

黑龙江加大重点群体就业帮扶力度——

春风拂面暖人心

本报记者 苏大鹏

地方观察

前一段,七次获得省部级科技奖的“大国工匠”鹿新弟慨叹“工人当教授太难了”,很多企业因无职称评定参照系,“连盖章都不肯”。

有绝技有绝活,很多有突出贡献的高级技工正当打之年却顶到了职业的“天花板”。长期以来,国内技工职业技能等级评价只有初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五个等级。再想晋级获得工程师、高级工程师的职称,则遇到职称“跨界”评定的鸿沟——无学历无论文。

是政策不允许吗?有关部门的支持态度很明朗。国家近几年先后出台了实现高技术人才与工程技术人才职业发展贯通的意见及“加强版”的实施意见。吉林省、辽宁省均明确提出强化高技能领军人才队伍建设,着力培养一批新时代“工人教授”。

落到实际生活中,高技能人才取得专业技术职称者不到1%,有的企业虽然敞开了参评大门,却没有配套评聘标准和细则,“能参评却评不上”。为什么不少高级技工获得国家荣誉和奖项之后,纷纷转到经营管理岗位以摆脱“工人身份”?其中不排除社会偏见等因素。

一位劳模坦言,倡导工匠精神得先让奋斗者有奔头、有“获得感”,而现实很“骨感”。由于技工等级没有与工资收入明确挂钩,同管理人员、专业技术人才相比,技能人才待遇普遍偏低,贡献再大,晋升空间也有限。职业期待“一眼望到头”的根源在哪儿?重学历、轻技能的社会观念尚未根本扭转。

技工当教授有何不妥?看水平,自家科技进步奖首次设立工人农民技术创新类评审组以来,到现在荣获国家科技进步二等奖的技术工人已达20名。看贡献,全国劳动模范、大国工匠、全国技术能手等为代表的技工翘楚,已在各行各业挑起了大梁。

正因如此,改革突破技工评价“天花板”,许多企业已经走在前面。打破专业技术人才和技能人员“身份界限”,“双师”认证可以“切换跑道”。在职称评定中提升实操能力和工作业绩权重,把技能竞赛、技术革新、工艺改进等方面的能力和贡献作为职称评审的“加分项”。一些省份还对技工晋级教授开辟绿色通道,明确“作出重大贡献的技能人才,可直接申报评审高级职称”“对特殊人才实行特殊评价”。

改革就是风向标。当优秀技工脱颖而出的机制由独木桥变成立交桥,当技工的奋斗加持保障后盾变得“有里子也有面子”时,“技工荒”自然迎刃而解。

本版编辑 徐达 美编 夏祎

加快培养技

这

孙潜形

今年一季度黑龙江省

城镇新增就业 8.87万人

农村劳动力 转移就业实现 劳务收入 294.6亿元

同比增长 6.2%

同比增长 2.4%

城镇调查失业率低于上年同期 0.4个百分点 达2020年以来最好水平

就业困难人员再就业 1.61万人

自3月初启动以来, 黑龙江省“春风行动” 开展各类专场直播“云聘” 活动825次, 签订就业意向协议 8443人



图① 今年春节过后,黑龙江省方正县协调列车“包厢”护送农民工返岗就业。(资料图片)

图② “春风行动云聘会”推出以来,黑龙江各地农民工和残疾人等群体已将其作为主要就业渠道。图为齐齐哈尔市“云聘会”现场,企业代表正在介绍工作岗位。(资料图片)

查看网络订单、拿货、开着自己的小车去送货,来自哈尔滨的残疾人白永康每天都在忙着电商业务。近期,白永康在黑龙江省残疾人培训基地接受了系统的电子商务培训。熟练掌握电商平台运营技能后,白永康在电商平台注册,开起自己的小店,经营得有声有色。

今年以来,黑龙江省把“稳就业”工作放在更加突出的位置,一季度,全省城镇新增就业8.87万人,就业困难人员再就业1.61万人,就业形势总体保持稳定。加大重点群体就业帮扶力度是“稳就业”的重要环节,黑龙江省深入实施大项目拉动就业、创业带动就业、支持新就业形态发展等措施,推出“春风行动”“助残日”等帮扶活动,积极开展农民工、残疾人、零就业家庭等群体就业和劳动者合法权益保护等工作,把就业送上门,让创业更有效。

强化帮扶服务保障

今年2月底,一辆辆农民工返岗专车从黑龙江各地驶出,护送农民工返岗就业,此举一解疫情之下的返岗难题。在方正县,当地联系外地用工企业、卫生防疫、铁路等部门,开通至苏州专厢、青岛专车,运送183名返岗复工人员到岗;在依安县,91名农民工在专车护送下顺利抵达温州市上岗;在鸡东县,当地与用工企业“无缝对接”,运送158名务工人员顺利抵达北京等地上岗。

这一“点对点”式上岗服务保障,一推出就受到欢迎。黑龙江省人社等部门在做好保障运送的同时,积极收集务工需求信息,不仅把农民工送到目的地,还“送上岗”。据介绍,仅今年春节假期过后的几天里,黑龙江省就累计开行专厢、专车58次,运送2912名农民工平稳有序返岗就业。

每年春节过后,是农民工进城务工的集中时段。为解决这一期间农民工的就业需求,黑龙江人社等部门积极搜集省内外用工需求,在全省各地召开“春风行动”专场招聘会,将就业服务送到各地农民工的家门口。今年3月份,虽受疫情影响,但黑龙江举行的网上“春风行动”依然火爆。自3月初启动以来,黑龙江省“春风行动”通过抖音、快手等平台向全省直播,开展各类专场直播“云聘”活动825次,签订就业意向协议8443人。黑龙江的农民工或是自己上网,或是在工作人员帮助下,动动手指,足不出户就可网上签约。

在“春风行动”中,黑龙江还推出残疾人就业专项帮扶活动。3月22日举行的黑龙江省“春风行动”就业专项活动灵活就业专场云聘会上,哈尔滨纳诺机械有限公司为视力残疾人推出的语音客服,为听力残疾人推出的文字客服等岗位受到残疾人欢迎。黑龙江省残联教育就业部部长孙伟说:“通过‘春风行动’等专项活动,我们拓展了就业形态,促进残疾人就业。下一步,我们还将激发残疾人的就业创业活力和创新潜能,帮助有劳动能力、有就业需求的残疾人实现就业。”据介绍,今年“春风行动”期间,黑龙江省残联通过征集企业信息,专门为残疾人推出482个就业岗位。

常态化机制解难题

“春风行动”如今已是黑龙江农民工、残疾人、零就业家庭等群体解决就业难题

的有效平台。开展“春风行动”的同时,黑龙江还积极打造有效机制,时时送来就业帮扶“春风”,温暖龙江大地。

今年一季度,黑龙江全省城镇新增就业同比增长6.2%,城镇调查失业率低于上年同期0.4个百分点,达2020年以来最好水平。以“春风行动”为代表的一系列常态化机制,有效解决了就业难点,成为黑龙江省就业总体工作“大盘子”中不可或缺的一部分。

按比例安置残疾人就业政策就是其中之一。黑龙江省鼓励党政机关、事业单位、国有企业带头招收和安置残疾人就业,加大对用人单位安排残疾人就业的激励力度。据悉,2021年全年,黑龙江省按比例安排残疾人就业年审已审核用人单位4843家,其中新增年审单位504家,安置人数18248人。

黑龙江省残联副理事长王传文说:“充分利用社会人力资源,创新就业服务方式,可形成促进扩大就业的综合效应和持续动力,有效做好残疾人就业工作。”去年,黑龙江省残联汇聚社会资源,举办残疾人网络就业短视频创作大赛,来自全省各地的123名残疾人选手参加这次大赛。激烈比赛中,许多选手展现出不凡的创业就业能力,而令他们受益的龙江阳光培训一就业一增收链条式创业就业服务品牌颇为引人注目。据介绍,这一模式注重培训质量,注重与就业衔接。黑龙江残联等部门专门投入资金440余万元,为残疾人开展雇主培训,以及茶艺、电商、无人机操作、计算机网络安全、宠物美容、手工编织、盲人按摩等职业技能培训,引导残疾人走上工作岗位。

疫情之下,更需灵活有效的措施将“春风行动”等稳就业常态举措落到实处。自2020年疫情发生以来,黑龙江省及时将招聘活动重心转移到线上开展,连续3年推出黑龙江省“春风行动云聘会”。目前,黑龙江省各级人社部门已将举办线上招聘活动作为常态,运用直播带岗、远程面试等新模式,探索开展“即时快招”,实现“周周有活动、日日有服务”,为农民工、残疾人、零就业家庭等群体随时提供就业机会。

对于来自林甸县的盲人辛敏来说,残疾人就业创业的培训机制令她实现了自力更生。在黑龙江省各级残联创业培训机制帮助下,这位“90后”女孩熟练掌握中医按摩手艺,回乡开办按摩室。辛敏说:“幸福是奋斗出来的,虽然失去光明,但我的世界依然是五彩缤纷。”

全方位指导显温度

黑龙江省人社厅统计显示,今年一季度,全省农村劳动力转移就业实现劳务收入294.6亿元,同比增长2.4%。黑龙江省返乡的务工农民陆续返岗复工,基本实现“应返尽返、愿返尽返”。在这一过程中,农民工不断感受到黑龙江省就业和劳动者权益保障等服务的温度。

在黑龙江省今年各地新开工项目现场,新贴出的“欠薪维权二维码”令农民工叫好。据悉,与今年春节后新开工项目同步,黑龙江省人社等部门在所有新开工项目工地醒目位置贴出这一二维码和相关举报电话,确保实现农民工欠薪维权有效畅通。为将这项工作落到实处,黑龙江纪检监察等部门建立线索移送机制,及时移送欠薪工作中失职失责、违法违纪线索,

依法依规严肃问责。

为从源头杜绝欠薪等劳动者权益保障问题,今年春节刚过,黑龙江省人社部门专门对建筑企业和工程项目劳务人员进行培训,发放政策宣传资料,指导其掌握农民工工资保证金存储、农民工工资专用账户设立及使用等业务,确保农民工工资支付保障制度有效落实。对各类工程建设、劳务派遣等企业,人社部门还专门对其提示,明确企业保障农民工工资支付责任义务及违法违规惩戒处罚规定,增强企业自觉维护农民工劳动报酬权益意识。

如今,电子商务、咖啡、美甲等工作也是黑龙江残疾人就业的新去向。作为黑龙江省残疾人职业技能培训基地,哈尔滨龙在云端职业技能培训学校面向全省范围内

有就业、创业意愿,有培训需求的残疾人开展培训服务。学校结合市场热点,为残疾人推出电子商务、咖啡、美甲等培训科目。记者了解到,在黑龙江省残联的支持下,该校推出培训、产品、小程序商城、就业基地等多项服务,实现残疾人培训、就业等全方位服务。

“为让残疾人就业培训更具实效,我们为学员制定个性化课程,配备专职课程辅导教师,做到‘一人一案,一人一档’,让残疾人学员学有所得、学有所用。”该校创办人丁娟说,该校已为400多名残疾人学员进行了实训,目前学员就业率达83%。

稳就业惠民生

广东韶关以科技创新破解瓶颈短板——

老工业城市育出新动能

本报记者 张建军

2021年,韶关全市高新技术企业 认定总量达376家,产值首次突破1000亿元

截至2021年底,韶关拥有

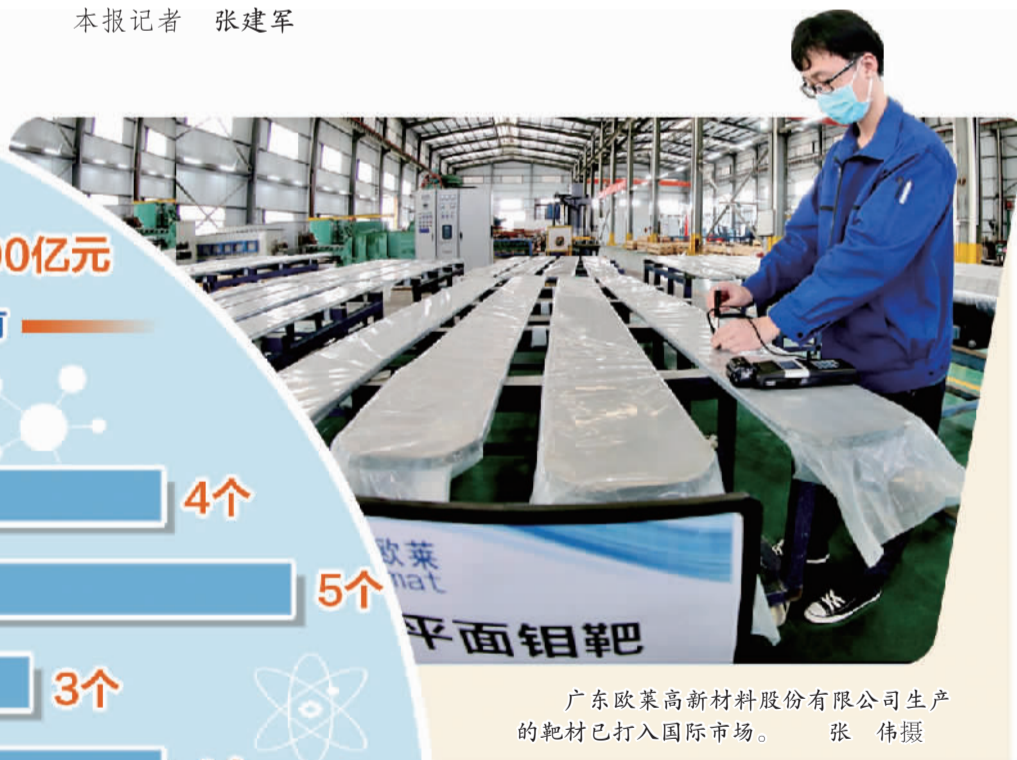
国家级孵化器 1个

省级孵化器 4个

省级众创空间 5个

市级孵化器 3个

市级众创空间 4个



广东欧莱高新材料股份有限公司生产的靶材已打入国际市场。张 伟摄

“我们生产的高端溅射靶材,已被京东方、华星光电、惠科公司等知名液晶显示面板公司批量应用,多个产品率先实现国产化量产。”广东欧莱高新材料股份有限公司(以下简称欧莱新材)副总经理王慧河颇为自豪地对记者说:“今年公司订单增多,企业产能满负荷运转,经济效益良好。”

作为高新技术企业,欧莱新材先后成立了国家博士后科研工作站、广东省高性能靶材工程技术研究中心、广东省博士工作站等多个研发平台,研发团队中有30多位博士、硕士,本科学历的专业人才,在靶材研发生产方面已有近20年的技术沉淀。目前,该公司已获得22个发明专利及100多个实用新型专利。

欧莱新材科技反哺助力企业加速发展,是广东省韶关市全力推进高新技术产业发展,助推“韶关制造”走向“韶关创造”的一个生动注脚。

作为广东欠发达地区的老工业城市韶关,近年来业已形成源头创新强劲,主体活力迸发的良好科技创新局面。2021年,全市高新技术企业认

定总量达376家,产值首次突破1000亿元。

高新技术企业是创新驱动的“牛鼻子”,是产业转型的主力军。然而,作为观察和评价地区创新能力的重要标志,长期以来,韶关科技创新平台建设薄弱、创新主体能力不强、创新机制有待完善等,成为困扰韶关创新驱动发展的突出问题。

“2021年,为加强创新主体培育,推动我市高新技术企业‘树标提质’,我局组织对原《韶关市加快培育高新技术企业扶持办法》进行了修订完善。”韶关市科技局副局长刘宁告诉记者,对韶关外的高新技术企业,在有效期内完成整体迁移落户韶关的,最高给予300万元的分期奖补,并对高新技术企业银行贷款、申报市级科技计划项目予以优先支持。通过科技项目强力引导推动广大企业加快自主创新,激发企业技术创新热情,持续提升自身创新能力,全面提升区域科技创新水平。

同时,韶关市科技局通过开展专家一对一辅导、重点区域培训以及高新技术企业政策宣传贯彻,完善了企业认定基础材料,全力做好高新技术

企业培育工作。2021年累计指导了170家企业,168家企业成功提交申报材料,最终,149家企业进入公示并全部通过认定。

据悉,2021年,韶关通过广东省科技创新战略资金“大专项+任务清单”支持29个项目3100万元,为企业创新发展引出“活水”。

科技创新平台是新经济新产业发展的重要载体,欠发达地区最缺的就是平台。针对创新平台少、研发创新力量薄弱等制约企业发展的短板,近年来,韶关聚焦“产学研用”,以需求为导向,结合产业优势,主动对接深港、广珠澳科技创新走廊,推动大院大所、知名高校、科学家团队、国家和省级重点实验室等高端创新资源来韶设立新型研发机构或分中心,积极打造产学研用合作平台。

同时,韶关大力开展孵化育成体系提质增效行动,积极融入“双区”创新创业网络,探索建设“离岸孵化器”,构建“众创空间—孵化器—加速器—专业园区”完整孵化链条,推动形成“双区”研发、韶关转化的新格局,吸引、培育更多优质科创项目和人才团队落户韶关。截至2021年底,韶关拥有国家级孵化器1个、省级孵化器4个、省级众创空间5个、市级孵化器3个、市级众创空间4个。