

# 数字产业协同发展

市热评

具备战略眼光的资

金或投资者需要考虑的应该是企业未来的价值实现，而非当前的市值。解决上市公司市值与价值不匹配的问题，关键在于探索建立具有中国特色的估值体系。

闫立良

A股市场当前的热点之一，就是总市值冠军之争。4月21日，贵州茅台以21675.32亿元的总市值夺回了失去一天的冠军宝座，中国移动以31.91亿元之差位居第二。可以预见，总市值冠军之争还会继续。

在扛住3年压力之后，A股市场需要一个能够激发市场活力的触点。我们可以从总市值冠军之争中观察到市场的一些新变化，尤其是市值和价值的关系。

上市公司市值在一定程度上是市场价值的直观体现，双方存在不可割裂的关系，但上市公司市值和价值不匹配的现象并不鲜见。有数据显示，与5年前相比，目前国有上市公司利润增长70%，但市值仅增长10%。

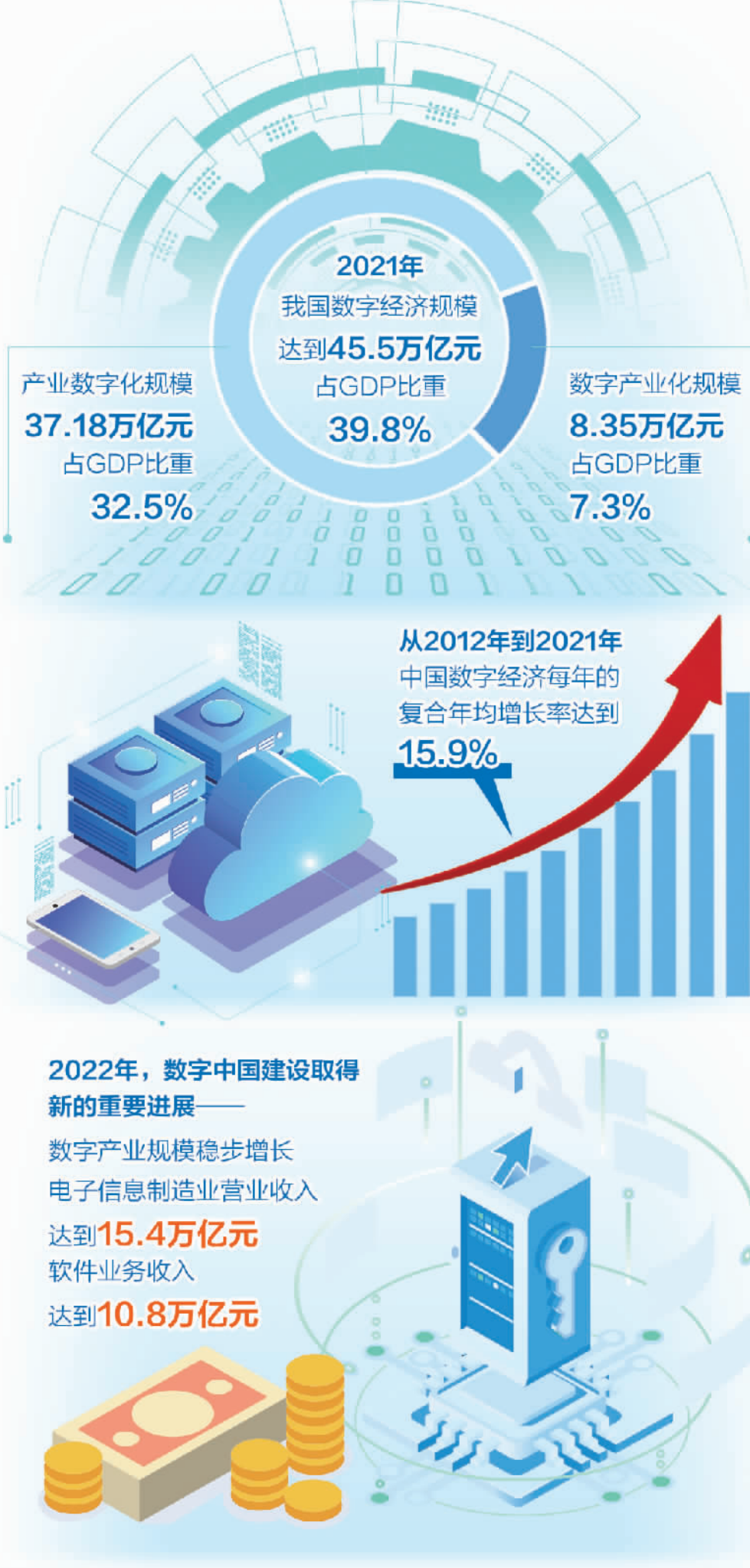
如何解决市值与价值不匹配的问题？答案之一就是“探索建立具有中国特色的估值体系”。为了更好地发挥市场资源配置功能，不同类型、不同领域、不同行业的上市公司应适用不同的估值逻辑。

以贵州茅台和中国移动为例，一个是消费领域的龙头企业，另一个是通信科技的先锋，两家公司有着不同的估值逻辑，也吸引着不同偏好的大资金，但它们目前的市值和价值是基本匹配的。这种匹配是上市公司的价值实现在资本市场上的反映。

如果公司市值与价值不匹配，直接后果就是制约了上市公司使用资本市场工具的能力和空间。党的二十大报告提出，健全资本市场功能，提高直接融资比重。资本市场要承担起这一历史重任，不仅要在新股发行层面进行改革，还需要创新再融资工具，为合规上市公司提供更多融资便利。比如，在特定领域、特定行业的上市公司开展再融资试点，将市值指标作为融资参考指标之一。这种方法在一定程度上可以督促上市公司主动加强市值管理，重视价值挖掘。

投资家巴菲特有一个判断市场价值的方法——如果所有上市公司总市值占所在国家GDP的比率在70%至80%之间，择股之后长期持有会让投资者有相当不错的回报。尽管A股市场不能完全套用这一理论，但却能说明市值与价值之间是紧密联系的。国内投资者尤其是机构投资者应对市值与价值进行深入研究，重视市值指标，创新投资策略。

最后，回到总市值冠军之争的话题。实际上，无论贵州茅台与中国移动谁的市值更高一些，都是市场对企业所在赛道的重视。具备战略眼光的资金或投资者需要考虑的应该是企业未来的价值实现，而非当前的市值。毕竟投资股市就是投资未来。



近日，国家发改委相关负责人表示，在数字化转型方面，要强化各领域、各行业全方位、全链条数字化改造政策引领，提升“上云用数赋智”水平，推动新一代信息技术与一二三产业融合发展，支持龙头企业、第三方服务企业带动中小企业加快转型步伐。在数字产业协同方面各地有哪些举措，如何推动数字经济与实体经济深度融合？

## 推进数字产业化

如今，从商超购物到寻医问药，从政务服务到休闲娱乐，只要轻点手机，便可随时随地享受数字生活。这背后，5G功不可没。

“今年前3个月，北京顺义新增5G基站65个，累计建成并开通5G基站2297个，基本实现重点区域和重点场景5G全覆盖。”北京市顺义区经济和信政局副局长朱光楠说。

智能网联汽车是5G应用的一个重要创新场景。在大力发展数字经济的背景下，即时配送正向自动配送等智能化方向转型升级。作为全国首个允许自动驾驶车上路测试的地区，顺义区近日宣布对外卖配送服务提档升级，全区所有外卖平台配送圈从原来的3公里增至5公里。

数字经济如何为城市发展赋能，既是产业革新的命题，又是城市治理的命题。北京正不断抢抓数字经济发展新机遇，围绕数字治理体系、数字产业化、产业数字化不断发力，实现多个新赛道先导产业的发展和崛起，努力打造具有国际竞争力的数字经济高地。

5G、智能网联汽车、关键软件等产业的发展，正不断增强产业链供应链竞争力，形成全局带动效应。与此同时，越来越多的企业认识到唯有加快数字化、网络化、智能化步伐，才能在未来发展中赢得竞争优势。

2022年，江苏数字经济规模超5万亿元，两化融合发展水平指数达到66.4，连续8年居全国第一位，超3万家企业实施了智能化改造数字化转型工作。从今年起，江苏力争用3年时间，推动5万多家规模以上工业企业智能化改造数字化转型全覆盖。

江苏省战略与发展研究中心主任孙志高表示，在数字产业化方面，江苏正在通过加快实施产业前瞻与关键核心技术等重点研发计划，深入实施数字经济核心产业加速行动，构建数字产业发展生态，打造世界级数字产业集群。

面对数字产业化重大机遇，近年来，天津整合全市35家信息服务机构组建天津市大数据管理中心，形成党领导数字化发展的“一盘棋”工作格局。

国家超级计算天津中心党组书记、应用研发首席科学家孟祥飞表示，数字产业化的目的是将数字化的知识和信息转化为生产要素，通过信息技术创新和管理创新、商业模式创新融合，不断催生新产业新业态新模式，最终形成数字产业链和产业集群。

## 加强产业数字化

飞恩微电子是南京一家专注于汽车压力传感器研发生产的企业。2022年10月，在南京浦口经开区的帮助下，飞恩微电子建成全自动无人第五代生产线，在年产能600万件的前提下，企业产品能源消耗总量下降了45%，年度成本费用总额降低了45%。“今年一季度，公司实现营收400万元，同比增长202%。投入和产出形成了良性循环。”公司项目总监司雷告诉记者，生产线自动化数控化智能设备占比达100%，产品良品率提升至99%以上，企业生产的压力传感器获得了头部汽车企业的青睐。

作为制造业大省，江苏牢牢把握数字经济与实体经济深度融合的大趋势，抢占数字经济新赛道，深入推进产业数字化、数字产业化，推进制造业由“大”向“强”转变。

“数字经济已成为江苏高质量发展的强大引擎。我们要继续以突破关键核心技术为重点，加速数字经济与实体经济深度融合，赋能制造业转型升级。同时，夯实高级数据设施底座，让数据在交易应用中流动起来，创造更大价值。”孙志高说。

推进技术融合创新已成为加速数字经济与实体经济深度融合的共识。在此基础上，大数据企业与传统企业在资源对接和技术联合方面也开启了多元合作模式的探索。

以数字化赋能实体经济，一系列数字化车间、智能工厂等应运而生。记者在采访中获悉，国家顶级节点（北京）作为五大工业互联网标识解析国家顶级节点的核心节点、指挥中心，聚焦高端制造业，率先在航空航天、船舶、汽车、仪器仪表等行业培育了大量与新技术结合的标识解析应用新模式。截至目前，国家顶级节点（北京）接入企业超52000家，累计标识解析量超687亿次，企业接入数量位居全国前列。

数字化与工业化深度融合。在曲美家居任意门店，顾客通过在线3D云设计选户型、挑家具，亲手打造自己理想中的家。曲美家居有关负责人介绍，作为北京市智能工厂，曲美家居定制系列产品采用全开放式定制与柔性生产相结合模式。基于客户需求，全线打通前端消费体验中心、下单销售及后端工厂生产数据，实现多部门高效协同，大大提升客户订单交付效率。

同时，随着数字技术在工业互联网、智慧城市等领域的广泛应用，企业作为经济发展的主力军，也有了更多创新转型的机会。正元地理信息集团股份有限公司科技中心总工程师周文介绍，智慧城市是测绘地理信息技术的重要应用领域。目前，依托数据和技术优势，众多测绘地理信息企业进入智慧城市建设、运营和服务领域，用地理信息数据为城市“把脉开方”。

## 聚焦数据价值化

随着智能化数字化新的生产线，大车间陆续投产，产品研发算力、企业数据存储等都离不开更大能级的算力平台支撑。

目前，江苏各地正在依托算力这一数字经济发展的关键增量，抢抓“东数西算”工程先机，满足产业创新集群发展对算力资源的需求。今年1月底，全国一体化算力网络长三角枢纽节点江苏苏州吴江算力调度中心正式开工建设。吴江算力调度中心将支撑东西部算力资源跨区域调度和长三角区域内调度，推动网络互联互通，促进数据流通并深化数据应用；位于浦口经开区的南京先进计算中心于去年完成了二期扩容升级，通用算力在原有基础上大幅提升，相当于24万台超级个人电脑的算力总和，助力工业经济加速“智”变。

具体而言，要推进数据实现价值转化。孟祥飞建议，坚持数字技术创新自立自强；优化算力基础设施布局；鼓励数据资源的汇聚、流通和高效利用等。“政府要带头推动公共数据汇聚利用，鼓励各类经营主体参与建设公共卫生、科技、教育等重要领域数据资源库，从而带动企业分享和开发利用更多的社会数据，释放商业数据价值潜能。”孟祥飞说。

不过，随着数字经济发展进入快车道，智能制造、虚拟现实等行业正面临人才短缺的痛点。北京工商大学副校长龚六堂表示，要充分发挥丰富的教育资源优势，构建数字经济多层次人才培养体系。要加强应用型人才培养，尤其是培养新消费、新金融方面的数字经济人才，鼓励民营企业投入资源用于数字经济领域的人才培养。

“把握数字产业协同发展新方位、形成区域高质量发展新引擎、推动京津冀协同发展，成为未来发展的关注焦点。”飞腾信息技术有限公司首席科学家、总经理梁强说。

## 求真

# 非全日制用工是临时工吗

本报记者 李万祥

□ 我国劳动法自1995年1月1日起施行后，法律上已无临时工、正式工区分，用工双方都应签订劳动合同，明确权利和义务。

□ 非全日制用工，用人单位可以不用缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险等险种费用，但是应缴纳工伤保险费。

近年来，非全日制用工形式快速发展，特别是在服务领域，使用非全日制用工的企业越来越多。然而，有人将非全日制用工视为劳务关系或临时工，有人认为非全日制用工不用缴纳社保费。事实果真如此吗？记者采访了有关专家。

中国社会科学院法学研究所副所长、研究员谢增毅表示，非全日制用工的基本特征是每日工作时间和每周工作时间少于全日制用工的工作时间。劳动合同法实施条例规定，非全日制用工是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。我国劳动法自1995年1月1日起施行后，法律上已无临时工、正式工区分，用工双方都应签订劳动合同，明确权利和义务。非全日制用工尽管比全日制用工工作时间短，但劳动者和用人单位建立了劳动关系。因此，劳动法的一般原则和一般规则对其均适用。

那么，非全日制用工是否需要签订书面劳动合同？北京市中闻律师事务所合伙人、中闻劳动与社会保障专业化平台副主任赵金涛表示，非全日制用工也要签订劳动合同，但是可以不签订书面劳动合同。同时，只要不影响其他劳动合同的履行，劳动者也可以与不同单位签订多个非全日制用工劳动合同。对于用人单位存在的违法行为，劳动者可以要求劳动行政部门处理，也可以通过劳动仲裁主张权益。

目前，非全日制用工以小时工为主要形式，这一用工形式突破了传统的全日制用工模式，适应了用人单位灵活用工和劳动者自主择业的需要。但是，由于非全日制用工主要设置在一些特

殊岗位，灵活性较强，当事人对合同约定往往不够明确，加上立法尚不完善等，非全日制用工条件下双方容易发生纠纷。

北京市朝阳区人民法院民四庭法官肖唯举例说，在一起劳动争议案件中，某汽车租赁公司司机鲁先生负责公司员工上下班的接送。围绕双方劳动关系，鲁先生认为属于全日制劳动关系，汽车租赁公司无故与其解除劳动关系应支付经济补偿。汽车租赁公司则不予认可，主张双方为非全日制用工关系，可随时解除劳动关系，无需支付解除劳动关系的经济补偿。最后，法院经审查认为，在工作时间、工作内容、劳动报酬计发等方面，鲁先生在职期间担任班车司机符合非全日制用工关系的特征，不支持鲁先生要求支付经济补偿的诉讼请求。

“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工；终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿，也就是对双方解除劳动关系不作时间和形式的限制，可以书面也可以口

头解除，无需提前通知。”肖唯说。

关于用人单位是否需缴纳社保的问题，有关专家表示，法律规定，非全日制用工，用人单位可以不用缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险等险种费用，但是应缴纳工伤保险费。从事非全日制工作的劳动者可以以个人身份参加基本养老保险、基本医疗保险，这区别于全日制劳动者的“五险一金”缴纳义务。

在非全日制用工条件下，如何保障劳动者权益？谢增毅表示，要引导当事人以书面合同约定双方的权利义务，强化非全日制用工劳动者的社会保险权益保护，还要防止以非全日制用工掩盖全日制用工的行为。

“总体上看，目前我国的非全日制用工制度强调其灵活性和特殊性，应进一步贯彻非全日制用工和全日制用工劳动者平等保护的原则，完善非全日制用工合同订立、合同解除和终止以及社会保险等制度，更好保护非全日制用工劳动者的权益。”谢增毅说。



近日，中铁建工集团承建的北京城市副中心站综合交通枢纽站房核心区西侧钢结构完工。北京城市副中心站综合交通枢纽位于通州区潞城镇杨坨村，是亚洲最大的地下综合交通枢纽，也是“轨道上的京津冀”的重要节点。杨 阳摄（中经视觉）