作品展、廉洁知识游园会等活动，推动清廉单元建设向党支部、教研室、学科系部领域拓展延伸。

湖州学院把抓引领作为工作导向、把抓机制作为基础工程、把抓融合作为根本任务、把抓队伍作为关键举措、把抓作风作为重要保障，努力实现基层党建工作与学校高水平应用型大学建设同频共振、互促共进。

(施静龙)

·广告