

2023我们再出发

□ 本报记者 童 政

# 务工选择更多样

## ——广西今春用工变化调查

一边是企业用工需求旺盛，一边是劳动者返岗应聘忙，随着疫情防控政策优化调整后迎来首个劳务用工高峰，我国劳动力市场加速回暖“两头旺”。国家统计局最新调查显示，1月份，各类企业反映劳动力供应不足的比重较上月明显下降。用工市场的结构性分化也越来越明显，供需双方都在寻求动态平衡，以实现生产与就业的最大化。广西作为劳动力资源大省区、劳务输出大省区，今春劳务用工市场有何新看点、新变化、新需求？



南国春来早，这个春天，八桂大地上早早出现了返岗者穿行的身影。他们有的带着行李，怀揣一年的愿景踏上他乡；有的眷恋家乡，留在本地继续耕耘着梦想。广西是劳动力资源大省区，也是劳务输出大省区，劳动力资源总数达3600多万，农民工总量达1400多万，其中每年赴区外务工人员达700万人，前往广东就业人员有600多万人。

面对疫情防控优化调整后第一个劳务用工高峰期，今春广西劳务用工市场有何新变化？该如何保障外出务工人员顺畅返岗？又如何统筹本地用工与劳务输出工作以促就业稳收入？

线运行正常，在岗人员5000余人，还有2000人左右的招聘缺口。随着公司的订单越来越多，用工需求也会越来越大。下一步，我们将扩大招聘渠道，比如继续向广西忻城县等桂协作县招人。”广东省深圳市兆驰股份有限公司招聘主管伍佳说。

“现在，无论是劳务输出还是本地用工，均存在不同程度的招工难问题，主要原因是年轻人不太愿意进工厂打工。特别是随着直播电商、快递小哥、在线教育等新就业形态逐渐火热，灵活就业成为更多人的选择。”广西贺州市富川瑶族自治县人力资源和社会保障局局长林树坤分析。

为破解招聘难与就业难双向困境，元旦后，广西就启动了“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动，通过现场招聘、远程招聘、直播带货等方式，计划举办招聘会2000场以上；并完善“岗位+培训+送工”服务，鼓励引导农民工利用返乡时间参加培训，提升技能水平，促进高质量充分就业。“今年的活动有所不同，将春风行动和就业援助月活动合在一起同时开展，活动安排更加紧凑，活动内容更为丰富。”广西壮族自治区人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长辛卫红介绍，“各级人社部门还将进社区、入村屯，送岗位、送政策、送培训、送服务，做到政策找人，服务上门。”

随着家门口的就业机会增多，越来越多广西务工人员选择在本地就业。图为贵港市一电子元件生产车间。张庆杰摄

国家统计局最新调查显示，1月份，各类企业反映劳动力供应不足的比重均低于11%，较上月明显下降

在广西融安县易地扶贫安置点融康社区，求职者 and 招聘人员在交流。新华社记者 黄孝邦摄

截至1月31日

● 全国累计举办招聘活动约1.6万场  
发布岗位近1000万个

“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动正在各地开展，持续到3月末，预计一季度将为劳动者提供3000万个就业岗位

● 已“点对点”输送务工人员40万人

### 返岗潮来得更早

与前几年相比，广西今春的返岗潮来得早也来得猛。连日来，一趟趟满载广西务工人员的火车和汽车密集开出。

1月26日正月初五，年味仍浓。来自广西的600名务工人员就带着家人的希望与祝福，在桂林北站搭乘G2961次列车赴粤返岗。这是今年全国首趟“点对点”返岗务工专列，开启了广西返岗人员运输的大幕。“国铁南宁局与广西各地人社部门紧密联动，从大年初四起陆续在桂林北、三江南等8个车站开行11趟赴粤返岗务工专列，目的地包括广州、佛山、珠海等广西劳务重点输出地，专列开行总量比前3年同期之和还多。”中国铁路南宁局集团有限公司客运部副主任赵登介绍，“我们还在南宁东、柳州、贵港、北海4个车站开行7对夜间动车组，满足旅客多样化出行需求。”

“春节后，百色市返岗务工人员大幅增长，且返岗时间提前。”百色市人力资源和社会保障局局长凌玉强说，受益于企业复产、交通运力恢复正常，今年农村劳动力返岗时间要早于前两年。目前，百色开行的专列专车基本处于满员状态。

返岗潮对用人单位市场产生了积极影响。在玉林市第二幼儿园施工现场，挖土机、压路机、装载机等大型设备作业如火如荼。“大年初七项目就动工了。今年工人返岗时间有所提前，项目招工用工更加充裕。”中交一航局西南工程有限公司党委副书记王有祥说。中铁八局南横高速项目部交安施工现场也是一片火热：一边是工人们专心安装养护标识牌，一边是挖掘机等大型设备在土建设施工现场有条不紊开掘水沟。“基建行业是劳动密集型行业，有劳动力才有产值。如今，人员流动效率大大提高，建设工人出行成本降低，到岗速度比以前快了不少。”中铁八局南横高速项目经理陈德说。

值得注意的是，对于用工企业来说，用工的结构性矛盾依旧存在，不同行业的招工情况各有不同。

其中，家政行业的劳动力资源相对比较充裕。“目前，用户对家政人员的需求增多，家政市场日渐回暖。春节假期过后，应聘人员比去年多了三分之二左右。我们会严格把关，需要应聘人员具有一定从业经验。”广州馨怡家政有限公司刘经理说。

对于劳动密集型行业的工厂来说，招工仍存在缺口。“目前公司各条生产

### 粤桂协作岗位更多

让务工人员带着岗位出门，是对他们最大的关爱。粤桂劳务协作，在今春春运送岗中起到了重要作用。记者从广西壮族自治区粤桂协作办公室了解到，春节前后，33个协作县采取县、乡联动方式开展“春风行动”，通过政府搭建平台，将就业岗位送到求职者家门口。

岗位信息墙、接待厅、面试区、创业空间、智慧便民、筑梦空间……走进东西部劳务协作服务品牌——深圳坪山·百色德保就业超市，只见6大功能区域分工明确，秉持着“送岗位、送需求、送服务、送技能、送温暖”理念，该超市让求职者在家门口即可与用人单位“面对面”接触，并实现网上“下单”，并通过有针对性开展就业技能培训、岗位技能提升培训等举措，特别是结合坪山区“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，以及广西“八桂米粉”“八桂建工”“八桂家政”等劳务品牌，积极培育技能人才队伍。

“就业超市结合劳动力市场需求，打造全新助农就业平台。运营以来，就业超市已入驻企业218家，提供就业岗位3600余个，累计带动3000多人就业。”德保县人力资源和社会保障局局长蒙志坚说。

富川瑶族自治县古城镇务工人员董星科近日找到了满意的工作。“我是学汽修专业的，广东宏原汽车配件有限公司提供的岗位很适合我，给出的薪资每个月有7000元。”助董星科就业一臂之力的是，富川人社部门日前举行的粤桂协作大型招聘活动。为提高企业与求职者之间的精准匹配度，广西在招聘会现场设置了咨询区，向群众讲解就业创业、职业技能培训等政策，助力农民工带岗出发。“春节前后，我们县就业服务中心就收到广东广州市、中山市等就业部门发来的劳务协作函，提供了约600个各类岗位信息，需

### 本地就业机会更大

通过承接东部产业转移，近年来，广西的建材、服装、电子等产业发展迅速，用工需求越来越大，为本地就业人员提供了更多工作机会。因此，不少务工人员选择返乡就业。

位于富川莲山镇的华润循环经济工业园区占地12平方公里，引进了56家建材、电子产品、包装、服饰等企业。家住附近罗山村的白绍带就在园区一家企业从事充电器组装工作。“从家骑电动车去上班只需5分钟。村里有不少妇女与我一样，这几年都在华润园区工作。工资虽然没有在广东务工高，但不用租房，一个月3000元也可以了。”白绍带告诉记者，“我4年前从广东珠海返乡务工，有时间照顾家里老人和小孩了，生活很舒心。”今年，华润工业园区用工需求更大，白绍带的丈夫也留在家乡工作。去年底，她建成了三层半高的楼房。“未来再努力买上一辆小汽车。”白绍带满怀希望。

“春节过后，珠三角一带仍是农村年轻务工人员主要就业目的地，较高的薪酬与大城市气息对人很有吸引力；对于年纪大一些的务工人员特别是农村妇女来说，考虑到照顾家庭，留乡就业意愿较强。这已成为劳务用工市场的一个显著特点。”林树坤说。

地处西江之畔的贵港市通过大力承接东部产业转移，服装和林木加工等产业迅速发展，吸引了大量本地务工人员。“贵港市劳动力资源比较丰富，加之服装、木业等产业的就业人群大多数在30岁以上，就近就业意愿比较强，这些行业企业用工不会受劳务输出影响。”贵港市人力资源和社会保障局局长陈锦涛说。

正在建设的中国（贵港）纺织服装时尚新区，将形成以“一核六园”为功能布局的产业集群；已签约企业355家，总投资额达340亿元，建成达产后年产值可达680亿元，计划用工人数约5万人。走进位于平南县的伟联印染有限公司印染

车间，一阵热浪扑面而来，工人们在巨大的染整设备旁娴熟地操作着仪器，生产线上，一匹匹白色布料经过漂白、染色、定型后，变成各色布匹陆续产出。该公司行政主管龙学君告诉记者，“春节后公司的订单量大增，用工需求也相应增加，目前生产线满负荷运转，日产30吨成品布。下一步，我们计划增加岗位，加大生产量。”

“平南县劳动力资源丰富，周边1小时车程范围内有劳动力500万人以上。据不完全统计，目前在本地和桂平木乐镇从事服装纺织的劳动力约4.2万人，主要是家庭妇女。”平南县人力资源和社会保障局局长冯晓梅介绍，平南县劳务输出基本以电子制造业为主，主要为年轻人。因用工存在差异，劳务输出对当地纺织业的冲击并不大。

与外出务工人员一样，有就业意愿的返乡农民工也得到了针对性帮扶。广西针对重点区域、重点群体、重点行业、重点企业开展就业监测，密切关注区内6000家重点企业以及1500个行政村外出务工人员返乡回流情况。

“对于有愿意在当地就业创业的返乡农民工，我们积极落实职业指导、岗位推送、培训项目推荐等帮扶措施；发挥就业帮扶车间、农民工创业园、创业孵化基地等载体作用，开发公益性岗位，做好返乡农民工‘家门口’的务工增收。”广西壮族自治区人力资源和社会保障厅二级巡视员黄少坚说。

### 点对点送工更贴心

登记信息，告别亲友，背上行囊，踏上专车……1月29日，在来宾市忻城县汽车总站，忻

城县第二批652名务工人员免费乘坐爱心专车直达广东广州、东莞、深圳、中山、珠海、惠州等地，开启新一年的返岗就业之路。

“跟哥哥回去吧，在家要听奶奶的话。”上车前，家住忻城县遂意乡加北村拉雷屯的蓝杏花依依不舍地与5岁的儿子道别。蓝杏花夫妇在外打工已有20年，两个孩子均由奶奶照看。“真舍不得孩子，等谋划好家里的营生，明年我就不出去打工了。”蓝杏花说。

每一年，无论留下还是外出，农村务工人员心里都装着通过自己的努力让家人生活得更美好的愿望。蓝杏花最终离开了两个儿子，坐上了东去的专车。44岁的河池市大化瑶族自治县板升乡八好村弄业屯的蒙有权，则在汽车行驶到南宁市马山县后，决定下车返回。

“我的妻儿都去广东了，本来我也要一起去的。一想到70多岁的父亲身体不太好，感觉不能离家太远，我于是选择下车回家了。”蒙有权说。如今，他在家附近一家木材加工厂找到了工作，每月收入4000元左右。能够就近务工，既收入高又能照顾到家里，是他最大的心愿。

为照亮每一条奋斗足迹，呵护好每一个幸福的梦想，1月26日，广西在桂林市举行了2023年“就业暖心·桂在行动”专项服务活动启动仪式。“新年伊始，广西就组织开展专项服务活动，就是要通过送工作、送服务、送保障，送出稳就业保民生的温度、深度，送出稳增长激活活力的力度、加速度。”广西壮族自治区就业服务中心主任朱泓昊说。

开行“点对点”返岗复工专车专列，就是广西服务农民工就业的系列措施之一，非常受欢迎。今年，广西为目的地集中、成规模成批次的农民工外出就业开行专车专列，开通“家门到车门、车门到厂门”的送工绿色通道，由政府出资包车，务工人员免费乘坐。

为更好服务农民工外出就业，铁路部门首次采用线上包车厢、包座的个性化客票销售服务模式，便捷务工人员检票组织，提升务工团体“点对点”运输效率。“该模式不仅简化了旅客批量买票手续，而且让乘车人能够精准掌握车次、车厢号、座位号等信息，实现进、出站‘一证通行’。”中国铁路南宁局集团有限公司桂林车站站长柯向喜告诉记者。

此外，德保县、大化瑶族自治县等地还开行了返岗复工“点对点”免费专车。“专车将我们直接送到家门口送到务工地点，为我们提供了安全有序舒适的出行环境。我们一定努力工作，用勤劳的双手创造美好生活。”大化瑶族自治县古河四联村吴星屯外出务工人员黄利仁说。

为帮助目的地集中、成规模、成批次的农民工外出务工和返乡就业创业，广西将分三个阶段，全年开展2023年农民工“点对点”送工服务专项行动。“预计到2月底，广西将‘点对点’开行专车专列2000次，直接输送超过8万名外出务工人员。全年将开行专车专列4000次，输送外出务工人员超过15万人。”广西壮族自治区人力资源和社会保障厅农民工工作处处长王永国说。

# 以变应变破解用工难

今春的用工市场早早热了起来。然而，受经济结构调整与劳动力需求变化等因素影响，用工市场的结构性矛盾依然存在。不同区域、不同行业、不同群体的招工用工形势呈现出不同特点，分化越来越明显。因此，要采取更加灵活多样的举措，尽量使全社会劳动力市场的供需保持相对动态平衡，促就业保民生。

劳动力紧缺区域要提供更加富有吸引力的就业环境，给予外来务工人员更有温度的关爱措施，让他们在建设城市的同时融入城市；要加快产业转移步伐，将传统劳动密集型产业转移至劳动力资源富集区，积极发展直播、快递、代驾、网约车等新经济新业态，在满足灵活就业需求的同时，提供更有温度的关怀保障，增加对年轻务工人员的吸引力。

劳动力资源充裕地区要加快承接东部产

业转移，加快扶贫车间提档升级步伐，积极推进乡村振兴，提供更多岗位供给，实现更多务工人员在家门口就业的愿望。地方政府要建立更加积极有效的沟通对接与协调机制，及时收集分析和反馈劳务市场变化信息，使供需对接更加高效。劳动密集型产业在积极转移至劳动力资源充裕地区的同时，还要在改善劳动者工作环境上下功夫，在更大程度上满足他们物质和精神方面的需求。

务工人员选择外出务工或是留乡就业，应根据个人情况综合考量，做好充足准备。最为关键的是，更高劳动技能无疑是赢得更优岗位与更高收入的法宝。人力资源和社会保障部门要为务工人员提供更有针对性的就业培训服务，突出地方特色和优势，打造一批专业化劳务品牌。

调查手记



**广西**  
截至2月7日

广西大化瑶族自治县务工人员建粤务工“点对点”免费输送启动仪式现场。韦 哲 摄

粤桂协作中33个协作县共开展  
招聘会127场，进场企业2999家，  
提供就业岗位超过23万个，达成就业意向12212人

截至2月3日 “点对点”送工专列专车  
累计开行1679（辆）次  
直接输送超过6.37万名农民工就业