

为高铁建“大脑”

——记中铁建工集团第三公司副总经理周艳林

本报记者 周琳



周艳林(中)与同事检查项目施工情况。
杨宇星摄(中经视觉)

“把工作当作一种信仰,竭尽所能把它做好、做到极致,是我的目标。”中铁建工集团第三建设有限公司(以下简称“中铁建工集团第三公司”)副总经理周艳林常说。

20多年来,周艳林和团队先后参与天津地铁二号线、北京儿童医院、中国铁路总公司主数据中心、雄安容东安置房等多个重要工程的建设。他参建的工程获得过詹天佑奖、火车头奖、结构海河杯奖等多个奖项,他本人获得天津市“五一劳动奖章”、中国建筑协会科技进步奖、中国铁路工程总公司科学技术奖等荣誉称号。

以身作则显担当

2002年大学毕业后,21岁的周艳林进入刚成立的中铁建工集团第三公司。入职之后,他认真完成每一项工作,加强学习相关专业技能,在工程项目建设中不断实践,逐渐练就过硬的技术本领,并积累了丰富的管理经验。

2017年12月,中国铁路总公司主数据中心工程项目经理部成立,这是中国铁路总公司建造的第一座数据中心,是一项标杆工程。主数据中心作为铁路行业首个高等级、大规模的数据中心,承载着全国铁路重要信息系统与核心数据,是全局集中应用系统部署及数据资源存储信息系统的承载平台,被称为高铁“大脑”。这对周艳林来说,既是机遇也是挑战。

主数据中心工程项目一期占地4.8万平方米,项目工期只有短短9个月,周艳林作为该项目的负责人之一,深感责任重大,面对工期紧、任务重的严峻考验,即便是节假日,他也坚守在一线工作岗位上,全面掌握工程进度,并对难点节点进行重点监督。

“我印象最深刻的是在工程的大干阶段,周艳林原有的病情突然加重,医生让他住院1个月,为了保证工期,他经常偷偷从医院跑出来,在现场一待就是1天。”时任项目生产经理的王迪伟说。

在周艳林的督导下,中国铁路总公司主数据中心项目管理团队高效运转,迅速完成7万立方米的土方回填,仅12天就完成水、电、路畅通及地面平整工作。

“我们是双职工,特别能理解老周的工作性质。我就是担心他工作太拼,熬坏身体。”说起周艳林,妻子黄岭放心不下。

工程初期正值严冬,零下十几摄氏度的低温环境让施工队伍面临重重困难。在如此恶劣的条件下,周艳林以身作则,日夜紧盯施工现场,带领管理团队及时巡视整改施工安全隐患和各类物资问题,在1个月内完成土方开挖3.5万立方米,桩基施工5021根。

严寒影响了施工进度,周艳林带领团队通过有效调配生产资源,持续夯实技术管理基础,压缩各道工序衔接时间,不断提高施工整体效率,并克服极端天气的影响,终于完成了近4.5万平方米信息楼主体结构施工



周艳林(左)与同事研究中国铁路总公司主数据中心工程建设问题。
杨宇星摄(中经视觉)

以及6000平方米柴发楼主体结构施工。

精益求精铸精品

“精益求精、铸造精品”是周艳林的施工理念,无论是在技术岗位还是在管理岗位,他始终具有强烈的精品意识,将工程质量和项目效益摆在首位。

为了将高铁“大脑”工程打造为中国中铁股份公司的“样板工地”。开工的第一天,周艳林带领项目全体员工前往中铁建工集团清河站项目部观摩交流,实地学习样板引路做法和工程涉及的各专业施工亮点,并应用到高铁“大脑”工程项目建设中。

施工中,周艳林以“抓工程技术,一丝不苟;抓工程进度,一着不让;抓工程安全,一刻也不放松”为具体要求,认真履行领导带班检查制度,组织各类检查50余次,发现问题80余条,并对问题进行监督整改,整改合格率达100%。

“周艳林敢想敢干,思维和方法都很超前。主数据中心工程项目花了9个月时间建成。如果没有周艳林的担当和指导,工程进度恐怕会打折扣。”周艳林的老搭档、时任中国铁路主数据中心项目党支部书记徐志敏说。

为了将安全生产制度化,让员工形成安全生产的习惯,周艳林编制了7份项目经理

部安全制度文件。不

仅如此,他一方面组织人力在施工现场安装了几十个摄像头,以便在智慧工地监控室和手机APP上能够实时跟进项目进展;另一方面对施工中可能存在的危险进行认真梳理与排查,并针对事故隐患制订了13条应急预案,亲自监督落实,确保施工现场零事故。他带领项目全体员工24小时轮班,团结协作、攻坚克难,保证了项目的顺利实施,确保了高铁“大脑”按时启用。

干一行,爱一行,专一行。在周艳林看来,做人要有担当精神,出现问题敢于负责;做工作要精益求精,把一件事做到更好、做到极致。

培养人才带队伍

“熟悉周老师的人都知道,他在工作上有一股‘倔’劲,尤其是涉及员工学习提升的事,他主张‘不放过’,即员工不好好学习不放过、部门不认真考试不放过、导师不负责点评不放过。正是由于师傅的严格管理,才为集团培养了一批批优秀人才。”中铁建工集团第三公司项目经理高军回忆起师傅周艳林时说。

周艳林认为,培养人才,干部要做到德高为师、身正为范,以德服人、以能服人,“项目班子一定要用好人才资源,及时解决员工的

各项需求和实际困难,这样才能让他们安心工作”。

为夯实人才培养制度,周艳林在全公司推动落实“双导师带徒”和开展“强基课堂”制度,通过“员工上讲台、集体日常学习、以考促学”等措施,丰富学习模式,帮助员工职业技能发展把好理论关。

周艳林作为党支部的宣传委员,还坚持把理论研读与实践相结合。他主动讲党课,鼓励党员们发挥模范带头作用,积极干事创业。

“要珍惜当下、热爱事业,汲取基层养分,多积尺寸之功,让自己全方位发展。”周艳林经常对年轻党员说。

“他总是以身作则,对年轻人言传身教、倾囊相授,为公司培养出一大批优秀的项目经理、商务经理等,为企业实现高质量发展奠定了坚实的人才基础。”高军说。

如今,周艳林已成为中铁建工集团第三公司副总经理,但他不曾放慢前进的脚步,依旧肩负着助推企业快速改革、高效发展的重任。“我还要继续为国家铁路事业建设发展贡献力量。”周艳林说。

技能小将风采

一枚源自爱心的金牌

□ 本报记者 宋美倩

“这枚金牌对我来说意义非凡,它让我坚定了投身健康照护事业的信心。”在今年闭幕的全国第二届职业技能大赛颁奖现场,河北承德护理职业学院科研中心副主任李馨举起她刚刚获得的健康照护项目金牌,露出了笑容。

台上一分钟,台下十年功。李馨笑容的背后,是她多年来为健康照护工作付出的努力。

李馨从承德卫生学校(后更名为“承德护理职业学院”)毕业后,自学取得护理专业大专学历证书,并留校任教,成为一名护理专业教师。在工作之余,李馨几乎把所有时间都用在学理论、练技能上,先后取得护理专业本科、研究生学历学位。

根据职业发展需要,承德护理职业学院开办老年保健与管理专业。由于李馨表现突出,成为专业带头人。

党的二十大首次将大国工匠、高技能人才提升为国家战略人才。李馨深知,要为国家

培养更多的高技能人才,自己要先练就过硬的技能。为此,李馨坚守教学一线,苦练实操技能。她充分利用大赛带动教学工作,达到“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的良好效果。

只要有空闲时间,李馨就会到各类养老机构、医院、社区学习、实践。在照护老人的过程中,她细心观察他们的表情、神态,根据老人的想法,调整照护的方向,积累了大量照护经验,也赢得了老人们的认可。

多年来,李馨一次次突破自我,为成为一名优秀的职业教育教师而不懈努力。她先后设计完成基础护理学、老年人常用照护技术等9门课程、100余个班级、近万个学时的教学任务;主持并参与省市级14项课题研究,发表20多篇论文,主编及参编12部教材,申报2项专利。

提起养老护理,难逃“年龄大、学历低、待遇低”的传统印象。也正因此,很多学生不愿意从事这个行业。对此,李馨会从专业和社会等多个层面为学生分析这个行

业的前景和未来,鼓励和引导更多更具活力、更高质量的年轻人加入,为养老行业不断注入新的生机,成为推动养老事业高质量发展的重要支撑。

“这是一个朝阳专业,护理人员年轻化、专业化是大势所趋,一定要有才干的年轻人参与进来。”李馨是这么说的,也是这么做的。她经常指导学生参加各级各类大赛,共同提高技能水平,同时,她也不断进修充电,以便更好地指导学生。在李馨的带领下,多名学生荣获国家级、省级技能大赛奖项。

“全国职业技能大赛是个契机。如果我能从这次比赛中带回一点收获给我的学生,能让他们认识到这份职业未来可期,我的努力就没有白费。”为了她心爱的健康照护事业,李馨开始全力以赴备赛。

学院为此次比赛配备了专业的模拟化老人设备。有了这个设备,李馨克服各种困难,努力争取每一分钟能够练习的时间。为了一句用语,她会找不同的人,反复听,反复改,反复修正;为了一个动作,

她会反复与模拟照护对象练习几十次甚至上百次;一份健康宣教海报的绘制、一份照护持续计划的制订,她都会找大量病历进行模拟……一切练习,都是为了把这个专业技能更加科学、连贯、美观地展示在赛场上。

功夫不负有心人。李馨完成了一个又一个看似不可能完成的任务,一举夺得金牌。

历经艰辛才看到繁华,矢志奋斗才闻得到芬芳。经过不懈努力,李馨先后荣获河北省技术能手、河北省护理技能培训优秀指导教师、承德市“十大杰出(优秀)青年岗位能手”等荣誉称号。她还先后获得河北省第一届职业技能大赛健康与社会照护(国赛)赛项金牌、全国新职业与数字技术技能大赛河北选拔赛第二名、河北省科普讲解大赛优秀奖、承德市科普讲解大赛一等奖等奖项。

“我一直认为,把一件事做到极致,胜过做一万件事。这枚金牌是一个新的起点,提醒我以后要更加努力,为健康照护行业发展尽一份力。”李馨说。



李馨(右一)在给学员上课。(资料图片)