

坚守平凡岗位 炼就出彩人生

——记全国五一劳动奖章获得者、吉林石化炼油厂工人张恒洋

本报记者 马洪超

从一名复转军人到化工厂工人，再到全国五一劳动奖章获得者，每一步都不容易，每一步都是大跨越，但是中国石油天然气股份有限公司吉林石化分公司（以下简称“吉林石化”）炼油厂工人张恒洋做到了。

没有人能随随便便成功。今年36岁的张恒洋靠的是十几年坚持不懈的刻苦学习和努力。

用心研学增技能

“刚转业到吉林石化的时候，看着复杂的装置，高耸的塔林，层层叠叠、错综绵延的管线，我整个人都是迷茫的。”张恒洋告诉记者，进入公司后，他首先接受了两年脱产培训，系统学习基础化工知识。凭着排名靠前的培训成绩，他选择去炼油厂。

“当时，我们都知道炼油厂有个响亮的口号：‘炼油就要争上游，龙头就要站排头’，我就想在炼油厂这个‘上游’‘龙头’厂里干出个名堂来。”张恒洋说。

实际到岗之后张恒洋发现，过去两年培训所学的基础知识只能算是“皮毛”，化工行业对专业性、安全性要求极高，仍需要在岗位上学习大量专业知识才能满足工作需求。于是，他白天一头扎进现场，跟着老师傅干活，不会就学、不懂就问；晚上回到家就“啃”起书本，温习之前学过的理论知识，阅读工厂现有装置的资料，加强记忆，反复揣摩。几个月下来，他记了厚厚一大本学习笔记，从“小白”成长为能手，从班组员工中脱颖而出。

国家对硫含量排放提出更高要求后，吉林石化开始筹建柴油质量升级项目，要选调一批在这个方面有一定业务积累的年轻操作人员。张恒洋被调到该项目的加氢三车间，参与建设Ⅲ柴油加氢装置。

利用装置建设的机会，张恒洋全程跟进学习。“刚开始，装置尚未投用，管线也没有包起来做防寒，线路走向容易看明白。”张恒洋用心观察研究，很快就对每条管线“从哪儿来，往哪儿去”了如指掌。他一步步跟进装置建设，从打地基、盖泵房，到每座塔、每个反应器渐渐“长高”。伴随新装置一点点完善，一个更加完整的化工知识体系也在张恒洋的脑海中建构起来。

车间第一批定岗时，张恒洋成为当时车间里最年轻的内操工，能用电脑熟练操作控制系统，精确调整温度、压力等有关参数。很快，凭借突出的技术表现，张恒洋成为工厂首席操作员。

在吉林石化举办的一次汽煤柴油加氢操作技能大赛中，经过逐轮选拔，张恒洋成功进入决赛。决赛内容没有发布考察范围，他就把中、高级工、技师这3套技能鉴定题、加氢技术有关资料，以及历年汽煤柴油加氢操作有关题库都找出来练习。每天早起学习，晚上把孩子哄睡后继续学，千方百计挤出时间补充知识，最终夺得大赛金牌。

“技术的提升永远没有止境。要想精准操作、创新求变，就要持续学习、打好基础。”这是张恒洋常挂在嘴边的话。他告诉



张恒洋（中）与同事在研讨装置优化方案。
杨志达摄（中经视觉）

记者，为迎接公司明年上马的220万吨/年蜡油加氢裂化装置，更多更好地生产乙烯原料，他最近与单位多名同事赴中国石油四川石化公司学习相关技术，为新项目建设做足准备。

守好岗位尽责任

化工行业是一个容不得任何安全事故的行业，张恒洋深知装置安全平稳运行的重要性。“炼化装置最怕安全事故，只有在现场仔细巡视每一台设备，我的心里才踏实！”张恒洋是这样说的，也是这样做的。在日常工作中，他精心监盘、精细巡检、精准操作，不放过每个参数的细微变化。

有一天凌晨4点多，张恒洋像平时一样进行生产现场巡检，突然发现原料油泵出口低流量联锁保温箱的一处地方有油迹。他心头不禁一颤。这台泵属于高压泵，出口压力非常高。他迅速打开保温箱，经过仔细检查，发现仪表里有个接头正在往外渗柴油，如果不及时处理，就会造成原料油泵停运，甚至会造成装置连锁停车。他立即向班长汇报，联系仪表车间紧急处理。不到半个小时，漏点处理完毕，生产恢复正常。

“每天现场巡检的1个小时里发现的隐患是在控制室里无法捕捉到的。扛在肩，我要发挥好主人翁精神，做好安全巡检工作，守好生产责任，这是对自己负责，对工友们负责，也是对企业负责。”张恒洋说。

作为一名合格的操作工，张恒洋不仅有发现问题的能力，也有解决问题的本领。

吉林石化炼油厂Ⅲ柴油加氢装置反应加热炉F-101和分馏塔底重沸炉F-201由于负荷不同，在运行过程中互相影响，加热炉负压经常波动。工厂开展技术攻关，张恒洋被选为课题组成员。他通过收集数据和一些成功案例，提出了更换燃烧器的建议。利用大修时机，张恒洋带领工人将2台加热炉的18台燃烧器全部更换为低氮燃烧器，再经过进一步调整优化工艺，终于达到预期效果。

这样的例子还有很多。车间有个干气脱硫分液罐的液位长时间处于低峰位，没有任何上涨趋势。张恒洋翻阅有关书籍，结合现场情况逐一分析。他尝试通过调节相关干气出装置调节阀来调节干气脱硫塔压力，但效果不理想。随后，他再次排查干气脱硫单元，认真观察各个仪表的数据变化和曲线走势，终于找到问题所在，并联系同事共同协作，使液位逐渐上涨至合理水平。

“目前，吉林石化正在建设120万吨/年乙烯装置，这是公司炼油化工转型升级项目里的关键项目，关系着公司下一步发展壮大，我们炼油厂的工人都要守好岗位责任，努力作出自己的贡献。”张恒洋说。

厉行节约献良策

“这个小伙子爱琢磨事儿，提质增效和增产节约的合理化建议随处可见，是我们车间出了名的‘金点子’。”吉林石化炼油厂加氢三车间主任刘德伟这样评价张恒洋。

之前，加氢三车间的两台加热炉热效

率低，燃料气消耗多。一有空闲，张恒洋就围着加热炉琢磨：加热炉上面有烟道挡板，下面有风道挡板，风机有旁路，引风机有碟阀，能否找到一种方法来有效降低燃气消耗？他经过反复尝试发现，把炉膛的烟道挡板开大一点，把上面的热风抽出一部分与换热器换热，这样一来，炉膛进来的风温会提高，便能降低燃料气的消耗。

在工作中，张恒洋发现，新氢压缩机入口放火炬改成串级投自动后，调节阀反应较慢，开关不及时。这样不仅造成氢气极大浪费，也容易带来生产波动。为此，他建议，将新氢压缩机入口放火炬改成单回路调节。按此方案改造投用后，问题果然得到有效避免。

吉林冬季的室外温度一般都在零下15摄氏度以下，但精制柴油的凝点在零下2摄氏度至零下10摄氏度，如果出现生产波动，精制柴油停止外送，管线里的存油很容易发生冻凝，在恢复生产时就会产生外送困难。对此，张恒洋提出改进建议：为精制柴油外送管线加装临时伴热，两端留出甩头接上蒸汽胶管，利用蒸汽管的伴热确保油管不冻凝。就这样，问题被轻松解决。“我常号召大家将节能降耗、挖潜增效的理念贯穿各个生产环节，引导大家为企业降本增效添砖加瓦。”张恒洋说。

从小处入手，从细处深挖，9年来，张恒洋帮助车间实施技改技措11项，为工厂创效900余万元。同时，他用心用力带好团队，为车间培养了一批专业能力强、综合素质高的优秀操作员，其中多人在单位技能大赛中取得优异成绩。



张恒洋在吉林石化装置现场巡检。
杨志达摄（中经视觉）

在刚刚闭幕的第六届进博会上，一些老字号品牌、非遗技艺纷纷到来。在一方展台上，非遗传承人现场展示绝活，与观众近距离交流互动。

从剪纸扎染到民歌腰鼓，从美食制作到节庆民俗……数量繁多、类别丰富的非遗是源自生活的创造，是人们感悟生活、表达情感的方式，也是生活赋予人们安身立命、勤劳致富的技能。在漫长的历史岁月中，代代相传的非遗构成了我们共同的文化记忆，它是中华文明绵延传承的生动见证，也是文化自信自强的源头活水。

保护好、传承好老祖宗留给我们的宝贝，让非遗在新时代焕发更加迷人的光彩是我们的责任与使命。传承群体是非遗存续发展的核心，非遗保护传承发展的首要任务就是保护好、培养好传承人。

近年来，我国通过国家、省、市、县四级代表性传承人名录制度，加快建立梯次合理的非遗传承人队伍，促进传统传承方式与现代教育体系相结合；完善激励措施，加大对各级非遗代表性传承人传承补助的支持力度；实施非遗记录工程和非遗传承人研修培训计划……各项措施全部围绕传承群体这一基点开展，不仅关照他们当下的传承状况，更考虑长远的发展目标，不仅关注他们的物质需求，同时在精神上给予支持与肯定。可以说，正是基于这些系统性保护措施，非遗传承群体的发展环境极大改善，创新动力不断增强。

以人民为中心的立场是开展非遗保护工作的出发点和落脚点。非遗保护工作不仅要关注传承群体，也要关注广大受众群体，人们的认同和喜爱构成了非遗传承发展的社会环境和守正创新的内生动力。这就需要非遗传承人努力寻找传统文化与当代生活的连接点，立足时代特点和新的消费需求，推动非遗创造性转化、创新性发展，将非遗融入当代生活，吸引更多年轻人尤其是年轻人加入传承发展非遗文化的行列中。

也要看到，与娴熟的“指尖技艺”相比，很多非遗传承人还有短板，比如不了解市场，创新能力有限，设计的产品打动不了消费者；不熟悉经营，难以借助网络等新渠道打开销路、打响知名度；等等。在这些方面，非遗传承人要不断加强自身学习、勇于突破，对非遗的历史价值、文化价值、经济价值、审美价值进行深入挖掘、阐释和利用，让非遗蕴含的文化元素为产品生产提供源源不竭的丰润滋养，完善技能提升、市场销售、展示传播等全链条、各环节，创造更多深受消费者喜爱的非遗好物。

张雪

山东临沂市兰陵县成雁种植专业合作社联合社理事长朱成彦——

“归雁”成“头雁”

本报记者 王金虎



朱成彦在组培室查看育苗情况。
徐侠摄（中经视觉）

最近一段时间，朱成彦很忙，每天要接待来自各地的客商，沟通马铃薯收购事宜。“这几年，我们的种植规模越来越大，市场销路越来越广，收益也越来越高。”朱成彦笑容满面地告诉记者。

朱成彦是山东临沂市兰陵县成雁种植专业合作社联合社理事长。2018年，兰陵县实施“四雁工程”，吸引外出能人返乡创业。受到家乡感召，在上海奋斗了近20年的朱成彦回到兰陵县，一门心思研究马铃薯产业。

“我这辈子离不开这个‘金蛋蛋’了。”朱成彦说，他在上海主要从事蔬菜批发工作，由于马铃薯耐储存、风险低，因此对其“情有独钟”，专门组建了一支采购、运输团队，到全国各地收购品质好的马铃薯，逐渐积累了许多经验和资源。立足于自身优势，他回乡后创办了土豆种植专业合作社，后来又成立了兰陵县成雁种植专业合作社联合社。

创业过程不可能一帆风顺，难免会遇到各种困难和挑战。“多亏政府出台的一系列扶持政策，帮助流转土地、建仓库，批

准1000万元综合授信贷款，派专家做技术指导，解决了许多实际问题。”朱成彦说，在多方支持下，联合社逐渐壮大，吸纳周边6个乡镇的500多户农户，马铃薯种植面积扩大到5300亩。

推动马铃薯产业化发展，带动更多乡亲致富，是朱成彦念念不忘的事情。经过几年实践，他成立了山东成彦农业发展有限公司，推广“公司+联合社+合作社+农户”的经营模式，打出一套“组合拳”：示范推广水肥一体化新技术，先后投资1000余万元，铺设水肥一体化设施；推广马铃薯、胡萝卜换茬种植技术，提高土地利用效率；开展马铃薯薯种薯组培研发合作，规划建设1300多平方米马铃薯脱毒研发中心实验室，年可育种苗500万株。

通过不断努力，联合社下辖的8家专业合作社打造示范种植基地13处，带动种植马铃薯3.8万余亩，为兰陵县马铃薯产业发展注入新活力。

“朱理事长非常热情、乐于助人，很关心我们年轻人的成长。在他的带动和帮助下，我成立了泰诚农业发展有限公司，

马铃薯种植面积约300亩。”兰陵县南桥镇鲁东村村民潘千里告诉记者，朱成彦在种子、技术、销售等方面给予了他很大帮助。目前，公司已走上正轨，经营效益稳步增长。

在给年轻人创业提供支持的同时，朱成彦还努力帮助更多困难群众。“联合社常年用工人数在120人以上，生产旺季可达500多人。朱理事长降低对贫困群众的用工要求，优先录用困难群众，生产车间项目分红辐射带动南桥镇21个村实现脱贫。”南桥镇党委书记杨立德告诉记者。

朱成彦始终牢记回乡初心，尽己所能帮助乡亲们。他主动认领318省道至石埠村路灯安装工程，6公里主干道路上的132盏路灯不仅照亮村民回家的路，也温暖了他们的心。去年一段时间，莴苣、白菜等蔬菜销售受到影响，他免费为农户提供仓储、物流、代销等服务，先后解决1000余户共

7000余亩的蔬菜滞销难题。

今年，朱成彦开始探索延长马铃薯产业链，努力提升附加值，进一步增加效益。他组织人员研究生产马铃薯系列产品，经过分拣、加工，真空包装成预制菜。同时，新建恒温仓储库18间，实现预制菜吞吐量达1.6万余吨，为当地农产品拓宽更多销售渠道。

“联合社正在领建马铃薯链式经济产业园，构建‘育种、生产、仓储、物流、加工、销售’全产业链发展模式，打造‘党建联盟、多社联合、多方联动、文旅联创、联农共富’的特色乡创共同体，带动农民共同富裕。”在推动马铃薯产业化发展的过程中，朱成彦联农带农、造福桑梓的梦想正逐步实现。