

奋进新征程 建功新时代·我们的新时代

□ 本报记者 陈发明

一针一线编织精彩人生

——记石家庄常山北明科技公司恒盛纺织分公司职工刘冬

开栏的话 新时代是奋斗者的时代。对奋斗者来说，不驰于空想、不骛于虚声，脚踏实地、苦干力行，一定能创造出彩人生、成就有益于时代和人民的事业。踔厉奋发新时代，笃行不怠向未来，正是千千万万普通人的拼搏奋斗，汇聚成了新时代昂扬奋进的洪流，铸就了中国豪情万丈的砥砺前行。

本报今起在“奋进新征程 建功新时代”主题报道中开设“我们的新时代”专栏，讲述各行各业普通人不负伟大时代、勇于筑梦追梦的精彩故事，描绘人民群众获得感幸福感安全感不断提升的美好景象，展现普通人在新时代新征程中奋发有为、拼搏前行的精神面貌。

厂区的干劲儿更足了。为了调动更多挡车工的工作积极性和生产热情，提升织布机操作效率，2016年，在企业的支持下，刘冬牵头成立了4人联产承包小组，承包了60台织机，将人均看台数量由9台提升至15台，同时不断摸索适应新型用工机制的操作法。几个月的磨合期过后，刘冬带领的联产承包小组节约用工2至3人，生产效率和产品质量得到明显提升，员工收入也由3500元增至4600元。

多年来，刘冬一直保持着车间次布最少、产量最高的生产纪录。她也先后获得河北省劳动模范、河北省五一劳动奖章、全国纺织工业劳动模范等荣誉，走出了一条平凡而精彩的奋斗之路。

“都说年轻就是资本，但只有奋斗，你的资本才有价值；只有拼搏，你的年轻才值得炫耀。”刘冬经常说的这句话，也激励着年轻的工友们。

“男怕进钢，女怕进纺”。纺织女工的工作艰辛和劳苦不言而喻，刘冬却为这份“苦差事”痴迷且自豪。

刘冬是石家庄常山北明科技股份有限公司恒盛纺织分公司的一名职工。入行20年，她埋头苦干，勇于挑战困难，为提高企业工作效率和产品质量不懈努力。她和同事们常年在30摄氏度左右的高温环境中工作，每天在织机的轰鸣声中手脚不停，一天最少要走两万步，累并快乐着。

刘冬不怕挨骂，反复找师父请教，暗暗观察工友的动作，发了狠地练习：打结头别人接500次，她就接1000次；别人练3个小时，她就练6个小时……现在的刘冬一分钟能打36个结。作为班组里负责技术指导的教检工，她从没放弃过练习。

困难面前不逃避

刘冬业务强，遇到急难险重的活儿，她上得最多。

刘冬常说，是困难帮助了她成长。有一年，公司接到一个布料订单，这种成品布料对纺纱工艺要求几近苛刻，线又细又脆，高频度的断头让开车效率特别低，许多人在苛刻的要求面前打起了“退堂鼓”，不敢接手这一生产任务。

公司调集精兵强将对这一订单任务进行攻关，刘冬作为其中一员也参加进来。刘冬领到的任务是开车效率要提高50%，一般人看3台织机，她要5至8台。

“这怎么可能！”大家都为刘冬捏了把汗。刘冬说，完成这次任务也成为她干织机挡车工以来最难的一段时间。从第一天攻关开始，整整两个来月，她一直奋战在织机前。观察、琢磨、总结、创新，刘冬逐渐将效率提高10%、20%直到50%，最终圆满完成了订单任务。回想起当时的情形，刘冬仍显兴奋：“困难面前不要逃，战胜它，一定会有所收获。”

以老带新共担当

“光自己技术好有什么用？只有身边姐妹的水平都提高了，班组业绩才能显出来。”为解决人员紧缺的问题，公司开展了师徒结对活动，刘冬凭过硬、精熟的操作技术和工作经验带起了徒弟。

“别人闲下来练10分钟，刘师傅能练20分钟。”作为刘冬带出来的技术能手，女工苏华卿明白刘冬的好技术从哪儿来：“在宿舍里，别人休息的时候，她闲着没事还在练习打结。”在刘冬的指导下，苏华卿在去年也成为一名教检工。

在公司开展的师徒结对活动中，刘冬像重视操作技术一样重视带徒传技，把带好徒弟也当作一种贡献。她手把手指导徒弟们，反复讲解动作要领，嗓子常哑到说不出话。针

对操作水平参差不齐的问题，刘冬为徒弟们制订了个性化的学习方案，分别帮教。在坚持不懈的努力下，她带的20多名徒弟都顺利出徒，独立顶岗，成为轮班生产的新生力量。

2013年5月，公司在市区的几个老厂整体搬迁到位于正定新区的常山纺织园区，同时也加快了转型升级步伐。刘冬家住石家庄市西二环外，骑车40多分钟到班车点，再乘40多分钟班车到工厂，上班将近两个小时。

面对陡然增加的上班路程成本，刘冬没有动摇，她说：“越是转型升级的关键时刻，越需要更多青年去担当。”

路上虽然辛苦，但是刘冬在新



刘冬（左）在生产一线为同事做技术指导。

本报记者 陈发明摄

在纺织车间里，有顶着高温在织机的轰鸣声中手脚不停、为“苦差事”痴迷的“超产王”刘冬；在高寒山区里，有守护国家一级保护野生动物的“河狸公主”初雯雯；在造币厂里，有精益求精的“90后”钳工张文良……在我们身边，有无数这样的身影，他们勤恳且执着，平凡而坚韧，在各自的岗位上步履不停、倾情奉献，书写着不凡华章。

世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗。在我国社会主义革命、建设、改革的非凡历程中，一代又一代劳动者顽强拼搏、不懈奋斗。他们或守卫边关，把青春年华献给了祖国的边防事业；或刻苦钻研，取得了一系列重大科技成果，填补了国内技术空白；或把群众脱贫致富作为毕生追求，深入基层带领农民脱贫致富……正是因为有他们在各自领域奋发有为、努力奔跑，为祖国建设发展矢志奋斗，才凝聚起上下同心、砥砺前行的磅礴力量。

时代前行，每个人都是见证者、亲历者，更是建设者。新时代的奋斗者要善于把握时代赋予的机遇，敢于创新、锐意进取，将个人奋斗融入社会发展，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，唱响新时代奋斗者之歌。

征途漫漫，惟有奋斗。当今世界正经历百年未有之大变局，我国发展的内部条件和外部环境正在发生深刻复杂变化。推动经济高质量发展，没有“躺赢”的捷径，只有奋斗的征程。亿万万个你我惟有踔厉奋发、笃行不怠，有梦想、有奋斗，才能汇聚成昂扬前行的动力，共同成就一个奋进的中国。

张菁杭

好技术惟有苦练

3月14日，刘冬的脱产学习假期还没结束，但是在恒盛纺织分公司的织造车间内，依然可以看到她穿梭在织机间的身影。

“刘冬是个闲不住的人。”在织机的轰鸣声中，车间副主任王兰菊看着忙个不停刘冬，会心一笑：“只要是能干的活儿，她不挑岗位，最近操作检查工缺人，她的技术过硬，就顶上了。”

去年3月，作为全国纺织工业劳模的刘冬，被推荐去中国劳动关系学院劳模本科班学习。四年学制中，第一年是完全脱产学习。去年7月放暑假，回到石家庄的当天，刘冬就给王兰菊打电话：“两个月假期，我在家也没啥事，哪个岗位缺人？我来帮忙吧！”

拿着脱产期的基本工资，刘冬像正常上班一样，在车间干了一整个暑假的织布工；寒假期间，她又第一时间提出回车间帮忙。

在织造车间，每个纺织女工一般负责看管8至9台织机。织布过程中，一旦遇到断经、断纬，织机就会停车，必须迅速打结，才能重启。刘冬凭借熟练的技巧，是小有名气的“超产王”，她一个人能看16台织机，人员紧缺时可以达到21台，织出来的布质量也有保障。

好技术没有捷径可走，惟有苦练。2002年，刘冬从技校毕业后，进入当时的常山纺织棉四分公司，成为一名织机挡车工。“一开始，一分钟只能打7个结。”刘冬至今仍记得自己在织机前手忙脚乱的样子。当时熟练女工一分钟能打24个结，40秒就能处理完断经故障。

好强的

“蓝领专家”孔祥瑞

本报记者 商瑞

作为老一辈港口人，孔祥瑞亲历并见证了天津港翻天覆地的变化。

1972年，17岁的孔祥瑞初中毕业，被分配到天津港当门吊司机。当时的天津港从匈牙利进口了3台门吊机，结束了肩挑背扛的货物装卸时代。面对新设备和复杂的操作参数，孔祥瑞在师傅的鼓励下啃起了设备使用说明书，一页页看、一条条记，直到吃透弄懂。

“那段时间，工友们休息我看书，拼的就是耐力，靠的就是勤学好问，这也让我第一次感受到了知识的力量。”经过三个月的艰苦学习，孔祥瑞精通了吊机的设计参数、工作原理，更让他成了队里的技术专家、吊装高手。

2001年，在天津港冲击亿吨大港的过程中，孔祥瑞所在的装卸队承担了2500万吨货物的装卸任务。设备还是

这些设备，人还是这些人，可任务量却增加了近30%。

孔祥瑞组织技术骨干集体攻关，通过“抓斗起升、闭合控制合二为一”的创新方法，使每台门机一次节省15.8秒，每台门机平均每天多装卸480吨，从而使全年装卸量达到了2717万吨，超过了预定目标。这项操作法后来被命名为“孔祥瑞操作法”。

2006年，孔祥瑞踏上了新岗位，又加入到天津港“北煤南移”的重点任务中。在天津港南疆港区，他看到了世界最先进的煤炭连续作业生产线。在没有先例借鉴的情况下，孔祥瑞主动请缨、勇于担当，组织编写了全国港口第一本系统设备故障维修技术指南，将日常保养和维修的442项做法加以总结归纳，供一线工人解决“疑难杂症”，实用性很强，深受欢迎。

“工人有知识有技能，才有力量。”这句话是孔祥瑞一线奋斗40多年的经

验总结。正因为执着追求，孔祥瑞从一名只有初中文凭的码头工人，成长为远近闻名的“蓝领专家”和全国劳模，先后组织实施了220多项技术创新项目，获得16项国家专利，为企业创造经济效益超亿元。

2017年退休后，孔祥瑞受聘成为交通运输部举办的全国职业技能大赛总决赛的评委。在每年一届的大赛上，他不仅要每名选手进行点评，更要对这些未来的“大国工匠”进行培训。截至目前，孔祥瑞已连续参加了七届，培训了上百名蓝领工匠。“在职业技能大赛总决赛上，我看到好‘苗子’越来越多。他们的技术越来越好，动手能力越来越强，更适应新时代的新要求。”孔祥瑞说。

近日，孔祥瑞回到了他阔别许久的码头，感受到了智能化带来的新变化。基于AI的智能运输管理系统、全球领先的“智慧零碳”码头……一系列科技

成果已经在天津港落地应用。孔祥瑞对年轻的同事们说：“人工智能时代，同样需要我们蓝领工匠。但我们需要转型、需要提升，要学会操作、养护更多的智能设备，把我们的动手能力、技术水平提升到新的水平，这是时代对我们的要求。”

只有一个孔祥瑞远远不够。近年来，天津港集团推出“劳模大讲堂”，每年组织一届“孔祥瑞杯”技能大赛；天津市总工会也开设了“劳模大讲堂”，弘扬工匠精神，让无数孔祥瑞这样的“蓝领专家”涌现出来。

如今，退而不休的孔祥瑞，仍在埋头书海、努力学习知识，将传承理想、培育大国工匠作为新的追求。

“职业技能大赛是广阔的舞台，我将不遗余力地把自己多年来的技术、经验传授给更多的一线职工。我将继续发挥余热，将工匠精神传承下去。”孔祥瑞说。



孔祥瑞正在研究吊机工作机械原理。

(资料图片)