

缓税措施见效彰显调控精准

曾金华

财金视野

最新统计显示,11月开始实施的制造业中小微企业阶段性税收缓缴措施效果显著,仅一个月时间就缓缴税费超471亿元,迅速有效帮助企业减负、应对市场压力,彰显宏观调控特别是精准调控、定向调控效果。

当前,各种不利因素对经济发展特别是企业生产经营持续产生影响,宏观调控需要针对新情况、新挑战创新方式方法,有效为企业纾困解难,促进经济平稳健康运行。据笔者观察,阶段性税收缓缴措施的实施,有三大看点令人印象深刻。

其一,指向明确,出手果断。今年以来,我国已实施一系列减税降费政策,为何还要再出台阶段性缓税措施?原因在于,新冠肺炎疫情散发、大宗商品涨价等因素给企业带来新的困难,对制造业中小微企业影响尤为突出,这些企业又关乎实体经济基础、民生就业。这次的新政策指向非常明确,就是制造业中小微企业,而且针对生产成本上升等困难,通过缓税来增加企业现金流,应对经营压力。

近期公布的减税降费举措没有局限于普惠性政策,体现出很强的针对性,聚焦支持工业经济平稳运行、小微企业发展和科技创新。这体现了宏观调控坚持不搞“大水漫灌”,而是面向市场主体需求实施相应政策。阶段性税收缓缴措施从国务院常务会议10月27日作出决定到11月1日开始实施,仅有4天时间,体现出果断出手、迅速落地的特点。这也说明,宏观政策要注重时效性,面对经济运行出现的新情况、新问题,相机抉择,及时预调微调。

其二,精准落实,注重实效。中小微企业量大面广,财会力量又较为薄弱,如何在很短的时间内充分发挥政策红利?阶段性税收缓缴措施的落实过程,也体现了精准性。税务部门在税收管理信息系统中对符合条件的纳税人打上标识、提示提醒,方便制造业中小微企业精准享受优惠政策。同时,通过电话、短信、电子税务局等方式,对符合条件的纳税人开展“点对点”辅导提

阶段性税收缓缴措施的实施,有三大看点令人印象深刻。其一,指向明确,出手果断,坚持不搞“大水漫灌”,而是面向市场主体需求实施相应政策。其二,精准落实,注重实效,方便制造业中小微企业精准享受优惠政策。其三,政策联动,综合发力,努力打出“组合拳”。

醒。这些细致、精准的措施,确保了政策切实落实到位。

好的政策还要有好的落实,必须注重实效、真正提升企业获得感。否则,政策就会成为摆设。新冠肺炎疫情发生以来,我国宏

观调控政策实施效果,业已给出答案。

其三,政策联动,综合发力。实际上,针对制造业和中小微企业的减税降费措施,并非只有阶段性税收缓缴措施,还有允许企业提前享受前三季度研发费

用加计扣除政策、对煤电和供热企业实施“减、退、缓”税等措施。这些措施从不同方面发力,助力企业轻装上阵、应对挑战。

减税降费有一套“组合拳”,而不同财税政策之间、直至不同宏观政策之间,也应该形成“组合拳”。财税、金融、产业、就业等宏观政策,应避免各行其是、合成谬误,而要注重政策联动、协同配合,共同帮助市场主体特别是中小微企业渡过难关,促进经济稳定恢复。

面对新的风险和挑战,宏观政策重任在肩。通过不断创新调控思路 and 方式,加强区间调控、定向调控、相机调控、精准调控,是我国经济行稳致远的重要保障。



徐 骏作(新华社发)

全面推行电子驾驶证

自12月10日起,电子驾驶证将在全国全面推行,提供在线“亮证”服务。此前,驾驶证电子化已覆盖北京、上海、广州、西安等城市,5000多万名驾驶人领取了电子驾驶证。据悉,通过全国“交管12123”APP发放的电子驾驶证,与纸质驾驶证同等效力,在全国范围内有效。随着科技的发展,越来越多实体证件实现电子化,方便了人们的生产生活。电子驾驶证全面推行将为驾驶人提供申领、出示、使用的便利,适用于执法管理、公共服务等多个场景,方便实时查询、实时出示、实时核验,更加便利群众驾车出行,更好服务企业行业发展,相关效果值得期待。

(时 锋)

两节将近,农民工能顺利拿到一年的辛苦钱吗?连日来,从国务院常务会议部署措施到多部门开展冬季专项行动,从对有关地方负责同志约谈到农民工工资保证金制度,“根治”二字屡次被提及,可见治理欠薪问题决心之坚定。

保障农民工权益,关键在行动。今年以来,经过各方面共同努力,根治欠薪工作取得积极进展。前三季度,已查处工资类违法案件4.3万件,为28.6万名农民工追偿工资35亿元。目前正在全国开展的根治欠薪冬季专项行动,把治理重点聚焦在政府性投资和国企项目上。一方面,个别地方政府和国企投资项目在资金不足的情况下强行推进工程进度,引发欠薪,且拖欠数额不小;另一方面,地方政府解决农民工欠薪应先从自己抓起,政府性投资和国企项目也没有拖欠工资的特权,应以更严格要求“刀刃向内”才能起到表率作用,进而实现根治欠薪问题。

根治顽疾,直击要害,把农民工工资放进“保险箱”是关键。防患于未然,总是化解矛盾的良方。面对拖欠农民工工资这个顽疾,与其年年整治年年拖欠,不如提前介入,在工地施工之前就把应付的工资管起来。工程建设领域具有高成本、高投入特点,造成农民工工资拖欠的原因常常与施工单位层层转包、工程报价低价中标、资金周转不足等情况相关。“抓早抓小抓预防”可以作为发力重点,把隐患解决在尚未发生或萌芽状态。

近年来,为有效治理欠薪,工资专用账户、实名制、总包代发制、工资保证金等办法制度相继落地实施,政府、企业、银行三方共同管理的专用制度在实践中确立并日趋成熟。这种让农民工工资与工程款分开设立的办法,做到了专款专用,一旦出现欠薪,有关部门就可以依法动用,保证农民工应有权益不受侵害。可见,建立长效机制、细化制度设计,能够起到预防先行的作用,为根治欠薪创造必要前提条件。

让违法者不敢伸手,增加欠薪一方的违法成本,是惩治欠薪的重要手段。近日,人力资源和社会保障部出台的“欠薪黑名单”制度,强化了对欠薪行为的信用监管,对那些主观恶性较大、行为性质比较恶劣、损害后果比较严重的违法行为,将在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法受到限制。今年是欠薪入刑的第10个年头,不妨从行政部门查处、司法机关立案惩戒、行业部门强力监管等多个角度全过程进行警示,以震慑促善治,营造诚信劳动用工的健康社会风气。

还应看到,很多农民工遭遇工资被拖欠时,往往最初没有与包工方约定书面的劳动合同,或者受困于合同中没有明确约定工资支付标准、支付时间,造成权益受损。因此,广大农民工要增强法律意识,主动了解典型案例,学习《劳动合同法》等法律法规,遇到欠薪纠纷时注意留存好相关证据以便申请法律援助、劳动争议仲裁,积极依靠法律帮助来打赢官司、拿到工资。

敖 蓉

全新别克昂科威Plus

大五座高能SUV
驾驭强大 即刻出发

22.99万元起



广告



了解官网



BUICK

心静 思远 智行千里