

河钢集团邯钢公司中板厂钳工、高级技师李光伟——

毫厘之间显功力

本报记者 王胜强



上图 李光伟操控天车准备吊轧机的支撑辊。

右图 李光伟查看轧机数据。

吴兆军摄(中经视觉)

勤学苦练技能

“钳工对装配操作的精度是按照毫米计算的。”河钢集团有限公司邯钢钢铁集团有限公司(以下简称“邯钢公司”)新区中板厂钳工、正高级工程师、高级技师李光伟说,零部件打磨精度超标时,要反复测量、调试至符合标准为止,争取做到“零误差”。

“毫厘之功”不是一朝一夕就能练成的,李光伟在邯钢公司中板厂已经工作近28年。目前,他主要从事设备检修改造和技术攻关等工作。作为邯钢公司钳工维修创新工作室的带头人,他先后带头攻关250余项课题,获得90余项国家专利,累计创效9700多万元,荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手、全国钢铁行业劳动模范等多项荣誉。

李光伟是邯钢子弟,对父辈生活工作的钢铁厂有着特殊的情怀。初中毕业,他主动报考了邯钢技校钳工专业,立志成为一名能工巧匠。

在技校学习期间,不论是文化课还是技术实践课,李光伟都名列前茅。他利用在校时间不断地练习钳工钳配动作,一遍遍钳配同一个工件,直至达到配合精度要求。李光伟给老师们留下深刻印象:这个小伙子不怕苦、勤动手,把基本功练得很是扎实,还善于把理论知识与技术实践融会贯通。

1995年从技校毕业后,李光伟被分配到邯钢公司当钳工,主要从事机械工具的制造维修和加工零部件的装配调整。自此,他开始了钳工的职业生涯。熟悉钳工岗位的人都知道,这活儿又苦又脏又累,但李光伟始终认为,坚持自己选择的路,无惧曲折和艰辛,肯定会有所收获。

为快速进入工作状态,李光伟仔细观察设备运行,跟在车间老师傅身边追着问、仔细记。钳工技术训练场地离他所在的中板厂走路要几十分钟,他经常趁着午休时间跑去练习。渐渐地,老师傅们发现李光伟有股学艺的执着劲,干活儿时都愿意让他试着上手。很快,李光伟将技术要领和注意事项烂熟于心,和同一人厂的技校生还不会看图纸时,他就能绘制零部件图纸了。

为进一步提高专业技术水平,他坚持每年参加各种钳工技能大赛,名次不理想,就向厂里的技术能手和高手虚心请教;为掌握更多新的技术理论知识,他自学机械类的大专课程,一点一滴积累,以优异成绩拿到了大专毕业证书。

凭着勤学苦练的精神,李光伟在岗位上快速成长。仅用几年时间,李光伟就从普通的技术工人成长为车间里的技术骨干,被评为二级操作技能专家、钳工高级技师。2010年,他获得河钢集团“金牌工人”称号;2012年,代表河钢集团参加河北省职业技能大赛钳工技术比武,一举摘取桂冠……

善于研判问题

对待工作,李光伟有一股“犟”劲,遇到难题爱钻研,善啃“硬骨头”。2012年,河钢集团邯钢公司成立钳工创新工作室,李光伟以过硬的技术成为其中一员,也成为公司克难攻坚的“主攻手”。

主动攻坚克难

李光伟在岗位上积极开展技术创新和工艺改进,不断攻克技术难题,取得了多项创新成果。

2021年以来,邯钢中板厂全面推进高效生产,努力将装备优势转化为成本优势,如

2014年,邯钢公司对宽厚板生产线进行升级改造,李光伟作为检修更换机架辊项目的具体负责人,配合一家公司的技术人员进行轧机牌坊的加工及测量工作。项目进行过程中,机架辊总是无法顺利拆除,李光伟发现,这是因为厂家的机架辊更换专用提升装置存在设计缺陷,导致使用中易出现弯曲变形,而技术专家却对此说法并不认可。

“用行动证明、用事实说话是他的一贯作风。”邯钢新区设备环保部部长赵旭明介绍,李光伟动手改进装置,反复调试提高整体强度,避免提升力矩过度集中。最终,变形问题得到解决,机架辊实现顺利更换,技术专家佩服不已。此后,李光伟还对生产线设备实施多项改进,使机架辊的使用寿命由1个半月延长至18个月,为公司每年节约备件费近400万元。

“遇到问题善于分析研判,胆大心细、技术过硬。”同事们经常这样称赞李光伟。闸机上的位移传感器是控制钢板厚度的重要零部件,由于是进口元件,曾经一旦出现故障就得寄往国外维修,严重影响生产效率。如果由公司来修,万一拆卸后修不好,坏掉一个元件就要损失30多万元。一次,公司遇到位移传感器故障,李光伟经过技术分析,研判出故障原因是机械卡阻。“找到问题根源后,我对零部件反复测量、调试,做到零误差,成功解决了位移传感器问题。”李光伟说。从那以后,公司的位移传感器不再送出国门维修。截至目前,李光伟修理了30余个位移传感器,为公司节约费用80余万元。

何将现有生产线装备潜能释放出来成为难题。此前,中板厂没有专门用于更换轧机弯辊块的装置,不仅更换时间长,而且更换后设备精度难以保障,严重影响生产效率和产品质量。

李光伟把目光聚焦到轧机弯辊块更换装置上。他主动承担轧机弯辊块更换装置攻关任务,翻阅大量资料,研究生产线特点,借鉴其他企业的经验,设计出适用方案,带领工友先后攻克了焊接、设备中难课题。用时近1个月,制作出轧机弯辊块快速更换装置,实现8小时快速更换,每年可增创效益50余万元。

2021年,邯钢新区建设项目启动,李光伟主动请缨加入粗轧机自主安装团队。轧机是中板生产线上的大型核心设备,其安装精度直接决定后期产品质量。“两套轧机的安装精度调整和设备安装工作均由本厂职工承担,这是一个巨大挑战,也是考验技术、提升能力的好时机。”李光伟说。作为现场技术负责人,他带领40名非设备专业岗位操作职工,承担了装配中板厂两套3500毫米轧机设备的任务,总吨位超过10000吨。

安装施工的过程并非一帆风顺,诸多方案经测试论证被淘汰,工作一度陷入困境。李光伟反复优化方案,创新测量方法,提出了“中大型设备快速安装找正测量操作法”,测量精度超过国标,且找正时间减少50%。

李光伟还自主设计了控温轧制坯快速冷却装置,缩短坯钢控温轧制时间,每天多生产钢板17块,年创效700多万元;自主设

计矫直机花键齿快速定位装置,使换辊时间由20小时缩减至5小时以内。李光伟以开拓创新、精益求精的精神攻坚克难,不断实现技术突破,为企业创造经济效益。

培养人才队伍

“他是技术上的‘大拿’,也是职业发展的领路人。”这是李光伟徒弟张明山对他的评价。2019年,李光伟成为钳工创新工作室新任带头人,致力于培养精通技术、创新钻研的青年技能人才队伍。“一个人来做,不如一群人来做。”李光伟说。

在培训和授课的过程中,李光伟十分注重培养学员的创新思维。他不仅重视基础理论的教学,而且鼓励学员深入了解生产实践的全过程,做到实践出真知。在李光伟的带领下,钳工创新工作室深入厂区30多个岗位开展“门诊服务”,累计集中授课、青工培训百余课时,培训职工近2万人次。通过“师带徒”方式,经他培养的职工大都成长为骨干。他带出的徒弟中,有3人获得河北省职业技能大赛钳工比赛冠军,1人获得全国职业技能大赛河北省钳工比赛亚军。他所带领的创新工作室被中华全国总工会命名为“全国工人先锋号”。

如今,李光伟和他的团队每年完成邯钢创新课题20多项。“匠人要有执着、坚守之心。”李光伟说,新时代的工人就要创新探索,并将科技成果应用到生产一线,用智慧与汗水实现自身价值,争取为企业创造更大价值。

前不久,全国总工会等部门发布了2023年“最美职工”先进事迹。此次评出的“最美职工”,有的长期致力于重大科研项目研究,有的承担关键核心技术攻关,有的在民营企业培养技能人才。他们来自你我身边,做着日常的工作,用精益求精、敬业奉献、勇于创新的精神,诠释了平凡人的责任与担当,为全社会树立起榜样的力量。

在平凡岗位创造不凡,要学会在精益求精、严谨细致中提升工作本领。心在一艺,其艺必工;心在一职,其职必举。无论从事什么工作,都应在细微处求真,在日积月累中创新,时刻以“干一行爱一行”的工作热忱、“干一行钻一行”的不苟精神、“干一行精一行”的卓越追求来要求自己,并把精益求精、严谨细致融入工作的每一个细节中,这样才能把工作做到位,立足岗位不断成长。上海爱登堡电梯集团股份有限公司电梯研发部副部长潘阿锁十几年如一日专注于电梯安装维修与设计,努力把小事做深、做细、做好,以实际行动为广大劳动者树立起爱岗敬业、争创一流的榜样。正如他所说:“凡事多做0.01,拒绝差不多,力争把每一件事情都做到卓越不凡,做到最好。”把平凡工作做好,就是不凡。

三百六十行,行行出状元。但状元不是天生的,在工作岗位上会调查、能研究、敢创新,才能成为各行各业的状元之才。在平凡岗位创造不凡,要学会在创新实践中提升工作本领。我们要学会在日常工作中发现问题,在深入分析中研究问题,在实践创新中解决问题,并在这一过程中不断总结、发现规律性经验,练就过硬本领。

在平凡岗位创造不凡,要学会在坚持奋斗、点滴积累中提升工作本领。不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。不凡贵在坚持,无论做什么工作,要想取得成功,都不可能一蹴而就,我们要发扬锲而不舍的精神,一步一个脚印,打牢基础。不凡贵在积累,我们要注重学习那些有新意、更实用的方法和经验,与自己的本职工作、个人专长结合起来,从而让工作能力实现质的提升。

全面推进中国式现代化,实现中华民族伟大复兴,离不开千千万万平凡人的辛勤付出。亿万农民在广袤田野中播种希望,科研人员在祖国大地上书写论文,社区工作者筑牢织密基层治理网格,基层干部带领乡亲们实现乡村振兴……涓涓细流终将汇成江海,每一位平凡人都能在岗位上发光发热,创造不平凡的人生,中华民族伟大复兴就有了坚实的基础。

吉亚娇

爱心服务暖人心

——记全国五一劳动奖章获得者赵军婷

本报记者 马洪超

“爱心服务室有没有,请速到六站台,有一名老年旅客突发疾病。”赵军婷的对讲机中响起呼铃声。

“爱心服务室有,马上到!”赵军婷听到呼叫后立即回应,并迅速赶往站台。在同事的指引下,她看见一名70多岁的老大娘面色苍白地靠坐在站台中间花坛处,一名站台工作人员陪在身边。

经过简短交谈得知,老人是心脏病旧疾发作。赵军婷连忙从口袋里掏出速效救心丸给老人喂服。5分钟后,老人症状减轻了。

赵军婷是中国铁路沈阳局集团有限公司长春站客运车间值班员。自2012年参加工作以来,她在服务“老幼病残孕”等特殊重点旅客的岗位上已经干了11年,用万里服务行程书写了美丽的青春诗篇。

长春站是省会城市特等站,日均开行旅客列车500余列,业务量大、客流量大。赵军婷使用轮椅、担架等助残工具,帮助特殊重点旅客进出站。有时候,列车密集到达,她便推着轮椅小跑着送站。炎热的夏季,室外宛若蒸笼,常常让赵军婷汗流浹

背;三九天,室外滴水成冰,她顶严寒、冒风雪,用心服务在旅客身边。

赵军婷说:“无论干什么,都要有过硬的本领,干一行爱一行。”赵军婷至今已累计为5万多名旅客解决候车、乘降中的困难。她虚心征求旅客意见建议,不断改进服务方式方法,获得广大旅客普遍认可。

2015年的一天,一名老年女性旅客怒气冲冲地边打电话边走进长春站爱心服务室。赵军婷为这名旅客倒了杯水,放在手边。只听旅客对着手机喊道:“我去不用你们管,你们总是忙,心里还有我吗?”说完便挂断电话,哭了起来。

经过赵军婷细心引导,老人向赵军婷道出实情。原来,老人的老伴儿去世多年,平时独自一人,感到孤单。儿女平时工作忙,对老人疏于陪伴。

赵军婷在老人与儿女之间“牵线搭桥”,耐心劝慰。最终,老人的儿女到车站接走老人,并保证今后一定多陪伴母亲。

这件事给赵军婷带来很大启发:服务“老幼病残孕”等重点旅客,除了要有细心

和耐心,更要善于总结工作经验,掌握好工作方法,这样才能事半功倍。于是,她对不同群体的特殊重点旅客出行的心理需求进行总结,通过购买书籍、查阅互联网资料、请教老职工、向旅客征求意见的方式,总结出一套特殊重点旅客出行心理需求及应对方案,让他们出行更顺畅、更满意。

比如,她将老人出行分为“组团出行”“单独出行”“刚退休老人”以及“有特殊需求的老人”4种类型,针对不同类型老人的出行心理进行分析,逐一制订应对措施。通过一个眼神、一个手势、一脸微笑、一句问候、一声祝福,传递客运人员的真诚。这套服务方法被推广后,客运车间特殊重点旅客投诉量连续下降达50个百分点,实现车站客运质量整体提升。

为了帮助更多旅客平安出行,她努力学习急救知识,积极参加车站联合有关医院共同组织的急救培训,自制急救包,随身携带速效救心丸、巧克力、糖果等物品,以备不时之需。“赵军婷是班组内的‘定海神针’,遇到突发疾病的旅客或者棘手问题,找她准能顺利解决!”长春站“春之约”爱心

服务班组同事李靓说。

赵军婷和同事们在工作中发现,重点旅客在火车站旅行结束后,换乘轨道交通、公交车、出租车、飞机等交通工具会面临一定困难。

他们主动与各个交通运输行业进行对接——2014年,长春站“春之约”爱心服务班组主动与长春龙嘉机场“金达莱特航班组”结成文明窗口共建对子,开展“爱心搭建彩虹桥”品牌联创活动,实现空铁联网无缝对接;2015年,与郑宜明雷锋车队开展服务互动,帮助零散出行的重点旅客实现长春市内交通与火车的接驳换乘;2016年,与轨道交通、公交部门开展长春市交通运输企业文明窗口共建项目……一张张覆盖长春铁路、民航、轨道交通、公交车、出租车的运输服务网络全面铺开。

平均每天要接送40余名旅客进出站,每天行走最少2.5万步,每年磨破十几双鞋子……这无声诉说着赵军婷服务旅客的辛苦。对此,赵军婷只是淡淡一笑,“多说一句话或者多走两步路就能让旅客满意,我认为很值得”。



赵军婷正在帮助特殊重点旅客。

王英建摄(中经视觉)