

汪洋会见中国伊斯兰教协会新一届领导班子

新华社北京9月20日电 中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋20日在京会见中国伊斯兰教协会新一届领导班子成员。他强调，伊斯兰教界要学习贯彻中央统战工作会议、全国宗教工作会议精神，深入领会习近平总书记关于宗教工作的重要论述，全面贯彻党的宗教工作基本方针，立足自身职责落实好党中央相关决策部署，把伊斯兰教界人士和穆斯林群众紧密团结在党和政府周围，为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民

族伟大复兴的中国梦贡献力量。汪洋代表党中央对中国伊斯兰教第十一次全国代表大会成功召开表示热烈祝贺，对第十次会议召开6年来中国伊协所做工作给予充分肯定。他强调，新一届中国伊协要坚持正确政治方向，听党话、跟党走的政治立场任何时候不能含糊，爱国主义、社会主义的旗帜任何时候都要高扬。要深入推进我国伊斯兰教中国化，坚持以社会主义核心价值观为引领，坚持守正与创新相结合，做好解经、讲经等各项工作，

广泛传递我国伊斯兰教爱国、和平、中道等理念，引导伊斯兰教界人士和穆斯林群众不断增进对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同，推动我国伊斯兰教更好与社会主义社会相适应。要加强自我教育、自我管理、自我约束，坚持全面从严治教，完善领导班子成员民主监督等各项制度，带头守法遵规、崇俭戒奢、提升修为，以强烈的责任感解决影响伊斯兰教健康传承的突出问题。要加强人才队伍建设，努力培养

一支政治上靠得住、宗教上有造诣、品德上能服众、关键时起作用的伊斯兰教界代表人士队伍。中共中央书记处书记、中央统战部副部长尤权参加会见。中国伊斯兰教第十一次全国代表大会近日举行。会议审议通过了《中国伊斯兰教协会第十届理事会工作报告》，修改通过了《中国伊斯兰教协会章程》，选举产生了新一届领导班子及常务理事、理事。杨发明再次当选中国伊斯兰教协会会长。

汪洋会见优秀提案和先进承办单位获奖代表

新华社北京9月20日电 中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋20日下午在京会见政协第十三届全国委员会优秀提案和先进承办单位获奖代表并讲话。

汪洋指出，提案工作是人民政协一项基础性工作，是人民政协履职尽责的重要方式。十三届全国政协以来，全国政协会同有关方面认真贯彻

落实习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，将提质增效贯穿提案工作全过程，推动提案工作取得新的长足进步，为党和国家事业发展作出了积极贡献。政协提案工作突出了“商”的理念，真正把协商贯穿于提案工作“提、立、办、督、评”的全流程；强化了“质”的要求，从提高提案质量、办理质量和服务质量三

方协同发力，显著提升了提案工作整体效能；凝聚了“办”的合力，推动提办双方密切协作、督评互动切实加强；完善了“制”的功能，健全以提案工作条例为统领的工作制度体系，提案工作科学化制度化规范化水平进一步提高。汪洋强调，要进一步总结经验，推动政协提案工作更好发挥反映民

习近平主席特别代表王岐山赴英国出席伊丽莎白二世女王葬礼

新华社伦敦9月20日电 应英国政府邀请，国家主席习近平特别代表、国家副主席王岐山出席伊丽莎白二世女王葬礼。

当地时间18日下午，王岐山前往英国议会大厦，参加女王遗体告别仪式。19日上午，王岐山与各国元首、王室成员、政府代表共同出席在威斯敏斯特大教堂举行的女王国葬仪式。

王岐山向英方表示，值此伊丽莎白二世女王逝世、英国举国悲痛的时刻，习近平主席委派我作为他的特别代表到伦敦出席女王葬礼，充分体现习近平主席、中国政府和人民对英国王室、政府和人民的友好情谊。伊丽莎白二世女王是英国在位时间最长的君主，她见证时代变迁，是英国国家精神和凝聚力的象征，深受英国人民

爱戴，为中英关系发展作出重要贡献。谨向查尔斯三世国王转达习近平主席及中国政府和人民对女王逝世的哀悼，向英国王室、政府和人民致以诚挚慰问。查尔斯三世国王向中方转达口信，感谢和欢迎王岐山副主席作为习近平主席特别代表来英国参加女王葬礼。英国王室非常珍视同中国领导

本报北京9月20日讯(记者李万祥)中共中央宣传部20日举行“中国这十年”系列主题新闻发布会，国务院港澳事务办公室副主任黄柳权、王灵桂介绍党的十八大以来“一国两制”在港澳的成功实践情况。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚定不移、全面准确贯彻落实“一国两制”方针，发扬历史主动精神，积极应对港澳内外环境变化，采取一系列标本兼治的举措，推动“一国两制”在港澳的实践劈波斩浪、奋勇向前，取得历史性成就、发生历史性变革。香港、澳门保持繁荣稳定良好局面，加快融入国家发展大局。

黄柳权介绍，在祖国全力支持下，香港经济蓬勃发展，包括普通法在内的原有法律得到保持和发展。香港连续二十多次被评为全球最自由经济体第一

中国这十年·系列主题新闻发布

“一国两制”在港澳实践取得历史性成就

位；在世界竞争力排名中长期位居前列。香港国安法实施以后，短短两年时间，香港市民和全球资本对香港的信心指数持续回升，国际机构及商界对香港的营商环境评价正面积极。据统计，2021年母公司在海外及内地驻港公司达9049家，创历史新高。2022年上半年，一共有50087家公司在港成立，新公司数量稳健增长。这些事实都充分说明，香港国安法不仅不会损害香港的经济自由度，反而为香港保

持繁荣稳定、巩固竞争优势提供了非常坚实的法律保障。王灵桂表示，今后，中央将继续全力支持香港抓住国家发展带来的历史机遇，主动对接“十四五”规划、粤港澳大湾区建设和“一带一路”高质量发展等国家战略；全力支持香港保持和发挥独特优势，同世界各地开展更加广泛、更加紧密的交流与合作；全力支持香港积极稳妥推进改革，充分释放香港社会蕴藏的巨大创造力和发展活力。

近年来，澳门“一中心、一平台、一基地”建设扎实推进，经济适度多元发展成效初显。黄柳权表示，我们相信，在中央坚定支持下，在行政长官和特区政府带领下，澳门一定能够更好地发挥独特优势，在发展经济、改善民生方面继续有新的作为。中央有关部门也将根据澳门特别行政区政府的请求，积极研究推出支持澳门旅游业发展、加快横琴深度合作区建设等一系列政策举措。

近日，中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》)。《规定》公开发布之际，中央组织部负责人就《规定》修订和贯彻实施等问题，回答了记者提问。

问：这次修订《规定》的背景和意义是什么？

答：党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在以党的伟大自我革命引领伟大社会革命的战略高度，对全面从严治党、推进领导干部能上能下作出一系列重大决策部署，制定实施专门规定，采取有力措施，在解决干部下的问题上取得突破性进展，推动干部队伍整体面貌有了很大改观。当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有，迫切需要把各级领导班子和干部队伍管严管实、建好建强，把广大干部的积极性主动性创造性激发好、保护好。从实际情况看，干部队伍整体上是过硬的，在脱贫攻坚、疫情防控、构建新发展格局、推动高质量发展等急难险重任务中冲锋在前、勇于担当，但也存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象，尤其是有少数干部不担当、不作为、乱作为，庸懒散拖、推拖绕躲，严重贻误事业发展。党中央决定修订，就是要以高标准严要求锻造堪当时代重任的执政骨干队伍，激励全党永葆“赶考”的清醒和坚定，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。新修订的《规定》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，总结吸收近年来干部队伍建设新鲜经验，鲜明亮

出了干部优与劣的标尺、上与下的准绳，对于贯彻全面从严治党战略方针，完善从严管理干部队伍制度体系，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，激励广大干部不忘初心、牢记使命，以昂扬的精神状态奋进新征程、建功新时代，具有重要意义。

问：这次修订《规定》的总体考虑有哪些？

答：修订过程中，总体上把握以下几点：一是聚焦突出问题。推进领导干部能上能下的难点是解决能下问题，主要是怎样把那些存在一定问题、但还不到严重违纪违法程度的干部调整下来。这次修订重点围绕调整不适宜担任现职干部，细化完善具体情形、调整程序、调整方式等。二是加大推进力度。在适用范围上，将国有企业事业单位中担任领导职务的人员增列为参照执行范围；在具体情形上，严格干部管理标准，体现严的主基调。三是强化责任担当。明确党委(党组)及其组织(人事)部门的责任，建立调整不适宜担任现职干部纪实报备制度。四是注重衔接协调。作为推进领导干部能上能下的专门规定，注意把握与问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度的关系，努力形成制度合力。

问：这次修订主要有哪些变化？

答：这次修订新增六条内容，整合、删除七条，涉及干部下的渠道、适用范围、不适宜担任现职的主要情形、分析研判、核实认定、调整程序、调整方式、工作责任等内容，主要包括以下4个方面：第一，整合下的渠道。重点围绕解决能下问题，对此前规定的到龄免职(退休)、任期届满离任、健康原因、问责、党纪政务处分等渠道进行整合，突出了对不适宜担任现职干部的组织调整。现有党内法规制度已有明确规定的，留下制度接口，不重复规定。第二，充实完善不适宜担任现职的主要情形。坚持对干部高标准严要求，重点针对近年来从严管理干部中遇到的突出问题，从政治表现、理想信念、斗争精神、政绩观、执行组织纪律、担当作为、能力素质、工作作风、道德品行等方面，完善了不适宜担任现职的15种具体情形。第三，优化核实认定和调整程序。《规定》进一步明确和调整了组织(人事)部门的组织实施、日常管理责任，强调要把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考察、巡视巡察、审计、统计等情况，准确识别不适宜担任现职的干部。坚持客观公正、实事求是，优化了调整程序，明确在核实认定环节，可以根据需要与干部本人谈

话听取说明；在组织决定前，根据干部双重管理规定，要求主管方按规定程序征求协管方意见。第四，增加调整安排方式。根据新修订的公务员法等制度规定，对此前规定的“调离岗位”、“改任非领导职务”的表述作了修改，增加了“提前退休”调整安排方式，明确符合提前退休条件的可办理提前退休。为破解职数制约瓶颈，对调整安排时有关超职数报批和消化问题作出专门规定。

问：这次修订对党委(党组)及其组织(人事)部门有哪些新要求？

答：推进干部能上能下，党委(党组)及其组织(人事)部门责任重大，要坚持原则、敢于担当，讲究方法、把握政策，既积极又稳妥地加以推进，确保取得良好效果。新修订的《规定》对党委(党组)及其组织(人事)部门提出了一系列新要求，主要包括以下几个方面：

第一，准确把握政策界限。推进干部能上能下，不是为下而下，目的是激励干部在新时代新征程上忠诚履职、担当尽责。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实“三个区分开来”要求，正确把握政策界限，注意区分问题性质、主客观原因、情节轻重、危害程度等，结合干部一贯表现、认识态度、改正情况等，

金视角

上海市人民政府办公厅日前印发的《上海市加快智能网联汽车创新发展实施方案》提出，到2025年要初步建成国内领先的智能网联汽车创新发展体系，产业规模力争达到5000亿元，并从技术、终端、生态等7个方面部署具体重点任务。

当前，作为科技创新以及制造业转型升级重要载体的智能网联汽车，正在重塑汽车产业形态、交通出行模式和能源消费结构。智能网联汽车也成为各地抢占新赛道、培育新动能的重要路径。

与此同时，业界对配套政策的需求也十分迫切。在刚刚结束的2022世界人工智能大会上，与车联网相关的人工智能企业、主机厂商、通信服务商等市场主体都在呼唤更多制度保障，以促进更好协同发展。此次上海推出的实施方案释放出支持各类智能网联汽车企业创新发展的强烈信号，并再次坚定表明强化制度创新、激发产业活力的决心。

科技创新离不开制度创新，要以更大的改革魄力创造更好的创新环境。细

智能

此次上海推出的方案，创新力度不小，在已有的人工智能、智慧交通等产业基础上，打破管理边界，将实施更大范围的先行先试。比如，谋划高起点打造“自动驾驶示范区”，并支持临港开展全域、全场景自动驾驶测试及示范应用；在港口物流领域率先应用自动驾驶，探索无人化运营。

事实上，不只在上海，今年以来，北京、深圳、重庆等地都曾对智能网联汽车从规划、测试、监管等多方面制定政策。然而，智能网联汽车涉及产业链长、创新环节多，亟待突破的政策障碍还有很多。就拿备受关注的无人驾驶车来说，当下仍然面临着“四不一难”问题，即不能入市、不能上牌、不能去掉安全员、不能进行运营收费、事故责任难以界定，需要对相关政策进一步加以完善。

制度创新需要进一步优化调整，为科技发展不断出现的新问题提供解决方案。我国目前在自动驾驶技术等方面已处在世界前列，但怎样为创新技术服务，怎样让汽车新“四化”，即电动化、网联化、智能化、共享化赢得更好发展环境，还需要更多政策支持并持续发力。

(上接第一版)成都国际铁路班列有限公司副总经理李俊峰表示，公司将强化生产保障，协同铁路港各职能部门靠前站位，协助企业做好报关报检及场站物流、班列服务等，有效保障企业生产和外贸发展。

四川日上金属工业有限公司位于南充市临江新区顺庆片区，产品以钢制车轮和建筑钢结构为主。“作为西南地区规模最大的钢结构和车轮生产基地，今年我们将冲刺车轮150万套、钢构件7万吨、产值10亿元的目标。”公司总经理雷江勃表示。

今年是南充市加快建设区域制造中心的开局之年。南充市大力实施“产业升级、企业培育、园区提质、项目牵引、创新赋能、绿色低碳”六大工程，全力打造发展水平高、规模体量大、质量效益好、辐射带动强的区域制造中心。

作为四川省首批区域数字化转型促进中心，位于德阳市的天府数谷园区

于2021年2月份成立，目前已有在册数字经济企业93家，新增规上服务业企业8家。“6月份，四川省大数据中心和德阳市政府共建的四川省首个数据要素产业园落户天府数谷，园区将力争‘十四五’期间实现核心产业增加值200亿元，培育3至5家上市公司。”德阳天府数谷服务中心副主任菅永超说，园区要以更实的举措拼项目投资、更高的标准拼新城建设、更好的服务拼营商环境，以更扎实的业绩迎接党的二十大胜利召开。

今年前8个月，资阳市新签约亿元以上项目68个，协议投资额498.8亿元，引进了深圳华强方特、福建建安铝业等一批优质产业项目，新开工投资额亿元以上项目41个。“资阳将聚焦清洁能源、医疗器械、电子信息、交通装备等产业，加快开展资本招商、产业链招商，全力打造成渝中部产业集聚核心区。”资阳市经济合作外事局负责人吴章才说。



9月20日，位于绍兴天实产业园的浙江省最大绿电熔盐储能项目施工进入扫尾阶段。该项目投运后，每年可发电3200万千瓦时，年供蒸汽量42万吨，全年节约动力煤13.9万吨，助力企业实现绿色低碳转型。孟永平摄(中经视觉)

推进干部能上能下 激励干部担当作为

——中央组织部负责人就修订颁布《推进领导干部能上能下规定》答记者问

履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委(党组)书记年度考核述职内容，以推动《规定》要求落实到位。

问：对抓好新修订的《规定》贯彻落实有什么考虑？

答：制度的生命力在于执行。各级党委(党组)及其组织(人事)部门要切实扛起责任，把贯彻执行《规定》作为落实全面从严治党战略方针的重要任务来抓，充分发挥制度的规范、引导、激励、约束作用。一是加强学习培训。中央组织部将适时组织开展专题培训，做好政策解读。各地区各部门要把学习贯彻《规定》纳入党委(党组)理论学习中心组学习和各级党校(行政学院)、干部学院培训的重点内容，同干部任用条例、问责条例、纪律处分条例、组织处理规定等相关法规制度贯通起来学习，准确把握精神要义和实践要求。二是细化配套政策。各地区各部门要以依据本《规定》精神，结合自身实际制定实施细则，通过进一步细化完善，探索方法，提高制度的针对性、可操作性。三是加强跟踪问效。坚持督促结合，适时开展调研评估，及时解决《规定》落实中的突出问题。对制度执行不力的，要严肃追究责任。四是建立纪实报备制度。为全面了解掌握工作进展情况，推动各地区各部门各单位高度重视做好这方面工作，要求各级组织(人事)部门每年向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。五是营造良好氛围。教育引导干部增强组织观念，正确对待进退留转，大力破除“官本位”思想，创造有利于推进干部能上能下的社会环境和舆论氛围。

文/新华社记者(新华社北京9月20日电)