

厦门打出政策“组合拳”解决企业多方面诉求——

多元主体共助企业稳岗

本报记者 薛志伟

今年下半年以来,受新冠肺炎疫情影响,福建厦门经历了两次停工、停产、停课。为统筹做好疫情防控和经济社会发展,厦门市政府于10月4日出台了《积极应对新冠肺炎疫情影响助力企业纾困减负若干措施》,帮助实体经济特别是中小微企业解决金融支持、税费负担、经营成本、用工用能等方面诉求。

厦门市发展和改革委员会副主任李晓燕表示,疫情发生以来,受影响较大行业以中小微企业为主。企业希望尽快恢复正常生产,期待相关部门在金融支持、减税降费、用工用能等方面采取有效措施。因此,厦门市委、市政府在做好疫情防控工作的同时,深入企业调查走访,结合当地实际情况,制定切实可行的具体政策,通过“1+N”助企纾困政策体系帮助厦门市受疫情影响企业纾困解难。

以湖里区为例,10月7日,湖里区在厦门市出台《积极应对新冠肺炎疫情影响助力企业纾困减负若干措施》的基础上,出台《湖里区应对新冠肺炎疫情影响助力企业纾困减负若干措施》,聚焦受疫情影响严重的重点区域、重点行业、中小微企业、个体工商户和外来务工人员。

针对湖里区一批规模以上工业企业的生产基地因封控管控政策停工停产,务工人员收入骤减、生活压力骤增等问题,湖里区工信局给在这些生产基地的务工人员每人发放500元的一次性稳岗补贴,帮助因停工停产而收入减少的务工人员缓解生活压力,助力企业稳岗,加快复工复产。

厦门市中博贸易有限公司是湖里区的零售类企业,主要从事电子产品销售。该公司人事主管林秋霞告诉记者:“外来员工流动性大,平均就业就职时间短。恢复营业后,我们十分担心员工流失,也做好了招人准备。区内政策补贴与企业留人措施对我们来说是好消息,我们有信心把老员工留下来。”

为保障辖区用工稳定,湖里区在市级助企纾困减负稳岗招工政策基础上,围绕“提增量、保存量”,出台了湖里区助企纾困减负招工、稳岗措施,分别针对企业和员工进行激励扶持。尤其是针对疫情后企业生产高峰期的用工问题,湖里区对人力资源服务行业出台了招工奖励政策。辖区人力资源服务机构、劳务派遣机构在今年10月至12月为区内规模以上企业代招或派遣初次来厦就业人员,



并对稳工稳岗满6个月的,按照每人500元、每人300元给予机构一次性招工奖励。

湖里区人社局副局长翁国华告诉记者:“市级政策旨在激发企业招人引才热情,湖里区在此基础上将补贴范围扩展至人力资源服务和劳务派遣机构,引导多元主体共同参与解决辖区用工问题。”

“湖里区出台的招工奖励政策,是整个人力资源服务行业的利好消息。”厦门众拓人力资源有限公司负责人刘淑芳说。借着政策东风,刘淑芳和她的团队正在积极拓展业务,除了做好原有合作企业的服务工作外,还积极对接辖区缺口的规模以上企业,签订代招、派遣协议,通过网络招聘、校企合作、现场招聘会等多种形式将外来员工输送入厦。这只是厦门各区(开发区)、行业主管部

门解决企业实际困难、助力企业纾困减负促发展的一个缩影。截至10月15日,厦门已有35个单位出台40个纾困减负稳增长相关政策,配套出台15份办事指南,通过政策的差异化设计,精准帮扶各行各业,力促企业多接单、增产增效,进一步激发市场主体活力。

不久前,厦门市税务局发布了包括增值税优惠、企业所得税优惠、个人所得税优惠、房产两税优惠、社保和非税优惠以及征管优惠在内的6大类共16条具体措施。同时,针对近期发布的《关于制造业中小微企业企业延缓缴纳2021年第四季度部分税费有关事项的公告》,厦门税务部门迅速建立协调机制,升级信息系统,通过税企互动平台第一时间精准送达税收新政,支持制造业中小微企业发展。

税务部门的给力政策犹如“及时雨”,让韦士肯(厦门)智能科技有限公司法定代表人

陈金贵激动不已。他说:“像我们这样年销售收入在2000万元以下的制造业小微企业,第四季度的税款可以全部缓缴,为企业化解了部分资金难题。”

韦士肯(厦门)智能科技有限公司是航空汽车零部件“智慧”装备整体系统解决方案制造商,受疫情影响,成本上涨、项目回款周期长,再加上公司前期研发投入大,公司经营资金压力剧增。

在强有力的税收政策支持下,陈金贵松了一口气。他告诉记者,由于公司项目周期长,第四季度确认收入较多,后期预计将缓税20多万元。再加上制造业企业研发费用加计扣除比例提高到100%,10月份纳税申报时公司提前享受了310万元的研发费用加计扣除额,缓解了小微企业的资金压力。“现在信心十足,正在冲刺第四季度,争取今年营收较去年翻一番。”他说。

助企纾困在行动

共建创新平台 破解技术“痛点”

本报记者 刘 成

“科技痛点”,目标是把资金用到解决科技难题的“刀刀”上。”王厚全说。

三峰轮胎的“痛点”就是在这一合作机制下破解的。“2019年底,在威海市科技局组织的产学研对接会上,三峰轮胎提出的需求是把工程轮胎使用寿命提高到世界最先进的7000小时至8000小时,我们初步测算需要花费研发经费300万元,但三峰轮胎担心做不到,不想预先投入。”青岛大学威海创新研究院副院长谷正说,如果没有这个机制,到这里就陷入僵局了,但有了这个机制,就能继续走下去。

青岛大学威海创新研究院给予了这个科研项目100万元的资金支持,同时通过申报创新创业高层次领军人才项目,又获得了50万元的政府资金支持。“由此,不用企业掏钱,我们就开始组建团队进行橡胶石墨烯纳米复合基础原材料的研发。”谷正说。

经过半年多时间的研发,由谷正领衔的

高分子材料产业化研发团队,成功改进了基础原材料,使三峰工程轮胎使用寿命达到了3000小时,这个成果让三峰轮胎看到了希望,有了进一步合作的愿望。“青岛大学科研团队的初步成果让我们看到了他们的科技研发实力。双方签订了合作协议,共建高性能轮胎研发中心,以持续提高轮胎使用寿命。哪怕投入再多一点,也有信心了。”文登三峰轮胎有限公司副总经理王晓东说,研发中心计划在2022年实现工程轮胎使用寿命7000小时的目标。

“政府是按照项目拨款,这个机制激发了大学主动找项目、聚人才的积极性。”青岛大学副校长兼威海创新研究院理事长于永明告诉记者,为了配合这种新机制,青岛大学也在机制上进行了创新,“譬如过去晋升职称主要看论文水平,现在我们把与企业合作项目也纳入了评价体系,以引导更多教师解决企业具体问题,推动产学研融合”。

据悉,为了运行更顺畅,青岛大学威海创新研究院还创新了组织架构。以理事会为决策机构,威海市政府与青岛大学各派出一位领导担任理事长,还专门成立了威海青威创投股权投资管理有限公司,负责资金运筹。

为动员更多教师参与到产学研融合中,青岛大学把企业的科研需求信息发布在校内网上,鼓励有意向的教师揭榜挂帅,与企业对接。威海市科技局则定期组织企业与大学科研团队举办对接会,让更多中小企业把科研需求释放出来。

各个环节的理顺,使青岛大学威海创新研究院科研团队与企业的合作迅速增多,目前,已组建了5个研发中心、12个研发团队,围绕新材料、生态环境、人工智能等多个领域开展了应用开发研究,为近百家企业提供了技术服务,与近50家企业签署了技术合作协议,解决企业的“痛点”数百个。



11月23日,位于江西龙南经济技术开发区的龙南华盈精密科技有限公司车间,工人在查看产品。赣深高铁即将开通,一批粤港澳大湾区企业向毗邻的龙南市梯度转移。今年以来,当地共引进大湾区企业签约项目51个,金额373.57亿元。

本报记者 赖永峰摄

本版编辑 张 虎 美 编 高 妍

创新贷款担保方式 助力村民实现股权变现

为全力支持农村产权制度改革,发展壮大农村集体经济,2021年以来,农业银行嘉兴分行创新推出“村集体股权质押贷款”。通过股权质押的方式,满足农村集体经济组织个人股东在生产经营和生活消费过程中的合理资金需求。如用于农、林、牧、渔业生产经营,自身或家庭生活消费,以及医疗、教育等资金需要。目前,已累计发放9笔,金额达209.5万元。

下阶段,农业银行嘉兴分行将以此产品为抓手,进一步支持乡村产业发展,满足农村市场需求,全力助推嘉兴共同富裕示范区典范城市建设。

(数据来源:中国农业银行嘉兴分行)

·广告

邮储银行金华市分行: 数字金融助力小微企业发展

邮储银行金华市分行在当地监管部门指导下,对数字普惠金融领域进行了积极探索,针对小微企业普遍面临的经营规模小、缺少抵押物、抗风险能力差,融资途径单一等融资难、融资贵问题,助力小微企业健康发展,创新推出线上数字化金融产品“小微易贷”。

“真没想到现在贷款可以这么简单、迅速,只需要在手机上简单操作就立刻获得了380万元的贷款额度,而且几分钟就到账了,真是太快了。”浙江金华某户外用品企业负责人徐先生对“小微易贷”的高效快捷竖起了大拇指。

“小微易贷”产品主要是邮储银行借助互联网、大数据技术,通过数据化、模型化、标准化手段,整合行内行外数据资源,研发创新的线上小微企业互联网贷款系列产品。客户申请、审批、支用、还款等操作全流程通过线上办理,从申请贷款到放款仅需几分钟,自助支用,随借随还,方便快捷。自产品上线以来,邮储银行金华市分行已累计向350户小微企业投放6.54亿元,本年向311个新客户发放贷款5.1亿元,有效解决小微企业融资难题。

接下来,邮储银行金华市分行将践行金融科技对传统金融进行赋能与革新理念,致力客户体验,打造“金融+科技+经营”全面服务的生态级金融平台。通过大数据等金融科技应用,全力打造线上化服务能力,完善数字化产品设计,满足中小微企业多样化的融资服务需求。

(数据来源:邮储银行金华市分行)

·广告

烟台市福山区开设 “托管中心”解决职工后顾之忧

初冬的傍晚,走近山东省烟台市福山区白马包装早托育班,一岁半的小儿子张着手扑过来,宋女士心里暖暖的。作为一个二胎妈妈,她的女儿和儿子都在这里慢慢长大。

为了让更多员工子女幼有所育,2019年11月份,烟台白马包装在托管班的基础上,成立了早托育班,主要针对0—6岁的宝宝照护服务。音乐教室、感统教室、宝宝睡眠室、综合活动室……走进白马托管中心,这里的室内外场地根据儿童各个年龄段投入大量图书、玩教具,包括感统、音乐、运动、益智类等活动器械。

整个厂区有1026人,女性大概占76%。托管中心有效解决了职工的孩子周末看护和教育问题。考虑到年轻职工子女多是0—6岁学龄前的宝宝,白马公司又在托管中心的基础上创办了早托育中心,所有的场地、水电暖都由公司承担。

在烟台市福山区,像白马包装这样的托管班并不是个例。近年来,为优化营商环境,福山区总工会积极发动全区规模以上企业开展“双争”活动,对部分企业进行工会资金补助,打造高质量“职工之家”。白马包装、博世华域等十几家企业先后获得了省、市“模范职工之家”“职工信赖的职工之家”等荣誉称号。依托职工之家,福山区

进一步引导企业开设用于服务哺乳期妇女的“妈妈小屋”,保护好女职工的合法权益和特殊利益;开设服务于职工子女的“托管中心”,切实解决职工的后顾之忧。

为群众办实事检验党史学习教育成效的试金石,作为新时代文明实践成员单位,福山区总工会致力于提升职工幸福感、归属感。2021年9月份以来,福山区总工会大力组织网约车司机、货车司机、外卖小哥、快递小哥、家政大姐等新就业形态群体入会,先后联合交通局、多家物业公司、物流公司和快递公司开展多次上门集中入会行动。将“惠工快车”开到了职工的家门口,目前已吸纳数千名新会员。

同时,坚持把党史学习教育同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,真心实意为群众办实事、解难题。做到与企业发展同呼吸、与职工利益心连心,全面加强工会规范化建设。通过开展有影响、有特色的活动,发挥起桥梁纽带作用,找准工会工作促进行业发展的结合点,积极推进厂务公开民主管理,全面维护职工合法权益,实现企业和职工“双赢”,为优化全区营商环境贡献力量。

(数据来源:烟台市福山区委宣传部)

·广告