

## 河北赤城

## 抓实基层党建 助力乡村振兴



“空心村”旧貌换新颜——赤城镇浩门岭村

河北省赤城县牢固树立抓党建就是抓发展、抓发展必须抓党建的工作理念，通过实施“火车头、领头羊、尖刀班、顶梁柱、突击队”五大工程，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，凝聚发展合力，为乡村振兴增添动力。

——实施“火车头”工程，着力建设能够推动乡村振兴的农村党组织。农村党组织是农村发展的“火车头”，针对部分村党组织发展能力和



木耳种植基地

带动能力不足的问题，赤城县把建设能够助力乡村振兴的农村党组织作为固本之策，全面筑牢战斗堡垒，强化党组织在引领乡村振兴中的保障作用。一是强化党组织引领产业发展。不断深化“党支部+”模式，打破地域和行业限制，在规模化经营主体建立党支部69个，推动基层党组织“上产业链”“进合作社”“入种养基地”“进农业园区”等。赤城镇把“空心村”治理与乡村旅居产业发展紧密结合

整，对22名两委干部进行“一对一”警示谈话，有效提升农村党组织在乡村振兴中的战斗力。三是健全完善村级工作运行机制。全县440个村全部健全“六位一体”村级组织管理体系，促进村级组织规范运行；认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，增强党组织的凝聚力和向心力。换届以来，通过“四议两公开”决策村级重大事项3200多件，畅通党员群众参与党内活



雕鹗镇王良堡村文化广场

合，打造浩门岭铭悦乡居、田家窑云上人家墨德艺术风情谷等一批农旅融

动、村级事务的渠道，扩大党员群众知情权、参与权，形成一级带着一级

干、一级做给一级看的工作运行机制。

——实施“领头羊”工程，着力选配能够推动乡村振兴的党组织书记。村党组织书记是农村发展的“领头羊”，针对部分村党组织书记能力不足、思路不宽的实际，坚持选人标



盛丰农业园区育苗基地

准，拓宽选人用人视野，深化“领头羊”工程，着力选配能够助力乡村振兴的农村党组织书记。一是提升党组织书记主责主业意识。乡镇党委书记每月召开村党组织书记工作例会，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办，责任压紧压实。开展村党组织书记述职评议，半年向乡镇党委进行一次述职，现场评议打分，连续2次排名后三位的调整退出。二是建设“三有型”党组织书记队伍。坚持把“有可靠的政治素质、有优良的品德口碑、有担当的工作能力”作为村党组织书记选任标准，下大力调整看摊守业型村党组织书记，将能力强、素质高、想干事、能干事的年轻创业型优秀人才吸纳到村班子，着力配强村党组织书记队伍。全县村党组织书记平均年龄48.9岁，50岁以下249名，占56.6%，大专以上学历112名，占25.5%，学历、年龄实现“一升一降”。三是开展能力提升行动



马营乡千亩麒麟瓜种植基地

育强村党组织“领头羊”。通过集中轮训、实地观摩、结对帮带，有力提升村党组织书记能力素质。组织走出去学习560多人次，县每年举办村党组织书记全覆盖集中培训班，乡镇每年实行兜底培训1925人次，开阔了眼界、解放了思想、提升了能力。

——实施“尖刀班”工程，着力建设能够助力乡村振兴的农村党员队

伍。农村党员队伍是推进乡村振兴的“尖刀班”，针对农村党员队伍年龄偏大、文化偏低现状，赤城县坚持问题导向，严把党员入口关，进一步提升党员素质能力。一是高质量发展党员促使党员高质量发挥作用。坚持发展党员向农村倾斜、农村发展党员以

优秀青年和致富带头人为主的原则，近5年来，每年农村新发展党员中高中以上文化程度占比达48.6%，农村党员队伍结构和素质得到进一步优化和提升。积极鼓励引导农村党员参加实用技术培训，带头发展产业，给群众做出样子、指出路子。样田乡双山寨村党员致富带头人赵安军，2011年带头成立了农业专业合作社，带领村内100多户种植黑木耳，人均年增收5000多元。二是强化教育管理立足岗位作示范。坚持把党员教育融入日常、抓在经常，累计为基层党员发放《党章》《中国共产党历史》等学习资料4.3万余册，开辟“赤城党建”微信公众号，定期向全县党员发送党建学习知识和工作动态，使全体党员进一步坚定理想信念，补足精神之钙。组织开展知识竞赛、演讲比赛、唱响红歌、红色传承、讲党课等活动，引导党员立足岗位、履职尽责，在乡村振兴中当标兵、作示范。三是实行党员和致富带头人“双向培育”模式。

着力把农民党员培养成有文化、懂技术、会经营、能创业的新型农民，采取“把致富带头人培养成党员、把党员培养成致富带头人”的双向培育模式，从致富带头人队伍中累计发展党员623名，使党员成为发展农村经济、调整产业结构、带领群众致富、推进乡村振兴的中坚力量。

——实施“顶梁柱”工程，着力发

展能够助力乡村振兴的村集体经济。集体经济是农村共同富裕的“顶梁柱”，针对部分村集体经济薄弱、承载能力不足的实际，坚持外部借力、内部挖潜，因地制宜推广生态林管护、土地整理、民宿旅游、市场服务、产业带动、光伏电站“六型”模式，多渠道、多形式发展壮大集体经济。赤城县是典型

“部+”模式，流转土地1000亩，引进农业企业打造蔬菜种植园区，村集体年增收16万元。

——实施“突击队”工程，着力选派能够助力乡村振兴的驻村工作队。驻村工作队是乡村振兴的“突击队”，为充分发挥驻村帮扶作用，坚持精准选派、尽锐出战、严管厚爱，持续选派第一书记和驻村干部开展帮扶助力。



县乡村振兴科研示范驿站

的山区县，依托森林覆盖率高和光照充分的自然优势，建设光伏电站和申请公益林管护项目，增加村集体收入。全县289个村获得公益林管护补贴收入，此项年收入最高村年达32万元；光伏收益覆盖440个村，村均年收入16万元左右。二是借区位优势下大力发展集体经济。赤城县毗邻北京，将资源优势转化为增收渠道，围绕旅游产业发展，充分挖掘地方特色文旅

一是为乡村振兴增添精兵。秉持巩固脱贫攻坚向全面乡村振兴转战，统筹各级选派力量，因村派人、科学组队，增派工作队147个，全县399个乡村振兴工作队与村党组织共同研究谋划，制定三年发展规划和集体经济增收计划，为推进乡村振兴提供人才保证。二是为乡村振兴储蓄能量。聚焦建强组织、提升治理水平等重点任务，把驻村帮扶工作做到农民心坎上。驻村帮扶工作开展以来，利用干部自身



建强村级活动阵地

资源、生态资源，有效破解农村房屋闲置及产权浪费问题，突破性发展赤城乡村旅游经济，走出一条“空心村”治理新路。以浩门岭铭悦乡居为代表的农旅融合产业项目在赤城农村兴起，实现农民获益集体增收，全县15个村开发民宿旅游项目，村均年增收3万元。三是借资源优势下大力发展集体经济。坚持走“造血式”路子，在农村大力实施土地复垦及修复工作，将新整理出的集中连片耕地整体出租，增加集体收入。3年来，全县35个村实施土地整理项目，新增耕地9465亩，村集体将新增土地出租，年增收280万元。龙门山镇李家窑村实施“党支

优势、派出单位后盾作用和社会帮扶力量，累计投入4000多万元，帮助发展致富产业、实施村庄建设、帮办实事等，为乡村振兴奠定了坚实基础。三是为乡村振兴再增动力。结合产业发展、人居环境治理、壮大集体经济等重点任务，工作队主动出击，跑资金、上项目、兴产业，为加快推进乡村振兴增添动力。河北联通驻东万口乡卧龙湾村工作队，争取资金105万元实施村集体屋顶光伏和铺设全村下水管网工程，进一步增加集体经济收入、改善人居环境，为乡村振兴增添帮扶助力。

(数据来源：河北赤城县人民政府)