



甬江科创区航拍片一隅

## 勇突破 善创新

# 宁波：打造“三支队伍”赋能高质量发展

春来山河秀，龙腾日月新。

2024年农历新年伊始，和煦的春风捎来喜悦、带来振奋。浙江省召开全面加强“三支队伍”建设会议，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍，以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军。

在这个崭新的甲辰年之春，宁波吹响了全市上下“创新实干奋进年”的号角！如何让人才这一“关键变量”持续转化为驱动高质量发展的“最大增量”？宁波把高质量发展作为首要任务，把打造“三支队伍”放到强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升的整体大框架中通盘考虑、系统谋划、高效贯通，在“勇当先行者、谱写新篇章”的征途上，推动人才资源更好转化为高质量发展“第一动力”。

### 聚天下英才而用之

古人说，功以才成，业由才广。而今，现代化的本质亦是人的现代化，人才是推动经济社会发展的战略性资源。

历来重视人才、珍视人才的宁波，是著名的“院士之乡”，宁波籍院士数量全国名列前茅。近代以来，宁波不断涌现出中国科学院院士和中国工程院院士。

当下，谁拥有一流的创新人才，谁就拥有了科技创新的优势和主导权。创新“基因”强大的宁波，充分发挥“院士之乡”资源优势，为高水平创新型人才打造大展拳脚的创新创业热土。

一方面，宁波积极挖掘科学文化禀赋，大手笔布局科技创新“栽树工程”，让熠熠生辉的院士之光带动城市发展前行；另一方面，宁波拥有雄厚的产业基础，正是这些院士开展科研工作的优秀试验场。

宁波，越来越成为高端人才的向往之地。

在新质生产力的发展过程中，人才不但是创新的发起者，也是技术应用的实践者。随着中科院材料所、甬江实验室、西工大研究院和国家石墨烯创新中心等重大创新平台建设全面推进，经济多士“才”得其所。科研平台、科研技术、创新力量的乘数效应不断释放，近3年宁波市高新技术企业增幅全省前列，制造业单项冠军企业数量连续7年全国名列前茅。

甬江科创区是宁波举全市之力建设的重大战略板块。自2022年12月启动建设以来，这片仅占宁波2%土地面积的科创热土，已集聚全市25%的新型研发机构、43%的省部级创新平台、43%的国家层面人才，成为宁波释放创新动能的核心引擎、开启未来之门的“创新之钥”。

2023年年底，宁波为甬江科创区“量身定制”的专属人才政策，面向全球发布了“招贤榜”。目前，甬江实验室已集聚20个高水平研发团队和420余名科研人员。

宁波东方理工大学（暂名）这所正在加速拔地而起的高校，起点就拥有了高层次、高水平、国际化等诸多标签。自2022年开建以来，这所高校已累计

签约70余名核心教研人才，其中院士10人。

当前，城市人才竞争日趋激烈。对于“勇挑大梁”的宁波来说，高水平创新型人才是发展之基、转型之要、竞争之本。眼下，宁波以“大人才观”广开引才之路，大力引进一批站在科学前沿、创新未来趋势的重要人物，打造全球人才蓄水池，推出高端人才举荐、“揭榜挂帅”等选拔机制。

### 甬商创造“非常之功”

“宁波人亦文亦武，文是院士，武是商家，文武相济，大事必成”。打造中国式现代化建设者大军，作为经济大市要挑大梁，宁波民营经济力量尤为关键。

纵观宁波经济社会发展上扬的曲线，民营经济发展水平有目共睹。当前，宁波经营主体近140万户，超万家的规模以上工业企业，规上工业增加值连续多年全省前列，这是宁波制造的底色。以民营企业为主体的甬商，时时与城市同频共振，为高质量发展注入“硬核”之力。

2005年，宁波江丰电子材料股份有限公司（简称“江丰电子”）在余姚落地生根，一条半导体材料产业链悄然崛起成型。从最初几十个的团队起步，目前，江丰电子已培养了一支2000多名员工的“军团”。经过近20年的努力，他们把一个有技术瓶颈的短板，打造成具有国际竞争力的长板。

公司掌门人有一张特殊的名片——宁波市引才“大使”，为宁波引进了超过50位高层次人才、30余个科研团队……一批半导体新材料产业上下游及横向相关产业的专家集聚宁波、落户宁波。

类似的故事，在宁波不胜枚举。博威合金董事长白手起家，30年磨一剑，为神舟号等“国之重器”提供新材料；天生密封件董事长瞄准核密封技术，取得突破性进展……

时势造英雄，英雄亦适时。“四千精神”传承不懈，甬商敢于争先，是先行者；甬商勇于创新，是开拓者。在他们持之以恒的努力下，中国制造突破一个个难题，跑出高质量发展的“加速度”。

截至2023年底，宁波国家单项冠军企业有83家，连续7年位居全国前列，凭实力赢得了单项冠军之城的荣耀。这样的发展态势，既有另辟蹊径、敢为人先的甬商精神，又有地方政府让企业家当主角的“厚爱”。

特别是2023年以来，营商环境优化提升“一号改革工程”的实施、《宁波市推动新时代民营经济高质量发展若干政策措施》真招实策的推出，让民营企业更有底气。眼下，为扶持壮大甬商队伍，宁波将全面构建亲清统一的新型政商关系，健全“链长+链主”协同育才机制。

除了政策要素支撑，还有柔性力量的加持。比如推进“民营经济人士之家”平台建设，启动新时代甬商新锐培养计划，实施“甬商青蓝接力工程”，3年内培育形成“50名领雁、200名精

英、2500名骨干”的新生代企业家队伍。

放眼整个宁波，产业场景多姿多彩，等待更多企业家各尽其才、大展身手！

### 布局人才生态“未来式”

有人说，21世纪最宝贵的是人才，最稀缺的也是人才。而如何吸引人才、留住人才，更是一个重大的考验。

宁波承诺“以超前之举推进机制大贯通、以超越之志提振争先大干劲、以超常之力营造更优大生态”，千方百计优化“土壤环境”，从“落地生根”到“化木成林”，助力人才成长。

连续18年举办“人才科技周”，连续5年举办“人才日”——持之以恒、务实高效是这座城市的代名词，“以诚待才”也让这座城市收获满满。

人才优势是高质量发展的根本优势，在新的发展阶段，面对培育新质生产力、推动高质量发展的时代课题，宁波市党委政府的治理效力、创新型人才的创造张力、企业家的开拓魄力、劳动者的素质能力缺一不可。宁波把“三支队伍”建设置于创新深化、改革攻坚、开放提升的大场景中谋划贯通，打造百花齐放的实践舞台成就人才，激荡创新创业澎湃动力。

为此，宁波发出了“依靠人才创新业，充分激发‘三支队伍’拼搏动力、无限活力”的动员令，公布了政治领航铸魂、多维立体赋能、战略人才引育、甬商扶持壮大、“工匠出彩”、青年就业促进、现代“新农人”培育、社会工作专业人才双跃升、人力资源服务增值化改革、激励关爱10大专项行动，为现代化滨海大都市建设提供人才支撑。

战略人才引育方面，宁波将健全“一把手”储备机制，探索建立聘任制公务员机制；创新高端人才举荐、“揭榜挂帅”等人才选拔机制。

“工匠出彩”行动则要打造一流技师学院，推进“一人一技”终身职业技能培训，探索技能人才中长期激励机制。

通过建好各级农民学院、田间学校和实训基地，系统制定高素质农民分级分类认定标准，培育现代“新农人”。宁波计划2年内布局建设国家和省级“星创天地”20个、打造农业产业化共富联合体100个。到2025年，累计培育农创客1万人以上、农村实用人才20万人次。

此外，宁波还将分层分类抓好社会工作领域紧缺人才引进培养，深入推进文化英才培育计划，加快打造教育家型教师队伍，全力引育医疗卫生高端团队、重点专科高层次人才，实施名优律师培育“提质扩面”工程，壮大基层治理人才队伍。

时代呼唤创新者，成功青睐实干者，荣光归于奋进者。

新的春天，新的征程。人们期待着宁波这支以“大人才观”全力打造的中国式现代化建设者大军，创造出更加热辣滚烫的未来。

（数据来源：中共宁波市委宣传部）



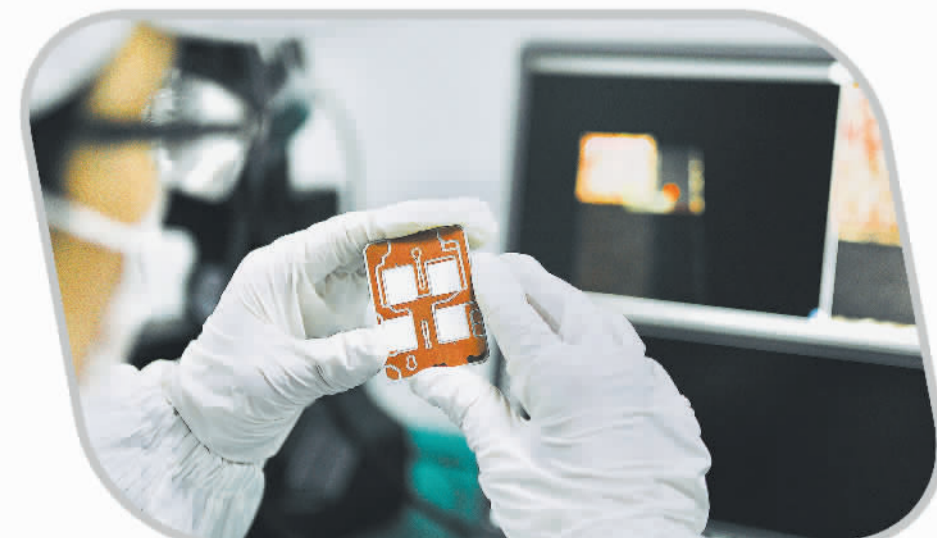
甬江实验室科研成果：高纯SiC涂层托盘



博威集团研发人员在进行化学样品前处理



2023年宁波人才科技周



江丰电子生产的溅射靶材产品