

抓重点就要稳重点



稳就业是当前政府工作的重点,而保障重点人群就业则是稳就业的重中之重。2023年,我国高校毕业生数量将达到1158万人,包括高校毕业生在内的重点就业群体数量大,就业需求强烈,需要予以重视和支持。

保毕业生就业

眼下正值招聘的重要窗口期,4月中旬,南京审计大学管理学院的一间会议室中,一场别开生面的“点对点”招聘对接会正在举行。

“我学的是工程造价,就业面相对较窄,一开始担心找不到合适的岗位。今天来的企业虽然数量不多,但都是经过筛选、专业对口的企业,不到半天我便与中建五局华东公司签约。”南京审计大学工程造价专业应届毕业生万雨瑛说,学校对接用人单位把岗位送进校园里,贴心又便捷。中建五局华东公司人事负责人吴骆杰告诉记者,为了帮助高校毕业生顺利找到工作,人社部门、学校主动联系用人单位,精准对接岗位需求,实现求职招聘双向奔赴。

“我们通过校园招聘、专场招聘、双选会、多维推荐等多种形式精准招聘,持续扩大招聘覆盖面,近3年共招聘近750名管理人员,其中校招高校毕业生近500人,持续承担央企责任。”吴骆杰说,公司在扩大人才吸纳面的同时,通过青苗计划、入职培训、安全轮训、导师带徒等举措夯实入职和成长管理,让毕业生进得来、成长好。

高校毕业生是稳就业的重要群体。今年江苏省高校毕业生预计超过73万人,再创历史新高,促进毕业生就业创业任务艰巨繁重。“从3月起,江苏开展‘送政策、送岗位、送培训、送服务’进校园活动,聚焦2023届普通高校毕业生和职业学校、技工学校毕业生,抢抓黄金求职窗口期,发动不少于100个地区、走进不少于300所学校。”江苏省人社厅劳动保障管理服务中心主任夏文哲说,此次活动将组织不少于1万家用人单位,提供不少于10万个就业岗位和10万个见习岗位。

今年江西省高校毕业生总量增长为历年之最,预计全省2023届高校毕业生总量达45.7万人,增幅为22.19%。为此,江西省人力资源和社会保障厅联合江西省教育厅印发了《关于做好2023届江西省普通高校毕业生就业创业工作的通知》,在6个方面提出了鼓励企业吸纳高校毕业生、发挥高校校园招聘主渠道作用等24项政策措施。

江西省还将高校毕业生就业招聘活动与省重点产业链用人需求联系起来,要求各地人社部门、各高校围绕江西重点产业链,分学科、分层次、分行业举办专场招聘会。截至4月底,江西省省级公共就业服务机构联合地方和高校,举办了开展11场面向全省2023届高校毕业生的线上线下就业招聘活动,共组织了2538家用人单位,提供就业岗位10.37万个,参与求职的毕业生3.64万人。“我们通过校院两级联动,开展了‘政校座谈+院企洽谈+企业宣讲+点对点招聘+就业再动员’的全方位促就业行动。”南昌工程学院招生就业处处长杨敏介绍,学校先后与南昌高新区、广东省惠州市人社局等5个政府部门达成“实习+就业”基地合作意向,与此同时,开展职业生涯规划大赛,吸引了近万名学生参与。

稳农民工就业

“两周前,我被任命为厚坝镇养马峡村的劳务经纪人,职责是摸清全村主要劳动力分布情况,比如年龄段,适合干哪些工作,再依据大家的诉求推荐工作。”四川绵阳市江油市青杠种养殖专业合作社理事长高齐伟告诉记者,村

里十分重视30岁至50岁年龄段的失业人群再就业工作,“广撒网”为大家搜集就业机会,努力做到薪资水平与期望值相匹配。

按照四川省着力健全县乡村三级劳务服务体系相关要求,江油市提出,力争在今年5月底前,一半以上的乡镇至少建成1个劳务专合社,村劳务经纪人覆盖率达到50%以上。四川还将引导农业转移人口在县城、中心镇、重点镇等落户,引导在城镇稳定就业和生活的农业转移人口举家进城落户,并与城镇居民享有同等权利、履行同等义务。同时,认真落实农民工工资支付保障制度,探索开展根治欠薪第三方评估,切实做好保障农民工工资支付考核工作。

今年以来,江西省积极争取各方力量,坚持以促进就业服务为抓手,采取召开技能培训班、发布就业信息等方式,为有就业意愿的帮扶对象提供“一对一”“面对面”全链条、专业化、精准化的就业指导服务。同时,充分发挥政策兜底作用,落实社保补贴和公益性岗位补贴,鼓励多渠道实现就业;积极开展企业吸纳社保补贴“直补快办”活动,对符合条件的用人单位推行直补快办,对灵活就业的就业困难人员及高校毕业生给予社保补贴,进一步稳定了企业岗位,促进困难群体多渠道实现就业。

熊任保是江西省南昌市红谷滩区融创滨江学府小区的一名保安。几十年来,他远走多地打工,在日前开展的红谷滩区返乡农民工就业帮扶对接会上找到了现在的工作。“找到个稳定的工作不容易,多亏了当地政府就业帮扶政策。”熊任保说。

这是江西省帮助农民工就地就近就业的一个缩影。今年,江西省人社厅依托建成的覆盖全省农民工的实名制数据库,成功推送岗位信息171.3万条,达成就业意向39.5万人。江西省就业创业服务中心主任郭锦亮介绍,当地采取上门服务、大数据比对等方式,

详细了解登记困难群体的身体状况、家庭情况、技能水平、就业意愿等基本情况,通过劳务输出、工业园区就业、灵活就业、公益性岗位安置等渠道帮助实现就业,实现了从“家门”到“企业门”的无缝对接。

促困难群体就业

2023年,四川省提出实现城镇新增就业85万人以上、城镇调查失业率5.5%左右。在保证就业政策总体稳定的同时,四川有针对性地进行调整阶段性政策并加大对就业困难群体的扶持力度,确保完成相关就业目标任务,实现高质量充分就业。今年以来,四川实施重点群体创业推进行动,加大公益性岗位托底安置力度。统筹做好退役军人、退捕渔民、受灾群众和残疾人等群体就业工作,计划在“十四五”时期实现每年新增城乡残疾人就业1万人以上。

“我们公司成都、绵阳等地的高校长期开展合作,除了每年招收应届毕业生外,还开展技能人才定向培养工作,针对有就业意愿的残疾人,设置了专门的公益性岗位,公司稳就业相关措施也得到了政府部门的支持。”江油市星联电子科技有限公司人事主管龚小云说,企业在2021年收到失业保险稳岗返还补贴200万元,这笔钱缓解了公司的资金压力,

稳定了员工队伍。

做好稳就业工作,不仅要在政策端、岗位端丰富供给,还需要用心用情保障好重点群体特别是就业困难群体的就业,这一群体普遍存在年龄大、技能低、适岗能力弱、自主就业能力不足等问题,是就业帮扶中的重点、难点。

“肢体方面能否胜任简单机械操作?”“能进行语言沟通吗?”4月26日,江苏省南通市通州区五接镇恒力(南通)产业园内,一场以“春风送岗 扶残助残”为主题的残疾人专场招聘会正在举办,企业推出100个为残疾人量身定制的岗位,吸引了南通200多名残疾人前来应聘。“非常满意,工作稳定,收入不错,而且能发挥我的专业技能。”来自南通科技职业学院的周颖拿到现场首张入职通知书高兴地说。

据了解,今年一季度,江苏各级人社部门帮扶包括残疾人在内的困难人员实现就业达5.48万人。“今后三年,江苏将打造1000个‘家门口’就业服务站,为就业困难群体提供兜底帮扶服务。”夏文哲说,江苏全面摸排5类困难人员居住分布区域,通过就业大数据,精准锁定就业困难群体多、就业帮扶需求大的社区(村),新建标准化“家门口”就业服务站。安排人社服务专员上门入户调查走访,建立“一对一”就业援助档案,年内将开发保洁保安、养老托幼、河湖巡查等各类公益性岗位5万个,为困难人员提供更多就业选择。

假冒国企、央企的行为破坏了市场环境,更触碰了法律红线。

要根除假央企生存土壤,需要着力破解国企和民企在经营、融资等方面的差异化待遇问题。确保各类企业权利平等、机会平等、规则平等。

梁瑜

近日,国资委公示了第三批共295家假冒中央企业的名单,假冒国字号招牌的“李鬼”被曝光。公示称,近期,部分中央企业对外公告了一批假冒国企名单,明确有关公司及其下设各级子公司均为假冒国企,与中央企业无任何隶属或股权关系,也不存在任何投资、合作、业务等关系,其一切行为均与中央企业无关。其实,国资委已多次出手打假,于2021年和2022年先后公布了两批假冒国企名单,共计528家,但假央企问题仍然存在。

“李鬼”之所以存在,归根结底在于央企背后的信誉和资源优势,在日常经营活动或融资活动中会受到市场更多青睐。不法分子通过挂靠、伪造工商资料等手段,披上央企或其下属子公司的外衣,就能迅速获得政策、融资方面的便利以及更多的资源,进而获取更大收益。

假冒国企、央企的行为破坏了市场环境,更触碰了法律红线,打假势在必行。这是一项持续、系统的工程,需要国资委、市场监管和公安执法等部门联手打出“组合拳”。比如,建立常态化联动处理机制,采取更有力的措施清理存量、阻击新增。对国企、央企来说,如果发现市场中有企业假冒自己的名号进行商业活动,应及时举报;广大投资者、合作者应提高警惕,注意防范风险,不要迷信“央企光环”,可查询国资委网站进行核实,避免造成损失;相关部门也应呼吁经营主体和广大群众积极参与监督。

然而,根除假央企并不容易,存在发现难、锁定主体难和处理成本高等问题。比如,伪造材料是“李鬼”们主要造假手段之一。工商资料登记、变更时,工作人员若对企业提交的资料未进行严格审查,就容易让其钻空子;若“李鬼”们再在公司股权结构、实际控制人、注册地等方面采用具有迷惑性的套路,外界就更难发现其中的蹊跷。

要从根源上清除假央企的生存土壤,需要着力破解国企和民企在经营、融资等方面的差异化待遇问题。深化改革,为各类所有制企业创造公平竞争、竞相发展的环境,确保各类企业权利平等、机会平等、规则平等,是解决问题的关键。2022年,新发放企业贷款超过一半投向了民营企业。近期,多地加快制定民营经济促进条例,以立法形式推动民营企业发展。一视同仁对待各类经营主体,也将进一步提振民营企业信心,营造风清气正的市场经营环境。(中国经济网供稿)

广东首季外贸成绩单何以亮眼

本报记者 郑杨

一季度,外贸第一大省广东交出了一份亮点纷呈的外贸成绩单。海关总署广东分署发布外贸数据显示,1月至3月,广东进出口总额达1.84万亿元,增长0.03%。一季度广东外贸货物进出口总额再创历史新高,规模继续稳居全国第一位,在全国外贸大局中发挥重要作用。

不仅总量增,广东外贸进出口韧性也强,呈现出主体稳、结构优、市场拓、动能新、内需强五大亮点。一季度,广东有进出口实绩的外贸企业数量9.1万家,同比增加8.8%;一般贸易进出口1.06万亿元,增长3.8%,占进出口总值的57.5%;对“一带一路”沿线国家进出口增长10.9%,占进出口总值的29.4%;电动载人汽车、锂电池、太阳能电池“新三样”出口分别增长10.5倍、50.5%、1.2倍,汽车进口增长25.1%。

今年以来,全球经济衰退风险上升,外需增长放缓,主要经济体增长乏力,对全球贸易构成了持续冲击。广东外贸何以承压而上,实现一季度正增长?记者近日在广东采访发现,企业拼、政策实、服务好,三大因素成为广东外贸保持韧性和活力的坚实支撑。

调查显示,外需下降、订单不足是当前外贸企业面临的主要困难。面对严峻复杂的外贸形势,广东企业依靠科技创新,拼全力塑造产品新优势、发掘潜力市场,取得了显著成效。

在第133届广交会上可以看到,高技术、高附加值、绿色低碳产品已成为拉动广东外贸出口增长的新动力。

“这款面向中东市场的锂电池包新产品,储能能力强,可供一个家庭用电10小时左右,性能上能满足中东客户的各种需求,很受市场欢迎。”广交会参展企业、广州菲利斯特太阳能科技有限公司销售经理吴浩铭告诉记者,企业所在的新型储能领域市场竞争激烈,为满足非洲、欧洲、中东、东南亚等差异化市场的需求,公司针对不同的市场潜心研发,形成了独特的产品优势,今年一季度研发支出同比增加178.42%,产品已出口到100多个国家和地区。记者看到,广交会上像菲利斯特这样手握核心技术拓展国际市场的广东企业还有很多。随着国际市场需求呈现定制化、个性化趋势,越来越多企业主动求变,研发多元化产品满足“一带一路”沿线等新兴市场需求。

为推动外贸回稳向好,今年以来,广东商务等部门聚焦企业核心关切,新出台了一系列扎实有力、针对性强的稳外贸政策,随着一波政策“组合拳”红利不断释放,企业信心持续增强。

3月2日,广东省商务厅发布了其牵头制定的《广东省促进外贸稳定增长若干措施》,针对企业订单不足、传统产业下行、新兴产业动能不足等问题分别拿出具体举措。比如,为全方位支持企业抢订单,提出全年组织242场“粤贸全球”境外展,带动“千团万企”出海拓市场。针对传统产业下行、新兴产业动能不足问题,鼓励稳住电子、家电等传统优势产业,做大汽车、光伏等高成长新兴产业,加快布局建设大宗商品、飞机、汽车等六大进口基地。针对新业态蓬勃发展新实际,提出实施“产

业集群+跨境电商”试点,培育积聚外贸新动能。

前不久出台的《广东省促进汽车出口若干措施》,则意在抓住汽车出口高速增长机遇,着力补齐广东汽车出口短板弱项。广东省商务厅厅长张劲松透露,2022年广东新能源汽车出口7.1万辆,增长4.3倍,出口额88.3亿元,增长4.7倍,势头强劲。广东省商务厅外贸处副处长赵光华介绍,《广东省促进汽车出口若干措施》从支持发展汽车出口龙头企业及服务机构、支持汽车企业开拓海外市场、完善汽车出口基础设施等多方面补齐短板,为企业出口创造了有利条件。

不仅政策给力,广东省各地区、各部门也积极创新举措,为企业进出口提供优质的便利化服务,有力推动了外贸回暖。今年以来,东莞市政府联合海关及交通运输等部门,全力畅通贸易通道,全国首个直达机场空侧的跨境海空联运项目“东莞—香港国际空港中心”近日落地运行。“海关支持跨境多式联运,助力将空港中心打造成货运枢纽,搭建宽广的海陆空联运进出口通道,有效保障产业链供应链安全稳定。”沙田海关副关长陈如文说。

4月18日,一批出口货物在东莞虎门港综合保税区内“一站式”完成通关手续、航空安检和打板,通过海运直达香港机场装机再发往全球,标志着空港中心项目正式运行。“在空港中心试运行阶段,我们已有30多家外贸企业选择在空港中心申报进出口货物。正式运行后,我们预计运营成本及货物处理时间将均减少近三成。”华海科技物流供应链(香港)有限公司总经理曹浩声说。



5月9日,浙江省嵊州市鹿山街道“杭笔记”品牌小笼包生产基地,工人们在赶制订单。近年来,当地高度重视食品精深加工产业发展,通过政策扶持、产业升级、品牌建设等举措推动特色小吃产业发展,壮大“小吃经济”。吕科摄(中经视觉)