

各地新亮点

□ 本报记者 柳洁 董庆霖

产城融合格局新

——湖北孝感打造武汉都市圈重要节点城市

去年6月,湖北省第十二次党代会赋予孝感“打造武汉都市圈重要节点城市”使命。今年8月19日,《中共孝感市委、孝感市人民政府关于推动城市和产业集中高质量发展,做大做强武汉都市圈重要节点城市的实施意见》审议通过。

孝感市委书记胡玖明表示,要以落实全省流域综合治理和统筹发展规划纲要为总抓手,推动城市和产业集中高质量发展,构建人口集中、产业集聚、功能集成、要素集约的发展格局,加快打造武汉都市圈重要节点城市。

构建紧密产业链条

日前,湖北省201家省级及以上农业产业化重点龙头企业齐聚孝感孝南区,携手首衡城·华中国际食品产业新城共谋商机,以期构建更加紧密的区域产业链供应链,助力更多“鄂味”走出湖北、走向全国、香飘海外。

作为孝感武汉同城化首个示范区,首衡城·华中国际食品产业新城投资300亿元,规划占地8000亩;项目全部建成后,年交易量将突破千万吨,交易额将突破千亿元,成为武汉“平急两用”农产品保供重要战略基地。

“首衡城·华中国际食品产业新城项目的筹划和实施,为深入推进孝汉两地‘规划同编’进行了一次良好的示范。”首衡集团董事长米亚林介绍,项目区位优势明显,并且处于武汉都市圈1小时鲜活农产品物流圈内,可为武汉提供15天以上农产品供应,平台扩容后将辐射整个华中地区,为湖北以及周边省份提供民生保障。

不仅仅是农副产品和商贸物流,围绕“总部在武汉、配套在孝感,研发在武汉、转化在孝感,股东在武汉、资本在孝感,市场在武汉、供应在孝感”,孝感主动对接武汉产业发展布局,加快与都市圈产业链协同和供应链合作的步伐。

抢抓“汉孝随襄十”万亿元级汽车产业走廊机遇,孝感正积极布局汽车及零部件产业。加快研发生产纯电动客车、物流车、中重型货车及氢燃料电池重型货车等新车型,打造千亿元级新能源锂电池产业集群,大力发展汽车模具、汽车线束、内饰等汽车配件产品,力争2025年汽车及零部件产业产值达到800亿元以上。

依托“光谷产业紧密协作区”,孝感突破性发展光电子信息产业。巩固传感器、显示面板等优势产品,推进光电子信息在激光、电光源、光电元器件、光通信、电子材料、智能终端六大领域突破性发展,力争2025年光电子信息产业实现营业收入600亿元。

去年,孝感承接武汉产业转移项目315个,在建孝汉合作产业园区21个;孝感农产品供应量占武汉市场份额的20%以上;孝感38%的工业产品直接进入武汉市场,武汉制造业对孝感的采购量居省内城市第一。依托武汉,发展孝感,2018年以来,孝感连续五年跻身全国先进制造业百强市。

挺起工业发展脊梁

“点火成功,正式投产!”6月28日,楚能新能源(孝感)锂电池产业园,全自动、数字化、智能化的超级工厂机器轰鸣。在电芯车间,正负极活性物质经过合浆、涂布、辊压、模切、超声焊、注液、容量测试等多道工序后,一个个电芯便制作完成。

“与行业相比,每GWh(吉瓦时)厂房面积减少30%,产线全自动化生产效率提升20%,自动检测点增加20%、单位制造成本及能耗降低20%。”楚能新能源董事长代德明介绍,楚能新能源孝感基地一期项目完成投资100亿元,智能工厂按照行业最高标准打造,可年产储能及动力电池

今年上半年,孝感市

地区生产总值 增长6.6%
增速居湖北全省第2位

开工亿元以上项目 395个
总投资 1790亿元

投产亿元以上项目 103个
总投资 974亿元

各类经营主体 47.5万户
同比增长20.18%,增幅居湖北全省第一



打造新能源产业发展新高地,楚能新能源孝感基地一期项目投产。 吴洋摄

30GWh,预计年工业产值将超过200亿元,带动1万人就业。

当下,新能源汽车正成为全球新的风口,以新能源汽车为代表的绿色交通和清洁能源,展示出了巨大的产业前景。

孝感市政协副主席、市临空区党工委副书记邱显春说,楚能新能源锂电池产业园规划建设产能150吉瓦时,项目达产后每年工业产值超过1500亿元,每年税收贡献75亿元以上,带动就业2.5万人以上,是当前孝感投资总量、投资强度最大,科技含量最高,预期税收贡献最大的工业制造项目。将推动华中地区新能源汽车及零部件产业倍增发展,有力带动区域产业链向更高层次迈进。

今年2月,孝感召开工业高质量发展大会,18条“赋能挺脊”行动措施迅速实施。该市统筹实施投资过亿元工业项目400个以上,建立“每两天投产一个亿元以上工业项目”调度推进机制和重大项目包保服务机制,加快建设一批50亿元级、100亿元级重大项目。

孝感还牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”,推动光电子信息、装备制造两大战略性新兴产业倍增发展。

走进华工高理电子有限公司刚投产的新能源汽车PTC加热器扩能生产车间,生产线运转有序,工人们正在赶制比亚迪、广汽、吉利、理想等客户的订单。

续航里程不长,充电时间过长,是新能源汽车的“痛点”。今年年初,华工高理推出1800V高压PTC芯片及800V平台加热器,支持电池快充水平提升4倍,技术水平国际领先。凭借新产品的出色表现,带动公司新能源汽车PTC加热器销售全线飘红,上半年销量同比翻番,占据国内市场60%份额,成为全球最大的新能源汽车PTC加热器制造基地。

上半年,孝感开工亿元以上项目395个,总投资1790亿元,投产亿元以上项目103个,总投资974亿元。全市新增规模以上工业企业217家,净增规模以上工业企业150家,均居全省第2位。

持续激发市场活力

地区生产总值增长6.6%,增速居湖北全省第2位;规上工业增加值、固定资产投资,

社会消费品零售总额增速均居湖北全省第3位。这是孝感市交出的一份“半年报”。

在外部需求走弱,经济仍处恢复期,周期性结构性矛盾交织叠加的情况下,孝感经济逆势增长,来之不易。

“躺平没有出路,等待没有前途,躺赢没有可能。”孝感市新春第一会,锚定“打造武汉都市圈重要节点城市”目标定位,提出“敢、快、干”,跳起来摘桃子,奋力冲刺经济总量3000亿元。

孝感拉开拼搏的大幕:以奋进的姿态,主动与强者对标、与强者比拼、与强者赛跑。

“敢”字当头。“能开则开、能早则早、能多则多、能快则快。”孝感以项目建设大提速培育发展新动能。政府承诺提供一处办公大楼,客商上午签约,下午就进去办公。除了定制化的优惠政策,超高的办事效率让人控股最终下定决心落户安陆,原计划建在周边城市的项目也全部迁到安陆,投资额从30亿元增加到122亿元;在孝昌县,淑尔家居智能杯项目仅用8个月就实现一期投产、二期建设启动。

“快”字为要。招商大会,1049名招商大军启程出征,开展招商引资“比拼跃升”行动;金融大会,银企精准快速对接融资逾千亿元。孝感各地竞相开启“追逐赛”。全面梳理

预增产值2000万元企业,实行台账管理,对重点企业投产、进规工作实行全程跟踪包保,实行常态化监测和“月调度”,“一企一策”稳产增产。孝感全市展开“看比学促”拉练,行动快、发展快的先进典型领到流动红旗,慢一步、迟一分的县市制定措施迎头追赶。

“干”字托底。孝感市委、市政府主要领导深入泥泞的工地、繁忙的车间,问业主所盼、解项目之难,变“催着干、推着干”为“带着冲、一起干”。全市向“慢作为”“溜肩膀”“不下深水”“低标准”“拖后腿”宣战,引导干部到一线啃“硬骨头”、打“攻坚战”。699名干部“揭榜挂帅”勇担百余项重大工作,147名在招商引资、项目建设等工作中表现突出的干部得到提拔重用。

今年1月至8月,孝感组织开展政企“早餐会”13场,帮助企业解决实际问题20余个;出台优化营商环境“50条”,加快打造市场化法治化国际化的营商环境,持续激发市场活力;出台创新服务民营经济“10项制度”,进一步促进民营经济高质量发展;推出降低企业用能成本“17条措施”,进一步降低企业用水用电用气成本。

信心比黄金更宝贵,良好的营商环境升腾发展“强磁场”。上半年,孝感市各类经营主体达47.5万户,同比增长20.18%,增幅居湖北全省第一。

广西合山市探索完善“联营村企”机制——

壮大村级集体经济

本报记者 董政

干燥、粉碎、过筛、装袋、包装……日前,在广西合山市北泗镇乡村振兴(村级集体经济)产业园里,工人们正忙着加工葛根茶。库房里,一盒盒葛根茶整齐摆放,等待装车发运。

“目前,产业园以葛根全产业链项目为示范,已带动葛根种植规模达1420亩,创建了自主品牌‘合乡味’,开发研制了葛根茶、葛根面、葛根粉三种产品。”北泗镇北泗村党总支书记、村委会主任吴恒亮说。北泗村资源条件先天不足,数十年来引进的农业项目均以失败告终,曾被称为“无集体经济、无致富产业、无带头人”的“三无村”。

2020年7月,合山市以北泗镇为示范,探索实施“联营村企”机制,以村集体经济产业园为平台,引导六龙村、古楼村、在勤村、屯山村、北泗村联合成立“村投企业”——泗滨公司,5个村集体作为股东,共同出资成立泗滨公司并作为公司股东,公司盈利则按股东村分红,有效促进村集体经济增收。

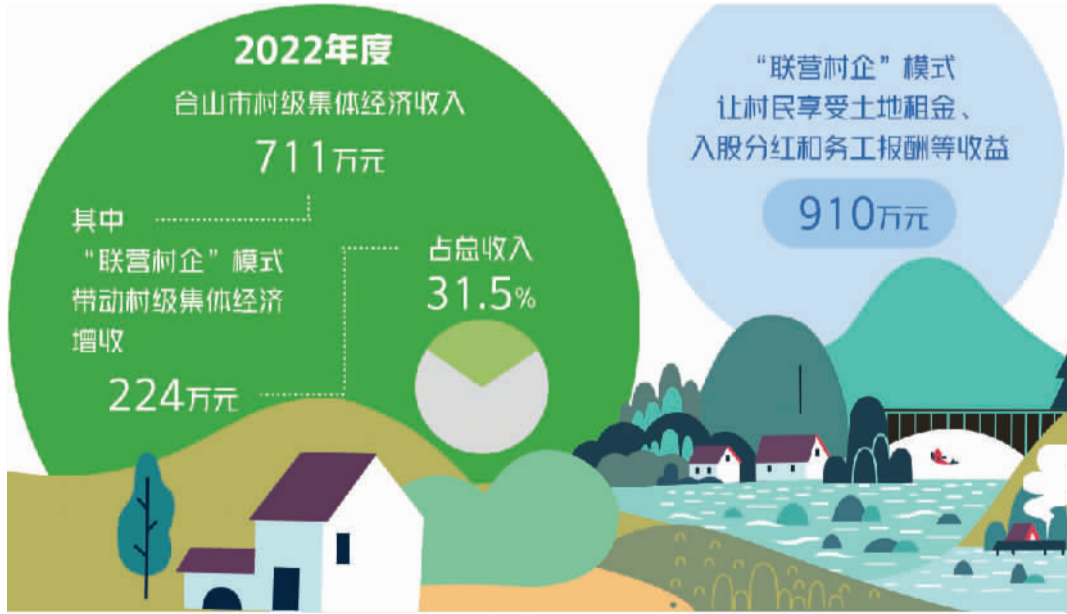
“我们通过建立‘联营村企+股东村’模式,依靠葛根种植、木材加工、牛肉干加工等项目,2022年实现年收益约584万元,股东村分红总计138万元。”吴恒亮说。

近年来,合山市大力培育扶持新型农村集体经济经营主体,成立村集体经济产业园,将多个行政村村的资金、土地、人才进行整合,推动成立“联营村企”,选聘本土经济人全职运营,通过资源集聚效应实现联营带动。目前,已培育发展“联营村企”4家,每年带动全市29个行政村的400多人就近就业。

为确保“联营村企”规范高效运营,合山市制定了“村投公司”规范化建设意见,构建“政府引导、村企主体、村民参与”机制,形成“党委作主导、村企唱主角、群众当主人”的共建共管模式,有效防范化解风险,确保乡村振兴行稳致远。

泗滨公司以“底薪工资+超收分成+单项提成”发放经理人薪资,设置梯度绩效奖金,设置新开发项目提成,激发了经营团队的积极性。

“联营村企”使股东村、合作村、经理人、劳动



者都与公司有了利益联结,让群众更有奔头、集体收入更有盼头。北泗镇在勤村致富带头人蓝庭先是泗滨公司经理人,他说,第一年创业初期,大家都没有要分红,24万元收益都投到了产业园修建、木材、牛肉干加工厂、煤研石销售等项目中。

通过组织创新、机制创新,把农民有效组织起来,让农民成为发展主体和受益主体。“联营村企”模式在组织经营、生产环节、管理手段方面探索公司化运作,纵向激活了村党组织、村民委员会、村集体经济发展的新动力。“怎么用活农村资源,促进集体增收、鼓起农民口袋,走出乡村产业运营新路径,这是我们最初创建‘联营村企’的目标。”合山市委常委、组织部部长吴正勇说。

近日,新疆人力资源和社会保障厅发布《关于进一步做好民营企业职称工作的通知》,进一步打破户籍、地域、身份、档案、所有制等制约,完善以市场评价为导向的民营企业职称评价体系,克服“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向;建立职称评审“绿色通道”,民营企业特殊人才可直接申报认定高级职称等措施。

民营经济是推进中国式现代化的生力军,是高质量发展的重要基础,民营企业的人才队伍建设需引起重视。近年来,从中央到地方都在推动民营企业职称制度改革,破除人才成长束缚。

功以才成,业由才广。党的二十大报告指出,“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”。民营企业身处市场经济最前沿,以高质量的人才队伍建设引领企业发展更为迫切。发挥好职称评审在民营企业中的引领作用,还需在以下方面下功夫:

一方面,拓宽民营企业人才职称评定通道。时下,不少高校、科研院所、国企和事业单位等职称评定竞争激烈,而民企专业技术人员对职称评审则呈现出“企业不关心、员工不感冒”的冷清状态。分析其中原因,一则有些民企员工对职称评定事项不清楚,二则民企工作内容重实践,与国企、事业单位和高校等同参与职称评定时,民企员工不占优势。因此,需要人社部门结合民营企业发展特点,量体裁衣,加快建立能调动民企员工参与积极性、灵活易操作的人才职称评定规则和办法。例如,今年7月,新疆人力资源和社会保障厅下发了《关于做好2023年度自治区工程、农业系列(专业)民营企业专项职称评审的通知》,注重对专业技术人员工作能力和职业道德的考核,对论文、科研不作要求,淡化奖项,专利成果、技术突破、工艺流程、标准开发、成果转化等均可作为职称评审重要参考依据;相关举措对拓宽民营企业人才职称评定通道,破解当地招才难、留才难等困境具有重要意义。

另一方面,引导民营企业建立更完善的用人体系和激励机制。民企人才职称评定工作的初衷,在于推动企业加快建立高质量人才队伍引领发展。然而,一些民营企业未能将人才职称评定结果作为确定岗位、考核、晋升、绩效、薪酬等的重要依据,影响了员工职称评定的积极性,导致其对更高技术人才吸引力不强。在破除民企人才职称评定束缚,建立利于人才成长体系的过程中,要强化促进职称评审结果与民营企业人才培养、使用的有效衔接,通过相关政策和奖励机制,引导民营企业更加注重员工职称评定,并提升员工职称评定后的获得感,使人才在企业发展中发挥更大作用。同时,政府部门和社会各界要营造有利于民企人才成长的良好环境。

总之,要发挥好人才职称评审对民营企业发展的引领作用,推动企业建立更合理的人才培养和竞争机制,切实加强人才队伍建设,进而提高企业技术创新能力和市场竞争力,增强民营企业吸引力和凝聚力,实现员工成才与企业高质量发展的“同频共振”。

马星忠



8月27日,在浙江省玉环市干江镇东面的隘湾湾海域上,华能玉环风电场22台大“风车”与渔船构成一幅渔电并进的画卷。近年来,玉环市全力推进风能资源的开发和利用,将风能资源转化为电能,并通过国家电网照亮千家万户。 吴达夫摄(中经视觉)