

大湾区吹响人才“集结号”

本报记者 敖蓉

粤港澳大湾区是国内人力资源服务领域头部机构最为看重，也是业务量最大的区域之一。数据显示，粤港澳大湾区人力资源服务机构已超1.5万家，占全国四分之一，人力资源服务业市场巨大。

记者在不久前举办的第二届全国人力资源服务业发展大会上发现，不少企业正在大湾区布局设点，为服务先进制造业和科技创新提供人力资源服务方案，全力支撑大湾区高质量发展。

创业热土动能澎湃

2023年11月22日至23日，2023年粤港澳大湾区人才专场招聘会暨第27届全国高校毕业生秋季就业双选会在深圳国际会展中心举行。这场聚集了1395家大湾区重点用人单位、人力资源服务龙头企业的超大规模招聘会，为国内高校毕业生及海外留学生提供了5万多个优质岗位。

人潮涌动的招聘会现场，李丽莹行走在一个个展位间，寻觅着自己职业生涯的起点。“我在香港城市大学就读硕士研究生，马上就要毕业了，希望能在大湾区教育类行业找到一份理想的工作。”李丽莹说，“现在大湾区的交通非常方便，也有很多政策上的利好，对我们应届生来说是非常好的机遇。”

动能澎湃的粤港澳大湾区正在成为年轻人向往之的创业热土。

“2018年，我来到横琴筹办粤港澳大湾区三地联营律师事务所。2019年，《粤港澳大湾区发展规划纲要》出台，我赶上了好时候。”在全国青联澳区委员、澳门法律交流协会会长黄景禧看来，粤港澳大湾区给港澳青年创新创业提供了广阔的舞台。“这里有一流的高校科研平台，有新兴行业带来的新工种，还有住房医疗等配套措施。在这里，青年的新想法马上就可以实现。”

在人力资源服务业发展大会现场，香港人才服务办公室设有独立展位。该办公室高级经理胡清晖表示，此次参加展会的目的主要有两个，一是吸引海外以及内地人才来港发展，二是让更多人了解香港人才办的功能。

智联招聘联合泽平宏观发布的《中国城市“95后”人才吸引力排名：2023》显示，“95后”人才倾向于前往东部地区，尤其是长三角、珠三角城市群。其中，深圳位居榜首，成为对“95后”最具吸引力的城市。智联招聘执行副总裁李强分析认为，深圳的“95后”人才净流入占比高出全国总体流动人才1.1个百分点，主要原因是深圳落户门槛较低、注重构建人才友好型城市环境。同时，深圳每万人专利授权数量排名第一位，创新实力排名全国首位，对年轻人有较大吸引力。

产业发展体系带动了巨大的人力资源服务需求。“大湾区很有活力，很有国际范，新的技术、新的产业模式都在这里孕育而生。我们选择在深圳前海落户就是基于这里的产业发展优势和人才资源优势。”北京科锐国际人力资源股份有限公司董事长高勇说。

“人力资源服务业需要跟着产业走，大湾区是国家区域发展的重要布局地，有多项政策支持。我们落户深圳光明区，也是希望把产品和服务介绍给更多客户，在境内外同步发展人力资源服务。”嘉驰国际集团创始人马士发表表示。

人才实现互联互通

当前，粤港澳大湾区人力资源服务市场快速发展，服务产品日益丰富，已经形



2023年全国最大规模人才招聘会在深圳举办，这场粤港澳大湾区人才专场招聘会，助力毕业生实现高质量就业。（资料图片）

截至目前 已有3200多名港澳专业人才在大湾区内地执业 累计3500多人获三地技能证书

大湾区内地城市的事业单位向港澳青年开放招聘 目前已经有3000多人报考

成派遣、外包、管理咨询、测评、就业创业指导等丰富的业态。广东省人力资源服务机构已达5845家，其中民企占比超90%，年营收2945亿元，“十三五”以来年均增长率达13.7%。

更好打造高水平人才高地已经成为大湾区高质量发展的必答题。“如果粤港澳大湾区各地各自发展，则各有短板。我们需要整合各地人才优势，发挥各自所长。”香港中文大学（深圳）前海国际事务研究院院长、广州粤港澳大湾区研究院理事长郑永年表示，粤港澳大湾区人才聚合发展符合建立全国统一大市场的方向，聚合人才优势，让粤港澳大湾区成为人才枢纽，就要让人才要素流动起来，以新思考、新定位、新做法应对新挑战。

广东省人力资源和社会保障厅厅长杜敏琪说：“我们将进一步促进人力资源服务行业交流合作，拓宽人力资源服务业发展空间，扩大人力资源服务市场开放合作水平，探索跨区域劳务合作，推进衍生产业发展，促进人力资源服务行业不断培育新增长点。”

2023年10月份，粤港澳大湾区相关部门在广州市南沙区联合举办“粤港技能人才评价合作框架协议签署暨粤港澳合作技能人才评价工作揭牌仪式”。这意味着“一试多证”技能人才评价合作正式落地广州南沙，粤港澳三地合作全面升级，也为国家技能人才评价制度在港澳推广实施奠定了基础。

据了解，“一试多证”实施以来，已有3200多名港澳专业人才在大湾区内地城市执业，累计3500多人获三地技能证书。同时，广东省出台了新一轮大湾区个人所得优惠政策，大湾区内地城市的事业单位向港澳青年开放招聘，目前已经有3000多人报考。

如今，“居住在广东、工作在港澳”或“居住在港澳、工作在广东”的人越来越多。为了帮助三地居民便捷流动，广东建成“湾区社保通”服务专窗237个，港澳地区社保服务网点85个，三地居民还实现了广东社保高频服务网上办。目前港澳居民在粤参保达34.4万人次。

更多事关人力资源服务行业的政策措施在大湾区落地。其中，《广东省人力

资源市场条例》《广东省人力资源服务业发展“十四五”规划》等陆续出台，让大湾区人力资源服务业发展有章可循。《广州市人力资源服务业发展提升计划（2022—2025）》《深圳市推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》等文件，推动各个城市行业高质量发展。2023年10月，香港特区政府行政长官2023年施政报告也提出一系列“抢人才、留人才”的策略举措，描绘出人力资源服务业新蓝图。

大湾区合作机遇多

大湾区连通东南亚，营造良好人才发展生态势必要符合粤港澳三地的经济发展需求，以国际化视野吸引更多年轻人投身大湾区创新创业发展。

广东中小企业促进会就中小企业海外投资情况调研结果显示，已经有25%的中小企业出海投资，有40.38%的企业表示有对外投资的意向。

“粤港澳大湾区应当对标纽约湾区、旧金山湾区、东京湾区，打造成世界级人才湾区的模式，努力吸引更多人才来大湾区。”广汽集团汽车工程研究院党委书记、工会主席罗红霞提出：“大湾区的人才模式肯定要有两个‘优’，优秀人才要高于周边区域，优秀人才创新创业的效能也要高于周边区域。因此人才的标准可以更高，服务响应的速度可以更快，辐射的范围可以更大，最终达到湾区所向、企业所需、服务所长、人才所想。”

“人才是最终的核心竞争力，比亚迪现在努力出海，就要考虑把研究院建在哪里，把人才聚集到哪里。所以，我们想在未来能够与人力资源服务公司有更多更深层次的探讨，在人员的引才、育才、留才方面进一步升级迭代。”比亚迪集团人力资源处总经理、比亚迪职工

代表监事王珍说。

粤港澳大湾区频繁活跃的人力资源往来也得到了全世界的关注。纽约湾区的美国华南商会会长哈利·赛亚丁表示，大湾区现有的专家和高素质人才储备是大湾区多年来不断取得成功的重要原因。“纽约湾区和粤港澳大湾区之间可以开展合作，尤其是人才方面。”美国旧金山湾区委员会经济研究所所长肖恩·伦道夫认为，旧金山湾区和粤港澳大湾区在科技创新领域一直保持密切交流，未来更可以将两个湾区之间的合作关系提升到新的高度。东京湾区的日本·瑞德银行（中国）有限公司广州分行行长田边久人表示：“大湾区聚集了世界各地的人才、物资和财富，也是地理上的亚洲中心，我们非常期待在大湾区创造新的商机。”

如何通过合规、高效的人力资源服务帮助“出海”企业有效应对多样、复杂、个性的海外用工情况，已经成为投身大湾区的人力资源服务机构必须具备的能力。“我们会针对企业在不同阶段的需求，为企业匹配相应的人才供应链。比如第一阶段，企业以营销岗位居多，第二阶段需要熟悉建厂和投资的人才，第三阶段则需要更多需要研发人才。”北京科锐国际人力资源股份有限公司高级市场总监刘萌萌介绍，公司利用自身在全球的分支机构帮助国内企业在海外开展服务，帮助企业更稳“出海”。

大湾区正在吹响人才“集结号”。香港人力资源管理学会中国及国际人力资源管理委员会联席主席黄家杰说：“我们将加强与大湾区不同城市在人才发展工作上的合作，香港可以发挥作为大湾区人才基地的作用，担当输入人才门户的角色，引进外地人才，丰富大湾区内的人才库。”

《中共中央国务院关于支持福建探索海峡两岸融合发展新路 建设两岸融合发展示范区的意见》提出，鼓励两岸同胞共同弘扬中华文化，促进中华优秀传统文化保护传承和创新发展。闽台文化产业融合发展有着深厚的历史积淀，共同的民间信仰文化、闽南语文化、茶文化、戏曲文化、饮食文化等，既为联结闽台文化产业提供了丰富资源，也为打造更多闽台文化产业合作平台奠定了坚实基础。

加快推进闽台文化产业融合发展，关键是要把握好闽台文化产业融合发展的魂与根。中华文明的连续性、创新性、统一性、包容性、和平性等突出特性，是闽台文化产业融合发展的魂与根。要把弘扬“九州共贯的大一统传统”“天下大同的社会理念”以及“共生共进的多元文化”作为闽台文化产业融合发展的主旋律，充分展示中华民族文化融为一体且牢固凝聚的文化特质。闽台文化产业融合发展，要充分展现中华民族上下五千年始终不间断的宝贵精神财富，把源远流长的历史连续性作为增强民族认同感与自豪感的叙事方式，用纵横捭阖的历史画卷、鲜活生动的历史事件充分展现中华民族的优秀传统文化，铸牢中华民族共同体意识。闽台地缘相近，大部分台湾同胞的祖籍地在福建，闽南语、客家话等方言在闽台地区均具有广泛的群众基础。方言交流是闽台民众以心相交、增进了解的有效渠道，可以在“同宗同源”的话语表达中拉近双方的距离感，在乡音缭绕中增进双方的互信与认同。在广播电视作品中运用闽南语、客家话等方言元素，可以生动展现闽台民间生活的相似性，让观众在“似曾相识”的生活场景中增强认同感。将方言有效融入文化产品中，赋予文创产品自带家乡记忆的特殊属性，往往会成为闽台文化产业融合发展的催化剂。

林立峰

加快推进闽台文化产业融合发展，相关部门要科学规划闽台文化产业融合发展的路径。福建各地可在“打造特色品牌、优化营商环境、搭建高端平台”等方面下足功夫，着力推动文化产业与文化旅游协同发展。例如，莆田市可以把妈祖文化作为联通两岸同胞的精神桥梁，以“立德、行善、大爱”的妈祖精神作为闽台文化共同体的关键要素，助推闽台妈祖文化产业融合发展；泉州市可以借助“宋元中国的世界海洋商贸中心”成功列入世界遗产名录的契机，将宋元海洋商贸元素作为文化产业发展的重点增长点；厦门市可以凭借其台胞入闽口岸的独特优势，做强做优“两岸歌仔戏艺术节”“郑成功文化节”等闽台文化交流的品牌项目，密切双方文化交流合作。同时，还应充分调动民间组织、文创企业的积极性。民间组织、文创企业在挖掘公众喜闻乐见的交流方式上具有独特优势，福建的闽南戏曲、妈祖元宵“尾暝灯”、客家“过番谣”等蕴含着丰富而生动的民俗文化气息，可以将这些历史悠久、民间艺术和民俗活动进行包装、设计，创造出更多更具吸引力的文化产品。

加快推进闽台文化产业融合发展，重点在于创新产业发展方式和产业合作平台。近年来，福建围绕闽台共同文化渊源，举办客家中秋晚会、闽南语音乐大奖赛以及各类文化学术交流活动，不断拓展闽台文化融合的广度和深度。《意见》提出打造更多文化产业合作平台，鼓励台湾文化从业者投资入驻，试点允许台湾从业者到闽投资设立广播电视节目制作经营公司，支持闽台业界合作制作影视精品，鼓励台胞申请福建省级非遗代表性传承人，联合开展非遗保护行动等措施，全力促进闽台文化领域的融合发展。闽台两地可以通过人员互派、科技共享、资金互助等沉浸式交流合作，鼓励闽台两地专业人士共同打造高品质文创产品，挖掘网络文创产品的市场潜能，推动闽台数智文创经验互鉴互学，在深度合作中促进融合发展。

青年是闽台文化产业深度交流交融的主力军，应进一步激发在闽台湾青年的融合热情，为台湾青年在闽打开文化产业新天地营造良好氛围。两岸青年交流日趋热络，越来越多的台湾青少年选择来大陆发展。福建聚焦台湾青少年需求，打造了海峡青年节、海峡青年论坛等品牌交流活动，2023年还接连举办了棒球赛、自行车赛，还有街舞、篮球等两岸青年非常喜爱的参与性、互动性、趣味性强的青年交流活动，支持闽台青少年交流交往、互学互鉴。《意见》围绕为两岸青少年施展才华、共创未来提供广阔舞台，鼓励台湾青少年来闽交流，提出支持闽台各领域各行业青年团体建立常态化交流渠道，开展棒球等青少年特色体育项目合作，加强台湾海峡两岸青年就业创业平台建设，助力台湾青年来闽追梦、逐梦、圆梦，让两岸青年在交流中走近、走亲、走好。本着能融尽融的原则，福建各地应为台湾青年在闽发展文化产业提供充分便利和优质服务，不断增强台湾在闽创业青年的民族认同感和归属感。

（作者系福建省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员）

香江观察

“爱国者治港”相关政治制度建设形成完整体系

香港特区第七届区议会选举已经成功举行，选举产生了176名地区委员会界别议员和88名地方选区议员，这些委员将与委任议员及当然议员一起组成香港特区的新一届区议会。在中央采取制定香港国安法和完善香港特区选举制度等一系列标本兼治举措后，香港依次完成了选委会选举、立法会选举、特首选举，特区政府依法及时重塑了区议会制度。此次区议会选举的成功举行，标志着全面落实“爱国者治港”相关政治制度建设形成完整体系。

香港特区的区议会作为按照基本法规定设立的区域组织，是香港特区政治体制和治理体系的重要组成部分，其性质是非政权性，其功能是为地区治理提供咨询和服务。反中乱港分子一度利用制度漏洞进入区议会，严重扰乱特区政府依法施政。香港特区重塑区议会制度，准确落实香港基本法规定，将区议会重新纳入基本法规定的正确轨道。

此次区议会选举鲜明体现了全面落实“爱国者治港”。“爱国者治港”是“一国两制”的核心要义。区议会组成人员的产生办法和履职过程都必须

落实“爱国者治港”，必须有利于选拔贤能爱国者。新的区议会制度优化选举提名机制、完善参选资格审查机制，有效防范反中乱港分子进入区议会，确保“一国两制”在特区地区治理层面得到全面实施。之前许多患港政策之所以在落实过程中打折扣，就是因为地区治理的“最后一公里”存在各种梗阻，降低了香港市民的幸福感和获得感。新制度下，区议会能够在特区政府直接领导和统筹下切实发挥“咨政辅政”的积极作用，助力特区政府细化落实好中央各项港政策，破解深层次经济民生难题。

民主不是装饰品，不是用来做摆设的，而是用来解决人民需要解决的问题的。全面落实“爱国者治港”的过程就是发扬香港特色优质民主的过程。新制度下的区议会选举吸引更多具有不同背景、专业、经验的贤能爱国者参与。本次区议会选举的参选人中，律师、教师、工程师等专业人士和妇女、青年、少数民族的比重大幅增加，充分展现多元化、专业化、年轻化。提名机制上，由熟悉地区事

务的地区组织成员参与提名，确保当选者是真的来为地区服务的，而不是来“借梯子、蹭名额”抬升身份的。选举过程是“君子之争”，没有攻讦抹黑，而是比为民服务的热诚和本领。参选人紧紧围绕市民关心的交通、养老、托幼、医疗卫生、公共设施等民生问题提出政纲，让各界看到了广泛、真实、管用的民主。

纷繁世事多元应，击鼓催征稳驭舟。新的一年，香港面临着巩固金融中心地位、破解住房就业难题等一系列问题，地区治理是各项政策措施落实见效的关键。期待新一届区议会担当作为，善作善成，让“爱国者治港”的制度红利惠及更多香港市民。



林立峰

