

## 甘肃省平凉市静宁县果树果品研究所所长李建明——

## 一生只为苹果红

本报记者 赵梅

在甘肃省平凉市静宁县的苹果园，总能见到一位皮肤黝黑的西北汉子在忙碌。打眼一看，他和普通农民没有多大区别，若不是听他讲述各种果树修剪栽培技术，很难把他与甘肃省优秀共产党员、享受国务院政府特殊津贴的专家等身份联系在一起。

他就是静宁县果树果品研究所所长李建明，被果农亲切地称为“苹果专家”。他已从事果树栽培技术推广工作34年，坚持潜心研究果树管护技术，调整苹果品种结构，加强培训指导，全力推动甘肃苹果产业转型升级。“能为静宁的苹果产业做大做强尽一份绵薄之力，感到很充实，也很快乐。”李建明说。

## 更新换代优良品种

1989年6月，李建明从甘肃农业大学园艺系毕业后，成为一名农业技术员，从事果树栽培技术推广。

上世纪80年代末，静宁苹果种植刚刚起步，管理技术落后，质量效益较低，群众觉得种植苹果不会有太大的经济效益。

“陇东黄土高原有独特的自然条件，非常适宜苹果生长，我坚信依靠苹果种植能够走上富裕之路。”李建明说。

以前，静宁的很多果农种植“秦冠”品种，虽然产量高，但价格低，条纹上色缓慢，容易发面，口感差。李建明开始潜心钻研培育新品种。

品种培育是个长期过程，要耐得住寂寞、熬得过时间。凭着对事业的挚爱和一股子拼劲儿，李建明和他的团队常年都做苹果品种培育研究工作，田间地头一晃就是多年。

经过努力，李建明从普通“秦冠”中选出优良芽变品种“静宁1号”。这种因果实色泽全红、果形端正高桩、口感独特而被称为“水晶秦冠”的新品种，一上市就受到欢迎。此后，李建明还选育出“成纪1号”品种，主持完成的“苹果新优品种‘成纪1号’选育及标准化栽培技术研究”项目获2015年甘肃省科技进步二等奖。

“‘静宁1号’亩产可达4000公斤到4500公斤，价格最高时1公斤可以卖到将近11元。”甘肃省平凉市静宁县贾河乡中堡村村民杨文辉说，这个品种不仅品相好，而且脆甜、水分大，收购价高，深受果农喜欢。

“2018年，全国苹果产业经历了一场‘倒春寒’，但‘静宁1号’基本没有受影响。它的花期和富士品种基本相同，对低温抵御能力更强，当年‘静宁1号’最高以每公斤13元的价格被客商收购。去年全国苹果大丰收，但‘静宁1号’依然被外地客商抢购。”说起优质苹果品种产生的效益，李建明很是自豪。

目前，“成纪1号”和“静宁1号”在静宁县、庄浪县示范推广面积20万亩以上，产值

30亿元以上，经济效益十分显著。

虽然在苹果育种方面取得了不错的成绩，获得了省级奖励，但李建明并没有就此停止研究，而是继续思考新的育种策略和育种方法。“育种一定要结合生产实际、面向市场需求及时调整研究方向。”他说，要继续改良品种，果蔬品质上去了，就能卖个好价钱，农业可是不能只看产量的。

## 帮助果农增产增收

熟悉李建明的人都知道，他是个爱研究、善研究的人。“农技人员不仅要会看病治病，还要帮助农户进行精细化管理，不钻研可不行。”他说。

“红富士品种不能短剪短截，要以拉代剪，这样果树才能生长稳定……”李建明半蹲在田垄里，正给静宁县治平乡刘河村果农王彦军“科普”种植技术。

王彦军是种植苹果的“老把式”。在李建明的指导下，他不仅熟练掌握了苹果种植技术，还成为农民技师，指导周边果农修剪果树、进行科学的田间管理和病虫害综合防治，提高果农的种植水平。

经过多年实践探索和技术革新，李建明提出了“一年定干，二年重剪，三年拉枝细管，四年保证丰产”的红富士苹果早果优质丰产栽培技术。针对果园产量不高、优果率低等问题，他还开展了《红富士苹果提质增效栽培技术示范与推广》项目研究，成功破解了果园郁闭、座果不良等生产技术难题，实现示范园亩均增产300公斤，优果率提高30%以上，亩增效益1200元以上。

“一项农业新技术必须亲自试过才知道有没有用。”李建明带领果树果品研究所工作人员，把技术创新转化和推广应用实践有机融合，建立了4处共1500亩苹果良种苗木繁育基地，成功培育出带分枝优质大苗，达到了“一年建园，二年结果，三年丰产”的水平，并建成3500亩现代苹果标准化示范园。

繁重的任务、超负荷的运转，透支了李建明的身体。有人劝他：“不能这么拼命！”但他认为，农技推广不是小事。只有农户掌握了技术，农村才能发展好产业，农民才能够真正致富。

李建明常年深入田间地头，走村串户，与12个果园大户、60个果园重点村的5100多户果农建立了技术协作关系和果园档案，共建立示范园1.2万亩。他还把自己多年总结的苹果早果优质丰产栽培技术、提质增效

## 栽培技术和病虫害

防治技术编写成科普手册发放给果农，通过课堂讲解和现场操作等形式，每年免费培训果农5000人次以上，使示范园亩均收入达1.2万元以上，示范户年均收入达4.5万元。

“果农的日子越过越好，是对我们技术人员最大的激励！”李建明把帮助果农致富作为自己扎根基层的力量之源。

## 推动培育富民产业

李建明是农技员，更是当地产业发展的指导员。在他看来，农业要发展，不仅软硬件都要跟上，而且要有新的发展思路。

“不能光是技术指导，还要尝试把好的项目引进来，把农民的果树业务推介出去，改变传统农业生产理念。”李建明说。

“现代农业讲求效益，效益从哪来？从优良品种里来，从技术革新中来，也从标准化生产、高效物流管理等环节里来。”针对这些新课题，李建明一边学，一边思考。

李建明充分发挥技术带头人作用，带领

其他技术人员，在甘肃省内率先建立3.8万亩苹果出口创汇基地和4000亩GAP基地，全面实行标准化生产，帮助果农建立经济合作组织32个，帮助5家果品龙头企业完成出口认证，引领广大果农和果品龙头企业进入国际大市场。

2018年，李建明与山东农业大学东怀瑞院士及其专家团队合作，在静宁成立了甘肃静宁苹果院士专家工作站。

李建明还针对苹果产业发展中的问题及时开展试验研究，为产前、产中、产后各个环节提供技术支撑，并将院士专家工作站建设成为集科学研究、职业农民培训为一体的科研教学基地，实现了远程教学，果农可以通过手机直接咨询技术专家。

全国优秀科技特派员、甘肃省五一劳动奖章获得者……李建明获得的荣誉越来越多，他也越来越忙。“当下正是静宁苹果产业转型升级的关键时期，要通过新品种、新技术、新成果引进示范与推广，降低果园劳动强度，提高果园效益，达到降本增效目的，为乡村振兴作出应有的贡献。”李建明说。



李建成在静宁县李店镇薛胡村开展果园管理技术培训。

李鹏鹏摄  
(中经视觉)



李建成在静宁县开展“静宁果农”劳务品牌大赛实践技能培训。

李鹏鹏摄  
(中经视觉)

“洋葱书记”李廷胜创新思路发展洋葱产业带领村民脱贫致富，沈阳飞机工业(集团)有限公司“方文墨班”用汗水和坚忍让班组成为远近闻名的“冠军班”，村医颜新艳坚守孤岛甘做村民“健康守护者”……他们是“中国网事·感动2022”年度人物的获奖者，都是来自各行各业的普通人。

他们用坚定的理想信念、不懈的拼搏奋斗，脚踏实地、勇毅前行，在各自领域辛勤耕耘。他们的身影既平凡又伟大，正是千千万万普通奋斗者的缩影。

大道如砥，奋斗如歌。在新中国的每一个时期，在祖国的每一寸土地，挥洒汗水、忘我拼搏的普通人留下无数披荆斩棘的足迹。尤其是新时代十年伟大变革，在科技创新前沿、乡村振兴路上、工厂生产一线，处处活跃着奋斗者的身影。昂扬奋进的时代画卷里，每个人的力量，既微小又伟大，既平凡又不凡，每个人都了不起。

新时代是奋斗者的时代，每个岗位都是成就梦想的舞台。每个人从事的职业或许不同，但只要脚踏实地、苦干实干，用心用情做好本职工作，我们仍能创造属于自己的精彩人生，而且可以促进行业进步，彰显时代伟力。

在新征程上创造新伟业，奋斗是最美的姿态。当然，奋斗不只是响亮的口号，而是要每个人在各自工作岗位上扛起责任，在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神。要坚持“敢”字当头，时刻保持无畏的闯劲，敢于知难而进、知重负重，敢于一马当先、一往无前。行胜于言，更要求求真务实，注重实效，要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，在摸爬滚打中增长才干，在实干中成就一番事业。

点点星火，汇聚成炬。每一位普通劳动者，如你如我，脚踏实地做好自己的事情，兢兢业业、履职尽责，不驰于空想，不骛于虚声，不惧困难、不懈奋斗，每个人的一小步，终将汇聚成国家发展的一大步，凝聚成新时代昂扬奋进的洪流，成就一个坚韧不拔、欣欣向荣的中国。

吉亚娇

## 新三百六十行

□ 本报记者 蒋波

## 线下职位审核员：安全求职的“探路者”

在线招聘近几年逐渐成为企业招聘的重要方式，许多求职者在应聘过程中会产生一些疑虑：那些隔着屏幕的招聘信息是真是假？接下来是顺利上岗还是触雷踩坑？

随着对发布招聘信息的企业进行核查的需求越来越大，“线下职位审核员”应运而生。他们采用按图索骥、挨户敲门的方式，对涉及招聘的企业进行材料和运营情况审核，以确保企业以及招聘信息的真实性、准确性，保障求职者的合法权益不受侵犯，被求职者亲切地称为“探路者”。

近日，记者跟随国内知名求职平台BOSS直聘公司的线下职位审核员的步伐，实地感受他们的“酸甜苦辣”。

## 消除风险隐患

早晨7点多，线下职位审核员杨衍和团队成员严雨晨、徐东旭已经站在南京珠江路上。他们根据手机地图显示的位置，走到一幢驻满小微企业的写字楼前，拍照；然后，进入办公区找到公司标识，拍照；最后，把照片上传、确认相关信息。

“经初步观察，这家公司存在很多疑点。首先，公司办公区域没有员工工位，即使大部分员工都是销售岗位，也不可能连一个工位都没有。其

次，公司进门处更像一个组织培训机构的大厅，悬挂着各类标语，不太像一家正规公司。”杨衍从写字楼里一路小跑出来，立即给总部发送了核异常情况报告。

“办公场所没有实际办公痕迹；面对提问，公司现场负责人眼神闪烁、答非所问；公司名称与实际经营范围完全不相符；这些迹象都需要在最短时间内进行准确判断。”杨衍说，发现这些问题企业多一点，就可能多保护一名求职者。

下午1点，杨衍团队依然在不同园区、写字楼之间奔波着。“午饭时间，进出人多，更容易随人流观察运营情况。”杨衍说，探访行程不会提前告知企业，要从日常运营状况掌握企业真实情况。

杨衍的工作人员理解，有人支持，当然，吃闭门羹也是家常便饭。一家没有任何标识牌的公司“躲”在居民小区里，在公司门口，杨衍已经被晾了10多分钟。“您好，这是我的工作证，我们是招聘平台派过来核实营业执照等信息的。耽误您几分钟可以吗？”杨衍重复着这句话，没有等来开门，只等来一句“凭什么？”

“没事，明天接着来探访，反正要搞清楚企业到底是真是假，给求职者一个明白。”杨衍对记者说。

跑了多家企业后，到了午餐时间，杨衍与严雨晨、徐东旭聚到一起，这是他们忙碌之中难得的休闲时光。“你走了多少步？我

上午走了两万步，今天绝对能突破四万步了。”午饭时，比比运动步数是大家最爱聊的话题之一，微信运动排名中，杨衍再一次位居第一。

## 练就“火眼金睛”

今年1月21日是BOSS直聘线下职位审核员杨超入职的第730天。“这两年多来，我骑着共享单车跑遍了苏州城，练就了一双识别企业优劣的‘火眼金睛’，所有的辛苦都是值得的。”杨超笑着说。

苏州集聚着大量劳动密集型企业，随之产生的是数量庞大的人力资源中介机构。杨超从入职第一天就与其中的“黑中介”较上了劲儿。

“人力资源‘黑中介’隐蔽性、欺骗性很强，怎样把他们准确找出来并不容易。”杨超回忆说，初来乍到，不知道如何能快速熟悉行业情况，他便决定深入行业内部去寻找答案，实地记录“黑中介”在招聘过程中的“坑”。线下走访涉嫌违规的企业时，为了拿到第一手资料，杨超总结出一套核方法：“加群”和“入伙”。“在一些蓝领求职群里，一些不法公司的‘黑中介’也会加进来，我们就伪装成求职者，加入群聊，跟他们套近乎，获得他们的资料信息，再从线下实地核实。”杨超说。

上过当、挨过骂也花过冤枉钱，杨超从

一个人力资源中介服务行业“小白”，逐渐成长为一名对行业了如指掌、对企业运营情况准确判断的行家里手。

“对行业的熟悉程度可以帮助我更精准识别违规企业，更好维护求职者权益。”杨超说，极少数企业以招聘为名，行乱收费、招商引流等违法违规之实，必须快速准确地将这些企业识别出来，并加以剔除，避免求职者“踩坑”。

“每到一家企业，先看职位、看薪资、看经营范围，再根据实际情况给企业加上标注，制作成图文档案。”杨超告诉记者，这样做的目的是消除招聘企业与求职者之间的信息差，帮助求职者提高对风险的认知和识别能力。

如今，杨超已经形成一套企业优劣识别方法，可以快速将不合规的企业拦在平台之外，降低求职者遭遇风险的概率。

“求职安全问题成因复杂，保障求职者求职安全需要织密织牢一张防护网，需要招聘平台、求职者自身以及全社会共同努力。”杨超说，这个职位让他有了强烈的使命感，他经常以一个志愿者的身份走进求职者中间，把自己总结的核查经验传播给更多的求职者，让他们不受违规信息、虚假招聘的影响。

据了解，BOSS直聘线下职位审核员有150余名，截至2022年9月30日，累计服务认证企业960万家。



线下职位审核员杨衍(左)在跟求职者核实招聘信息。

(资料图片)